

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

Departament Funduszy MRPiPS Data publikacji: 23.09.2015 Data modyfikacji: 31.08.2020

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na dzień **1 września 2020 r.**)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> w okresie pierwszych 90 dni w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.200,00 942,30
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> w okresie pierwszych 90 dni w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	960,00 753,90
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> w okresie pierwszych 90 dni w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.440,00 1.130,80
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.440,00
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.440,00
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.440,00
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	1200,00
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	240,00
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	600,00
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	600,00
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)	min. 8,70 /h
6. Świadczenie integracyjne (art. 15 ust. 1 i 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):	
<ul style="list-style-type: none"> 1 m-c (50% zasiłku) kolejne miesiące (100% zasiłku) 	600,00 1.200,00
Wysokość kwoty zasiłku dla bezrobotnych została ustalona na podstawie art. 15 pkt 2 ustawy z dnia 19 czerwca 2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19. Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub	

przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

<ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze czasu pracy (1.200,00 + 216,00*) (art. 51 ust. 1) 	1.416,00
<ul style="list-style-type: none"> w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (2.600,00 + 468,00*) (art. 51 ust. 3) 	3.068,00

2. Robót publicznych:

<ul style="list-style-type: none"> refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (2.512,24 + 452,21*) (art. 57 ust. 1), 	2.964,45
<ul style="list-style-type: none"> refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (5.024,48 + 904,41*) (art. 57 ust. 2) 	5.928,89

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

<ul style="list-style-type: none"> za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) 	7.800,00
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------

4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)

max 5,22
/h

5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)

512,40

6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)

1.604,60

* / składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości

składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

<ul style="list-style-type: none"> działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2) 	30.146,88
<ul style="list-style-type: none"> w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3) 	30.146,88
<ul style="list-style-type: none"> przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d) 	30.146,88
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	30.146,88
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	20.097,92
4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 6 pkt 1)	max 642,00
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	max 107,20

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2019 r.)	2.600,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie^{xxx}	5.024,48
	Informacja

3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2020 r.)	2,00%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2020 r.)	0,45%
6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 1.01.2020 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2.600,00 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 września 2019 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2020 r., Dz.U. 2019 poz. 1778));

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w II kw. 2020 r. wynosi 5.024,48 zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 11 sierpnia 2020 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale 2020 r. (M. P., poz. 711)).