Programy szkoleń modułowych dla kadr publicznych służb zatrudnienia

Departament Rynku Pracy MRPiPS Data publikacji: 25.06.2014 Data modyfikacji: 12.03.2022

Głównym celem projektu była poprawa efektywności usług świadczonych przez służby zatrudnienia poprzez:

- opracowanie wysokiej jakości programów szkolenia modułowego dla kadry urzędów pracy, w oparciu o metodologię Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz
- przygotowanie propozycji rozwiązań systemowych dotyczących szkolenia tych kadr.

Jednym z zasadniczych warunków realizowania w sposób efektywny przez publiczne służby zatrudnienia zadań ustawowych w zakresie wpierania zatrudnienia i ograniczania bezrobocia są odpowiednio wysokie i ugruntowane kwalifikacje zawodowe pracowników urzędów pracy. Dotąd proces uzyskiwania takich kwalifikacji nie został ściśle zdefiniowany – nie istnieją, poza studiami podyplomowymi dla doradców zawodowych, oficjalne i sprawdzone programy kształcenia dla pracowników urzędów pracy zatrudnionych na różnych stanowiskach. Z myślą o wypełnieniu choćby w części tej luki, podjęto w Departamencie Rynku Pracy inicjatywę opracowania programów szkolenia modułowego wraz z materiałami szkoleniowymi dla tzw. kluczowych stanowisk pracy w urzędach pracy: pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, liderów klubów pracy, specjalistów ds. programów. Programy te wzbogacają będą ofertę rynku usług szkoleniowych dla tej grupy adresatów.

Założono ponadto, że programy modułowe opracowane w ramach projektu powinny znaleźć swoje miejsce w systemie doskonalenia zawodowego kadry publicznych służb zatrudnienia.

W związku z tym zadania projektu wzbogacono o wątek diagnozy stanu kształcenia ustawicznego pracowników urzędów pracy i wypracowanie propozycji rozwiązań systemowych (wykonane zostały w tym celu odpowiednie badania i opracowana ekspertyza).

Załączniki

Programy szkoleń modułowych dla kadr publicznych służb zatrudnienia.pdf (pdf, 575 KB)