

## PODRĘCZNIK WSKAŹNIKÓW

### PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI 2007-2013



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Opracowanie:**

Departament Zarządzania Europejskim Funduszem Społecznym  
Ministerstwo Rozwoju Regionalnego

Zamieszczono na [www.efs.gov.pl](http://www.efs.gov.pl).

<b>WSTĘP</b>	<b>4</b>
<b>INFORMACJE PODSTAWOWE</b>	<b>7</b>
<b>I. CZĘŚĆ DLA PROJEKTODAWCY</b>	<b>11</b>
<b>I.1. WSKAZÓWKI DOTYCZĄCE DOBORU WSKAŹNIKÓW WE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE W RAMACH PO KL</b>	<b>11</b>
<b>I.2. SPOSÓB POMIARU WSKAŹNIKÓW W PROJEKCIE</b>	<b>15</b>
PRIORYTET I ZATRUDNIENIE I INTEGRACJA SPOŁECZNA	15
PRIORYTET II ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH I POTENCJAŁU ADAPTACYJNEGO PRZEDSIĘBIORSTW ORAZ POPRAWA STANU ZDROWIA OSÓB PRACUJĄCYCH	19
PRIORYTET III WYSOKA JAKOŚĆ SYSTEMU OŚWIATY	31
PRIORYTET IV SZKOLNICTWO WYŻSZE I NAUKA	40
PRIORYTET V DOBRE RZĄDZENIE	48
PRIORYTET VI RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH	58
PRIORYTET VII PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	64
PRIORYTET VIII REGIONALNE KADRY GOSPODARKI	70
PRIORYTET IX ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH	80
<b>I.3. MAPA WSKAŹNIKÓW PRODUKTU WG PODDZIAŁAŃ</b>	<b>89</b>
<b>I.4. ZESTAWIENIE PRZYKŁADÓW ALTERNATYWNYCH WSKAŹNIKÓW MONITOROWANIA PROJEKTU</b>	<b>115</b>
<b>II. CZĘŚĆ DLA INSTYTUCJI</b>	<b>131</b>
<b>II.1. SPOSÓB POMIARU WSKAŹNIKÓW WEDŁUG CELÓW SZCZEGÓŁOWYCH</b>	<b>133</b>
PRIORYTET I ZATRUDNIENIE I INTEGRACJA SPOŁECZNA	133
PRIORYTET II ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH I POTENCJAŁU ADAPTACYJNEGO PRZEDSIĘBIORSTW ORAZ POPRAWA STANU ZDROWIA OSÓB PRACUJĄCYCH	138
PRIORYTET III WYSOKA JAKOŚĆ SYSTEMU OŚWIATY	147
PRIORYTET IV SZKOLNICTWO WYŻSZE I NAUKA	154
PRIORYTET V DOBRE RZĄDZENIE	160
PRIORYTET VI RYNEK PRACY OTWARTY DLA WSZYSTKICH	170
PRIORYTET VII PROMOCJA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	182
PRIORYTET VIII REGIONALNE KADRY GOSPODARKI	187
PRIORYTET IX ROZWÓJ WYKSZTAŁCENIA I KOMPETENCJI W REGIONACH	189
PRIORYTET X POMOC TECHNICZNA	197
<b>III ZAŁĄCZNIKI</b>	<b>199</b>

## WSTĘP

Kierując się zasadą zarządzania poprzez cele, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 stworzono system wskaźników wspomagający monitorowanie osiągnięcia celu głównego, celów strategicznych oraz celów szczegółowych Programu. Założono przy tym, iż wskaźniki będą obecne na każdym z jego poziomów wdrażania, a ich wartości będą agregowane od najniższego poziomu (czyli poziomu projektu) po poziom najwyższy (czyli poziom Programu), co jest specyfiką monitorowania programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Podobnie jak monitorowanie realizacji projektu przy wykorzystaniu wskaźników pozwala ocenić stan jego wdrożenia i stwierdzić, czy cele projektu zostaną osiągnięte, a on sam zakończy się sukcesem - przyjęty kształt systemu wskaźników i sposób ich agregowania pozwala ocenić stan wdrażania Działania, Priorytetu czy Programu pod kątem stopnia realizacji założonych celów. Jako najbardziej efektywne narzędzie monitorowania, wskaźniki są istotną częścią raportów i sprawozdań w ramach PO KL.

Warto podkreślić, iż monitorowanie wdrażania projektów w ramach programu, jako proces systematycznego gromadzenia i analizowania informacji dotyczących ich wdrażania, stanowi ważny element zarządzania nim. Jednocześnie, monitorowania nie można uznać za pomyślne tylko dlatego, iż zebrano wymagane informacje. Muszą być one przekazane dalej i stanowić podstawę decyzji podejmowanych w stosunku do projektów/ programu.

Celem *Podręcznika wskaźników* jest przybliżenie osobom zaangażowanym w realizowanie lub monitorowanie przedsięwzięć w ramach PO KL systemu wskaźników widocznego w dokumentach programowych poprzez wyjaśnienie sposobu ich pomiaru oraz wskazanie poziomu wdrażania i typów projektów (również w formie tzw. mapy wskaźników), którym towarzyszą. Kierując się koniecznością uwzględnienia odmiennych potrzeb osób korzystających z *Podręcznika*, materiał podzielono na dwie części - część dla projektodawcy oraz część dla instytucji - i opatrzone odpowiednimi wskazówkami. Taki podział jest efektem przyjętego sposobu monitorowania poszczególnych poziomów wdrażania Programu: w procesie monitorowania postępów wdrażania Działania wykorzystywane są zagregowane wartości wskaźników produktu z wniosków o płatność, w przypadku Priorytetu - zagregowane wartości wskaźników produktu oraz rezultatu ze sprawozdań z realizacji Działań, zaś w przypadku Programu - zagregowane wartości wskaźników produktu oraz wskaźników rezultatu ze sprawozdań z realizacji Działań/Priorytetu oraz wartości wskaźników wpływu, których źródłem jest statystyka publiczna.

### **Część dla projektodawcy**

W ramach części dla projektodawcy opisano metody pomiaru wskaźników produktu, które zostały zaprezentowane również w postaci mapy wskaźników. W związku z faktem, iż z założenia, w trakcie opracowywania dokumentów programowych nie do każdego typu projektu realizowanego w ramach Programu wskazano wskaźniki, w ramach *Podręcznika wskaźników* umieszczono również rozdział, w którym wskazano propozycje wskaźników alternatywnych, które mogą być wykorzystane w procesie programowania, a więc powstawania projektu oraz następnie w procesie jego monitorowania.

### **Część dla instytucji**

W ramach części dla instytucji opisano metody pomiaru wskaźników rezultatu, w tym wskaźników rezultatu, za pomiar których odpowiadają beneficjenci systemowi.

Za pomiar wskaźników wpływu, o których mowa w dalszej części *Rozdziału*, odpowiada Instytucja Zarządzająca.

## **Struktura wskaźników Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013**

Wskaźniki monitorowania PO KL, podobnie jak mierniki innych programów operacyjnych realizowanych w latach 2007-2013, można podzielić na trzy podstawowe grupy ze względu na poziom wdrażania Programu, tj.:

**Wskaźniki produktu** – odnoszą się do danego projektu oraz są wyrażone w jednostkach fizycznych lub walutowych, np.: *liczba przedsięwzięć, które zostały objęte wsparciem*. Są one mierzone na poziomie projektu, tzn. w ramach części sprawozdawczej wniosku beneficjenta o płatność, a następnie ich wartości są agregowane na wyższe poziomy wdrażania, tj. Działanie, Priorytet i Program. Wskaźniki produktu są podstawowymi wskaźnikami monitorowania projektu i są określane przez projektodawcę we wniosku aplikacyjnym.

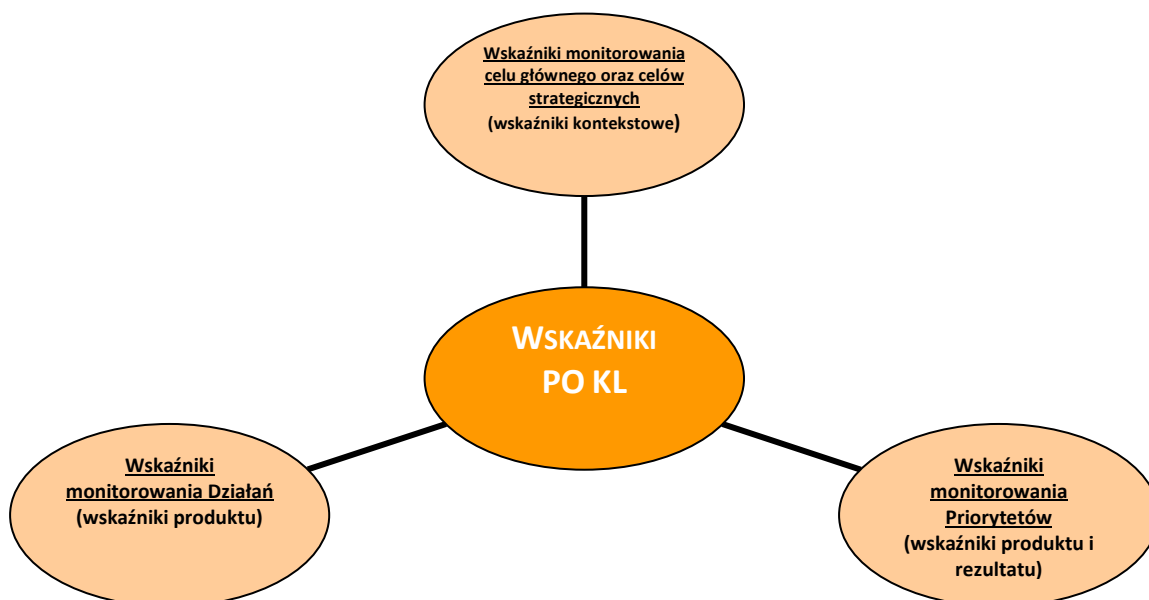
**Wskaźniki rezultatu** – odnoszą się do bezpośredniego efektu działań podejmowanych w ramach Programu (w krótkim okresie) wobec uczestników projektów, np.: *odsetek pracowników instytucji*

*pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje. Za ich pomiar odpowiadają Instytucje Pośredniczące II-ego stopnia, Instytucje Pośredniczące oraz beneficjenci systemowi (w niektórych przypadkach za pomiar wskaźników rezultatu mogą odpowiadać głównie beneficjenci konkursowi). W Podręczniku każdorazowo wskazano instytucję, która odpowiada za pomiar danego wskaźnika rezultatu. Wskaźniki rezultatu mogą być:*

- wyrażone w jednostkach fizycznych – mierzone tak jak wskaźniki produktu,
- wyrażone w wartościach procentowych – liczone głównie na podstawie osiągniętych wskaźników produktu (licznik) oraz danych dotyczących liczebności danej populacji w województwie lub w Polsce (mianownik)

**Wskaźniki kontekstowe** – pokazują kontekst społeczno-gospodarczy w obszarach interwencji Programu, np.: *stopa bezrobocia długookresowego, wskaźnik zatrudnienia*. Są one monitorowane na poziomie celu głównego i celów strategicznych Programu. Za pomiar wskaźników kontekstowych odpowiada Instytucja Zarządzająca, a źródłem informacji do ich mierzenia jest przede wszystkim statystyka publiczna (np. dane GUS, EUROSTAT, OECD). Mając na uwadze fakt, iż **wskaźniki kontekstowe** są monitorowane przez Instytucję Zarządzającą zgodnie z definicjami obowiązującymi w ramach statystyki publicznej **nie zostały one opisane w niniejszym opracowaniu**

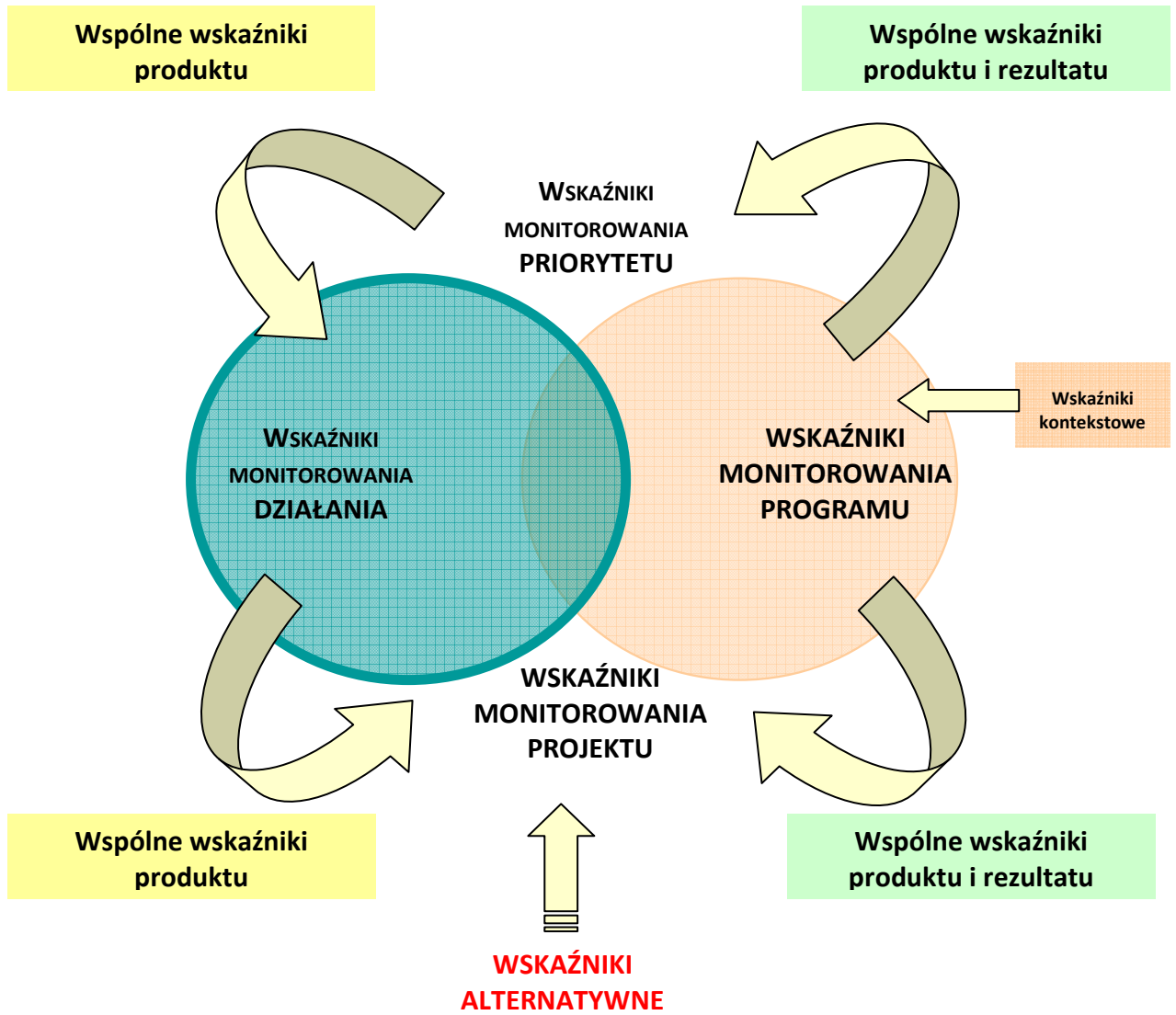
Strukturę wskaźników monitorowania PO KL prezentuje poniższy diagram.



Zależności występujące między wskaźnikami na wszystkich poziomach wdrażania Programu zostały przedstawione na kolejnym diagramie.

Zaczynając od wskaźników monitorowania Programu, wszystkie wskaźniki produktu i rezultatu zostały podzielone wg poszczególnych Priorytetów. Spośród wskaźników monitorowania Priorytetów, na poziomie Działań określono w *Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL* jedynie wskaźniki produktu, przy czym dla niektórych Działań (tj. 7.4, 8.2 i 9.6) dodano dodatkowe wskaźniki służące monitorowaniu określonych na poziomie tych Działań typów projektów. Na poziomie projektu natomiast, monitorowane są wszystkie wskaźniki produktu, wybrane wskaźniki rezultatu oraz alternatywne wskaźniki produktu niewystępujące w *Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL*, których przykłady zamieszczono w *Zestawieniu alternatywnych wskaźników produktu*.

Zależności między wskaźnikami na poszczególnych poziomach wdrażania Programu.



## INFORMACJE PODSTAWOWE

### **1. Monitorowanie uczestników projektu:**

a) każdy uczestnik projektu może być wykazany jednokrotnie w ramach pojedynczego projektu.

### **b) monitorowanie uczestników w podziale na płeć**

Komisja Europejska zobowiązała Instytucję Zarządzającą PO KL do monitorowania stopnia osiągnięcia wartości wskaźników w podziale na płeć (również gdy nie określono wartości docelowych wskaźników w podziale na kobiety i mężczyzn). Obowiązkiem projektodawcy, w odniesieniu do tzw. „wskaźników osobowych” (dotyczących osób), jest zatem monitorowanie wskaźników realizacji projektu w podziale na płeć.

### **2. Wskaźniki a badania ewaluacyjne**

W przypadku wskaźników, dla których źródłem danych są badania ewaluacyjne, w Podręczniku nie wskazano metodologii ich pomiaru, gdyż jest to przedmiotem badania ewaluacyjnego. W przypadku komponentu regionalnego PO KL, za przeprowadzenie badań ewaluacyjnych odpowiada Instytucja Zarządzająca, w przypadku Priorytetu I i II za badania ewaluacyjne odpowiada Instytucja Pośrednicząca. Raporty z badań ewaluacyjnych są publikowane na stronie internetowej Ministerstwa Rozwoju Regionalnego.

### **3. Wskaźniki rezultatu dot. odsetka osób lub instytucji (rozumianych również jako jednostki podziału administracyjnego kraju, szkoły, jednostki służby zdrowia itd.)**

W odniesieniu do ww. wskaźników rezultatu w ramach określonego Działania / Priorytetu jedna osoba/ instytucja jest wykazywana jednokrotnie.

#### 4. Obszary wiejskie

Obszary wiejskie należy rozumieć zgodnie z definicją Głównego Urzędu Statystycznego, która opiera się na podziale jednostek administracyjnych zastosowanym w rejestrze TERYT. Według GUS, obszarami wiejskimi są **tereny położone poza granicami administracyjnymi miast** - obszary gmin wiejskich oraz część wiejska (leżąca poza miastem) gminy miejsko – wiejskiej. Wyodrębnienie części wiejskiej w ramach gminy miejsko – wiejskiej możliwe jest dzięki odrębnemu identyfikatorowi terytorialnemu. Monitorując liczbę osób z obszarów wiejskich, należy wykazać osoby zamieszkałe na obszarach wiejskich (zgodnie z miejscem zamieszkania).

Dostęp do danych w przedmiotowym rejestrze możliwy jest ze strony internetowej GUS <http://www.stat.gov.pl/broker/access/index.jspa>.

#### Przeglądanie rejestru TERYT

The screenshot shows the 'Przeglądanie TERYT' (View TERYT) page on the GUS website. The left sidebar displays a hierarchical tree view of Polish voivodeships (WOJ.) and counties (Powiat). The 'Powiat białobrzegi (1401)' is selected. The main content area shows a table of municipalities (Gminy) within this county.

Kod Gminy	Nazwa Gminy	Rodzaj Gminy
1401013	Białobrzegi	gmina miejsko-wiejska
1401014	Białobrzegi	miasto w gminie miejsko-wiejskiej
1401015	Białobrzegi	obszar wiejski gminy miejsko-wiejskiej
1401022	Promna	gmina wiejska
1401032	Radzanów	gmina wiejska
1401042	Stara Błotnica	gmina wiejska
1401052	Stromiec	gmina wiejska
1401063	Wyśmierzyce	gmina miejsko-wiejska
1401064	Wyśmierzyce	miasto w gminie miejsko-wiejskiej
1401065	Wyśmierzyce	obszar wiejski gminy miejsko-wiejskiej

Below the table, it indicates: 'Wszystkich elementów: 10' and 'Szacowany rozmiar pliku exportowego (w formacie ZIP) wynosi: 0,159kB'. An 'Eksportuj' button is visible.



**SŁOWNICZEK:**

BENEFICJENT SYSTEMOWY – beneficjent realizujący projekt w trybie systemowym

**SKRÓTY:**

IP – Instytucja Pośrednicząca

IP2 – Instytucja Pośrednicząca II- ego stopnia

IZ – Instytucja Zarządzająca

PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki

SzOP – Szczegółowy opis priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

**POMOCNE WSKAŹNIKOWE ŹRÓDŁA:**

- Główny Urząd Statystyczny:  
<http://www.stat.gov.pl/>
- Podstrony GUS:
  - Warunki życia (dot. Priorytetów III, IV oraz IX):  
[http://www.stat.gov.pl/gus/warunki\\_zycia\\_PLK\\_HTML.htm](http://www.stat.gov.pl/gus/warunki_zycia_PLK_HTML.htm)
  - Bank Danych Lokalnych GUS:  
<http://www.stat.gov.pl/bdl/html/indeks.html>
- Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia:  
<http://www.csioz.gov.pl/>
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej:  
<http://www.mpips.gov.pl/>
- Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia:  
<http://www.cmj.org.pl/>
- Internetowe Centrum Zasobów Informacyjnych MEN:  
<http://www.scholaris.pl>
- Centrum Informatyczne Edukacji:  
<http://www.cie.men.gov.pl>
- Biuro Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych  
<http://www.niepelnosprawni.gov.pl>



## I. CZĘŚĆ DLA PROJEKTODAWCY

### I.1. WSKAZÓWKI DOTYCZĄCE DOBORU WSKAŹNIKÓW WE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE W RAMACH PO KL

W ramach wniosku o dofinansowanie projektu (wniosku aplikacyjnego) w punkcie 3.1.2 oraz 3.1.3 wniosku, projektodawca powinien określić **odpowiednie wskaźniki służące pomiarowi celów projektu** określonych we wniosku. Zestaw wskaźników, z których powinni korzystać beneficjenci określając cele projektu znajduje się w rozdziale **I. 3 Mapa wskaźników produktu wg Poddziałiań**, w którym wskaźniki zostały uszeregowane wg Priorytetów, Działania, a następnie Poddziałiań określonych w *Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL*. Dla każdego Działania w ramach Priorytetów PO KL wybrany został zestaw wskaźników, które monitorowane są na poziomie krajowym, wobec czego beneficjent w ramach realizowanego projektu powinien wziąć je pod uwagę na etapie planowania projektu we wniosku aplikacyjnym. Opis metod mierzenia poszczególnych wskaźników został zawarty w rozdziale **Sposób pomiaru wskaźników**.

Jednocześnie mając na uwadze złożoność Programu oraz mnogość form wsparcia w nim określonych, nie do wszystkich typów projektów przyporządkowano odpowiednie wskaźniki. Celem usprawnienia procesu monitorowania projektu opracowano zestaw alternatywnych mierników, które zawarto w rozdziale **I. 4 Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania**. W przypadku, gdy dla danego projektu nie można zastosować wskaźnika określonego w *Mapie wskaźników*, beneficjent może określić też własne wskaźniki pomiaru celu zgodnie ze specyfiką projektu. Można do tego celu wykorzystać mierniki wymienione w zestawieniu jako alternatywne. Należy podkreślić, że **beneficjent ma obowiązek monitorowania wszystkich wskaźników, które określił we wniosku o dofinansowanie**.

#### W jaki sposób prawidłowo określić wskaźniki pomiaru celu projektu?

Główną funkcją wskaźników jest zmierzenie, na ile cel główny i cele szczegółowe projektu zostały zrealizowane, tj. kiedy można uznać, że problem został rozwiązany (złagodzony), a projekt zakończył się sukcesem. W trakcie realizacji projektu wskaźniki powinny umożliwiać mierzenie jego postępu względem celów projektu.

Wybór wskaźników projektu powinien być powiązany z typem realizowanego przedsięwzięcia i planowanymi działaniami, które beneficjent zamierza podjąć w ramach projektu. **Do celów projektu (głównego i szczegółowych) beneficjent powinien dobrać odpowiednie wskaźniki**, co umożliwi osobie weryfikującej część sprawozdawczą wniosku o płatność monitorowanie realizacji celów/rezultatów projektu. Cele oraz służące mierzeniu ich realizacji wskaźniki określone przez beneficjenta powinny być zgodne z regułą SMART<sup>1</sup>, czyli:

- ❖ **Konkretne (Specific, simple)** – szczegółowo opisane i powiązane z konkretnymi problemami oraz prosto skonstruowane.

#### **Przykład:**

Projekt jest realizowany w ramach Poddziałania 1.3.2 *Projekty na rzecz promocji równych szans kobiet i mężczyzn oraz godzenia życia zawodowego i rodzinnego* i ma na celu stworzenie ośrodka opieki nad dziećmi w miejscu pracy. Celem głównym projektu jest godzenie życia rodzinnego i zawodowego pracowników przedsiębiorstwa x poprzez stworzenie ośrodka opieki nad dziećmi pracowników. Czas realizacji projektu – 15.10.2008- 31.07.2011. Liczba potencjalnych uczestników – 50 rodziców.

#### *Proponowany opis wskaźnika:*

Liczba pracowników, których dzieci zostały objęte opieką w ramach projektu – wartość docelowa na zakończenie projektu – 50 osób.

- ❖ **Mierzalne (Measurable)** – możliwe do pomiaru przy użyciu odpowiednich do tego narzędzi, oraz

<sup>1</sup> Na podstawie: *Sourcebook on sound planning of ESF programmes*, Wspólnota Europejska, 2007 oraz *Project Cycle Management Guidelines*, Komisja Europejska, marzec 2004.

## WSKAZÓWKI DOTYCZĄCE DOBORU WSKAŹNIKÓW WE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE

- ❖ **Dostępne** (*Available/ assessable/ acceptable*<sup>2</sup>) – informacje potrzebne do pomiaru wskaźnika są lub będą dostępne podczas realizacji projektu po akceptowalnym koszcie.

### Przykład:

Projekt jest realizowany w ramach Poddziałania 3.3.4 *Modernizacja treści i metod kształcenia*. Celem głównym projektu jest podniesienie poziomu znajomości języków obcych wśród uczniów szkół regionu północnego oraz północno-zachodniego Polski. W ramach projektu będzie realizowany ponadregionalny program rozwijania kluczowych kompetencji uczniów w zakresie języków obcych, którym objętych zostanie ok. 1 tys. uczniów gimnazjów z 5 województw. Czas realizacji – 1.09.2008-25.07.2011

### Proponowany wskaźnik:

Liczba uczniów gimnazjum, którzy uczestniczyli w danym roku szkolnym w zajęciach nauki języków obcych w ramach projektu. Wartość docelowa na zakończenie projektu – 1 tys. osób. **Źródło pomiaru:** **dziennik szkolny (opracowany na potrzeby projektu).** **Częstotliwość pomiaru:** **co najmniej raz na kwartał** (wskaźnik spełnia tym samym wymagania określone jako *available* i *measurable*).

- ❖ **Realistyczne** (*Realistic/ relevant*<sup>2</sup>) – możliwe do wykonania lub urzeczywistnienia przy dostępnych zasobach.

### Przykład:

Projekt jest realizowany w ramach Działania 6.2 i obejmuje wsparcie osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w wysokości 35 tys. złotych na osobę). Celem głównym projektu jest rozwój przedsiębiorczości w gminie x poprzez wsparcie finansowe osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Budżet projektu wynosi 750 000,00 zł, z czego na działania inne niż bezpośrednie wsparcie finansowe uczestników projektu założono 50 000,00 zł, natomiast 700 000,00 zł zostanie przeznaczone na wsparcie finansowe osób fizycznych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą. Czas realizacji – 1.04.2009-30.11.2010.

### Proponowany wskaźnik:

Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w okresie realizacji projektu – **wartość docelowa na zakończenie projektu – 20 (w tym przypadku, nie ma możliwości zrealizowania wyższej wartości wskaźnika ze względu na ograniczenia budżetu).**

- ❖ **Określone w czasie** (*Timebound*) – powinien zostać określony termin, w jakim zostanie osiągnięta założona we wniosku aplikacyjnym wartość wskaźnika, jak również częstotliwość jego pomiaru.

### Przykład:

Projekt będzie realizowany w ramach Poddziałania 8.1.1 *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* w okresie od 20.10.2010 do 30.09.2012. Celem głównym projektu jest podniesienie kompetencji pracowników przedsiębiorstw z powiatu x w zakresie implementacji technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku. W ramach projektu zaplanowano przeszkolenie 120 pracowników przedsiębiorstw w zakresie wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku. Szkolenia będą odbywać się cyklicznie – łącznie odbędzie się 6 cykli (1 w 2010 r., 4 w 2011 r., 2 w 2012), w których uczestniczyć będzie do 20 pracowników.

### Proponowany wskaźnik:

Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projekcie szkoleniowym. **Wartość docelowa:** 20 osób w 2010 r., 80 os. w 2011 r., 40 os. w 2012 r. – łącznie 120 osób do końca realizacji projektu. **Częstotliwość pomiaru:** zgodnie z planowaną częstotliwością przedkładania wniosku o płatność (co najmniej raz na kwartał).

<sup>2</sup> W zależności od źródła, w którym opisywana jest reguła SMART można odnaleźć różne jej modyfikacje. Pod literą A można odczytać również **assessable** – co oznacza, że cele i rezultaty powinny być *mieralne jakościowo*, tzn. powinno dać się je ocenić jakościowo lub **acceptable**, tzn. akceptowalne przez osoby zarządzające projektem. Podobnie w odniesieniu do skrótu litery R – można go odczytywać jako **relevant**, co wskazuje, że miernik powinien odpowiadać potrzebom kierowników projektów w zakresie informacji. Autorzy *Podręcznika* rekomendują formułowanie wskaźników, które spełnią następujące cechy: konkretne i proste, mierzalne, dostępne, realistyczne oraz określone w czasie.

## WSKAZÓWKI DOTYCZĄCE DOBORU WSKAŹNIKÓW WE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE

Opis wskaźnika powinien zawierać również informacje dotyczące:

### ❖ Ilości, tzn. określać liczbę osób bądź instytucji, które zakończyły udział w projekcie

**Przykłady:** liczba pracowników przedsiębiorstw, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych – *wartość docelowa na zakończenie projektu – 100*; liczba pracowników przedsiębiorstw, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych – *wartość docelowa wg stanu na koniec 2010 r. – 250*.

### ❖ Jakości (jeśli dotyczy), tzn. określać zmiany jakościowe, które zajdą w wyniku realizacji projektu

**Przykłady:** liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje; liczba pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w ramach projektu; liczba szkół i placówek, które wdrożyły programy rozwojowe.

### ❖ Grupy docelowej, tzn. wskaźnik powinien być powiązany z grupą docelową określoną we wniosku

**Przykłady:** liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach projektu; liczba nauczycieli na obszarach wiejskich, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach.

Na podstawie przeprowadzonej analizy problemu/problemów w punkcie 3.1.2 i 3.1.3 dla każdego wskaźnika należy określić również jego wartość obecną, czyli przed rozpoczęciem realizacji projektu oraz wartość docelową, której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie danego celu. Wartość obecna i docelowa wskaźników powinny odnosić się do projektu opisywanego we wniosku o dofinansowanie i dotyczyć zakresu wsparcia projektowego.

### W jaki sposób prawidłowo określić źródło weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwość pomiaru?

W punkcie 3.1.2 i 3.1.3 wniosku o dofinansowanie projektu należy również określić w jaki sposób i na jakiej podstawie mierzone będą wskaźniki realizacji poszczególnych celów poprzez ustalenie źródła weryfikacji/pozyskania danych do pomiaru wskaźnika oraz częstotliwości pomiaru wskaźnika. Przy określaniu wskaźników należy wziąć pod uwagę dostępność i wiarygodność danych niezbędnych do pomiaru danego wskaźnika.

W dalszej części *Podręcznika (1.2 Sposób pomiaru wskaźników w projekcie)*, ze względu na dowolność wyboru źródeł weryfikacji wskaźników, jako źródło danych wskazano dane własne beneficjenta. Do najczęstszych źródeł weryfikacji wartości wskaźników należą m.in.:

- lista obecności – stosowana najczęściej w przypadku wskaźników dot. udziału uczestników projektu w szkoleniach;
- uzyskane dyplomy/certyfikaty;
- dziennik zajęć – stosowany w przypadku wskaźników dot. liczby dzieci/ uczniów/ studentów, biorących udział w zajęciach;
- deklaracje uczestnictwa;
- wywiady z uczestnikami;
- testy psychometryczne;
- ankiety wśród uczestników projektu bądź ich pracodawców;
- dane statystyczne: powiatowych urzędów pracy, GUS (np. Bank Danych Lokalnych), statystyki kuratoriów oświaty, inne dane administracyjne, itd.

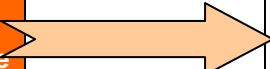
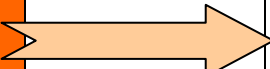
Należy podkreślić, że ww. katalog nie zamyka listy możliwych do wykorzystania źródeł weryfikacji wartości wskaźników projektu, w związku z czym, projektodawca może również określić własny sposób weryfikacji wartości wskaźników.

Częstotliwość pomiaru wskaźnika uzależniona jest przede wszystkim od okresu realizacji projektu i zakończenia poszczególnych zadań. W związku z powyższym częstotliwość pomiaru wskaźnika – w zależności od jego specyfiki – można podawać w jednostkach czasu (np. co tydzień, co miesiąc) lub

## WSKAZÓWKI DOTYCZĄCE DOBORU WSKAŹNIKÓW WE WNIOSKU O DOFINANSOWANIE

można określić ją w odniesieniu do terminu zakończenia danego działania (np. dwa dni po przeprowadzeniu szkolenia)

Sposób doboru wskaźników we wniosku aplikacyjnym ilustruje matryca logiczna zamieszczona poniżej.

	Opis projektu	Wskaźniki	Sposoby i źródła weryfikacji	Założenia
Cel główny				
Cele szczegółowe		<b>Wskaźniki określone w:</b> – <i>Mapie wskaźników i/lub</i> – <i>Zestawieniu alternatywnych wskaźników produktu wg Poddziałań i/lub</i> – <i>inne wskaźniki określone przez projektodawcę we wniosku aplikacyjnym</i>	Określając sposoby i źródła weryfikacji należy wziąć pod uwagę: <b>1. sposób zbierania informacji</b> <b>2. źródło informacji</b> <b>3. częstotliwość</b>	
Produkty (rezultaty) projektu				
Zadania	Działania	Środki	Koszty	Czas
				Założenia wstępne

Źródło: *Project Cycle Management Guidelines*, Komisja Europejska, marzec 2004

Matryca powinna pełnić rolę narzędzia wspomagającego definiowanie, planowanie, realizację i ewentualną ewaluację projektów.

### **Monitorowanie wskaźników we wniosku o płatność (załącznik nr 2)**

W odniesieniu do sprawozdawczości projektu przyjętego do realizacji, projektodawca ma obowiązek monitorowania wskaźników, które określił we wniosku aplikacyjnym, w ramach części sprawozdawczej wniosku o płatność (załącznik nr 2 do wniosku). Jednocześnie należy podkreślić, że w ramach załącznika nr 2 **należy monitorować wszystkie wskaźniki, których dotyczy projekt, nawet jeśli nie określono ich we wniosku o dofinansowanie**. W przypadku wskaźników, które nie zostały wskazane we wniosku aplikacyjnym, w kolumnie *wartość docelowa wskaźnika* (w części sprawozdawczej wniosku o płatność - tabela 7 *Osiągnięte wartości wskaźników*) należy wpisać „nie określono” oraz podać wartości wskaźnika, jakie zostały osiągnięte w danym okresie sprawozdawczym (kolumna *Mr*) oraz narastająco (kolumna *Mp*), zaś w kolumnie *stopień realizacji wskaźnika* należy wpisać „nie dotyczy”.

## I.2. SPOSÓB POMIARU WSKAŹNIKÓW W PROJEKCIE

### PRIORYTET I zatrudnienie i integracja społeczna

#### 1. Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje

##### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę pracowników publicznych służb zatrudnienia (osoby zatrudnione na stanowisku pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, specjalisty ds. programów, lidera klubu pracy, doradcy EURES, asystenta EURES), którzy zakończyli udział w projektach systemowych oraz uzyskali certyfikat, dyplom bądź inny dokument poświadczający podniesienie kwalifikacji.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

##### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

##### Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

1.1/ wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL*.

#### 2. Liczba instytucji PSZ, które uczestniczyły w projektach mających na celu wdrożenie standardów usług

##### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę publicznych służb zatrudnienia (WUP, PUP), które uzyskały wsparcie w projektach systemowych mających na celu wdrożenie standardów usług rynku pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, organizacja szkoleń). W ramach wskaźnika należy wykazać tylko te instytucje, które wdrożyły wszystkie standardy określone w *Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy*. Przez wdrożenie standardu należy rozumieć świadczenie usług rynku pracy zgodnie ze standardami określonymi ww. *Rozporządzeniu*.

**Instytucja może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

##### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

##### Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

1.1/ wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL*.



### 3. Liczba instytucji pomocy społecznej, które uczestniczyły w projektach systemowych, mających na celu wdrożenie standardów usług

#### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę instytucji pomocy społecznej (GOPS, MOPS, ROPS, PCPR), które uzyskały wsparcie w projektach systemowych, mających na celu wdrożenie standardów usług. W ramach wskaźnika należy wykazać tylko te instytucje, które wdrożyły wszystkie standardy przewidziane w rozporządzeniu dot. standardów usług pomocy społecznej (dokument zostanie wypracowany w ramach projektu systemowego). Przez wdrożenie standardu należy rozumieć świadczenie usług pomocy społecznej zgodnie ze standardami określonymi ww. *Rozporządzeniu*.

**Instytucja może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

#### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

#### Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL*.

### 4. Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej<sup>3</sup>, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje

#### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę pracowników instytucji pomocy społecznej zatrudnionych na stanowisku pracownika socjalnego, którzy zakończyli udział w projekcie oraz otrzymali certyfikat, dyplom bądź inny dokument potwierdzający zdobycie kwalifikacji.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

#### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

#### Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL*.

<sup>3</sup> Kluczowymi pracownikami instytucji pomocy społecznej w ramach Programu są osoby zatrudnione na stanowisku pracownika socjalnego (w tym również *główny specjalista, starszy specjalista pracy socjalnej-kordynator, starszy specjalista pracy socjalnej, specjalista pracy socjalnej, starszy pracownik socjalny, pracownik socjalny, aspirant pracy socjalnej*).



**5. Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:**

- a) młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym (15-25 lat)**
- b) więźniowie**
- c) osoby przebywające w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich**
- d) Romowie**
- e) osoby niepełnosprawne**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę osób w podziale na poszczególne grupy docelowe, które zakończyły udział w projektach w ramach Działania 1.3. Jeden uczestnik projektu wykazany w wartości głównego wskaźnika może zostać wykazany w ramach kilku jego podkategorii. Na poziomie projektu każdą osobę należy wykazać tylko raz. W ramach podkategorii dot. Romów (punkt d) należy wykazać członków społeczności romskiej (nie należy wykazywać osób z otoczenia społeczności romskiej). Natomiast osoby niepełnosprawne to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**1.3/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL.*

## 6. Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które skorzystały ze wsparcia finansowego w ramach projektu

### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę podmiotów ekonomii społecznej (zgodnie z definicją zawartą w *Szczegółowym Opisie Priorytetów*), które otrzymały preferencyjne pożyczki od pośredników finansowych w ramach projektu systemowego Banku Gospodarstwa Krajowego.

Za moment otrzymania wsparcia należy uznać datę wypłaty środków na rzecz danego podmiotu ekonomii społecznej.

Dany podmiot ekonomii społecznej może być wykazany tylko raz w ramach wskaźnika.

### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

### Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**1.4/** *Ogólnopolski program wsparcia podmiotów ekonomii społecznej prowadzących działalność gospodarczą poprzez instrumenty inżynierii finansowej obejmujące: preferencyjne pożyczki na rozwój działalności doradztwo związane z udzieloną pożyczką.*

## 7. Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka w wyniku udzielonego wsparcia w ramach projektu

### Metodologia i sposób pomiaru:

W ramach wskaźnika należy wskazać liczbę osób, które dzięki wsparciu otrzymanemu w ramach projektu powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka. Tym samym, we wskaźniku należy wykazać osoby, które wróciły na rynek pracy po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym oraz osoby, które pozostawały bez zatrudnienia i sprawowały opiekę na dziećmi w wieku do lat 3.

Przez powrót na rynek pracy należy rozumieć podjęcie zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, umów cywilnoprawnych, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

### Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**1.5/** *Wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego i rodzinnego oraz wspierających powrót do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci poprzez formy wskazane w Szczegółowym Opisie Priorytetów.*

**PRIORYTET II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących****1. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę przedsiębiorstw, które otrzymały wsparcie w ramach projektu. **Otrzymanie wsparcia** jest rozumiane jako rozpoczęcie udziału przedsiębiorstwa (przedsiębiorcy) w projekcie, przy czym każde przedsiębiorstwo powinno być liczone jeden raz w ramach projektu (identyfikacja wg NIP/REGON).

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.1.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**2.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**2.1.3/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**2. Liczba pracowników przedsiębiorstw, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych, w tym: liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę pracowników przedsiębiorstw i przedsiębiorców (zgodnie z definicją zawartą w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL w ramach Działania 2.1), którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w ramach projektu, w tym liczbę pracowników/ przedsiębiorców, którzy w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie ukończyli 50. rok życia (tj. od dnia 50 urodzin).

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.1.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**2.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**2.1.3/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**3. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji (zmiany gospodarczej), którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę pracowników/ przedsiębiorców (zgodnie z definicją zawartą w *Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL*) zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji oraz zmiany gospodarczej, którzy zakończyli udział w projekcie, w którym otrzymali wsparcie w ramach działań szybkiego reagowania.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.1.3/ projekty szkoleniowe, doradcze lub z zakresu outplacementu wspierające procesy restrukturyzacji (zmiany gospodarczej)**

**4. Liczba przedstawicieli partnerów społecznych, którzy zostali objęci wsparciem w ramach projektu**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę osób działających w ramach organizacji partnerów społecznych (zgodnie z definicją zawartą w SzOP), które zakończyły udział w projekcie w ramach Poddziałania 2.1.2 PO KL ukierunkowanym na zwiększenie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i pracowników oraz wzrost wydajności pracy.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**5. Liczba organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych, które otrzymały wsparcie**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych, które otrzymały wsparcie w ramach projektu realizowanego w Poddziałaniu 2.1.2 ukierunkowanego na zwiększenie potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw i pracowników oraz wzrost wydajności pracy. Jako **reprezentatywnych partnerów społecznych** należy rozumieć reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**6. Liczba przedsiębiorstw, które inwestowały w szkolenia pracowników dzięki wsparciu EFS**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę przedsiębiorstw, które w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniach 2.1.1, 2.1.2 oraz 2.1.3 inwestowały w szkolenia swoich pracowników, tj. delegowały ich na szkolenia.

**Przedsiębiorstwo może być wykazane tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta/ beneficjenta systemowego.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.1.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL.*

**2.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL.*

**2.1.3/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL.*

**7. Liczba konsultantów świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zostali objęci usługami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższania kwalifikacji**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę konsultantów, którzy świadczą usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zakończyli udział w projekcie w ramach Poddziałania 2.2.1.

**Akredytowanymi instytucjami** są podmioty, które uzyskały akredytację bądź akceptację posiadanej akredytacji przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w zakresie świadczenia usług wspierających rozwój przedsiębiorczości, np.

- zarejestrowane w Krajowym Systemie Usług (KSU), prowadzonym przez PARP,
- świadczące usługi systemowe, zgodnie z określonymi i weryfikowanymi standardami,
- świadczące nowe usługi, testowane pilotażowo (głównie są to usługi doradcze, bądź doradcze z elementami szkolenia),
- świadczące w kraju usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w ramach innych sieci usługodawców (z którymi PARP współpracuje np. przy wymianie informacji). Za określenie i poprawność stosowania standardów w świadczeniu usług przez te podmioty odpowiada instytucja nadzorująca sieć innych usługodawców.

Usługami na rzecz rozwoju przedsiębiorczości są usługi wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności, w tym usługi doradcze o charakterze ogólnym, usługi doradcze o charakterze proinnowacyjnym, usługi szkoleniowe (towarzyszące usługom doradczym), usługi informacyjne i usługi finansowe (udzielanie pożyczek/poręczeń).

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta systemowego.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.2.1/ wsparcie i rozwój instytucji świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym udzielających wsparcia finansowego oraz ich sieci (np. sieci KSU), m.in. poprzez: podnoszenie kwalifikacji i umiejętności pracowników tych instytucji (konsultantów) (dotyczy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL obowiązującego do końca 2011 r.).**

**Uwaga:** Wskaźnik będzie monitorowany wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie zostały złożone do dnia 31 grudnia 2011 r.

**8. Liczba osób należących do kadry szkoleniowej, które podniosły swoje kwalifikacje zgodnie z tzw. podejściem kompetencyjnym**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę osób, należących do kadry szkoleniowej, które podniosły swoje kwalifikacje w celu uzyskania certyfikatu poświadczającego zdobycie kwalifikacji trenerskich zgodnie z tzw. podejściem kompetencyjnym.

Podejście kompetencyjne w ramach Priorytetu II odnosi się do metodologii przygotowania programów nauczania i prowadzenia kursów i szkoleń dla trenerów pracujących z przedsiębiorcami. Celem takiego rozwiązania jest dostarczenie uczestnikom projektów kompetencji w zakresie warsztatu trenerskiego w czterech modułach tj.: identyfikacja potrzeb szkoleniowych, projektowanie szkolenia, prowadzenie szkolenia, ewaluacja. W ramach każdego z tych modułów zakładane jest doskonalenie wiedzy, umiejętności i postaw oraz zdobywanie doświadczenia niezbędnego do uzyskania poziomu kompetencji, określonego w programie nauczania.

**Osobami należącymi do kadry szkoleniowej** są osoby świadczące usługi szkoleniowe dla przedsiębiorstw, tj.: mentorzy, trenerzy, trenerzy wewnętrzni, coachowie, doradcy.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.2.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL* (dotyczy *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL* obowiązującego do końca 2011 r.).

**Uwaga:** Wskaźnik będzie monitorowany wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie zostały złożone do dnia 31 grudnia 2011 r.



## 9. Liczba przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, które skorzystały z usług świadczonych w akredytowanych instytucjach

### Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, które skorzystały z usług świadczonych w akredytowanych instytucjach w ramach Poddziałania 2.2.1. Osobami zamierzającymi rozpocząć działalność gospodarczą są osoby fizyczne nie posiadające na dzień uzyskania wsparcia zarejestrowanej działalności gospodarczej.

**Akredytowane instytucje** to podmioty, które uzyskały akredytację bądź akceptację posiadanej akredytacji przez Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w zakresie świadczenia usług wspierających rozwój przedsiębiorczości, np.

- zarejestrowane w Krajowym Systemie Usług (KSU), prowadzonym przez PARP,
- świadczące usługi systemowe, zgodnie z określonymi i weryfikowanymi standardami,
- świadczące nowe usługi, testowane pilotażowo (głównie są to usługi doradcze, bądź doradcze z elementami szkolenia),
- świadczące w kraju usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w ramach innych sieci usługodawców (z którymi PARP współpracuje np. przy wymianie informacji). Za określenie i poprawność stosowania standardów w świadczeniu usług przez te podmioty odpowiada instytucja nadzorująca sieć innych usługodawców.

Usługami na rzecz rozwoju przedsiębiorczości są usługi wspierające rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności, w tym usługi doradcze o charakterze ogólnym, usługi doradcze o charakterze proinnowacyjnym, usługi szkoleniowe (towarzyszące usługom doradczym), usługi informacyjne i usługi finansowe (udzielanie pożyczek/poręczeń).

W ramach wskaźnika należy wykazać wyłącznie przedsiębiorstwa/ osoby, które uzyskały bezpośrednie wsparcie w ramach PO KL.

**Osoba i przedsiębiorstwo mogą być wykazane tylko raz w ramach projektu.**

### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

### Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

#### **2.2.1/**

- *wsparcie tworzenia i rozwoju ogólnopolskiej sieci instytucji świadczących kompleksowe usługi (one-stop shops) dla przedsiębiorców i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (dotyczy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL obowiązującego do końca 2011 r.)*
- *dostarczanie kompleksowych usług (szkoleniowych, doradczych i finansowych) odpowiadających na potrzeby przedsiębiorców i osób rozpoczynających działalność gospodarczą*

**10. Liczba programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy opracowanych w ramach projektu**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy, które zostały opracowane w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 2.3.1. **Opracowanie danego programu** jest rozumiane jako zatwierdzenie jego pisemnej wersji przez dyrektora Instytutu Medycyny Pracy w formie elektronicznej i papierowej.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.3.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**11. Liczba chorób zawodowych (wg jednostek chorobowych), dla których opracowano programy profilaktyczne i programy wspierające powrót do pracy**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę chorób zawodowych liczonych wg grup chorób zawodowych (na podstawie danych Instytutu Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera w Łodzi), dla których opracowano programy profilaktyczne i programy wspierające powrót do pracy.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.3.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**12. Liczba pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w ramach projektu**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe (otrzymały dyplom ukończenia studiów z wynikiem pozytywnym) dzięki otrzymaniu wsparcia.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.3.2/ kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych, w szczególności w ramach studiów pomostowych.**

**13. Liczba lekarzy deficytowych specjalizacji:**

- a) onkologia,
- b) kardiologia,
- c) medycyna pracy,

**którzy ukończyli w ramach projektu cykl kursów w ramach realizacji programu specjalizacji**

Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę lekarzy z podziałem na 3 specjalności (onkologia kliniczna, kardiologia, medycyna pracy), którzy ukończyli (z wynikiem pozytywnym) pełen cykl kursów w ramach danej specjalizacji, z czego co najmniej 80% kursów zostało sfinansowanych ze środków EFS.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.3.2/ kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologii, kardiologii, medycyny pracy.**

**14. Liczba przedstawicieli kadry zarządzającej oraz dysponentów środków publicznych w sektorze zdrowia, którzy zakończyli szkolenie z zakresu zarządzania w ramach projektu**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę przedstawicieli kadry zarządzającej w sektorze zdrowia, tj. szpitali (zakładów opieki zdrowotnej, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju leczenie szpitalne zawartą z płatnikiem publicznym) oraz liczbę przedstawicieli dysponentów środków publicznych w sektorze zdrowia, tj. pracowników NFZ pełniących funkcje kierownicze, którzy zakończyli udział w szkoleniu z zakresu zarządzania w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 2.3.3 oraz 2.3.4.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):**2.3.3/**

- szkolenia pracowników, w szczególności kadry zarządzającej zakładów opieki zdrowotnej, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ

- rozwój standardów kwalifikacji dla kadry zarządzającej w sektorze ochrony zdrowia

- szkolenia kadry zarządzającej szpitali, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ (dotyczy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL obowiązującego do końca 2011 r.).

**2.3.4/** wszystkie typy operacji zgodnie ze Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL.

**15. Liczba jednostek służby zdrowia, których przedstawiciele kadry zarządzającej ukończyli szkolenia z zakresu zarządzania w ramach projektu**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę jednostek służby zdrowia, których przedstawiciele kadry zarządzającej zakończyli udział w szkoleniach z zakresu zarządzania. Jako jednostkę służby zdrowia należy rozumieć zakład opieki zdrowotnej, posiadający umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju leczenia szpitalnego zawartą z płatnikiem publicznym.

**Instytucja może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):**2.3.3/**

- szkolenia kadry zarządzającej szpitali, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ oraz rozwój standardów kwalifikacji dla kadry zarządzającej w sektorze ochrony zdrowia (dotyczy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL obowiązującego do końca 2011 r.).

- szkolenia pracowników, w szczególności kadry zarządzającej zakładów opieki zdrowotnej, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ

- rozwój standardów kwalifikacji dla kadry zarządzającej w sektorze ochrony zdrowia.

**2.3.4/** wszystkie typy operacji zgodnie ze Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL

**16. Liczba jednostek służby zdrowia, które uzyskały akredytację Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia w ramach Priorytetu**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę zakładów opieki zdrowotnej, które uzyskały akredytację Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia dzięki udziałowi w projektach wdrażanych w Poddziałaniu 2.3.3.

Jako jednostkę służby zdrowia (ww. zakład opieki zdrowotnej) należy rozumieć szpital udzielający świadczeń opieki zdrowotnej ze środków publicznych posiadający umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z wojewódzkim oddziałem NFZ lub udzielający świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów.

**Institucja może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia / Ministerstwa Zdrowia.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**2.3.3/** *wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej, w szczególności szpitali, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów.*

## PRIORYTET III Wysoka jakość systemu oświaty

**1. Liczba projektów analitycznych i badawczych zrealizowanych w ramach Planu Działań**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik jest realizowany w ramach projektu systemowego w Priorytecie III PO KL. W ramach projektu przewidziano opracowanie 10 odpowiednio wyróżnionych i skonsolidowanych projektów o charakterze analityczno-badawczym, pogrupowanych w 5 obszarów tematycznych (po 2 w każdym obszarze). Projekty zostaną zrealizowane w ramach Planu Działań dotyczącego wzmocnienia zdolności ewaluacyjno-badawczych systemu edukacji zgodnie z harmonogramem realizacji opracowanym przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, który stanowi załącznik nr 3 do *Podręcznika wskaźników*.

Wskaźnik należy wyliczyć poprzez wskazanie liczby projektów analitycznych i badawczych zrealizowanych w ramach ww. projektu systemowego wdrażanego w Priorytecie III PO KL.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**3.1.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL*.

**Uwaga:** Wskaźnik będzie monitorowany wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie zostały złożone do dnia 31 grudnia 2011 r.

## 2. Liczba pracowników nadzoru pedagogicznego, którzy zakończyli udział w projekcie

### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę pracowników nadzoru pedagogicznego, którzy zakończyli udział w projekcie. Za moment pomiaru wskaźnika należy uznać rzeczywiste zakończenie udziału danego pracownika w projekcie, zgodnie ze ścieżką uczestnictwa.

Przez **nadzór pedagogiczny** należy rozumieć zespół działań polegających na ocenianiu stanu i warunków działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkół, placówek i nauczycieli, analizowaniu i ocenianiu efektów działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz innej działalności statutowej szkół i placówek, udzielaniu pomocy szkołom, placówkom i nauczycielom w wykonywaniu ich zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz inspirowaniu nauczycieli do innowacji pedagogicznych, metodycznych i organizacyjnych (zgodnie z Załącznikiem V do *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*).

W projekcie będą uczestniczyć **pracownicy sprawujący nadzór pedagogiczny**, którzy przechodzą szkolenie i zostają przygotowani do wykonywania zadań z zakresu sprawowania nadzoru pedagogicznego nad szkołami i placówkami, zgodnie z przepisami prawa oświatowego (np. ewaluacja zewnętrzna, kontrola i wspomaganie).

### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

### Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**3.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.



### 3. Liczba szkół, w których upowszechniono narzędzie i metodologię pomiaru EWD (edukacyjnej wartości dodanej)

#### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę szkół, w których **upowszechniono** (zastosowano do oceny efektywności nauczania) narzędzie i metodologię pomiaru EWD (edukacyjnej wartości dodanej) w ramach PO KL.

**Edukacyjna wartość dodana** jest miarą postępów uczniów, poczynionych w danym okresie badawczym. Szacuje się ją jako różnicę między wynikiem uzyskanym przez ucznia (szkołę, region) w pomiarze końcowym a wynikiem oczekiwanym na podstawie pomiaru osiągnięć początkowych. Dzięki wykorzystaniu EWD przy ocenie jakości pracy szkoły możliwe będzie uzyskanie informacji dotyczących efektywności kształcenia na danym etapie edukacyjnym.

**Szkoła może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

#### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

#### Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

##### **3.2/**

- badania dot. jakości i efektywności systemu egzaminów zewnętrznych (dotyczy projektów wybranych na podstawie *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL* obowiązującego do końca 2011 r.),

- badania (powiązane z dodatkowymi działaniami wdrożeniowymi) dot. jakości i efektywności systemu egzaminów zewnętrznych (dotyczy projektów od 2012 r.).

**4. Liczba jednostek prowadzących kształcenie nauczycieli (tj. szkół wyższych oraz kolegiów nauczycielskich), które zastosowały nowe formy i zasady kształcenia nauczycieli**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę jednostek prowadzących kształcenie nauczycieli, które zastosowały nowe formy i zasady kształcenia nauczycieli (uruchomiły studia wyższe i podyplomowe przygotowujące do wykonywania zawodu nauczyciela lub uruchomiły praktyki wg formuły kształcenia zgodnej z nową podstawą programową dla studentów przygotowywanych do wykonywania zawodu nauczyciela) w ramach PO KL. Za moment pomiaru wskaźnika należy uznać pierwszy dzień roku akademickiego, w którym rozpoczęto stosowanie nowych zasad kształcenia lub dzień, w którym rozpoczęły się zajęcia/praktyki w szkołach, w ramach projektów w Poddziałaniu 3.3.2.

Przez **jednostki prowadzące kształcenie nauczycieli** należy rozumieć szkoły wyższe kształcące nauczycieli oraz kolegia nauczycielskie. Nowe zasady i formy kształcenia nauczycieli będą szczegółowo opisywane w części sprawozdawczej wniosku beneficjenta o płatność oraz w sprawozdaniu z realizacji Priorytetu III.

**Jednostka prowadząca kształcenie nauczycieli może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**3.3.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*

**5. Liczba jednostek prowadzących doskonalenie nauczycieli, które otrzymały wsparcie w ramach projektu w celu uzyskania akredytacji**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę publicznych oraz niepublicznych jednostek prowadzących doskonalenie nauczycieli, które otrzymały wsparcie w ramach Działania w celu uzyskania akredytacji. Za moment pomiaru należy uznać rozpoczęcie udziału danej instytucji w projekcie, przy czym każda jednostka prowadząca doskonalenie nauczycieli może być wykazana tylko raz w ramach projektu.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**3.3.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**6. Liczba podstaw programowych na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum i szkoły ponadgimnazjalnej objętych przeglądem w celu lepszego ich zorientowania na potrzeby rynku pracy**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę podstaw programowych w kształceniu ogólnym i zawodowym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum i szkoły ponadgimnazjalnej, objętych przeglądem w celu lepszego ich zorientowania na potrzeby rynku pracy. Oznacza to przede wszystkim weryfikację podstaw programowych zmierzających do podnoszenia u uczniów podstawowych umiejętności oraz kompetencji o kluczowym znaczeniu dla zdolności dla zatrudnienia oraz dla kontynuowania edukacji. Definicja podstawy programowej została zawarta w Załączniku V do *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*.

Za **objęcie przeglądem** należy rozumieć zakończenie procesu weryfikacji danej podstawy programowej potwierdzonej zbiorczym raportem lub propozycją nowej podstawy.

**Podstawa programowa może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**3.3.3/** *doskonalenie podstaw programowych ukierunkowane na zapewnienie zgodności kształcenia z wymogami gospodarki opartej na wiedzy.*

## 7. Liczba opracowanych i upowszechnionych innowacyjnych programów nauczania w zakresie przedsiębiorczości, przedmiotów matematyczno-przyrodniczych i technicznych

### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę opracowanych i upowszechnionych innowacyjnych programów nauczania w zakresie przedsiębiorczości, przedmiotów matematyczno-przyrodniczych i technicznych. Definicja programu nauczania jest zawarta w Załączniku V do Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL.

Jako **opracowanie** należy rozumieć zatwierdzenie wersji papierowych i elektronicznych ww. programów, **upowszechnienie** oznacza rozpoczęcie prowadzenia zajęć w oparciu o opracowany program lub umieszczenie na powszechnie dostępnym portalu edukacyjnym Scholaris.

Program innowacyjny jest to program, który nie mieści się w zakresie podstawy programowej nauczania.

### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

### Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**3.3.3/** *opracowanie, wdrożenie i upowszechnienie innowacyjnych programów i metod oraz najlepszych praktyk (dydaktycznych, organizacyjnych), m.in. poprzez rozwój portalu edukacyjnego Scholaris.*

### **3.3.4/**

*- opracowanie i pilotażowe wdrożenie innowacyjnych programów, materiałów dydaktycznych i metod kształcenia dotyczących m.in. kształcenia w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych oraz przedsiębiorczości (dotyczy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL obowiązującego do końca 2011 r.),*

*- opracowanie i pilotażowe wdrożenie innowacyjnych programów i metod kształcenia dotyczących m.in. kształcenia w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych oraz przedsiębiorczości.*

## 8. Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uczestniczyli w trwających co najmniej dwa tygodnie stażach i praktykach w przedsiębiorstwach w ramach projektu

### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe (technikach, technikach uzupełniających i zasadniczych szkołach zawodowych, szkołach policealnych), którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w przedsiębiorstwach realizowanych w ramach projektu.

Wskaźnik mierzy liczbę osób, które ukończyły daną formę doskonalenia zawodowego, a zatem za moment pomiaru należy przyjąć dzień zakończenia stażu lub praktyki.

**Nauczyciel/instruktor może być wykazany tylko raz w ramach projektu.**

### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

### Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**3.4.3/ opracowanie i pilotażowe wdrożenie programów doskonalenia zawodowego w przedsiębiorstwach dla nauczycieli kształcenia zawodowego.**

## 9. Liczba kwalifikacji odniesionych do poziomów w Polskich Ramach Kwalifikacji

### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę kwalifikacji, wyodrębnionych w zawodach ujętych w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, wstępnie przypisanych do poziomów w Polskich Ramach Kwalifikacji (PRK). PRK zostały określone w Załączniku V do *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*.

### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

### Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**3.4.1/ wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.**

**10. Liczba szkół i przedszkoli objętych pilotażem w zakresie zmodernizowanego systemu doskonalenia nauczycieli jako elementu wsparcia, w podziale na:**

- a) szkoły**
- b) przedszkola**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę szkół i przedszkoli, w których przeprowadzono pełny cykl doskonalenia nauczycieli.

Za **moment pomiaru wskaźnika** należy uznać zakończenie pełnego cyklu doskonalenia (tj. diagnozy potrzeb szkoły, planowania działań, realizacji, monitorowania oraz ewaluacji) w oparciu o co najmniej jedną ofertę.

**Szkoła / przedszkole mogą być wykazane tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**3.5/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**PRIORYTET IV Szkolnictwo wyższe i nauka****1. Liczba programów rozwojowych wdrożonych przez uczelnie w ramach Działania**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę programów rozwojowych, które zostały wdrożone przez uczelnie w ramach projektu. Przykładowe typy programów rozwoju uczelni znajdują się w Poddziałaniu 4.1.1 *Szczegółowego Opisu Priorytetów Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 - 2013*. Beneficjentami programów rozwojowych są instytucje (uczelnie) oraz osoby (kadra akademicka, studenci, słuchacze, doktoranci oraz inne osoby biorące udział w kształceniu).

Sposób pomiaru wskaźnika uzależniony jest od specyfiki programu. Większość operacji przewidzianych do realizacji w ramach Poddziałania 4.1.1 zakłada bezpośrednie wsparcie adresowane do uczestników projektu, np. poprzez rozszerzenie oferty edukacyjnej uczelni o zajęcia fakultatywne, wdrożenie programów kształcenia z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, podnoszenie kompetencji dydaktycznych kadry akademickiej. W tych przypadkach za moment pomiaru wskaźnika należy przyjąć zakończenie przez uczestników projektu, poświadczony stosowanym dokumentem pierwszego etapu danej formy wsparcia. Za przykład może posłużyć program rozwoju uczelni, polegający na przygotowaniu, otwieraniu oraz realizacji nowych kierunków studiów oraz dostosowaniu programów na istniejących kierunkach studiów do potrzeb rynku pracy i gospodarki opartej na wiedzy. Program może zostać uznany za wdrożony w chwili ukończenia przez studentów pierwszego semestru kierunku/kierunków studiów, który został uruchomiony bądź zmodyfikowany w ramach projektu.

W sytuacji, kiedy program rozwojowy nie przewiduje bezpośredniego wsparcia dla uczestników projektu (np.: opracowanie programów i materiałów dydaktycznych) momentem pomiaru wskaźnika będzie pełne wdrożenie założeń projektu. Wobec powyższego, posługując się przykładem programu rozwojowego polegającego na wdrożeniu modelu zarządzania jakością w uczelni należy przyjąć, iż wskaźnik będzie osiągnięty w chwili zatwierdzenia wdrożenia powyższego modelu, poświadczonego przyjęciem przez organ kolegialny uczelni.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta (np.: lista studentów, którzy ukończyli pierwszy semestr na kierunku studiów wdrożonym dzięki współfinansowaniu EFS, uchwała podjęta przez organ kolegialny uczelni potwierdzająca wdrożenie modelu zarządzania jakością).

Działanie/Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**4.1.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*;

**4.3/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.



## 2. Liczba uczelni, które wdrożyły programy rozwojowe

### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę uczelni, które wdrożyły programy rozwojowe, przykłady których możemy znaleźć w ramach Poddziałania 4.1.1. Kalkulując wartość wskaźnika należy wykazać wszystkie uczelnie, które implementowały jeden lub wiele programów rozwoju, zgodnie z metodologią pomiaru wskaźnika produktu *Liczba programów rozwojowych wdrożonych przez uczelnie w ramach projektu*.

**Uczelnia, może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta (np.: lista studentów, którzy ukończyli pierwszy semestr na kierunku studiów wdrożonym dzięki współfinansowaniu EFS, uchwała podjęta przez organ kolegialny uczelni potwierdzająca wdrożenie modelu zarządzania jakością).

### Działanie/Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**4.1.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*;

**4.3/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**3. Liczba studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki, wspierane ze środków EFS w ramach Działania**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę uczestników (studentów) programów rozwojowych uczelni, polegających na wsparciu współpracy uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania (staże i praktyki studenckie). Obejmuje on wszelkie rodzaje staży, praktyk niezależnie od długości ich trwania. Wskaźnik liczony jest „na wyjściu”, czyli w momencie zakończenia danej formy wsparcia.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta (dokument wydany przez instytucję/firmę przyjmującą studenta poświadczający odbycie stażu, praktyk).

Działanie/Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**4.1.1/** programy rozwojowe uczelni obejmujące, m.in. współpracę uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania (staże i praktyki studenckie) oraz zwiększania zaangażowania pracodawców w realizację programów nauczania;

**4.1.2/** realizacja kształcenia zamawianego poprzez podniesienie atrakcyjności kształcenia na kierunkach technicznych, matematycznych i przyrodniczych;

**4.3/** programy rozwojowe uczelni skoncentrowane na obszarach kluczowych w kontekście realizacji strategii Europa 2020 obejmujące, m.in. współpracę uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania (staże i praktyki studenckie) oraz zwiększania zaangażowania pracodawców w realizację programów nauczania.

**4. Liczba studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki, trwające co najmniej 3 miesiące**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę uczestników (studentów) programów rozwojowych uczelni, polegających na wsparciu współpracy uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania (staże i praktyki studenckie), trwających 3 miesiące i dłużej.

Wskaźnik stanowi uszczegółowienie wskaźnika produktu nr 3. Jeśli w ramach projektu realizowane będą tylko staże i praktyki trwające co najmniej 3 miesiące, beneficjent powinien określić we wniosku o dofinansowanie wartość docelową wskaźnika produktu nr 4, nie ma natomiast obowiązku określania wskaźnika produktu nr 3, który należy jedynie monitorować w ramach części sprawozdawczej wniosku o płatność. Wskaźnik liczony jest „na wyjściu” czyli w momencie zakończenia danej formy wsparcia.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta (dokument wydany przez instytucję/firmę przyjmującą studenta poświadczający odbycie stażu, praktyk).

Działanie/Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**4.1.1/** programy rozwojowe uczelni obejmujące, m.in. współpracę uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania (staże i praktyki studenckie) oraz zwiększania zaangażowania pracodawców w realizację programów nauczania;

**4.1.2/** realizacja kształcenia zamawianego poprzez podniesienie atrakcyjności kształcenia na kierunkach technicznych, matematycznych i przyrodniczych;

**4.3/** programy rozwojowe uczelni skoncentrowane na obszarach kluczowych w kontekście realizacji strategii Europa 2020 obejmujące, m.in. współpracę uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania (staże i praktyki studenckie) oraz zwiększania zaangażowania pracodawców w realizację programów nauczania.

**5. Liczba instytucji szkolnictwa wyższego, które wdrożyły modele zarządzania jakością i kontroli jakości w ramach Działania, w tym:**

- a) publiczne instytucje szkolnictwa wyższego**
- b) prywatne instytucje szkolnictwa wyższego**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę instytucji szkolnictwa wyższego, które wdrożyły modele zarządzania jakością i kontroli jakości kształcenia opracowane w szczególności w ramach wsparcia systemowego w *Poddziałaniu 4.1.3 Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*. Wdrożenie oznacza stosowanie danego modelu, którego zgodność z określonymi wymaganiami poszczególnych norm została poświadczona stosownym certyfikatem, wydanym przez zewnętrzną jednostkę certyfikującą lub przyjęciem przez organ kolegialny uczelni. Za moment pomiaru wskaźnika, należy zatem uznać uzyskanie takiego certyfikatu lub przyjęcie modelu przez organ kolegialny uczelni.

**Instytucja może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta (certyfikat wydany przez zewnętrzną jednostkę certyfikującą lub uchwała podjęta przez organ kolegialny uczelni).

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**4.1.1/ programy rozwojowe uczelni obejmujące: wdrożenie modeli zarządzania jakością w uczelni (w szczególności opracowanych w ramach wsparcia systemowego w *Poddziałaniu 4.1.3*).**

**6. Liczba uczelni oferujących dodatkowe zajęcia wyrównawcze dla studentów I roku kierunków matematyczno-przyrodniczych i technicznych**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę uczelni, które wdrożyły program rozwoju polegający na rozszerzeniu oferty edukacyjnej dla studentów I roku o zajęcia fakultatywne w postaci programów wyrównawczych z zakresu kierunków technicznych, matematycznych i przyrodniczych.

Pomiar wskaźnika opiera się na klasyfikacji kierunków kształcenia stosowanej przez Główny Urząd Statystyczny. Zgodnie z terminologią GUS powyższym kierunkom odpowiadają następujące grupy: Nauka oraz Technika, przemysł, budownictwo. Wskaźnik obejmuje zatem uczelnie, które wdrożyły zajęcia wyrównawcze na kierunkach zaklasyfikowanych przez GUS do dwóch grup: Nauka oraz Technika, przemysł, budownictwo.

W przypadku powyższego wskaźnika moment pomiaru będzie zgodny z metodologią pomiaru wskaźnika produktu *Liczba programów rozwojowych wdrożonych przez uczelnie w ramach Działania*. Grupą docelową tego typu operacji są studenci, zatem wskaźnik będzie liczony w momencie zakończenia przez uczestników projektu, pierwszego etapu danego programu zajęć wyrównawczych. W sytuacji, kiedy np.: dodatkowe zajęcia trwają rok akademicki należy przyjąć, iż wskaźnik będzie osiągnięty w chwili zakończenia przez studentów pierwszego etapu realizacji projektu, czyli np.: semestru.

**Każdą uczelnię należy wykazać tylko raz w ramach niniejszego wskaźnika.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta (dokument wystawiony przez uczelnię potwierdzający zakończenie udziału studentów w pierwszym etapie zajęć wyrównawczych).

Działanie/Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**4.1.1/** *programy rozwojowe uczelni obejmujące rozszerzenie oferty edukacyjnej o zajęcia fakultatywne w postaci programów wyrównawczych dla studentów z zakresu matematyki i fizyki.*

**4.1.2/** *realizacja kształcenia zamawianego poprzez podniesienie atrakcyjności kształcenia na kierunkach technicznych, matematycznych i przyrodniczych – tworzenie i wdrażanie programów wyrównawczych adresowanych do studentów pierwszego roku kierunków technicznych, matematycznych i przyrodniczych obejmujących podnoszenie kompetencji niezbędnych do kontynuowania studiów na tych kierunkach;*

**4.3/** *programy rozwojowe uczelni skoncentrowane na obszarach kluczowych w kontekście realizacji strategii Europa 2020 obejmujące tworzenie i wdrażanie programów wyrównawczych adresowanych do studentów pierwszego roku obejmujących podnoszenie kompetencji niezbędnych do kontynuowania rozpoczętych studiów.*

**7. Liczba studentów I roku na kierunkach zamawianych przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę studentów I roku przyjętych w danym roku akademickim na kierunki techniczne, matematyczne i przyrodnicze zamawiane przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, finansowane w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 4.1.2.

Wsparcie w ramach studiów zamawianych przeznaczone jest co do zasady dla kierunku studiów a nie dla studenta. Oferowane wsparcie ma różnorodny charakter począwszy od programów stypendialnych, zajęć wyrównawczych jak również innych działań podnoszących atrakcyjność kształcenia. W związku z powyższym wszyscy studenci studiów zamawianych są objęci wsparciem, choć nie wszyscy uczestniczą bezpośrednio w realizowanym przez uczelnię projekcie.

**Każdego studenta należy wykazać tylko raz w ramach niniejszego wskaźnika.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta (dokument wystawiony przez uczelnię potwierdzający przyjęcie studenta na I rok nauki na kierunki techniczne, matematyczne i przyrodnicze, zamawiane przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego)

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

*4.1.2/ realizacja kształcenia zamawianego poprzez podniesienie atrakcyjności kształcenia na kierunkach technicznych, matematycznych i przyrodniczych.*

**8. Liczba absolwentów kierunków matematyczno-przyrodniczych i technicznych, zamawianych przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę absolwentów kierunków technicznych, matematycznych i przyrodniczych zamawianych przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, finansowanych w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 4.1.2.

Wyliczając wartość wskaźnika należy uwzględnić studentów, którzy uzyskali dyplom ukończenia studiów pierwszego stopnia na powyższych kierunkach.

**Każdego absolwenta należy wykazać tylko raz w ramach niniejszego wskaźnika.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta (dyplomy ukończenia studiów na kierunkach technicznych, matematycznych i przyrodniczych, zamawianych przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego).

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

*4.1.2/ realizacja kształcenia zamawianego poprzez podniesienie atrakcyjności kształcenia na kierunkach technicznych, matematycznych i przyrodniczych..*

**9. Liczba pracowników sektora B+R, którzy ukończyli szkolenie w zakresie zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacji wyników prac badawczo-rozwojowych w ramach Działania (ogółem/kobiety/mężczyźni)**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę pracowników sektora badawczo-rozwojowego, którzy zakończyli udział w szkoleniu dot. zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacji wyników prac badawczo-rozwojowych. Grupą docelową powyższej formy wsparcia jest personel zatrudniony w działalności badawczo-rozwojowej, który zgodnie z klasyfikacją Głównego Urzędu Statystycznego obejmuje pracowników naukowo-badawczych, techników i pracowników równorzędnych oraz pozostały personel związany z działalnością B+R. Kalkulując wartość wskaźnika należy uwzględnić uczestników projektów z zakresu zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacji wyników prac badawczo-rozwojowych w momencie zakończenia ich udziału w przedmiotowej formie wsparcia.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta (dokumenty poświadczające ukończenie szkolenia m.in. dyplomy, świadectwa).

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

*4.2/ projekty podnoszące umiejętności pracowników sektora badawczo-rozwojowego w zakresie zarządzania badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi oraz komercjalizacji rezultatów prac badawczych.*

**PRIORYTET V Dobre rządzenie**

**1. Liczba urzędów administracji rządowej, które były objęte wsparciem w zakresie poprawy standardów zarządzania, w tym:**

- a) ministerstwa i urzędy centralne**
- b) urzędy wojewódzkie**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę instytucji administracji publicznej: ministerstw i urzędów centralnych (podkategoria a), urzędów wojewódzkich (podkategoria b), urzędów administracji zespolonej i niezespolonej, które otrzymały wsparcie w zakresie poprawy standardów zarządzania.

W ramach ogólnej liczby urzędów należy uwzględnić wszystkie wymienione powyżej urzędy, zaś w ramach podkategorii a) i b) wskazać tylko te z nich, które są odpowiednio: ministerstwami i urzędami centralnymi lub urzędami wojewódzkimi. Tym samym, ogólna wartość wskaźnika nie stanowi sumy wartości podkategorii a) i b) - wyjątkiem jest sytuacja, kiedy w okresie sprawozdawczym nie objęto wsparciem urzędów administracji zespolonej i niezespolonej.

Wskaźnik dotyczy instytucji, które były objęte wsparciem w zakresie poprawy standardów zarządzania i wdrożyły co najmniej jedno usprawnienie zarządcze.

**Każda instytucja może być wykazana tylko raz w ramach projektu - w momencie rozpoczęcia udziału instytucji w projekcie.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.1.1/ projekty ukierunkowane na modernizację procesów zarządzania.**



**2. Liczba pracowników administracji publicznej, którzy ukończyli udział w projektach w zakresie poprawy jakości usług oraz polityk związanych z rejestracją działalności gospodarczej i funkcjonowaniem przedsiębiorstw w ramach Działania**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę pracowników administracji publicznej, którzy programowo zakończyli udział w formie/ formach wsparcia realizowanej/ realizowanych w ramach projektu w zakresie poprawy jakości usług oraz polityk związanych z rejestracją działalności gospodarczej i funkcjonowaniem przedsiębiorstw, zgodnie ze ścieżką uczestnictwa określoną dla nich w projekcie.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.1.1/ projekty dot. wsparcia dla administracji skarbowej w zakresie poprawy jakości oraz dostępności świadczonych przez nią usług w zakresie obsługi przedsiębiorców;**

**5.1.1/ wsparcie dla państwowych jednostek organizacyjnych działających w sektorze ubezpieczeń społecznych w zakresie poprawy jakości oraz dostępności świadczonych przez nie usług na rzecz przedsiębiorców;**

**5.3/ projekty ukierunkowane na skrócenie czasu rejestracji działalności gospodarczej, w tym m.in. wsparcie dla wdrożenia systemu „zero okienka”, m.in. poprzez wprowadzenie i upowszechnianie jednolitych standardów obsługi, wsparcie reorganizacji urzędów, szkolenia.**

**3. Odsetek dysponentów środków budżetowych, którzy byli objęci wsparciem w zakresie przygotowania i wdrożenia wieloletniego planowania budżetowego w ujęciu zadaniowym w podziale na:**

**a) dysponentów środków budżetowych państwa**

**b) dysponentów środków budżetów JST**

a) Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy odsetek instytucji będących dysponentami środków budżetowych państwa, które otrzymały wsparcie w zakresie przygotowania i wdrożenia wieloletniego planowania budżetowego w ujęciu zadaniowym. W przypadku podwskaźnika dotyczącego dysponentów budżetowych państwa wskaźnik jest wykazywany w podziale na dysponentów poszczególnych stopni budżetowych tj. I, II i III stopnia. Wskaźnik (we wzorze jako *W*) należy mierzyć jako iloraz liczby dysponentów środków budżetowych państwa (odpowiednio I, II lub III stopnia), które otrzymały wsparcie (wg stanu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego; we wzorze jako *A*) w odniesieniu do liczby instytucji będących dysponentami środków budżetowych (odpowiednio I, II lub III stopnia) wykazanych w ramach *Informatycznego Systemu Obsługi Budżetu Państwa „TREZOR”* (wg stanu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego, we wzorze jako *B*).

$$W = \frac{\text{Liczba dysponentów (odpowiednio I, II lub III stopnia) środków budżetowych państwa, którzy otrzymali wsparcie (A)}}{\text{Liczba instytucji będących dysponentami środków budżetowych (odpowiednio I, II lub III stopnia) na podst. TREZOR (B)}} \times 100$$

**Każda instytucja może być wykazana tylko raz w ramach projektu - w momencie rozpoczęcia udziału instytucji w projekcie.**

b) Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy odsetek instytucji będących dysponentami środków budżetów JST, które otrzymały wsparcie w zakresie przygotowania i wdrożenia wieloletniego planowania budżetowego w ujęciu zadaniowym. Wskaźnik (we wzorze jako *W*) należy mierzyć jako iloraz liczby dysponentów środków budżetów JST, które otrzymały wsparcie (wg stanu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego; we wzorze jako *A*) w odniesieniu do ogólnej liczby jednostek samorządu terytorialnego (wg stanu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego, we wzorze jako *B*).

$$W = \frac{\text{Liczba dysponentów środków budżetów JST, którzy otrzymali wsparcie (A)}}{\text{Liczba jednostek samorządu terytorialnego ogółem (B)}} \times 100$$

**Każda instytucja może być wykazana tylko raz w ramach projektu - w momencie rozpoczęcia udziału instytucji w projekcie.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*;

**5.2.2/** projekty związane z wdrażaniem systemu zarządzania finansowego w ujęciu zadaniowym.

**4. Liczba pracowników administracji samorządowej, którzy ukończyli udział w projektach w zakresie poprawy zdolności regulacyjnych w ramach Działania**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę pracowników administracji samorządowej, którzy programowo zakończyli udział w formie/ formach wsparcia realizowanej/ realizowanych w ramach projektu w zakresie poprawy zdolności regulacyjnych administracji publicznej dot. stanowienia aktów prawa miejscowego oraz aktów administracyjnych, zgodnie ze ścieżką uczestnictwa określoną dla nich w projekcie.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Podziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.2.1/5.2.2 projekty dot. wzmacniania zdolności jednostek samorządu terytorialnego w zakresie stanowienia aktów prawa miejscowego oraz aktów administracyjnych.**

**5. Liczba instytucji administracji publicznej, które były objęte wsparciem w zakresie poprawy standardów zarządzania w podziale na:**

- a) urzędy marszałkowskie,
- b) urzędy powiatowe,
- c) urzędy gmin

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę instytucji administracji publicznej (w podziale na urzędy poszczególnych szczebli administracji samorządowej), które otrzymały wsparcie w zakresie poprawy standardów zarządzania. W ramach wskaźnika należy uwzględnić instytucje, które zostały objęte wsparciem (np. szkoleniowym, doradczym) ukierunkowanym na usprawnienie zarządzania jakością, zarządzania finansowego, zarządzania zasobami ludzkimi i innych dziedzin służących modernizacji zarządzania w administracji samorządowej.

Przez *urzędy powiatowe* należy rozumieć powiaty oraz miasta na prawach powiatu, zgodnie z klasyfikacją TERYT.

**Każda instytucja może być wykazana tylko raz w ramach projektu - w momencie rozpoczęcia udziału instytucji w projekcie.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Podziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.2.1/ projekty ukierunkowane na modernizację zarządzania w administracji samorządowej.**

**5.2.2/ projekty dot. upowszechniania standardów zarządzania.**

**6. Liczba propozycji uproszczeń ustaw najistotniejszych w kontekście prowadzenia działalności gospodarczej**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę projektów uproszczeń ustaw najistotniejszych w kontekście prowadzenia działalności gospodarczej umieszczonych na liście aktów prawnych do uproszczenia w ramach harmonogramu wdrożenia *Programu Reformy Regulacji*.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.3/ projekty systemowe Ministerstwa Gospodarki dot. realizacji programów ukierunkowanych na upraszczanie krajowych aktów prawnych.**

**7. Liczba pracowników administracji rządowej, którzy ukończyli udział w projektach w zakresie poprawy zdolności regulacyjnych w ramach Działania**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę pracowników administracji rządowej, którzy programowo zakończyli udział w formie/ formach wsparcia realizowanej/ realizowanych w ramach projektu w zakresie poprawy zdolności regulacyjnych administracji publicznej dot. oceny skutków regulacji, zgodnie ze ścieżką uczestnictwa określoną dla nich w projekcie. Zakres wsparcia w ramach projektu powinien obejmować: szkolenia z zakresu analizy ekonomicznej prawa, metodologii przygotowywania ocen skutków regulacji, metodyki dokonywania pomiaru i redukcji obciążeń administracyjnych.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.3/ projekty systemowe Ministerstwa Gospodarki dot. doskonalenia funkcjonowania systemu oceny skutków regulacji.**

**8. Liczba utworzonych dzięki wsparciu z EFS punktów obsługi interesantów w sądach**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę punktów obsługi interesantów w sądach utworzonych dzięki wsparciu w ramach PO KL. Za moment utworzenia ww. punktu należy przyjąć moment rozpoczęcia jego funkcjonowania.

W ramach wskaźnika należy wykazać tylko nowe punkty, które rozpoczęły funkcjonowanie.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.3/ projekty systemowe Ministerstwa Sprawiedliwości dot. wdrażania usprawnień mających na celu ułatwienie dostępu do wymiaru sprawiedliwości.**

**9. Liczba pracowników sektora wymiaru sprawiedliwości, którzy ukończyli udział w projektach w zakresie modernizacji procesów zarządzania w wymiarze sprawiedliwości w ramach Działania**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę pracowników Ministerstwa Sprawiedliwości, pracowników sądów i prokuratur oraz aplikantów sędziowsko-prokuratorskich, którzy programowo zakończyli udział w formie/ formach wsparcia realizowanej/ realizowanych w ramach projektu w zakresie modernizacji procesów zarządzania w wymiarze sprawiedliwości, zgodnie ze ścieżką uczestnictwa określoną dla nich w projekcie.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.3/ projekty systemowe Ministerstwa Sprawiedliwości oraz Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury zakładające szkolenia pracowników sektora wymiaru sprawiedliwości.**

**10. Liczba pracowników sektora wymiaru sprawiedliwości, którzy ukończyli udział w projektach w zakresie poprawy jakości usług oraz polityk związanych z rejestracją działalności gospodarczej i funkcjonowaniem przedsiębiorstw w ramach Działania**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę sędziów oraz asystentów sędziów orzekających w sprawach gospodarczych, którzy programowo zakończyli udział w formie/ formach wsparcia realizowanej/ realizowanych w ramach projektu w zakresie poprawy efektywności sądownictwa gospodarczego, zgodnie ze ścieżką uczestnictwa określoną dla nich w projekcie.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

*5.3/ projekty systemowe Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury zakładające szkolenia pracowników sektora wymiaru sprawiedliwości.*

**11. Liczba przedstawicieli organizacji pozarządowych, którzy ukończyli udział w projekcie w ramach Działania**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę przedstawicieli organizacji pozarządowych, którzy programowo zakończyli udział w formie/ formach wsparcia realizowanej/ realizowanych w ramach projektu, zgodnie ze ścieżką uczestnictwa określoną dla nich w projekcie.

Przez *organizację pozarządową*, należy rozumieć organizację zgodną z definicją zamieszczoną w Załączniku V do *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.4.1/ projekty szkoleniowe;**

**5.4.2/ projekty szkoleniowe.**

**12. Liczba centrów wsparcia organizacji pozarządowych nowoutworzonych lub wspartych w ramach Działania**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę powstałych oraz istniejących centrów informacji i wspomaganie organizacji pozarządowych wspartych w ramach projektu.

Przez *organizację pozarządową*, należy rozumieć organizację zgodną z definicją zamieszczoną w Załączniku V do *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*.

**Każda instytucja może być wykazana tylko raz w ramach projektu - w momencie rozpoczęcia udziału instytucji w projekcie.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.4.2/ wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.**

**13. Liczba powiatów, na terenie których wdrożono programy z zakresu bezpłatnego poradnictwa prawnego i obywatelskiego**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę powiatów, na terenie których, dzięki wsparciu z Europejskiego Funduszu Społecznego, wdrożono programy z zakresu bezpłatnego poradnictwa prawnego i obywatelskiego. Za moment wdrożenia ww. programu należy przyjąć moment rozpoczęcia funkcjonowania nowopowstałego bezpłatnego punktu poradnictwa prawnego i obywatelskiego.

Poradnictwo prawne oraz poradnictwo obywatelskie należy interpretować zgodnie z definicją zamieszczoną w Załączniku V do *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*.

**Powiat może być wykazany tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.4.2/ projekty dot. tworzenia i wdrażania programów z zakresu poradnictwa prawnego i obywatelskiego.**



**14. Liczba przedstawicieli partnerów społecznych, którzy ukończyli udział w projekcie w ramach Działania**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę przedstawicieli partnerów społecznych, którzy programowo zakończyli udział w formie/ formach wsparcia realizowanej/ realizowanych w ramach projektu, zgodnie ze ścieżką uczestnictwa określoną dla nich w projekcie.

Partnerami społecznymi są organizacje pracodawców i pracowników uczestniczące w dialogu społecznym (zgodnie z definicją w Załączniku V do *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*).

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

5.5.1/ projekty szkoleniowe.

5.5.2/ projekty szkoleniowe.

**15. Liczba reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych, które były objęte wsparciem w zakresie budowania ich potencjału**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o *Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego* (Dz. U. Nr 100, poz. 1080, z późn. zm.), które otrzymały wsparcie w zakresie budowania ich potencjału. Otrzymane wsparcie powinno być ukierunkowane na podniesienie umiejętności eksperckich, umiejętności w zakresie dialogu społecznego oraz umiejętności w zakresie współpracy we wdrażaniu polityk ogólnych związanych z realizacją Priorytetu V PO KL.

**Każda organizacja może być wykazana tylko raz w ramach projektu - w momencie rozpoczęcia udziału organizacji w projekcie.**

Ze względu na ściśle określoną liczbę ww. organizacji - również na poziomie sprawozdania z realizacji Działania nie należy liczyć wielokrotnie tych samych organizacji.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/wszystkie typy realizowanych operacji (projektów):

5.5.1/ wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

5.5.2/ wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

## PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

1. Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem/ kobiet/ mężczyzn),  
w tym:
- a) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
  - b) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) zamieszkujących obszary wiejskie
  - c) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy
    - w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
    - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
    - w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
  - d) liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
  - e) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)

Metodologia i sposób pomiaru:

Zakończenie udziału w projekcie to programowe zakończenie uczestnictwa w ostatniej formie wsparcia realizowanej w ramach projektu, zgodnie ze ścieżką udziału zaplanowaną dla uczestnika w projekcie. W przypadku projektów, których nadrzędnym celem jest podjęcie zatrudnienia, zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej, niż uprzednio było to planowane, należy uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką. W ramach ww. wskaźnika nie należy uwzględniać osób, które przerwały udział w projekcie z innych powodów niż podjęcie pracy.

Suma wartości wskaźników wyliczonych w ramach poszczególnych grup uczestników (ppkt. a - d) nie musi być równa wartości wskaźnika ogółem, gdyż jeden uczestnik może jednocześnie należeć do kilku z ww. grup, np. być w wieku 50-64 lata oraz jednocześnie być osobą niepełnosprawną i długotrwale bezrobotną.

W ramach wskaźników wyliczanych dla poszczególnych podgrup, należy mieć na uwadze, iż do **grup osób w wieku 15-24 i 50-64 lata** zalicza się uczestników, którzy w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie odpowiednio mieli ukończone 15/50 lat (od dnia 15/50 urodzin) i jednocześnie nie ukończyli 25/65 lat (do dnia poprzedzającego dzień 25/65 urodzin). W podwskaźniku dot. **osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy** należy uwzględnić osoby spełniające jedno z następujących kryteriów: niepełnosprawność, długotrwale bezrobocie lub zamieszkiwanie obszarów wiejskich.

Uczestnicy wykazani we wskaźnikach dot. osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych i z terenów wiejskich nie sumują się do ogólnej liczby osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Za osoby **długotrwale bezrobotne** uważa się osoby, które spełniają kryteria wymagane zgodnie z definicją zawartą w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*<sup>4</sup>. Dla określenia **osób zamieszkujących tereny wiejskie** należy stosować definicję GUS (wg adresu zamieszkania zadeklarowanego przez uczestnika projektu), do której odwołuje się niniejszy Podręcznik. **Osoby niepełnosprawne** to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Dla określenia osób objętych **Indywidualnym Planem Działania** w ramach realizowanego projektu należy stosować definicję zawartą w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*<sup>5</sup>. Wskaźnik mierzy liczbę osób, które uczestnicząc w projektach realizowanych w Priorytecie VI były objęte IPD. W przypadku Poddziałania 6.1.3 usługa poradnictwa zawodowego stanowiąca integralną część IPD, nie jest finansowana ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w związku z czym jest udzielana poza projektem. Niemniej osoby uczestniczące w projektach realizowanych w Poddziałaniu 6.1.3, dla których IPD określono przed przystąpieniem do projektu, należy uwzględniać w przedmiotowym wskaźniku, ponieważ udzielane formy wsparcia wynikają z IPD opracowanych na potrzeby osób bezrobotnych. W przedmiotowym wskaźniku należy uwzględniać wyłącznie IPD stworzone bezpośrednio przed przystąpieniem uczestnika do projektu.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**6.1.1, 6.1.3/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**6.2 i 6.3** (dotyczy *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL* obowiązującego do końca 2011 r.)/  
wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

<sup>4</sup> Bezrobotny długotrwale to bezrobotny pozostający w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy (na podst. Art. 2 pkt. 5) Ustawy - Dz. U. 2004 Nr 99 poz. 1001 z póź. zm.(tekst jednolity: Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

<sup>5</sup> Indywidualny Plan Działania to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy (art. 2 pkt. 10a) Ustawy - Dz. U. 2004 Nr 99 poz. 1001 z póź. zm.).

**2. Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę pracowników publicznych służb zatrudnienia (osoby zatrudnione na stanowisku pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, specjalisty ds. programów, lidera klubu pracy, doradcy EURES, asystenta EURES), którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, uznanych za istotne z perspektywy regionalnego rynku pracy.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**6.1.2/ projekty szkoleniowe dla pracowników PUP i WUP.**

**3. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:**

- liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
- liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
  - w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
  - w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
  - w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
- liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)

Metodologia i sposób pomiaru:

Przez **bezzwrotne dotacje** należy rozumieć jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznawane w ramach Poddziałania 6.1.3 oraz Działania 6.2 PO KL.

Wskaźniki mierzy liczbę osób, które w ramach projektu otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej – tj. bezzwrotne dotacje. Za moment pomiaru wskaźnika należy uznać moment podpisania umowy dot. przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Jeżeli niniejsza umowa nie zostanie zrealizowana, np. beneficjent zwróci środki lub ostatecznie ich nie podejmie, należy odpowiednio zweryfikować wartość wskaźnika.

Z ww. wskaźnikiem bezpośrednio związany jest wskaźnik *liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej*. Przyjęto założenie, iż 1 udzielona dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej generuje co najmniej 1 miejsce pracy. Zatem, gdy beneficjent w projekcie zaplanuje udzielenie środków na podjęcie działalności gospodarczej i taki wskaźnik umieści we wniosku o dofinansowanie projektu, powinien on również określić wartość docelową dla wskaźnika *Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej*. We wniosku o płatność należy monitorować obydwa wskaźniki jednocześnie.

**Definicje poszczególnych grup docelowych wskazane zostały przy opisie wskaźnika nr 1 dla Priorytetu VI.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/ Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**6.1.3/ projekty, w ramach których uczestnikom przyznane zostały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

**6.2/ projekty, w ramach których uczestnikom przyznane zostały bezzwrotne dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

**4. Liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**Metodologia i sposób pomiaru:

Przez **instrumenty zwrotne** należy rozumieć pożyczki udzielane przez pośredników finansowych w ramach Działania 6.2 PO KL na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach Działania 6.2 PO KL.

Wskaźnik mierzy liczbę osób, które w ramach projektu otrzymały pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej. Za moment pomiaru wskaźnika należy uznać moment podpisania umowy pożyczki. Jeżeli niniejsza umowa nie zostanie zrealizowana, np. beneficjent ostatecznie nie podejmie środków lub zwróci środki, np. z powodu nieprawidłowej realizacji umowy bądź rozwiązania umowy pożyczki z winy leżącej po stronie uczestnika, należy odpowiednio zweryfikować wartość wskaźnika.

Z ww. wskaźnikiem bezpośrednio związany jest wskaźnik *Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej*. Przyjęto założenie, iż 1 udzielona pożyczka na rozpoczęcie działalności gospodarczej generuje co najmniej 1 miejsce pracy. Zatem, gdy beneficjent w projekcie zaplanuje udzielenie pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej i taki wskaźnik umieści we wniosku o dofinansowanie projektu, powinien on również określić wartość docelową dla wskaźnika *Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej*. We wniosku o płatność należy monitorować obydwa wskaźniki jednocześnie.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie /typy realizowanych operacji (projektów):

**6.2/ projekty, w ramach których uczestnikom przyznane zostały pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

**5. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:**

- a) udzielonych osobom w wieku 15-24 lata**
- b) udzielonych osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:**
  - w tym osobom niepełnosprawnym
  - w tym osobom długotrwale bezrobotnym
  - w tym osobom z terenów wiejskich
- c) udzielonych osobom w wieku 50-64 lata**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik jest wyliczany na podstawie informacji o liczbie osób, które otrzymały z EFS środki na podjęcie działalności gospodarczej. Z przedmiotowym wskaźnikiem bezpośrednio powiązany jest wskaźnik produktu *Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej* (w tym bezzwrotne dotacje oraz instrumenty zwrotne). Należy przyjąć, iż liczba utworzonych miejsc pracy jest co najmniej równa lub wyższa od liczby osób, które uzyskały z EFS środki na podjęcie działalności gospodarczej, zarówno w formie bezzwrotnej jak i zwrotnej. Monitorowanie liczby utworzonych miejsc pracy w odniesieniu do pojedynczego uczestnika projektu, który otrzymał środki na podjęcie działalności gospodarczej trwa przez okres roku (12 m-cy), w którym uczestnik ma obowiązek prowadzenia działalności gospodarczej. Jednocześnie, za utworzone miejsce pracy należy rozumieć miejsce pracy, w ramach którego pracownik zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę w rozumieniu Kodeksu pracy oraz pracę wykonywaną przez osobę, która otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej.

**Definicje poszczególnych grup docelowych wskazane zostały przy opisie wskaźnika nr 1 dla Priorytetu VI.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta

Działanie/ Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**6.1.3/ projekty, w ramach których uczestnikom przyznane zostały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

**6.2/ projekty, w ramach których uczestnikom przyznane zostały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

## PRIORYTET VII Promocja integracji społecznej

**1. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym osoby z terenów wiejskich**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę osób będących klientami instytucji pomocy społecznej, którzy otrzymali wsparcie i zakończyli udział w projekcie realizowanym w ramach Priorytetu (ogółem oraz w podziale na płeć). W ramach ww. grupy osób należy wyszczególnić liczbę osób z terenów wiejskich (zgodnie z definicją GUS). Wiersz „w tym osoby z terenów wiejskich” należy uzupełnić w oparciu o adres zamieszkania zadeklarowany przez uczestnika projektu. Na poziomie projektu w ramach wskaźnika należy wykazać liczbę uczestników projektu będących klientami instytucji pomocy społecznej, którzy **zakończyli udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa.**

W przypadku projektów, których nadrzędnym celem jest podjęcie zatrudnienia, zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej, niż uprzednio było to planowane, należy uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką. W ramach ww. wskaźnika nie należy uwzględniać osób, które przerwały udział w projekcie z własnej winy.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

7.1.1/ wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL.*

7.1.2/ wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL.*

**2. Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę osób będących klientami instytucji pomocy społecznej, które w projektach realizowanych w ramach Działania 7.1 zostały objęte kontraktami socjalnymi. W ramach wskaźnika należy **wskazać liczbę osób, które w danym roku objęte były kontraktem socjalnym w ramach projektu** (dotyczy również kontraktów socjalnych podpisanych przed rozpoczęciem okresu realizacji projektu, ale realizowanych z wykorzystaniem środków EFS w ramach projektu). Osoba objęta kontraktem socjalnym może być wykazana więcej niż raz w ramach wskaźnika na poziomie projektu - w zależności od liczby lat, w których była objęta kontraktem.

We wskaźniku należy uwzględnić również narzędzia będące odmianą kontraktu socjalnego, zgodnie z zapisami *Zasad przygotowania, realizacji i rozliczania projektów systemowych OPS, PCPR oraz ROPS w ramach PO KL 2007-2013.*

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

7.1.1/ wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL.*

7.1.2/ wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL.*



### 3. Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)

#### Metodologia i sposób pomiaru:

W ramach wskaźnika należy wykazać pracowników socjalnych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej na szczeblu gminnym i powiatowym (tzw. kluczowi pracownicy instytucji pomocy społecznej - osoby zatrudnione na stanowisku pracownika socjalnego, w tym również główny specjalista, starszy specjalista pracy socjalnej - koordynator, starszy specjalista pracy socjalnej, specjalista pracy socjalnej, starszy pracownik socjalny, pracownik socjalny, aspirant pracy socjalnej), którzy bezpośrednio zajmują się aktywną integracją oraz podnieśli swoje kwalifikacje w wyniku udziału w projektach realizowanych na poziomie Poddziałania 7.1.3. W ramach wskaźnika należy również wykazać pracowników, którzy skorzystali z doradztwa w ramach projektów w Poddziałaniu 7.1.3 pod warunkiem, iż uczestniczyli również w szkoleniach a doradztwo było wsparciem towarzyszącym.

#### Uwaga:

**Wskaźnik mierzy liczbę pracowników socjalnych, którzy zakończyli udział w co najmniej jednej formie wsparcia przewidzianej w projekcie oraz otrzymali certyfikat lub inny dokument poświadczający ukończenie formy wsparcia i potwierdzający podniesienie kwalifikacji.**

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

#### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

#### Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

##### **7.1.3/**

- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej oraz kadr prowadzących pracę z rodziną, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz specyfiką realizowanych zadań w szczególności dot. realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej;
- studia I i II stopnia, studia podyplomowe, doktoranckie, kursy zawodowe w tym: I i II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny;
- realizacja wspólnych szkoleń dla kadr pomocy społecznej i kadr prowadzących pracę z rodziną oraz pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie współdziałania tych instytucji na rzecz udzielania kompleksowego wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji społeczno-zawodowej.

**4. Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie (zgodnie ze ścieżką uczestnictwa w projekcie) realizowanym w ramach Działania 7.2.

W przypadku projektów, których nadrzędnym celem jest podjęcie zatrudnienia, zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej, niż uprzednio było to planowane, należy uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką. W ramach ww. wskaźnika nie należy uwzględniać osób, które przerwały udział w projekcie z własnej winy.

Uwaga:

Wykluczenie społeczne należy rozumieć zgodnie z definicją zawartą w załączniku V w *Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL*. Jednocześnie, z uwagi na trudność w jednoznacznej weryfikacji zjawiska wykluczenia społecznego, pozostawia się beneficjentowi, który najlepiej zna sytuację uczestników projektu, możliwość podjęcia decyzji odnośnie kwalifikacji danej osoby do omawianej kategorii.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**7.2.1/** wszystkie typy operacji zgodnie z *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*

**7.2.2/** wszystkie typy operacji zgodnie z *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*

**5. Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę podmiotów ekonomii społecznej wspartych w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 7.2.2. Definicja podmiotów ekonomii społecznej zawarta jest w *Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL*.

**Uwaga:** Wskaźnik nie dotyczy spółdzielni socjalnych utworzonych dzięki wsparciu z EFS w ramach typu operacji nr 2 w ramach Poddziałania 7.2.2.

Należy pamiętać, iż dany podmiot może być wykazany tylko jeden raz w ramach wskaźnika na poziomie projektu. Za wyliczenie wartości rzeczywistej wskaźnika na poziomie Działania odpowiada instytucja sporządzająca sprawozdanie z Działania.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):**7.2.2/**

- wszystkie typy operacji zgodnie z *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL* (obowiązującym do końca 2011 r.),
- *Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną, zapewniających w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny wskazane formy wsparcia* (typ operacji nr 1 zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*);
- *działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz spółdzielni socjalnych* (typ operacji nr 3 zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*).

**6. Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę spółdzielni socjalnych utworzonych w ramach projektu. Za moment utworzenia spółdzielni socjalnej uznaje się wpisanie podmiotu do Krajowego Rejestru Sądowego. Spółdzielnia socjalna może być wykazana tylko raz - bez względu na liczbę osób, którym przyznano środki finansowe na założenie spółdzielni socjalnej.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

*7.2.2/ wsparcie na założenie spółdzielni socjalnej, przystąpienie do lub zatrudnienie w spółdzielni socjalnej poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch ze wskazanych instrumentów* (typ operacji nr 2 zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*)

**7. Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę osób (O/K/M), które otrzymały wsparcie w wyniku udziału w projekcie realizowanym przez lub na rzecz podmiotów ekonomii społecznej w ramach Działania 7.2. Definicja podmiotów ekonomii społecznej jest zawarta w *Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL*.

**Uwaga:**

Za osoby, które otrzymały wsparcie uznaje się wszystkie osoby, które rozpoczęły udział w projekcie.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**7.2.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*

**7.2.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*

**8. Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projekcie (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projekcie (zgodnie ze ścieżką uczestnictwa w projekcie) realizowanym w ramach Działania 7.4. Osoby niepełnosprawne to osoby z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

W przypadku projektów, których nadrzędnym celem jest podjęcie zatrudnienia, zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej, niż uprzednio było to planowane, należy uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką. W ramach ww. wskaźnika nie należy uwzględniać osób, które przerwały udział w projekcie z własnej winy.

**Uwaga:**

Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**7.4** / wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*

## PRIORYTET VIII Regionalne kadry gospodarki

**1. Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę przedsiębiorstw, które otrzymały wsparcie w zakresie projektów szkoleniowych. Za *objęcie wsparciem* należy rozumieć rozpoczęcie udziału przedsiębiorstwa w projekcie szkoleniowym w ramach Poddziałania 8.1.1 i 8.1.2, tzn. rozpoczęcie udziału przedsiębiorcy lub jego pracowników (w przypadku gdy pracownicy zostali oddelegowani na szkolenie przez pracodawcę) w projekcie. Każde przedsiębiorstwo powinno być wykazywane tylko raz w ramach projektu (niezależnie od liczby jego pracowników, którzy rozpoczęli udział w projekcie).

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):**8.1.1/**

- typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL (z wyjątkiem projektów dotyczących doradztwa/poradnictwa, o ile projekt nie ma charakteru szkoleniowo-doradczego)* - dotyczy *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL* obowiązującego do końca 2011 r.

- *ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.*

**8.1.2/** *szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.*

**2. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę osób pracujących w wieku powyżej 18 roku życia, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa. W ramach wskaźnika należy wyodrębnić liczbę osób, które ukończyły 50. rok życia (od dnia 50 urodzin). Każda osoba jest wykazywana tylko raz w ramach projektu.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):**8.1.1/**

- typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL (z wyjątkiem projektów dotyczących doradztwa/poradnictwa, o ile projekt nie ma charakteru szkoleniowo-doradczego)* - dotyczy *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL* obowiązującego do końca 2011 r.

- *ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.*

**8.1.2/**

typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL (z wyjątkiem projektów dotyczących pomocy w tworzeniu partnerstw lokalnych (dotyczy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL obowiązującego do końca 2011 r.)*, doradztwa oraz badań i analiz).

**3. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę pracowników o niskich kwalifikacjach, tj. osób posiadających wykształcenie podstawowe, gimnazjalne i niższe oraz wykształcenie ponadgimnazjalne (średnie lub zasadnicze zawodowe), które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa. W ramach wskaźnika należy monitorować pracowników, którzy zakończyli udział w projektach od początku realizacji PO KL.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):**8.1.1/**

- typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL (z wyjątkiem projektów dotyczących doradztwa/poradnictwa, o ile projekt nie ma charakteru szkoleniowo-doradczego)* - dotyczy *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL* obowiązującego do końca 2011 r.

- *ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa*

**8.1.2/** typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL (z wyjątkiem projektów dotyczących pomocy w tworzeniu partnerstw lokalnych (dotyczy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL obowiązującego do końca 2011 r.)*, doradztwa oraz badań i analiz).

**4. Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach projektu**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę przedsiębiorstw, których pracownicy ukończyli udział w szkoleniach zgodnie z zaplanowaną ścieżką uczestnictwa w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniach 8.1.1 oraz 8.1.2. W ramach wskaźnika należy wskazać jedynie liczbę tych przedsiębiorstw, których pracownicy uczestniczyli w realizacji projektu za zgodą pracodawcy lub zostali przez niego oddelegowani.

**Przedsiębiorstwo może być wykazane tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):**8.1.1/**

- typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL (z wyjątkiem projektów dotyczących doradztwa/poradnictwa, o ile projekt nie ma charakteru szkoleniowo-doradczego)* - dotyczy *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL* obowiązującego do końca 2011 r.

- *ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa*

**8.1.2/** *szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.*

**5. Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę przedsiębiorstw, które otrzymały wsparcie w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą, realizowane w ramach Poddziałania 8.1.2. Za moment udzielenia wsparcia należy uznać moment rozpoczęcia udziału ww. przedsiębiorstw w projekcie. Każde przedsiębiorstwo może być wykazane tylko raz w ramach projektu.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):**8.1.2/**

- szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa,
- pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim (dotyczy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL obowiązującego do końca 2011 r.).



**6. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę pracowników przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement* zgodnie z definicjami wskazanymi w *Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL*.

W ramach wskaźnika należy mierzyć liczbę pracowników, którzy zakończyli udział w projekcie.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):**8.1.2:**

- *wsparcie dla osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym szkoleń i poradnictwa zawodowego (dotyczy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL obowiązującego do końca 2011 r.),*

- *wsparcie dla osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym szkoleń oraz poradnictwa zawodowego,*

- *szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).*

**7. Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę osób zwolnionych w przedsiębiorstwach z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*, zgodnie z definicjami wskazanymi w *Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL*. W ramach wskaźnika należy mierzyć liczbę osób, które zakończyły udział w projekcie.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):**8.1.2:**

- wsparcie dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*, w tym szkoleń i poradnictwa zawodowego (dotyczy *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL* obowiązującego do końca 2011 r.),
- wsparcie dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*, w tym szkoleń oraz poradnictwa zawodowego,
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).

**8. Liczba osób, które otrzymały:**

- a) jednorazowy dodatek relokacyjny/ mobilnościowy\***
- b) jednorazowy dodatek motywacyjny\***
- c) środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej**

Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę osób, które otrzymały ww. wsparcie w podziale na płeć. Powyższy wskaźnik ma charakter dodatkowy (brak wartości docelowej) i służy monitorowaniu wsparcia udzielanego w ramach tzw. pakietu antykryzysowego w formie tworzenia i wdrażania programów typu *outplacement*.

W przypadku wskaźnika dot. liczby osób, które otrzymały **jednorazowe dodatki relokacyjne** lub **jednorazowe dodatki motywacyjne**, za moment pomiaru wskaźnika należy uznać moment podjęcia decyzji o przyznaniu tych środków odpowiednio w związku z uzyskaniem zatrudnienia w odległości pow. 50 km od miejsca zamieszkania (dodatek relokacyjny/ mobilnościowy) lub w związku z uzyskaniem zatrudnienia w nowym miejscu pracy za wynagrodzeniem niższym niż u dotychczasowego pracodawcy (dodatek motywacyjny).

W przypadku **środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej**, za moment pomiaru wskaźnika należy uznać moment podpisania umowy dot. przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Jeżeli niniejsza umowa nie zostanie zrealizowana, np. beneficjent zwróci środki lub ostatecznie ich nie podejmie, należy odpowiednio zweryfikować wartość wskaźnika.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**8.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*

\* **Uwaga:** Wskaźniki dotyczące osób, które otrzymały jednorazowy dodatek relokacyjny/ mobilnościowy i jednorazowy dodatek motywacyjny będą monitorowane wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie zostały złożone do dnia 31 grudnia 2010 r.

**9. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik jest wyliczany na podstawie informacji o liczbie udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej. Z przedmiotowym wskaźnikiem bezpośrednio powiązany jest wskaźnik produktu *Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej*. Należy przyjąć, iż liczba utworzonych miejsc pracy jest co najmniej równa lub wyższa od liczby udzielonych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Monitorowanie liczby utworzonych miejsc pracy w odniesieniu do pojedynczego uczestnika projektu, który otrzymał środki na podjęcie działalności gospodarczej trwa przez okres roku (12 m-cy), w którym uczestnik ma obowiązek prowadzenia działalności gospodarczej. Jednocześnie, za utworzone miejsce pracy należy rozumieć miejsce pracy, w ramach którego pracownik zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę w rozumieniu Kodeksu pracy oraz pracę wykonywaną przez osobę, która otrzymała środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**8.1.2/** *Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez [...] przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę*

**10. Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym**Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę partnerstw (inicjatyw) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym dzięki wsparciu udzielonemu w ramach Działania 8.1. Wskaźnik dotyczy partnerstw/ inicjatyw podejmowanych na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i związki zawodowe, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, jak również partnerstw lokalnych mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą. Jako moment zawiązania partnerstwa należy uznać moment podpisania umowy o realizację projektu.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**8.1.2/ pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim.**

**8.1.3/ inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez związki pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego.**

**Uwaga:** Wskaźnik będzie monitorowany wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie zostały złożone do dnia 31 grudnia 2011 r.

**11. Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na:**

- a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych**  
**b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach**

Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę osób, które zakończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w ramach Poddziałania 8.2.1 w jednostkach naukowych i przedsiębiorstwach.

Za pracowników naukowych należy uznać pracowników naukowych placówek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni.

Za **moment zakończenia stażu/ szkolenia**, należy uznać uzyskanie stosownego certyfikatu lub innego dokumentu poświadczającego ukończenie danej formy wsparcia.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**8.2.1/ staże i szkolenia praktyczne dla: pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni - w przedsiębiorstwach.**

**12. Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out**

Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę osób, które w ramach projektu otrzymały wsparcie w postaci szkolenia bądź doradztwa w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out. Pojęcia *spin off* oraz *spin out* zostały zdefiniowane w Załączniku V do Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL. Za moment pomiaru wskaźnika należy przyjąć moment rozpoczęcia udziału osoby w danej formie wsparcia, tj. szkoleniu lub doradztwie z ww. zakresu.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**8.2.1/ szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out.**

**Uwaga:** Wskaźnik będzie monitorowany wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie zostały złożone do dnia 31 grudnia 2011 r.

### 13. Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe

#### Metodologia i sposób pomiaru:

Należy wskazać liczbę uczestników studiów doktoranckich lub osób, które mają otwarty przewód doktorski, które otrzymały stypendia naukowe dzięki dofinansowaniu w ramach Poddziałania 8.2.1 i 8.2.2. W tym przypadku, należy określić liczbę doktorantów, którym przekazano stypendia naukowe. W celu prawidłowego obliczenia wartości wskaźnika, za moment jego pomiaru należy uznać dzień podpisania umowy stypendialnej (w przypadku rozwiązania umowy przed zakończeniem jej obowiązywania należy zaktualizować wartość wskaźnika). Jednocześnie, wykazując w załączniku nr 2 do wniosku o płatność doktorantów otrzymujących stypendia należy ich zakwalifikować do osób *nieaktywnych zawodowo, w tym uczących się lub kształcących*.

#### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

#### Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

##### **8.2.1/**

- *stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI) - projekty konkursowe (dotyczy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL obowiązującego do końca 2011 r.),*

- *stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej - projekty konkursowe.*

##### **8.2.2/**

- *stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa (określonych w RSI) – projekty systemowe (dotyczy Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL obowiązującego do końca 2011 r.),*

- *stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej – projekty systemowe.*

## PRIORYTET IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

**1. Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach projektu**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę ośrodków edukacji przedszkolnej (utworzonych bądź już realizujących programy na rzecz upowszechnienia edukacji przedszkolnej), które uzyskały wsparcie w projektach w ramach Poddziałania 9.1.1. Wsparcie jest przyznawane dla tworzonych i istniejących ośrodków w ramach systemu oświaty, a także tworzonych i istniejących ośrodków realizujących inne formy wychowania przedszkolnego w rozumieniu Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 sierpnia 2010 r. w sprawie rodzajów innych form wychowania przedszkolnego, warunków tworzenia i organizowania tych form oraz sposobu ich działania (Dz. U. Nr 161, poz. 1080.) z późniejszymi zmianami.

Za **moment uzyskania wsparcia** należy uznać moment podpisania umowy o dofinansowanie projektu. Każdy ośrodek wychowania przedszkolnego należy liczyć jeden raz w ramach projektu. Jeżeli dla przykładu we wniosku o dofinansowanie projektu wskazano objęcie wsparciem przedszkola z dwoma filiami, w przypadku gdy interwencja rzeczywiście dotyczy 3 instytucji w ramach wskaźnika należy wskazać 3.

Na poziomie Działania instytucja sporządzająca sprawozdanie z Działania odpowiada za wyliczenie wartości wskaźnika, która będzie prezentować rzeczywistą liczbę ośrodków wychowania przedszkolnego wraz z ich filiami wspartych w ramach wszystkich projektów Działania 9.1 realizowanych w regionie.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.1.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*



**2. Liczba dzieci w wieku 3-5 lat, które uczestniczyły w różnych formach edukacji przedszkolnej na obszarach wiejskich**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę dzieci w wieku 3-5 lat, które uczestniczyły w zajęciach przedszkolnych w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 9.1.1. Do pomiaru wskaźnika należy przyjąć miejsce zamieszkania dziecka – dzieci mieszkające na obszarach gmin wiejskich oraz części wiejskiej (leżącej poza miastem) gminy miejsko-wiejskiej lub miejsce realizacji projektu – projekty realizowane na obszarach gmin wiejskich oraz części wiejskiej (leżącej poza miastem) gminy miejsko-wiejskiej.

Za **moment pomiaru wskaźnika** należy przyjąć moment rozpoczęcia udziału w projekcie.

Do **grupy dzieci w wieku 3-5 lat** zalicza się uczestników, którzy odpowiednio do dnia rozpoczęcia udziału w projekcie mieli skończone 3 lata i jednocześnie nie ukończyli 6 lat. Jeśli dzień rozpoczęcia udziału w projekcie jest dniem 6 urodzin danego uczestnika, to nie jest on liczony do wskaźnika.

**Dziecko może być wykazane tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta na podstawie dziennika zajęć / listy obecności.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.1.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*

### 3. Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu, w podziale na:

- a) obszary miejskie  
b) obszary wiejskie

#### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały programy rozwojowe w ramach Poddziałania 9.1.2, w podziale na obszary miejskie i wiejskie.

Dla uproszczenia **za moment pomiaru wskaźnika** należy uznać datę podpisania umowy o dofinansowanie projektu.

1. W przypadku objęcia wsparciem wszystkich szkół wchodzących w skład **zespołu szkół**, zespół szkół należy liczyć jako odrębne szkoły, z uwagi na fakt, iż posiadają różne podstawy programowe, uczniów oraz zakres podstawy programowej, również wdrażane przez nie programy rozwojowe będą odmienne.

2. W przypadku, gdy jedna ze szkół wchodząca w skład zespołu wdroży program rozwojowy, w ramach wskaźnika należy wykazać tylko szkołę objętą wsparciem.

W przypadku rezygnacji szkoły z udziału w projekcie (dot. również jednej ze szkół wchodzących w skład zespołu szkół) należy odpowiednio pomniejszyć osiągniętą wartość wskaźnika.

Na poziomie Działania instytucja sporządzająca sprawozdanie z Działania odpowiada za wyliczenie wartości wskaźnika, która będzie prezentować rzeczywistą liczbę szkół, które zrealizowały programy rozwojowe w ramach wszystkich projektów Działania 9.1 realizowanych w regionie.

**Szkoła może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

#### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

#### Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*, z wyłączeniem działań dotyczących indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych.

### 4. Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania

#### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę szkół podstawowych, które zrealizowały projekty w zakresie indywidualizacji nauczania i wychowania uczniów klas I-III.

**za moment pomiaru wskaźnika** należy uznać zakończenie przez szkołę wszystkich działań przewidzianych do realizacji w projekcie.

Na poziomie Działania instytucja sporządzająca sprawozdanie z Działania odpowiada za wyliczenie wartości wskaźnika, która będzie prezentować rzeczywistą liczbę szkół, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania w ramach wszystkich projektów Działania 9.1 realizowanych w regionie.

**Szkoła może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

#### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

#### Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.1.2/** programy indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I – III szkół podstawowych

## 5. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe

### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe w ramach Działania.

1. W przypadku objęcia wsparciem wszystkich szkół wchodzących w skład **zespołu szkół**, zespół szkół należy liczyć jako odrębne szkoły, z uwagi na fakt, iż posiadają różne podstawy programowe, uczniów oraz zakres podstawy programowej, również wdrażane przez nie programy rozwojowe będą odmiennie.

2. W przypadku, gdy jedna ze szkół wchodząca w skład zespołu wdroży program rozwojowy, w ramach wskaźnika należy wykazać tylko szkołę objętą wsparciem.

**Programy rozwojowe** szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe mają na celu poprawę jakości kształcenia ze szczególnym uwzględnieniem kształcenia zawodowego, w tym: wyrównywanie dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia, zwiększenie efektywności nauczania kompetencji kluczowych z punktu widzenia dalszej ścieżki edukacyjnej i potrzeb rynku pracy (w szczególności: w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych, kompetencji lingwistycznych i TIK, przedsiębiorczość), wdrażanie programów sprawnego zarządzania szkołą. Programy są realizowane m. in. poprzez zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne.

Dla uproszczenia, w przypadku objęcia wsparciem jednej szkoły za **moment** wdrożenia programu rozwojowego należy uznać datę podpisania umowy o dofinansowanie projektu, z kolei w sytuacji objęcia wsparciem więcej niż jednej szkoły **za moment pomiaru wskaźnika** należy uznać datę podpisania porozumienia pomiędzy projektodawcą a szkołą (dotyczy projektów, w ramach których planowane jest przeprowadzenie rekrutacji szkół już po podpisaniu umowy o dofinansowanie).

W przypadku rezygnacji szkoły z udziału w projekcie (dot. również jednej ze szkół wchodzących w skład zespołu szkół) należy odpowiednio pomniejszyć osiągniętą wartość wskaźnika.

Na poziomie Działania instytucja sporządzająca sprawozdanie z Działania odpowiada za wyliczenie wartości wskaźnika, która będzie prezentować rzeczywistą liczbę szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe w ramach wszystkich projektów Działania 9.2 realizowanych w regionie.

**Szkoła/placówka kształcenia zawodowego może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

### Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.2/ programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia.**

## 6. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych

### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe w ramach Działania we **współpracy** z przedsiębiorstwem na etapie tworzenia lub realizacji programu rozwojowego.

1. W przypadku objęcia wsparciem wszystkich szkół wchodzących w skład **zespołu szkół**, zespół szkół należy liczyć jako odrębne szkoły, z uwagi na fakt, iż posiadają różne podstawy programowe, uczniów oraz zakres podstawy programowej również wdrażane przez nie programy rozwojowe będą odmiennie.

2. W przypadku, gdy jedna ze szkół wchodząca w skład zespołu wdroży program rozwojowy, w ramach wskaźnika należy wykazać tylko szkołę objętą wsparciem.

Dla uproszczenia, w przypadku objęcia wsparciem jednej szkoły za **moment** wdrożenia programu rozwojowego przy współpracy przedsiębiorstwa należy uznać datę podpisania umowy o dofinansowanie projektu, z kolei w sytuacji objęcia wsparciem więcej niż jednej szkoły **za moment** pomiaru wskaźnika należy uznać datę podpisania porozumienia pomiędzy projektodawcą a szkołą (dotyczy projektów, w ramach których planowane jest przeprowadzenie rekrutacji szkół już po podpisaniu umowy o dofinansowanie).

W przypadku rezygnacji szkoły z udziału w projekcie (dot. również jednej ze szkół wchodzących w skład zespołu szkół) należy odpowiednio pomniejszyć osiągniętą wartość wskaźnika.

Na poziomie Działania instytucja sporządzająca sprawozdanie z Działania odpowiada za wyliczenie wartości wskaźnika, która będzie prezentować rzeczywistą liczbę szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych w ramach wszystkich projektów Działania 9.2 realizowanych w regionie. Wskaźnik jest powiązany ze wskaźnikiem produktu nr 5. i stanowi jego komponent, tj. przedstawia liczbę szkół i placówek, które wdrożyły programy rozwojowe we współpracy z przedsiębiorstwami.

**Szkoła/placówka kształcenia zawodowego może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

### Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

### Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.2/ programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia.**

**7. Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach projektu**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach projektu.

Za moment zakończenia udziału w stażach i praktykach w ramach projektu należy uznać uzyskanie dokumentu (np. dzienniczek praktyk z wpisaną oceną oraz opatrzony pieczętą firmową, podpisem i pieczętą imienną upoważnionego pracownika; opinia; zaświadczenie) potwierdzającego uzyskanie danej formy wsparcia.

**Uczeń może być wykazany tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):**9.2/**

- *współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu,*
- *programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia.*

**8. Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach, w tym:**

- a) nauczyciele na obszarach wiejskich**
- b) nauczyciele kształcenia zawodowego**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę wszystkich nauczycieli, a tylko w podkategoriach należy wyszczególnić nauczycieli zatrudnionych w szkołach na obszarach wiejskich oraz nauczycieli kształcenia zawodowego, którzy w ramach projektu zakończyli udział w krótkich formach doskonalenia.

Jako **krótkie formy doskonalenia zawodowego** należy rozumieć szkolenia i kursy dla nauczycieli, trwające co najmniej 40 godzin szkoleniowych (z wyłączeniem studiów podyplomowych, studiów wyższych oraz programów przekwalifikowania nauczycieli szkolnych trwających dłużej niż 1 rok). Pod pojęciem **nauczycieli kształcenia zawodowego** należy rozumieć nauczycieli uczących przedmiotów zawodowych oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu.

**Nauczyciel może być wykazany tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.4/** typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL, z wyłączeniem studiów podyplomowych, studiów wyższych oraz programów przekwalifikowywania nauczycieli szkolnych trwających dłużej niż 1 rok.*

**9. Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach projektu****a) w tym w zakresie form szkolnych****b) w tym w zakresie języków obcych****c) w tym w zakresie ICT**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w co najmniej jednej z niżej wymienionych form kształcenia ustawicznego:

- kształcenie osób dorosłych w formach szkolnych (Poddziałanie 9.6.1 i Działanie 9.3);
- kształcenie w zakresie ICT w formach pozaszkolnych (Poddziałanie 9.6.2);
- kształcenie w zakresie języków obcych w formach pozaszkolnych (Poddziałanie 9.6.2);
- programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny (Poddziałanie 9.6.1).

Pomiaru wskaźnika należy dokonać z chwilą **zakończenia udziału w projekcie**.

Należy mieć na uwadze, iż do **grupy osób w wieku 25-64 lata** zalicza się uczestników, którzy w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie mieli ukończone 25 lat (od dnia 25 urodzin) i jednocześnie nie ukończyli 65 lat (do dnia poprzedzającego dzień 65 urodzin).

W ramach wskaźnika głównego oraz w podwskaźniku a) należy wykazać dotychczasowe wykonanie wskaźnika liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu (Działanie 9.3).

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach kategorii głównej wskaźnika.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):**9.6.1, 9.6.2/**

- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych,
- szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych,
- programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych.

**9.3/**

- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych
- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego.

**10. Liczba osób dorosłych, które skorzystały z usług doradztwa edukacyjno-szkoleniowego**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę osób dorosłych, które skorzystały z usług doradztwa edukacyjno-szkoleniowego, tj. w danym okresie sprawozdawczym zakończyły udział w projekcie.

**Osoba może być wykazana tylko raz w ramach projektu.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.6.3/ usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej**



### I.3. MAPA WSKAŹNIKÓW PRODUKTU WG PODDZIAŁAŃ

Mapa wskaźników PO KL				
Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
I	1.1		Wszystkie typy operacji zgodnie z Szop	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje
			Wszystkie typy operacji zgodnie z Szop	Liczba instytucji PSZ, które uczestniczyły w projektach mających na celu wdrożenie standardów usług
	1.2		Wszystkie typy operacji zgodnie z Szop	Liczba instytucji pomocy społecznej, które uczestniczyły w projektach systemowych, mających na celu wdrożenie standardów usług
			Wszystkie typy operacji zgodnie z Szop	Liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje
	1.3		Wszystkie typy operacji zgodnie z Szop	Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Działania (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym: a) młodzież zagrożona wykluczeniem społecznym (15-25 lat) b) więźniowie c) osoby przebywające w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich d) Romowie e) osoby niepełnosprawne
	1.4		Ogólnopolski program wsparcia podmiotów ekonomii społecznej prowadzących działalność gospodarczą poprzez instrumenty inżynierii finansowej obejmujące: preferencyjne pożyczki na rozwój działalności doradztwo związane z udzieloną pożyczką	Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które skorzystały ze wsparcia finansowego w ramach projektu
	1.5		Wdrażanie i upowszechnianie rozwiązań służących godzeniu życia zawodowego i rodzinnego oraz wspierających powrót do pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci poprzez formy wskazane w SzOP	Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka w wyniku udzielonego wsparcia w ramach projektu

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
II	2.1	2.1.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem
		2.1.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba pracowników przedsiębiorstw, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych, w tym: - liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia.
		2.1.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba przedsiębiorstw, które inwestowały w szkolenia pracowników dzięki wsparciu EFS
		2.1.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba przedstawicieli partnerów społecznych, którzy zostali objęci wsparciem w ramach projektu
		2.1.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych, które otrzymały wsparcie
		2.1.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem
		2.1.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba pracowników przedsiębiorstw, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych, w tym: liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia
		2.1.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba przedsiębiorstw, które inwestowały w szkolenia pracowników dzięki wsparciu EFS
		2.1.3	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem
		2.1.3	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba pracowników przedsiębiorstw, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych, w tym: - liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia.
		2.1.3	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba przedsiębiorstw, które inwestowały w szkolenia pracowników dzięki wsparciu EFS
		2.1.3	Projekty szkoleniowe doradcze lub z zakresu outplacementu wspierające procesy restrukturyzacji (zmiany gospodarczej).	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji (zmiany gospodarczej), którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
	2.2	2.2.1	Wsparcie i rozwój instytucji świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, w tym udzielających wsparcia finansowego oraz ich sieci (np. KSU), m.in. poprzez: - podnoszenie kwalifikacji i umiejętności pracowników tych instytucji (konsultantów).	Liczba konsultantów świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zostali objęci usługami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższania kwalifikacji
		2.2.1	Dostarczanie kompleksowych usług (szkoleniowych, doradczych i finansowych) odpowiadających na potrzeby przedsiębiorców i osób rozpoczynających działalność gospodarczą.	Liczba przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, które skorzystały z usług świadczonych w akredytowanych instytucjach
		2.2.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba osób należących do kadry szkoleniowej, które podniosły swoje kwalifikacje zgodnie z tzw. podejściem kompetencyjnym.
	2.3	2.3.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy opracowanych w ramach projektu
		2.3.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba chorób zawodowych (wg jednostek chorobowych), dla których opracowano programy profilaktyczne i programy wspierające powrót do pracy
		2.3.2	Kształcenie zawodowe pielęgniarek i położnych, w szczególności w ramach studiów pomostowych	Liczba pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w ramach projektu
		2.3.2	Kształcenie w ramach procesu specjalizacji lekarzy deficytowych specjalności, tj. onkologii, kardiologii, medycyny pracy.	Liczba lekarzy deficytowych specjalizacji: a) onkologia, b) kardiologia, c) medycyna pracy, którzy ukończyli w ramach projektu pełen cykl kursów w ramach realizacji programu specjalizacji

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		2.3.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia pracowników, w szczególności kadry zarządzającej zakładów opieki zdrowotnej, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ</li> <li>- rozwój standardów kwalifikacji dla kadry zarządzającej w sektorze ochrony zdrowia.</li> </ul>	Liczba przedstawicieli kadry zarządzającej oraz dysponentów środków publicznych w sektorze zdrowia, którzy zakończyli szkolenie z zakresu zarządzania w ramach projektu
		2.3.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- szkolenia pracowników, w szczególności kadry zarządzającej zakładów opieki zdrowotnej, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów oraz dysponentów środków publicznych w sektorze ochrony zdrowia, tj. kadry zarządzającej NFZ</li> <li>- rozwój standardów kwalifikacji dla kadry zarządzającej w sektorze ochrony zdrowia.</li> </ul>	Liczba jednostek służby zdrowia, których przedstawiciele kadry zarządzającej ukończyli szkolenia z zakresu zarządzania w ramach projektu

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		2.3.3	Wsparcie procesu akredytacji zakładów opieki zdrowotnej, w szczególności szpitali, posiadających umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z oddziałem wojewódzkim Narodowego Funduszu Zdrowia albo udzielające świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów	Liczba jednostek służby zdrowia, które uzyskały akredytacje Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia w ramach Priorytetu
		2.3.4	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP.	Liczba przedstawicieli kadry zarządzającej oraz dysponentów środków publicznych w sektorze zdrowia, którzy zakończyli szkolenie z zakresu zarządzania w ramach projektu
		2.3.4	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP.	Liczba jednostek służby zdrowia, których przedstawiciele kadry zarządzającej ukończyli szkolenia z zakresu zarządzania w ramach projektu
III	3.1	3.1.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba projektów analitycznych i badawczych zrealizowanych w ramach Planu Działań
		3.1.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba pracowników nadzoru pedagogicznego, którzy zakończyli udział w projekcie w ramach Działania
	3.2		Badania (powiązane z dodatkowymi działaniami wdrożeniowymi) dot. jakości i efektywności systemu egzaminów zewnętrznych	Liczba szkół, w których upowszechniono narzędzie i metodologię pomiaru EWD (edukacyjnej wartości dodanej)
	3.3	3.3.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba jednostek prowadzących doskonalenie nauczycieli, które otrzymały wsparcie w ramach Działania w celu uzyskania akredytacji
		3.3.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba jednostek prowadzących kształcenie nauczycieli (tj. szkół wyższych oraz kolegiów nauczycielskich), które zastosowały nowe formy i zasady kształcenia nauczycieli
		3.3.3	Doskonalenie podstaw programowych ukierunkowane na zapewnienie zgodności kształcenia z wymogami gospodarki opartej na wiedzy	Liczba podstaw programowych na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum i szkoły ponadgimnazjalnej objętych przeglądem w celu lepszego ich zorientowania na potrzeby rynku pracy

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		3.3.3	Opracowanie, wdrożenie i upowszechnienie innowacyjnych programów i metod oraz najlepszych praktyk (dydaktycznych, organizacyjnych), m.in. poprzez rozwój portalu edukacyjnego Scholaris	Liczba opracowanych i upowszechnionych innowacyjnych programów nauczania w zakresie przedsiębiorczości, przedmiotów matematyczno-przyrodniczych i technicznych
		3.3.4	Opracowanie i pilotażowe wdrożenie innowacyjnych programów i metod kształcenia dotyczących m.in. kształcenia w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych oraz przedsiębiorczości	Liczba opracowanych i upowszechnionych innowacyjnych programów nauczania w zakresie przedsiębiorczości, przedmiotów matematyczno-przyrodniczych i technicznych
	3.4	3.4.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba kwalifikacji odniesionych do poziomów w Polskich Ramach Kwalifikacji
		3.4.2	-	-
		3.4.3	Opracowanie i pilotażowe wdrożenie programów doskonalenia zawodowego w przedsiębiorstwach dla nauczycieli kształcenia zawodowego	Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uczestniczyli w trwających co najmniej dwa tygodnie stażach i praktykach w przedsiębiorstwach w ramach projektu
	3.5		Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba szkół i przedszkoli objętych pilotażem w zakresie zmodernizowanego systemu doskonalenia nauczycieli jako elementu wsparcia, w podziale na: a) szkoły b) przedszkola
<b>IV</b>	4.1	4.1.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba programów rozwojowych wdrożonych przez uczelnie w ramach Działania

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		4.1.1	Programy rozwojowe uczelni obejmujące, m.in. współpracę uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania (staże i praktyki studenckie) oraz zwiększania zaangażowania pracodawców w realizację programów nauczania.	Liczba studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki, wspierane ze środków EFS w ramach Działania
		4.1.1	Programy rozwojowe uczelni obejmujące, m.in. współpracę uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania (staże i praktyki studenckie) oraz zwiększania zaangażowania pracodawców w realizację programów nauczania.	Liczba studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki, trwające co najmniej 3 miesiące
		4.1.1	Programy rozwojowe uczelni obejmujące: wdrożenie modeli zarządzania jakością w uczelni ( w szczególności opracowanych w ramach wsparcia systemowego w Poddziałaniu 4.1.3)	Liczba instytucji szkolnictwa wyższego, które wdrożyły modele zarządzania jakością i kontroli jakości w ramach Działania, w tym: a) publiczne instytucje szkolnictwa wyższego b) prywatne instytucje szkolnictwa wyższego
		4.1.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba uczelni, które wdrożyły programy rozwojowe
		4.1.1	Programy rozwojowe uczelni obejmujące rozszerzenie oferty edukacyjnej o zajęcia fakultatywne w postaci programów wyrównawczych dla studentów z zakresu matematyki i fizyki	Liczba uczelni oferujących dodatkowe zajęcia wyrównawcze dla studentów I roku kierunków matematyczno-przyrodniczych i technicznych
		4.1.2	Realizacja kształcenia zamawianego poprzez podniesienie atrakcyjności kształcenia na kierunkach technicznych, matematycznych, przyrodniczych	Liczba studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki, trwające co najmniej 3 miesiące

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		4.1.2	Realizacja kształcenia zamawianego poprzez podniesienie atrakcyjności kształcenia na kierunkach technicznych, matematycznych, przyrodniczych .	Liczba studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki, wspierane ze środków EFS w ramach Działania
		4.1.2	Realizacja kształcenia zamawianego poprzez podniesienie atrakcyjności kształcenia na kierunkach technicznych, matematycznych i przyrodniczych - tworzenie i wdrażanie programów wyrównawczych adresowanych do studentów pierwszego roku kierunków technicznych, matematycznych i przyrodniczych obejmujących podnoszenie kompetencji niezbędnych do kontynuowania studiów na tych kierunkach.	Liczba uczelni oferujących dodatkowe zajęcia wyrównawcze dla studentów I roku kierunków matematyczno-przyrodniczych i technicznych
		4.1.2	Realizacja kształcenia zamawianego poprzez podniesienie atrakcyjności kształcenia na kierunkach technicznych, matematycznych i przyrodniczych	Liczba studentów I roku na kierunkach zamawianych przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego
		4.1.2	Realizacja kształcenia zamawianego poprzez podniesienie atrakcyjności kształcenia na kierunkach technicznych, matematycznych i przyrodniczych	Liczba absolwentów kierunków matematyczno-przyrodniczych i technicznych, zamawianych przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego
		4.1.3	-	-
	4.2		Podnoszenie umiejętności pracowników systemu B+R w obszarze zarządzania badaniami naukowymi i pracami rozwojowymi oraz komercjalizacji rezultatów prac badawczych	Liczba pracowników sektora B+R, którzy ukończyli szkolenie w zakresie zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacji wyników prac badawczo-rozwojowych w ramach Działania (ogółem/kobiet/mężczyzn)



### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
	4.3		Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba programów rozwojowych wdrożonych przez uczelnie w ramach Działania
			Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba uczelni, które wdrożyły programy rozwojowe
			Programy rozwojowe uczelni skoncentrowane na obszarach kluczowych w kontekście realizacji strategii Europa 2020 obejmujące, m.in. współpracę uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania (staże i praktyki studenckie) oraz zwiększania zaangażowania pracodawców w realizację programów nauczania	Liczba studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki, wspierane ze środków EFS w ramach Działania
			Programy rozwojowe uczelni skoncentrowane na obszarach kluczowych w kontekście realizacji strategii Europa 2020 obejmujące, m.in. współpracę uczelni z pracodawcami w zakresie wzmocnienia praktycznych elementów nauczania (staże i praktyki studenckie) oraz zwiększania zaangażowania pracodawców w realizację programów nauczania	Liczba studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki, trwające co najmniej 3 miesiące
			Programy rozwojowe uczelni skoncentrowane na obszarach kluczowych w kontekście realizacji strategii Europa 2020 obejmujące tworzenie i wdrażanie programów wyrównawczych adresowanych do studentów pierwszego roku obejmujących podnoszenie	Liczba uczelni oferujących dodatkowe zajęcia wyrównawcze dla studentów I roku kierunków matematyczno-przyrodniczych i technicznych

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
			kompetencji niezbędnych do kontynuowania rozpoczętych studiów	
<b>V</b>	5.1	5.1.1	Projekty ukierunkowane na modernizację procesów zarządzania	Liczba urzędów administracji rządowej, które były objęte wsparciem w zakresie poprawy standardów zarządzania, w tym: a. ministerstwa i urzędy centralne, b. urzędy wojewódzkie.
		5.1.1	Projekty dot. wsparcia dla administracji skarbowej  Projekty dot. wsparcia dla państwowych jednostek organizacyjnych działających w sektorze ubezpieczeń społecznych	Liczba pracowników administracji publicznej, którzy ukończyli udział w projektach w zakresie poprawy jakości usług oraz polityk związanych z rejestracją działalności gospodarczej i funkcjonowaniem przedsiębiorstw w ramach Działania
		5.1.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Odsetek dysponentów środków budżetowych, którzy byli objęci wsparciem w zakresie przygotowania i wdrożenia wieloletniego planowania budżetowego w ujęciu zadaniowym w odniesieniu do: a) dysponenci środków budżetowych państwa
		5.1.3	-	-
		5.2	5.2.1	Projekty dot. wzmocnienia zdolności jednostek samorządu terytorialnego w zakresie stanowienia aktów prawa miejscowego oraz aktów administracyjnych
		5.2.1	Projekty ukierunkowane na modernizację zarządzania w administracji samorządowej	Liczba instytucji administracji publicznej, które były objęte wsparciem w zakresie poprawy standardów zarządzania w podziale na: - urzędy marszałkowskie, - urzędy powiatowe, - urzędy gmin.
		5.2.2	Projekty dot. upowszechniania standardów zarządzania	Liczba instytucji administracji publicznej, które były objęte wsparciem w zakresie poprawy standardów zarządzania w podziale na: - urzędy marszałkowskie, - urzędy powiatowe, - urzędy gmin.

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		5.2.2	Projekty związane z wdrażaniem systemu zarządzania finansowego w ujęciu zadaniowym	Odsetek dysponentów środków budżetowych, którzy byli objęci wsparciem w zakresie przygotowania i wdrożenia wieloletniego planowania budżetowego w ujęciu zadaniowym w odniesieniu do: b) dysponenci środków budżetów JST
		5.2.3	-	-
	5.3		Projekty systemowe Ministerstwa Gospodarki dot. realizacji programów ukierunkowanych na upraszczanie krajowych aktów prawnych	Liczba propozycji uproszczeń ustaw najistotniejszych w kontekście prowadzenia działalności gospodarczej
			Projekty systemowe Ministerstwa Gospodarki dot. doskonalenia funkcjonowania systemu oceny skutków regulacji.	Liczba pracowników administracji rządowej, którzy ukończyli udział w projektach regulacyjnego zakresie poprawy w ramach Działania
			Projekty systemowe Ministerstwa Gospodarki ukierunkowane na skrócenie czasu rejestracji działalności gospodarczej, w tym m.in. wsparcie dla wdrożenia systemu „zero okienka”, m.in. poprzez wprowadzenie i upowszechnianie jednolitych standardów obsługi, wsparcie reorganizacji urzędów, szkolenia	Liczba pracowników administracji publicznej, którzy ukończyli udział w projektach w zakresie poprawy jakości usług oraz polityk związanych z rejestracją działalności gospodarczej i funkcjonowaniem przedsiębiorstw w ramach Działania
			Projekty systemowe Ministerstwa Sprawiedliwości dot. wdrażania usprawnień mających na celu ułatwienie dostępu do wymiaru sprawiedliwości.	Liczba utworzonych dzięki wsparciu z EFS punktów obsługi interesantów w sądach
			Projekty systemowe Ministerstwa Sprawiedliwości oraz Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury zakładające szkolenia pracowników wymiaru sprawiedliwości.	Liczba pracowników sektora wymiaru sprawiedliwości, którzy ukończyli udział w projektach w zakresie modernizacji procesów zarządzania w wymiarze sprawiedliwości w ramach Działania
			Projekty systemowe Krajowej Szkoły	Liczba pracowników sektora wymiaru sprawiedliwości, którzy

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika	
			Sądownictwa i Prokuratury zakładające szkolenia pracowników wymiaru sprawiedliwości.	ukończyli udział w projektach w zakresie poprawy jakości usług oraz polityk związanych z rejestracją działalności gospodarczej i funkcjonowaniem przedsiębiorstw w ramach Działania	
	5.4	5.4.1	Projekty szkoleniowe	Liczba przedstawicieli organizacji pozarządowych, którzy ukończyli udział w projekcie w ramach Działania	
		5.4.2	Projekty szkoleniowe	Liczba przedstawicieli organizacji pozarządowych, którzy ukończyli udział w projekcie w ramach Działania	
		5.4.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba centrów wsparcia organizacji pozarządowych nowoutworzonych lub wspartych w ramach Działania	
		5.4.2	Projekty dot. tworzenia i wdrażania programów z zakresu poradnictwa prawnego i obywatelskiego	Liczba powiatów, na terenie których wdrożono w ramach Priorytetu programy z zakresu bezpłatnego poradnictwa prawnego i obywatelskiego	
	5.5	5.5.1	Projekty szkoleniowe	Liczba przedstawicieli partnerów społecznych, którzy ukończyli udział w projekcie w ramach Działania	
		5.5.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych, które były objęte wsparciem w zakresie budowania ich potencjału	
		5.5.2	Projekty szkoleniowe	Liczba przedstawicieli partnerów społecznych, którzy ukończyli udział w projekcie w ramach Działania	
		5.5.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba reprezentatywnych organizacji partnerów społecznych, które były objęte wsparciem w zakresie budowania ich potencjału	

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
VI	6.1	6.1.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP (za wyjątkiem projektów badawczych i informacyjno-promocyjnych)	<p>Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:</p> <p>a) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p> <p>b) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) zamieszkujących obszary wiejskie</p> <p>c) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>– w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>– w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> </ul> <p>d) liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p> <p>e) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p>
		6.1.2	projekty szkoleniowe dla pracowników PUP i WUP	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
		6.1.3	projekty, w ramach których uczestnikom przyznane zostały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	<p>Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:</p> <p>a) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p> <p>b) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>– w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> </ul>

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
				<ul style="list-style-type: none"> <li>– w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>c) liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> </ul>
		6.1.3	projekty, w ramach których uczestnikom przyznane zostały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	<p>Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) udzielonych osobom w wieku 15-24 lata</li> <li>b) udzielonych osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– w tym osobom długotrwale bezrobotnym</li> <li>– w tym osobom niepełnosprawnym</li> <li>– w tym osobom z terenów wiejskich</li> </ul> </li> <li>c) udzielonych osobom w wieku 50-64 lata</li> </ul>
		6.1.3	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	<p>Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>b) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) zamieszkujących obszary wiejskie</li> <li>c) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>– w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>– w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>– w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> </ul> </li> <li>d) liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>e) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> </ul>

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
	6.2		Projekty, w ramach których uczestnikom przyznane zostały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w formie bezzwrotnych dotacji lub jednorazowych pożyczek	<p>Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:</p> <p>a) liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:</p> <p>a) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p> <p>b) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>– w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>– w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> </ul> <p>c) liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p> <p>b) liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p>
			Projekty, w ramach których uczestnikom przyznane zostały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w formie bezzwrotnych dotacji lub jednorazowych pożyczek	<p>Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:</p> <p>a) udzielonych osobom w wieku 15-24 lata</p> <p>b) udzielonych osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– w tym osobom długotrwale bezrobotnym</li> <li>– w tym osobom niepełnosprawnym</li> <li>– w tym osobom z terenów wiejskich</li> </ul> <p>c) udzielonych osobom w wieku 50-64 lata</p>

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
			Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	<p>Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:</p> <p>a) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p> <p>b) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) zamieszkujących obszary wiejskie</p> <p>c) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>– w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>– w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> </ul> <p>d) liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p> <p>e) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p>



### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
	6.3		Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	<p>Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:</p> <p>a) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p> <p>b) liczba osób w wieku 15-24 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) zamieszkujących obszary wiejskie</p> <p>c) liczba osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>– w tym liczba osób niepełnosprawnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> <li>– w tym liczba osób z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</li> </ul> <p>d) liczba osób w wieku 50-64 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p> <p>e) liczba osób, które zostały objęte Indywidualnym Planem Działania (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)</p>
<b>VII</b>	7.1	7.1.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym osoby z terenów wiejskich
		7.1.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
		7.1.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym osoby z terenów wiejskich
		7.1.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		7.1.3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz specyfiką realizowanych zadań w szczególności dot. realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej</li> <li>- studia I i II stopnia, studia podyplomowe, doktoranckie, kursy zawodowe w tym: I i II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny</li> <li>- realizacja wspólnych szkoleń dla kadr pomocy społecznej i kadr prowadzących pracę z rodziną oraz pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie współdziałania tych instytucji na rzecz udzielania kompleksowego wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji społeczno-zawodowej</li> </ul>	Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
	7.2	7.2.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie
		7.2.1	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
		7.2.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie
		7.2.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
		7.2.2	- Wsparcie dla tworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia	Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
			potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną, zapewniających w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny wskazane formy wsparcia (typ operacji nr 1 zgodnie z SzOP) - działania prowadzące do poszukiwania i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz spółdzielni socjalnych (typ operacji nr 3 zgodnie ze SzOP)	
		7.2.2	Wsparcie dla utworzenia spółdzielni socjalnych poprzez zastosowanie w ramach projektu co najmniej dwóch ze wskazanych instrumentów (typ operacji nr 2 zgodnie z SzOP)	Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS
	7.3		-	-
	7.4		Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba osób niepełnosprawnych, które zakończyły udział w projekcie (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
<b>VIII</b>	8.1	8.1.1	Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych
		8.1.1	Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym: - liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
			zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.	
		8.1.1	Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.	Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach
		8.1.1	Ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa.	Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach projektu
		8.1.2	Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych
		8.1.2	Typy operacji zgodnie z SzOP (z wyjątkiem projektów dotyczących doradztwa oraz badań i analiz).	Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym: - liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia
		8.1.2	Typy operacji zgodnie z SzOP (z wyjątkiem projektów dotyczących doradztwa oraz badań i analiz).	Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		8.1.2	Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.	Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach projektu
		8.1.2	Szkolenia i doradztwo dla przedsiębiorców wspomagające proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa.	Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą
		8.1.2	- wsparcie dla osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym szkoleń oraz poradnictwa zawodowego, - szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).	Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania
		8.1.2	- wsparcie dla osób zwolnionych z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, w tym szkoleń oraz poradnictwa zawodowego, - szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).	Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		8.1.2	wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP	Liczba osób, które otrzymały: a) jednorazowy dodatek relokacyjny/ mobilnościowy b) jednorazowy dodatek motywacyjny c) środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej
		8.1.2	Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą poprzez [...] przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wys. 40 tys. PLN na osobę	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej
		8.1.2	Pomoc w tworzeniu partnerstw lokalnych z udziałem m.in. przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego, urzędów pracy i innych środowisk, mających na celu opracowanie i wdrażanie strategii przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą na poziomie lokalnym i wojewódzkim	Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym
		8.1.3	Inicjatywy podejmowane na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i związki zawodowe, mające na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców, w szczególności w zakresie: organizacji pracy, form świadczenia pracy, promocji podnoszenia kwalifikacji zawodowych, godzenia życia zawodowego i prywatnego.	Liczba partnerstw (sieci współpracy) zawiązanych na szczeblu lokalnym i regionalnym
		8.1.4	-	-

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
	8.2	8.2.1	Staże i szkolenia praktyczne dla: pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni - w przedsiębiorstwach	Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w tym: a) liczba pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych b) liczba pracowników naukowych w przedsiębiorstwach
		8.2.1	Szkolenia i doradztwo dla pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out	Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out
		8.2.1	Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej - <u>projekty konkursowe.</u>	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe
		8.2.2	Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na	Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
			uczelni lub w jednostce naukowej – <u>projekty systemowe..</u>	
<b>IX</b>	9.1	9.1.1	Wszystkie typy operacji zgodnie ze Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL.	Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach projektu
		9.1.1	Wszystkie typy operacji zgodnie ze Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL.	Liczba dzieci w wieku 3-5 lat, które uczestniczyły w różnych formach edukacji przedszkolnej na obszarach wiejskich
		9.1.2	Wszystkie typy operacji zgodnie z SzOP, z wyłączeniem działań dotyczących indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych.	Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu, w podziale na: a) obszary miejskie b) obszary wiejskie
		9.1.2	Programy indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I – III szkół podstawowych	Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania
		9.1.3	-	-
	9.2		Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia	Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe



### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
			Programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia	Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych
			<p>- współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami w zakresie organizacji staży i praktyk dla uczniów szkół zawodowych obejmujących praktyczną naukę zawodu oraz pokrycie kosztów opiekuna stażu</p> <p>- programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia</p>	Liczba uczniów w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe, którzy zakończyli udział w stażach i praktykach w ramach projektu
	9.4		Wszystkie typy realizowanych operacji z wyłączeniem studiów podyplomowych, studiów wyższych oraz programów przekwalifikowywania nauczycieli szkolnych trwających dłużej niż 1 rok.	Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach, w tym: a) nauczyciele na obszarach wiejskich b) nauczyciele kształcenia zawodowego
	9.6	9.6.1/9.6.2	<p>- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych</p> <p>- szkolenia i kursy skierowane do osób</p>	Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach projektu  a) w tym w zakresie form szkolnych b) w tym w zakresie języków obcych c) w tym w zakresie ICT

### Mapa wskaźników PO KL

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
	9.3		<p>dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych</li> <li>- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych</li> <li>- wsparcie dla szkół dla dorosłych, placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego</li> </ul>	
	9.6	9.6.3	<p>usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej</p>	Liczba osób dorosłych, które skorzystały z usług doradztwa edukacyjno-szkoleniowego

## I.4. ZESTAWIENIE PRZYKŁADÓW ALTERNATYWNYCH WSKAŹNIKÓW MONITOROWANIA PROJEKTU

Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu				
Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
I	1.1		Rozwój ogólnopolskiego systemu monitorowania i prognozowania sytuacji na rynku pracy (m.in. Poprzez makroekonomiczne i mikroekonomiczne badania rynku pracy, ekspertyzy i analizy)	Liczba badań/ekspertyz w zakresie prognozowania sytuacji na rynku pracy
			Opracowanie wspólnych programów szkoleniowych dla kadr instytucji rynku pracy i pomocy społecznej w zakresie współdziałania obu instytucji na rzecz udzielania kompleksowego wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji zawodowej	Liczba nowoopracowanych wspólnych programów szkoleniowych dla kadr rynku pracy i pomocy społecznej
	1.2		Rozbudowa systemu monitorowania i oceny efektywności działań a także prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej min. poprzez prowadzenie i upowszechnianie badań, ekspertyz i analiz	Liczba przeprowadzonych badań/ekspertyz/analiz w zakresie prognozowania sytuacji w obszarze pomocy społecznej
			Rozwój narzędzi i systemów informatycznych (dla instytucji pomocy społecznej oraz zintegrowanych systemów dla publicznych służb zatrudnienia i instytucji pomocy społecznej)	Liczba zrealizowanych projektów dotyczących rozwoju narzędzi i zintegrowanych systemów informatycznych dla instytucji pomocy społecznej i publicznych służb zatrudnienia
			Identyfikacja i promocja najlepszych praktyk i rozwiązań z zakresu pomocy i integracji społecznej	Liczba projektów z zakresu identyfikacji i promocji najlepszych praktyk i rozwiązań w pomocy i integracji społecznej
	1.3	1.3.1	Projekty obejmujące działania z zakresu zatrudnienia, edukacji, integracji społecznej i zdrowia, przyczyniające się do aktywizacji społeczno - zawodowej społeczności romskiej	Liczba przedstawicieli społeczności romskiej, którzy w ramach projektu uczestniczyli w szkoleniach językowych
		1.3.3	Podnoszenie kwalifikacji kadr OHP (m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, studia i studia podyplomowe)	Liczba pracowników kadr OHP, którzy w ramach projektu podnieśli swoje kwalifikacje
		1.3.3	Ekspertyzy, badania i analizy diagnozujące potrzeby młodzieży w zakresie aktywizacji zawodowej oraz badające efektywność podejmowanych form wsparcia	Liczba przeprowadzonych badań/ekspertyz/analiz diagnozujących potrzeby młodzieży w zakresie aktywizacji zawodowej

### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		1.3.4	Przygotowanie i realizacja procedur i standardów postępowania przez jednostki organizacyjne Służby Więziennej, w celu przygotowania do zatrudniania i integracji ze społeczeństwem osób odbywających karę pozbawienia wolności	Liczba zrealizowanych projektów mających w zakresie wdrożenia procedur przygotowania do zatrudnienia i integracji ze społeczeństwem osób odbywających karę pozbawienia wolności w jednostkach SW
		1.3.4	Projekty informacyjno - promocyjne m.in. z zakresu równych szans, mobilności zawodowej, przekwalifikowań, promujące integrację i zatrudnianie osób odbywających karę pozbawienia wolności	Liczba przeprowadzonych kampanii informacyjno-promocyjnych na rzecz osób odbywających karę pozbawienia wolności
		1.3.4	Podnoszenie kwalifikacji kadr jednostek organizacyjnych Służby Więziennej (m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, studia i studia podyplomowe) w zakresie przygotowania osób odbywających karę pozbawienia wolności do zatrudniania i integracji ze społeczeństwem	Liczba pracowników jednostek organizacyjnych Służby Więziennej, którzy w ramach projektu podnieśli swoje kwalifikacje
		1.3.4	Projekty współpracy jednostek penitencjarnych z instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej, partnerami społeczno – gospodarczymi w celu przygotowania do zatrudniania i integracji ze społeczeństwem osób odbywających karę pozbawienia wolności	Liczba projektów jednostek penitencjarnych realizowanych we współpracy z: - instytucjami rynku pracy - instytucjami pomocy i integracji społecznej - partnerami społeczno-gospodarczymi
		1.3.5	Projekty wspierające integrację zawodową i społeczną osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich, ośrodkach kuratorskich oraz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym, w tym młodzieży zagrożonej wykluczeniem w wyniku konfliktu z prawem i młodzieży, która weszła w konflikt z prawem	Liczba osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich, które były objęte wsparciem w nw. formach: - szkolenie - doradztwo - staż - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - warsztaty poszukiwania pracy
		1.3.5	Projekty współpracy zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich z instytucjami rynku pracy, pomocy i integracji społecznej, partnerami społeczno – gospodarczymi w celu przygotowania do zatrudniania i integracji ze społeczeństwem osób przebywających w tych placówkach	Liczba projektów zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich realizowanych we współpracy z: - instytucjami rynku pracy - instytucjami pomocy i integracji społecznej - partnerami społeczno-gospodarczymi

### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		1.3.5	Podnoszenie kwalifikacji kluczowych pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich oraz kuratorów sądowych (m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, studia i studia podyplomowe) w zakresie przygotowania osób przebywających w zakładach poprawczych oraz schroniskach dla nieletnich oraz ośrodkach kuratorskich do zatrudniania i integracji ze społeczeństwem	Liczba kluczowych pracowników zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich, którzy w ramach projektu podnieśli swoje kwalifikacje
		1.3.6	Ekspertyzy i badania dotyczące diagnozy potrzeb, efektywności form wsparcia oraz aktywizacji zawodowej i społecznej wobec osób niepełnosprawnych, powiązane z konkretnymi działaniami wdrożeniowymi	Liczba przeprowadzonych ekspertyz/badań w zakresie polityki wsparcia udzielanego osobom niepełnosprawnym
		1.3.6	Ogólnokrajowe i ponadregionalne projekty aktywizacji zawodowej i integracji społecznej, skierowane do osób niepełnosprawnych i ich otoczenia (ze szczególnym uwzględnieniem wykorzystania nowoczesnych technologii oraz projektów promujących elastyczne i innowacyjne formy zatrudnienia)	Liczba osób niepełnosprawnych, które w ramach projektu podjęły pracę w formie: - telepraca - zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy - zatrudnienie rotacyjne - job sparing
		1.3.6		Liczba osób niepełnosprawnych, które w ramach projektu otrzymały wsparcie wg nw. form: - szkolenie - doradztwo - staż - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - zatrudnienie subsydiowane- wsparcie psychologiczne
		1.3.6	Kampanie informacyjne skierowane m.in. do pracodawców w celu zachęcania ich do zatrudniania osób niepełnosprawnych	Liczba przeprowadzonych kampanii informacyjno-promocyjnych w zakresie zatrudniania osób niepełnosprawnych
		1.3.7	Projekty badawcze dotyczące systemów dopuszczania migrantów do polskiego rynku pracy;	Liczba przeprowadzonych badań w zakresie sytuacji migrantów na polskim rynku pracy

### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		1.3.7	Kampanie informacyjno - promocyjne na temat możliwości pracy i życia w Polsce, skierowane do pracowników migrujących z i do Polski (w tym także osób, które wyemigrowały z Polski) obejmujące m. in. działania medialne oraz opracowanie szeregu materiałów informacyjnych (włącznie z tworzeniem portalu internetowego).	Liczba przeprowadzonych kampanii informacyjno-promocyjnych skierowanych do społeczności migrujących
II	2.1	2.1.1	Wsparcie przedsiębiorców w obszarze diagnozowania potrzeb szkoleniowych pracowników oraz doboru właściwej formy szkoleń do specyfiki i sposobu działania przedsiębiorstwa	Liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w zakresie diagnozowania potrzeb szkoleniowych pracowników
		2.1.2	Wsparcie dla tworzenia i zwiększenia wartości zakładowych funduszy szkoleniowych w MMŚP połączone z wdrożeniem mechanizmów współzarządzania nimi przez partnerów społecznych	Liczba przedsiębiorstw, które uzyskały wsparcie w zakresie zarządzania ich zakładowymi funduszami szkoleniowymi
		2.1.3	Opracowanie standardów zarządzania procesami w przedsiębiorstwach	Liczba przedsiębiorstw, które wdrożyły standardy zarządzania procesami opracowane w ramach Poddziałania 2.1.3
	2.2	2.2.1	-	-
		2.2.2	-	-
	2.3	2.3.1	-	-
		2.3.2	- Kształcenie lekarzy w tematyce związanej ze schorzeniami będącymi przyczyną opuszczania rynku pracy przez osoby w wieku produkcyjnym oraz tematyką związaną ze starzeniem się społeczeństwa - Kształcenie przedstawicieli innych zawodów medycznych w tematyce związanej ze schorzeniami będącymi przyczyną opuszczania rynku pracy przez osoby w wieku produkcyjnym oraz tematyką związaną ze starzeniem się społeczeństwa	Liczba przedstawicieli zawodów medycznych, którzy podnieśli swoje kwalifikacje dzięki udziałowi w projekcie
		2.3.3	Rozwój standardów kwalifikacji dla kadry zarządzającej w sektorze ochrony zdrowia	Liczba wypracowanych standardów kwalifikacji dla kadry zarządzającej w sektorze ochrony zdrowia
	III	3.1	3.1.1	-
3.1.2			-	-

### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika	
	3.2		Badania (powiązane z dodatkowymi działaniami wdrożeniowymi) dotyczące jakości i efektywności systemu egzaminów zewnętrznych	Liczba badań dot. jakości i efektywności systemu egzaminów zewnętrznych zrealizowanych w ramach projektu	
			Wsparcie zwiększające efektywność pracy komisji egzaminacyjnych (z zastosowaniem międzynarodowej wymiany doświadczeń),	Liczba pracowników/ współpracowników komisji egzaminacyjnych, którzy zakończyli udział w szkoleniach i/lub stażach	
			Przygotowanie programów szkoleń dla kandydatów na egzaminatorów, egzaminatorów, weryfikatorów, przewodniczących zespołów egzaminacyjnych	Liczba opracowanych programów szkoleń	
	3.3	3.3.1		Ujednoczenie systemu akredytacji placówek doskonalenia nauczycieli (opracowanie koncepcji zmian systemowych w zakresie akredytacji, powołanie komórki organizacyjnej przeprowadzającej akredytację, uruchomienie systemu akredytacji)	Liczba jednostek prowadzących doskonalenie nauczycieli, które zostały objęte badaniem mającym na celu dokonanie analizy funkcjonowania obecnego systemu akredytacji placówek doskonalenia zawodowego.
				Przygotowanie wybranych szkół do realizacji praktyk przez studentów przygotowywanych do wykonywania zawodu nauczyciela	Liczba szkół, w których uruchomiono programy praktyk/ staży dla studentów
				Uruchomienie nowego typu studiów wyższych i podyplomowych przygotowujących do wykonywania zawodu nauczyciela	Liczba studentów, którzy rozpoczęli naukę na studiach wyższych/ podyplomowych przygotowujących do zawodu nauczyciela
				Opracowanie i pilotażowe wdrożenie innowacyjnych programów dla działających za granicą szkół, które należą do polskiego systemu oświaty oraz dla uczniów – dzieci obywateli polskich przebywających czasowo za granicą, umożliwiających kontynuowanie nauki w polskim systemie oświaty	Liczba wdrożonych w ramach projektu innowacyjnych programów dla działających za granicą szkół
				Ponadregionalne programy rozwijania kompetencji kluczowych uczniów w szczególności w zakresie: technologii informacyjno-komunikacyjnych, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych	Liczba uczniów, którzy zakończyli udział w ponadregionalnych programach rozwijania kompetencji kluczowych
	3.4	3.4.1	-	-	

### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		3.4.2	Ogólnopolskie kampanie upowszechniające model uczenia się przez całe życie	Liczba (potencjalnych) odbiorców kampanii upowszechniających model uczenia się przez całe życie
		3.4.2	Ogólnopolskie kampanie upowszechniające model uczenia się przez całe życie	Liczba zastosowanych narzędzi marketingowych w ramach kampanii
		3.4.3	Opracowanie narzędzi diagnostycznych i materiałów metodycznych wspomagających proces rozpoznawania predyspozycji i zainteresowań zawodowych uczniów	Liczba narzędzi diagnostycznych/ materiałów metodycznych opracowanych w ramach projektu
		3.4.3	Publikacja specjalistycznego biuletynu dla uczniów i doradców zawodowych	Liczba egzemplarzy biuletynu wydanych w ramach projektu
		3.4.3	Budowa systemu internetowej informacji edukacyjno-zawodowej oraz systemu internetowego poradnictwa edukacyjno-zawodowego	Liczba użytkowników systemu informacji edukacyjno-zawodowej/ systemu internetowego poradnictwa edukacyjno-zawodowego, którzy zarejestrowali się w systemie
<b>IV</b>	4.1	4.1.1	Programy rozwoju uczelni podwyższające kwalifikacje kadry dydaktycznej	Liczba nauczycieli akademickich, którzy ukończyli staże lub szkolenia w zagranicznych i krajowych ośrodkach naukowo-badawczych
		4.1.2	Projekty o charakterze systemowym mające na celu stymulowanie wzrostu liczby absolwentów kierunków istotnych dla rozwoju gospodarki	Liczba studentów kształcących się na kierunkach zamówionych przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, którzy otrzymali wsparcie stypendialne
		4.1.3	Projekty o charakterze systemowym mające na celu dostosowanie programów kształcenia do potrzeb rynku pracy i uwarunkowań gospodarczych	Liczba opracowanych nowych lub zmienionych programów kształcenia
	4.2		Projekty popularyzujące wykorzystanie osiągnięć naukowych w procesie kształcenia na poziomie wyższym	Liczba uczelni wyższych, których przedstawiciele uczestniczyli w przedsięwzięciach upowszechniających osiągnięcia nauki polskiej i światowej



### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
<b>V</b>	5.1	5.1.1	Projekty dot. diagnozowania kondycji administracji rządowej w kluczowych aspektach jej funkcjonowania, m.in. poprzez ekspertyzy i analizy	Liczba opracowanych analiz dot. kondycji administracji rządowej w kluczowych aspektach jej funkcjonowania
		5.1.2	Projekty związane z wdrażaniem systemu zarządzania finansowego w ujęciu zadaniowym	Liczba pracowników administracji rządowej, którzy ukończyli szkolenie z zakresu wdrażania systemu zarządzania finansowego w ujęciu zadaniowym
		5.1.3	Projekty zakładające staże i szkolenia praktyczne w instytucjach UE oraz administracjach państw UE dla słuchaczy KSAP	Liczba słuchaczy KSAP, którzy ukończyli staż lub szkolenie praktyczne w administracjach państw UE
	5.2	5.2.1	-	-
		5.2.2	Projekty dot. diagnozowania samorządu terytorialnego w kluczowych aspektach jego funkcjonowania, w tym m.in. poprzez badania, analizy i ekspertyzy	Liczba opracowanych analiz dot. kondycji administracji samorządowej w kluczowych aspektach jej funkcjonowania
		5.2.3	Projekty dot. pomocy doradczej i szkoleń dla kadr służb publicznych w zakresie etyki i unikania konfliktu interesów	Liczba pracowników administracji publicznej, którzy ukończyli szkolenie w zakresie etyki i unikania konfliktu interesów w ramach Działania
		5.2.3	Projekty dot. wzmocnienia potencjału samorządowych kolegów odwoławczych, m.in. poprzez specjalistyczne szkolenia	Liczba pracowników samorządowych kolegów odwoławczych, którzy ukończyli szkolenia specjalistyczne w ramach Działania
	5.3		Projekty dot. diagnozowania kondycji wymiaru sprawiedliwości w wybranych aspektach jego funkcjonowania, m.in. poprzez ekspertyzy, badania, analizy	Liczba opracowanych analiz dot. kondycji wymiaru sprawiedliwości w wybranych aspektach jego funkcjonowania
	5.4	5.4.1	Projekty zakładające zadania, studia, analizy, ekspertyzy na temat dialogu obywatelskiego, jego kondycji, funkcjonowania, perspektyw i barier w rozwoju oraz potrzeb uczestników dialogu	Liczba opracowanych analiz dot. dialogu obywatelskiego
		5.4.2	Projekty zakładające tworzenie i wdrażanie programów z zakresu społecznego nadzoru nad funkcjonowaniem administracji publicznej	Liczba wdrożonych programów z zakresu społecznego nadzoru nad funkcjonowaniem administracji publicznej
	5.5	5.5.1	Projekty zakładające tworzenie i wdrażanie programów ukierunkowanych na rozwój dialogu społecznego	Liczba wdrożonych programów ukierunkowanych na rozwój dialogu społecznego

### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		5.5.1	Projekty zakładające studia, analizy, ekspertyzy na temat dialogu społecznego, jego kondycji, perspektyw i barier w rozwoju oraz potrzeb uczestników dialogu	Liczba opracowanych analiz dot. dialogu społecznego
<b>VI</b>	6.1	6.1.1	-Organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych	Liczba osób bezrobotnych, które uczestniczyły w warsztatach /szkoleniach nt. technik aktywnego poszukiwania pracy
		6.1.1	Wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy	Liczba osób bezrobotnych, które w ramach projektu otrzymały wsparcie wg nw. form:- pośrednictwo pracy- poradnictwo zawodowe- staż- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy- szkolenie- zatrudnienie subsydiowane- wsparcie psychologiczno-doradcze
		6.1.1	Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi dla osoby uczestniczącej w projekcie : - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia	
		6.1.1	-Wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza	Liczba osób bezrobotnych, które wsparto w zakresie przygotowania do pracy wolontariusza
		6.1.1	Wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania	Liczba osób, które w ramach projektu otrzymały dofinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia
		6.1.1	Upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna)	Liczba zrealizowanych projektów promujących alternatywne i elastyczne formy zatrudnienia

### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		6.1.1	Wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe)	Liczba osób, które w ramach projektu otrzymały wsparcie pomostowe
		6.1.1	Organizacja kampanii promocyjnych i akcji informacyjnych mających na celu zachęcenie pracodawców do zatrudnienia osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Liczba przeprowadzonych kampanii informacyjno-promocyjnych w zakresie zatrudniania osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy
		6.1.1	Opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych	Liczba przeprowadzonych kampanii informacyjno-promocyjnych na temat rynku pracy
		6.1.1	Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji rynku pracy działających na terenie regionu (z wyłączeniem Publicznych Służb Zatrudnienia), powiązane ze specyfiką zadań realizowanych przez te instytucje na regionalnym rynku pracy	Liczba pracowników regionalnych instytucji rynku pracy (z wyłączeniem PSZ), którzy w ramach projektu podnieśli swoje kwalifikacje
		6.1.1	Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz dotyczących sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy, w tym m.in. tworzenie regionalnych obserwatoriów rynku pracy oraz monitoring migracji zarobkowych na terenie regionu	Liczba przeprowadzonych badań/analiz na temat regionalnego rynku pracy
		6.1.2	-Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym: - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy - szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań	Liczba nowoutworzonych miejsc pracy dla doradców zawodowych
		6.1.2		Liczba nowoutworzonych miejsc pracy dla pośredników pracy

### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		6.1.2	-Prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz sytuacji na regionalnym i lokalnym rynku pracy (w tym w ramach regionalnych obserwatoriów rynku pracy), m.in. w zakresie: - przewidywanej sytuacji na rynku pracy wybranych zawodów, sektorów/branż - przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kwalifikacji i usług szkoleniowych - migracji zarobkowych na terenie regionu	Liczba przeprowadzonych badań/analiz na temat regionalnego/lokalnego rynku pracy
		6.1.3	-Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.), związane z realizacją następujących form wsparcia: - szkoleń - staży/przygotowania zawodowego w miejscu pracy - prac interwencyjnych - przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały wsparcie w ramach projektu wg nw. form: - szkolenie - staż - przygotowanie zawodowe w miejscu pracy - prace interwencyjne - zatrudnienie w ramach wyposażonego i/lub wyposażonego miejsca pracy
		6.1.3	- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych - doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
	6.2		doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej	Liczba osób bezrobotnych, które uczestniczyły w szkoleniach na temat prowadzenia działalności gospodarczej  Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z doradztwa w zakresie prowadzenia własnej działalności gospodarczej

### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
			wsparcie pomostowe w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)	Liczba osób, które otrzymały wsparcie pomostowe dla rozpoczynających prowadzenie działalności gospodarczej
			-Promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno-informacyjne	Liczba przeprowadzonych kampanii informacyjno-promocyjnych na temat przedsiębiorczości i samozatrudnienia
			Upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości	Liczba zrealizowanych projektów promujących rozwój przedsiębiorczości
<b>VII</b>	7.1	7.1.1	-	-
		7.1.2	-	-
		7.1.3	-	-
	7.2	7.2.1	-	-
		7.2.2	-	-
<b>VIII</b>	8.1	8.1.1	Doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	Liczba przedsiębiorstw, które były objęte usługami doradczymi, w tym:- mikroprzedsiębiorstwa (w tym samozatrudnienie)- małe przedsiębiorstwa- średnie przedsiębiorstwa
		8.1.2	Badania i analizy, w połączeniu z elementami wdrożeniowymi, w zakresie zmian gospodarczych w regionie, służące programowaniu działań instytucji samorządu województwa w zakresie adaptacyjności przedsiębiorstw i ich pracowników	Liczba badań/ analiz opracowanych w ramach projektu
		8.1.3	Promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy, warunków pracy pracowników i środowiska naturalnego	Liczba przedsiębiorstw/przedsiębiorców objętych wsparciem w ramach projektu (należy doprecyzować typ wsparcia)

### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
	8.2	8.2.1	Wsparcie współpracy między jednostkami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii obejmujące wypracowanie konkretnych efektów wdrożeniowych	Liczba podmiotów zaangażowanych we współpracę w zakresie innowacji i transferu technologii w ramach projektu Liczba kampanii informacyjnych/ imprez służących kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji
<b>IX</b>	9.1	-	-	-
		9.1.2	Programy rozwojowe (...) obejmujące: - dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia	Liczba uczniów, którzy uczestniczyli w dodatkowych zajęciach dydaktyczno-wyrównawczych w ramach projektu
		9.1.2	Programy rozwojowe (...) obejmujące: - doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym)	Liczba uczniów zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty, którzy byli objęci doradztwem i opieką pedagogiczno-psychologiczną w ramach projektu
		9.1.2	Programy rozwojowe (...) obejmujące: programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki	Liczba dzieci znajdujących się poza systemem szkolnictwa, które były objęte wsparciem w ramach programu, w tym: - liczba dzieci, które podjęły naukę w systemie szkolnym
		9.1.2	Programy rozwojowe (...) obejmujące: dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych	Liczba uczniów którzy byli objęci wsparciem w zakresie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych/ pozaszkolnych

### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
		9.1.2	Programy indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych	Liczba uczniów klas I-III szkół podstawowych, którzy zostali objęci programem indywidualizacji procesu nauczania
		9.1.3	Realizacja regionalnych programów pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym	Liczba uczniów, którzy zostali objęci pomocą stypendialną w ramach projektu
	9.2	-	-	
		Programy rozwojowe (..) obejmujące: - dodatkowe zajęcia dydaktyczno - wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia	Liczba uczniów, którzy uczestniczyli w dodatkowych zajęciach dydaktyczno-wyrównawczych w ramach projektu	
		Programy rozwojowe (...) obejmujące: - doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym)	Liczba uczniów zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu oświaty, którzy byli objęci doradztwem i opieką pedagogiczno-psychologiczną w ramach projektu	
		Programy rozwojowe (...) obejmujące: dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych	Liczba uczniów którzy byli objęci wsparciem w zakresie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych/ pozaszkolnych	
		Programy rozwojowe (...) obejmujące: - efektywne programy doradztwa edukacyjno – zawodowego	Liczba uczniów, którzy skorzystali z doradztwa edukacyjno-zawodowego w ramach projektu	

### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
			Programy rozwojowe (...) obejmujące: - wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia	Liczba szkół i placówek, które zostały wyposażone w nowoczesne materiały dydaktyczne w ramach projektu
			Programy rozwojowe (...) obejmujące: wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania	Liczba placówek oświatowych, w których wdrożono programy/ narzędzia efektywnego zarządzania
	9.3/9.6	9.6.1/9.6.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych</li> <li>- programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych</li> <li>- szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych</li> </ul>	<p>Liczba osób w wieku 18-24 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu</p> <p>Liczba osób w wieku pow. 64 r. ż., które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu</p> <p>Liczba osób, które skorzystały z programów formalnego potwierdzania kwalifikacji</p>
	9.4		Studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące oraz inne formy podnoszenia kwalifikacji dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć)	Liczba nauczycieli, którzy ukończyli studia podyplomowe w ramach projektu



### Zestawienie przykładów alternatywnych wskaźników monitorowania projektu

Priorytet	Działanie	Poddziałanie	Typ(y) realizowanych projektów	Nazwa wskaźnika
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu</li> <li>- Studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej</li> </ul>	Liczba pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy podnieśli swoje kwalifikacje
			Studia wyższe oraz kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia	Liczba nauczycieli, którzy ukończyli studia wyższe w ramach projektu
			Programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych)	Liczba nauczycieli, którzy zakończyli udział w programach przekwalifikowania



## II. CZĘŚĆ DLA INSTYTUCJI



## II.1. SPOSÓB POMIARU WSKAŹNIKÓW WEDŁUG CELÓW SZCZEGÓŁOWYCH

### PRIORYTET I Zatrudnienie i integracja społeczna

#### Cel szczegółowy 1 Modernizacja Publicznych Służb Zatrudnienia

#### 1. % kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje

##### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby kluczowych pracowników PSZ (osoby zatrudnione w publicznych służbach zatrudnienia na stanowisku pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, specjalisty ds. programów, lidera klubu pracy, doradcy EURES, asystenta EURES), którzy podwyższyli swoje kwalifikacje (uzyskali dyplom, certyfikat lub inny dokument poświadczający podniesienie kwalifikacji) w ramach realizowanych projektów (dane w ujęciu narastającym) do liczby wszystkich kluczowych pracowników PSZ w Polsce w danym roku.

$$W = \frac{\text{Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje (narastająco) (A)}}{\text{Liczba pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów, liderów klubów pracy, doradców EURES, asystentów EURES ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

##### Źródło danych:

- Wartość A - wyliczana jest we wnioskach o płatność oraz w sprawozdaniach z Działania 1.1 w formie wskaźnika produktu: liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje.
- Wartość B - sprawozdanie MPiPS-06.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sporządzanych sprawozdań okresowych i rocznych z realizacji Priorytetu.

#### 2. % instytucji publicznych służb zatrudnienia, w których wdrożono standardy usług

##### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby instytucji publicznych służb zatrudnienia (WUP, PUP), które wdrożyły standardy usług (dane w ujęciu narastającym) do ogólnej liczby instytucji PSZ w danym roku. Przyjęto założenie, iż we wszystkich instytucjach PSZ zostaną wdrożone standardy usług.

$$W = \frac{\text{Liczba instytucji PSZ (WUP + PUP), które wdrożyły standardy usług (narastająco) (A)}}{\text{Liczba instytucji PSZ (WUP + PUP) ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda instytucja może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

##### Źródło danych:

- Wartość A - wyliczana jest we wnioskach o płatność oraz w sprawozdaniach z Działania 1.1 w formie wskaźnika produktu: liczba instytucji PSZ, które uczestniczyły w projektach mających na celu wdrożenie standardów usług.
- Wartość B - sprawozdanie MPiPS-01.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sporządzanych sprawozdań okresowych i rocznych z realizacji Priorytetu.

**3. Wskaźnik oceny wpływu EFS na funkcjonowanie PSZ**

Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy.*

Źródło danych:

*Nie dotyczy.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: dwukrotnie w okresie programowania 2007-2013.

**Cel szczegółowy 2** Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy

**4. Udział osób, które podjęły pracę w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie w łącznej liczbie osób, które zakończyły udział w projektach (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**

Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy.*

Źródło danych:

*Nie dotyczy.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: dwukrotnie w okresie programowania 2007-2013.

**Cel szczegółowy 3 Wzmocnienie instytucji pomocy społecznej i budowa partnerstwa na rzecz aktywnej integracji społecznej**

**5. Odsetek instytucji pomocy społecznej, w których wdrożono standardy usług**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby instytucji pomocy społecznej (gminnych, miejskich i regionalnych ośrodków pomocy społecznej oraz powiatowych centrów pomocy rodzinie), w których wdrożono standardy usług (dane w ujęciu narastającym) do liczby wszystkich instytucji pomocy społecznej (GOPS, MOPS, ROPS, PCPR) w Polsce w danym roku.

$$W = \frac{\text{Liczba instytucji pomocy społecznej (GOPS + MOPS + ROPS + PCPR), w których wdrożono standardy usług (narastająco) (A)}}{\text{Liczba instytucji pomocy społecznej (GOPS + MOPS + ROPS + PCPR) ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda instytucja może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A - wyliczana jest we wnioskach o płatność oraz w sprawozdaniach z Działania 1.2 w formie wskaźnika produktu: liczba instytucji pomocy społecznej, które uczestniczyły w projektach systemowych mających na celu wdrożenie standardów usług.
- Wartość B - sprawozdanie MPiPS-03.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sporządzanych sprawozdań okresowych i rocznych z realizacji Priorytetu.

**6. Odsetek pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy podwyższyli swoje kwalifikacje (uzyskali dyplom, certyfikat lub inny dokument poświadczający podniesienie kwalifikacji) w ramach realizowanych projektów (dane w ujęciu narastającym) do liczby wszystkich pracowników instytucji pomocy społecznej w Polsce w danym roku.

$$W = \frac{\text{Liczba pracowników instytucji pomocy społecznej (GOPS + MOPS + ROPS + PCPR), którzy podnieśli swoje kwalifikacje w wyniku udzielonego wsparcia (narastająco) (A)}}{\text{Liczba pracowników instytucji pomocy społecznej (GOPS + MOPS + ROPS + PCPR) ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A wyliczana jest we wnioskach o płatność oraz w sprawozdaniach z Działania 1.2 w formie wskaźnika produktu: liczba kluczowych pracowników instytucji pomocy społecznej, którzy w wyniku udzielonego wsparcia podnieśli swoje kwalifikacje.
- Wartość B - sprawozdanie MPiPS-03.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sporządzanych sprawozdań okresowych i rocznych z realizacji Priorytetu.



**7. Odsetek instytucji pomocy społecznej, które zawarły kontrakty socjalne z ponad 10% wszystkich swoich klientów**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby instytucji pomocy społecznej, które zawarły kontrakty socjalne z ponad 10% swoich klientów w danym roku do łącznej liczby wszystkich instytucji pomocy społecznej w Polsce w danym roku.

$$W = \frac{\text{Liczba instytucji pomocy społecznej (GOPS + MOPS + PCPR), które zawarły kontrakty socjalne z ponad 10\% swoich klientów w danym roku (A)}}{\text{Liczba instytucji pomocy społecznej (GOPS + MOPS + PCPR) ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

Źródło danych:

Wskaźnik wyliczany jest w oparciu o dane własne Departamentu Pomocy Społecznej w MPiPS.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sporządzanych sprawozdań okresowych i rocznych z realizacji Priorytetu.

**8. Wskaźnik oceny wpływu EFS na funkcjonowanie instytucji pomocy społecznej**Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy.*

Źródło danych:

*Nie dotyczy.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: dwukrotnie w okresie programowania 2007-2013.

## PRIORYTET II Rozwój zasobów ludzkich i potencjału adaptacyjnego przedsiębiorstw oraz poprawa stanu zdrowia osób pracujących

**Cel szczegółowy 1** Rozwój i poprawa funkcjonowania systemowego wsparcia adaptacyjności pracowników i przedsiębiorstw

### 1. Odsetek konsultantów świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zostali objęci usługami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższania kwalifikacji - w ogólnej liczbie konsultantów akredytowanych instytucji

#### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby konsultantów, świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zakończyli udział w projektach, w ramach których byli objęci usługami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższania kwalifikacji (wartość A) (dane w ujęciu narastającym) w stosunku do ogólnej liczby konsultantów, świadczących usługi w akredytowanych instytucjach w danym roku (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba konsultantów świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zostali objęci usługami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższania kwalifikacji (narastająco) (A)}}{\text{Liczba konsultantów w systemie akredytowanych instytucji, świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

#### Źródło danych:

- Wartość A – dane własne beneficjenta systemowego (wskaźnik produktu: liczba konsultantów świadczących usługi na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach, którzy zostali objęci działaniami doradczymi, szkoleniowymi lub innymi formami podwyższania kwalifikacji),
- Wartość B – system informatyczny Krajowego Systemu Usług (KSU)

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy w ramach wniosku o płatność.

**Uwaga:** Wskaźnik będzie monitorowany wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie został złożony do dnia 31 grudnia 2011 r.

**2. Odsetek osób należących do kadry szkoleniowej, które podniosły swoje kwalifikacje zgodnie z tzw. podejściem kompetencyjnym – w ogólnej liczbie osób należących do kadry szkoleniowej**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby osób należących do kadry szkoleniowej, którzy podnieśli swoje kwalifikacje zgodnie z tzw. podejściem kompetencyjnym (wartość A) (w ujęciu narastającym, wskaźnik produktu nr 8 dla Działania 2.2) w stosunku do ogólnej liczby osób należących do kadry szkoleniowej w danym roku (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba osób należących do kadry szkoleniowej, którzy podnieśli swoje kwalifikacje zgodnie z tzw. podejściem kompetencyjnym (narastająco) (A)}}{\text{Liczba osób należących do kadry szkoleniowej ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – dane własne beneficjenta systemowego (wskaźnik produktu: liczba osób należących do kadry szkoleniowej, które podniosły swoje kwalifikacje zgodnie z tzw. podejściem kompetencyjnym);
- Wartość B – dane własne beneficjenta systemowego.

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy w ramach wniosku o płatność.

**Uwaga:** Wskaźnik będzie monitorowany wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie zostały złożone do dnia 31 grudnia 2011 r.

**3. Odsetek przedsiębiorstw korzystających z usług świadczonych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości w akredytowanych instytucjach – w ogólnej liczbie funkcjonujących przedsiębiorstw**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby przedsiębiorstw, które skorzystały z usług systemowych świadczonych w akredytowanych instytucjach (wartość A) (w ujęciu narastającym) w stosunku do ogólnej liczby aktywnych przedsiębiorstw w danym roku (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, które skorzystały z usług świadczonych w akredytowanych instytucjach (narastająco) (A)}}{\text{Liczba aktywnych przedsiębiorstw ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każde przedsiębiorstwo może być wykazane tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – dane własne beneficjentów systemowych (wskaźnik produktu: liczba przedsiębiorstw i osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, które skorzystały z usług świadczonych w akredytowanych instytucjach),
- Wartość B – periodyczna publikacja GUS *Podmioty gospodarcze według rodzajów i miejsc prowadzenia działalności* (dot. liczby przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 pracowników) oraz publikacja GUS *Działalność gospodarcza przedsiębiorstw o liczbie pracujących do 9 osób* (dot. liczby przedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników).

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy w ramach wniosku o płatność.

**Cel szczegółowy 2** Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej

#### 4. Odsetek przedsiębiorstw, które inwestują w szkolenie pracowników dzięki wsparciu ze środków EFS w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby przedsiębiorstw inwestujących w szkolenia pracowników dzięki wsparciu EFS (wartość A) (w ujęciu narastającym) w relacji do ogólnej liczby aktywnych przedsiębiorstw w danym roku (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba przedsiębiorstw, które inwestowały w szkolenia pracowników dzięki wsparciu EFS (narastająco) (A)}}{\text{Liczba aktywnych przedsiębiorstw ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda instytucja może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik: liczba przedsiębiorstw, które inwestowały w szkolenia pracowników dzięki wsparciu z EFS);
- Wartość B - periodyczna publikacja GUS *Podmioty gospodarcze według rodzajów i miejsc prowadzenia działalności* (dot. liczby przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 pracowników) oraz publikacja GUS *Działalność gospodarcza przedsiębiorstw o liczbie pracujących do 9 osób* (dot. liczby przedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników).

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP 2 w ramach sprawozdania z realizacji Działania 2.1.

### Cel szczegółowy 3 Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą

**5. Odsetek pracowników, którzy w okresie do 6 m-cy po zakończeniu udziału w projekcie znaleźli pracę, założyli własną działalność gospodarczą, kontynuowali zatrudnienie w dotychczasowym miejscu pracy – w ogólnej liczbie pracowników, którzy zakończyli udział w projekcie**

Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy.*

Zgodnie z zapisami PO KL wskaźnik należy mierzyć wyłącznie w odniesieniu do projektów **służących realizacji celu 3** Priorytetu II *Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą*.

Źródło danych:

*Nie dotyczy.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP, która zleca wykonanie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: dwukrotnie w okresie programowania 2007-2013

**6. Odsetek organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych na poziomie centralnym objętych wsparciem w ramach Priorytetu – w ogólnej liczbie tych organizacji**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych, które otrzymały wsparcie (tzn. zakończyły udział w projekcie) w ramach Działania (dane w ujęciu narastającym) (wartość A) do ogólnej liczby organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych (wartość B). Jako **reprezentatywnych partnerów społecznych** należy rozumieć reprezentatywne organizacje związkowe i reprezentatywne organizacje pracodawców w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego.

$$W = \frac{\text{Liczba organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych, które otrzymały wsparcie (narastająco) (A)}}{\text{Liczba organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych ogółem (B)}} \times 100$$

Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba organizacji reprezentatywnych partnerów społecznych, które otrzymały wsparcie);
- Wartość B – dane MPIPS.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP 2 w ramach sprawozdania z realizacji Działania 2.1.

**Cel szczegółowy 4** Poprawa stanu zdrowia osób pracujących poprzez opracowanie programów profilaktycznych oraz programów wspierających powrót do pracy

### 7. Odsetek chorób zawodowych, dla których opracowano programy profilaktyczne oraz programy wspierające powrót do pracy

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby chorób zawodowych (wg grup chorób zawodowych), dla których opracowano programy profilaktyczne oraz programy wspierające powrót do pracy (wartość A) w stosunku do ogólnej liczby chorób zawodowych (wg grup chorób zawodowych), które zostały wykazane w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009r. w sprawie chorób zawodowych obowiązującym w danym roku – wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba chorób zawodowych (wg grup chorób zawodowych – punkty w wykazie chorób), dla których opracowano programy profilaktyczne i programy wspierające powrót do pracy (narastająco) (A)}}{\text{Liczba chorób zawodowych (wg grup chorób zawodowych – punkty w wykazie chorób zawodowych) ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda choroba zawodowa może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – dane własne beneficjenta systemowego (wskaźnik: liczba chorób zawodowych (wg jednostek chorobowych), dla których opracowano programy profilaktyczne i programy wspierające powrót do pracy),
- Wartość B - wykaz chorób zawodowych zawarty w *Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009r. (lub innym obowiązującym) w sprawie chorób zawodowych*

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy w ramach wniosku o płatność.

## Cel szczegółowy 5 Podniesienie kwalifikacji i umiejętności personelu medycznego

**8. Odsetek pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w ramach Priorytetu w ogólnej liczbie pielęgniarek i położnych**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby pielęgniarek i położnych, które ukończyły (z wynikiem pozytywnym) studia pomostowe dzięki wsparciu w ramach Priorytetu II (wartość A) (dane w ujęciu narastającym) w stosunku o ogólnej liczby pielęgniarek i położnych w danym roku (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe dzięki wsparciu w ramach projektu (narastająco) (A)}}{\text{Liczba pielęgniarek i położnych ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – dane własne beneficjenta systemowego (wskaźnik produktu: liczba pielęgniarek i położnych, które ukończyły studia pomostowe w ramach projektu),
- Wartość B – dane własne Ministerstwa Zdrowia (Centrum Systemów Informacyjnych Ochrony Zdrowia).

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy (Departament Pielęgniarek i Położnych w MZ) w ramach wniosku o płatność.

**9. Liczba lekarzy specjalistów na 100 tys. mieszkańców, w podziale na:**

- a) onkologów,**
- b) kardiologów,**
- c) lekarzy medycyny pracy**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako liczba lekarzy specjalistów (kardiolog, onkolog kliniczny, lekarz medycyny pracy) przypadających na 100 tysięcy mieszkańców. Wskaźnik liczony przez Ministerstwo Zdrowia w ujęciu średniorocznym.

Źródło danych:

Dane własne Ministerstwa Zdrowia.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP 2 w ramach sprawozdania z realizacji Działania 2.3.



**10. Odsetek jednostek służby zdrowia, których przedstawiciele kadry zarządzającej zostali objęci szkoleniami z zakresu zarządzania w ramach Priorytetu**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby jednostek służby zdrowia, których przedstawiciele kadry zarządzającej ukończyli szkolenia z zakresu zarządzania w ramach Priorytetu w stosunku do ogólnej liczby jednostek służby zdrowia. Bez względu na liczbę pracowników danej jednostki służby zdrowia, którzy zakończyli udział w szkoleniu, każda jednostka powinna być liczona jednokrotnie w ramach projektu.

Jako jednostkę służby zdrowia należy rozumieć zakład opieki zdrowotnej, posiadający umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju leczenie szpitalne zawartą z płatnikiem publicznym.

$$W = \frac{\text{Liczba jednostek służby zdrowia, których przedstawiciele kadry zarządzającej ukończyli szkolenia z zakresu zarządzania w ramach projektu (narastająco) (A)}}{\text{Liczba jednostek służby zdrowia ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda instytucja może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – dane własne beneficjenta systemowego (wskaźnik produktu: liczba jednostek służby zdrowia, których przedstawiciele kadry zarządzającej ukończyli szkolenia z zakresu zarządzania w ramach projektu);
- Wartość B – dane Narodowego Funduszu Zdrowia.

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy (Narodowy Fundusz Zdrowia) w ramach wniosku o płatność.

**11. Odsetek jednostek służby zdrowia posiadających akredytację Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby jednostek służby zdrowia, które posiadają akredytację Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia w relacji do ogólnej liczby jednostek służby zdrowia.

Jako jednostkę służby zdrowia należy rozumieć szpital udzielający świadczeń opieki zdrowotnej ze środków publicznych posiadający umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej zawartą z wojewódzkim oddziałem NFZ lub udzielający świadczeń zdrowotnych finansowanych ze środków publicznych na podstawie innych tytułów.

$$W = \frac{\text{Liczba jednostek służby zdrowia, które posiadają akredytację CMJ w Ochronie Zdrowia w danym roku (A)}}{\text{Liczba jednostek służby zdrowia ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

Osiągnięta wartość wskaźnika powinna uwzględniać wartość bazową określoną w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki.

**Należy pamiętać, iż każda instytucja może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A - dane własne Centrum Monitorowania Jakości w Ochronie Zdrowia;
- Wartość B - dane Narodowego Funduszu Zdrowia

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy w ramach wniosku o płatność oraz IP 2 w ramach sprawozdania z realizacji Działania 2.3.

**PRIORYTET III Wysoka jakość systemu oświaty**

**Cel szczegółowy 1** Wzmocnienie zdolności systemu edukacji w zakresie monitoringu, ewaluacji i badań edukacyjnych oraz ich wykorzystanie w polityce edukacyjnej i zarządzaniu oświatą

**1. Wykonanie Planu Działań dotyczącego wzmocnienia zdolności do monitorowania, ewaluacji i badań, podzielonego na etapy podlegające monitorowaniu**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy wykonanie Planu Działań dotyczącego wzmocnienia zdolności do monitorowania, ewaluacji i badań. Będzie mierzony na podstawie szczegółowego harmonogramu wykonywania *Planu Działań* dotyczącego wzmocnienia zdolności do monitorowania, ewaluacji i badań edukacyjnych. Plan Działań wraz z harmonogramem jego wykonania został zawarty w załączniku nr 2 do *Podręcznika wskaźników*.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta systemowego.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**Uwaga:** Wskaźnik będzie monitorowany wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie zostały złożony do dnia 31 grudnia 2011 r.

**2. Odsetek szkół, oceniających jakość własnej pracy z wykorzystaniem wskaźnika EWD (edukacyjnej wartości dodanej)**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby szkół, które oceniają jakość własnej pracy z wykorzystaniem wskaźnika EWD (edukacyjnej wartości dodanej) w danym roku (wartość A) w odniesieniu do liczby szkół ogółem w danym roku (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba szkół, w których upowszechniono narzędzie i metodologię pomiaru EWD (A)}}{\text{Liczba szkół ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda szkoła może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.

Źródło danych:

- Wartość A – dane własne beneficjenta systemowego (wskaźnik produktu: liczba szkół, w których upowszechniono narzędzie i metodologię pomiaru EWD (edukacyjnej wartości dodanej)),
- Wartość B – periodyczna publikacja GUS *Oświata i wychowanie w roku szkolnym*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu..

**3. Odsetek szkół i placówek objętych zmodernizowanym systemem nadzoru pedagogicznego**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby wszystkich szkół i placówek w Polsce objętych zmodernizowanym systemem nadzoru pedagogicznego, uwzględniającym ewaluację zewnętrzną i kontrolę (dane w ujęciu narastającym) (wartość A) w odniesieniu do liczby szkół i placówek ogółem w danym roku szkolnym (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba szkół i placówek objętych zmodernizowanym systemem nadzoru, w których przeprowadzono zewnętrzną ewaluację i kontrolę (narastająco) (A)}}{\text{Liczba szkół i placówek ogółem w danym roku szkolnym (B)}} \times 100$$

Należy pamiętać, iż wartość A powinna zostać urealniona – każda szkoła i placówka może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.

Źródło danych:

- Wartość A – dane własne beneficjenta systemowego/MEN,
- Wartość B – dane z *Systemu Informacji Oświatowej*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**3.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

## Cel szczegółowy 2 Podniesienie jakości systemu kształcenia i doskonalenia nauczycieli

**4. Odsetek jednostek prowadzących kształcenie nauczycieli (tj. szkół wyższych oraz kolegiów nauczycielskich), które zastosowały nowe formy i zasady kształcenia nauczycieli – w odniesieniu do wszystkich jednostek prowadzących kształcenie nauczycieli**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja jednostek prowadzących kształcenie nauczycieli (szkół wyższych oraz kolegiów nauczycielskich), które zastosowały nowe formy i zasady kształcenia nauczycieli (wartość A) w odniesieniu do wszystkich jednostek prowadzących kształcenie nauczycieli (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba jednostek prowadzących kształcenie nauczycieli (szkoły wyższe + kolegia nauczycielskie), które zastosowały nowe formy i zasady kształcenia nauczycieli (narastająco) (A)}}{\text{Liczba wszystkich jednostek prowadzących kształcenie nauczycieli (szkoły wyższe + kolegia nauczycielskie) ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda jednostka prowadząca kształcenie nauczycieli może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.

Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba jednostek prowadzących kształcenie nauczycieli (tj. szkół wyższych oraz kolegiów nauczycielskich), które zastosowały nowe formy i zasady kształcenia nauczycieli),
- Wartość B – periodyczne publikacje GUS *Oświata i wychowanie w roku szkolnym* oraz *Szkoły wyższe i ich finanse w ... roku*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**5. Odsetek jednostek prowadzących doskonalenie nauczycieli, które uzyskały akredytację, w odniesieniu do wszystkich jednostek prowadzących doskonalenie nauczycieli**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby jednostek prowadzących doskonalenie nauczycieli (publicznych i niepublicznych), które uzyskały akredytację (wartość A) w odniesieniu do wszystkich jednostek prowadzących doskonalenie nauczycieli (publicznych i niepublicznych) w danym roku (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba jednostek prowadzących doskonalenie nauczycieli, które uzyskały akredytację (A)}}{\text{Liczba wszystkich jednostek prowadzących doskonalenie nauczycieli ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

Źródło danych:

- Wartość A – dane własne Ministerstwa Edukacji Narodowej,
- Wartość B – dane z *Systemu Informacji Oświatowej*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**6. Odsetek szkół objętych pilotażem w zakresie zmodernizowanego systemu doskonalenia nauczycieli jako elementu wsparcia szkół**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby szkół, w których przeprowadzony pełny cykl doskonalenia nauczycieli w oparciu o co najmniej jedną ofertę (wartość A) w odniesieniu do wszystkich szkół podstawowych, gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych (bez policealnych) dla dzieci i młodzieży\* w danym roku (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba szkół objętych pilotażem w zakresie zmodernizowanego systemu doskonalenia nauczycieli jako elementu wsparcia (A)}}{\text{Liczba wszystkich szkół określonego typu* w danym roku (B)}} \times 100$$

Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (A) powinna zostać urealniona – każda szkoła może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.

\* W projekcie wezmą udział następujące typy szkół publicznych i niepublicznych z uprawnieniami szkoły publicznej: szkoły podstawowe, gimnazja, zasadnicze szkoły zawodowe, licea ogólnokształcące, technika.

Źródło danych:

- Wartość A – dane własne beneficjenta systemowego (wskaźnik produktu: liczba szkół i przedszkoli objętych pilotażem w zakresie zmodernizowanego systemu doskonalenia nauczycieli jako elementu wsparcia, w podziale na: a) szkoły),
- Wartość B – dane z *Systemu Informacji Oświatowej*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**Cel szczegółowy 3** Poprawa stopnia powiązania oferty edukacyjnej w zakresie kształcenia i szkolenia z potrzebami rynku pracy, w szczególności poprzez dostosowywanie programów nauczania i materiałów dydaktycznych (w tym podręczników) oraz wprowadzenie nowych form doskonalenia nauczycieli w przedsiębiorstwach

**7. Odsetek obowiązujących podstaw programowych na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum i szkoły ponadgimnazjalnej, które zostały zweryfikowane w celu lepszego ich zorientowania na potrzeby rynku pracy w odniesieniu do wszystkich podstaw programowych na poziomie szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako odsetek obowiązujących podstaw programowych na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum i szkoły ponadgimnazjalnej, które zostały zweryfikowane w celu lepszego ich ukierunkowania na potrzeby rynku pracy (wartość A) w odniesieniu do wszystkich podstaw programowych na poziomie szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba zweryfikowanych podstaw programowych obowiązujących w szkołach podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (A)}}{\text{Liczba wszystkich podstaw programowych obowiązujących w szkołach podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (B)}} \times 100$$

Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda podstawą może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.

Źródło danych:

- Wartość A – dane własne beneficjenta systemowego (wskaźnik produktu: liczba podstaw programowych na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum i szkoły ponadgimnazjalnej objętych przeglądem w celu lepszego ich zorientowania na potrzeby rynku pracy),
- Wartość B – dane własne Ministerstwa Edukacji Narodowej.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

### 8. Odsetek nauczycieli kształcenia zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uczestniczyli w trwającym co najmniej dwa tygodnie doskonaleniu zawodowym w przedsiębiorstwach w stosunku do ogólnej liczby tych nauczycieli

#### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby nauczycieli kształcenia zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy zakończyli udział w trwającym co najmniej dwa tygodnie doskonaleniu zawodowym w przedsiębiorstwach (wartość A) w odniesieniu do ogólnej liczby tych nauczycieli (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uczestniczyli w trwających co najmniej dwa tygodnie stażach i praktykach w przedsiębiorstwach (A)}}{\text{Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu ogółem (B)}} \times 100$$

Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każdy nauczyciel i instruktor może być wykazany tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.

#### Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uczestniczyli w trwających co najmniej dwa tygodnie stażach i praktykach w przedsiębiorstwach w ramach projektu),
- Wartość B – dane własne Ministerstwa Edukacji Narodowej (na podstawie *Systemu Informacji Oświatowej*).

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.



**Cel szczegółowy 4** Opracowanie i wdrożenie Krajowych Ram Kwalifikacji i Krajowego Systemu Kwalifikacji oraz upowszechnienie uczenia się przez całe życie

**9. Wykonanie Planu Działań w zakresie opracowania Krajowych Ram Kwalifikacji, powiązanego z Europejskimi Ramami Kwalifikacji i zapewnienia ich spójności z Krajowym Systemem Kwalifikacji oraz opracowania i wdrożenia Krajowego Systemu Kwalifikacji – Plan Działań podzielony na etapy podlegające monitorowaniu**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy wykonanie Planu Działań w zakresie opracowania Krajowych Ram Kwalifikacji. Będzie mierzony na podstawie harmonogramu wykonania Planu Działań, którego stopień osiągnięcia będzie prezentowany w sprawozdaniach z realizacji Priorytetu III. Plan Działań wraz z harmonogramem jego wykonania został zawarty w załączniku nr 1.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta systemowego.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**3.4.1/** zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

## PRIORYTET IV Szkolnictwo wyższe i nauka

**Cel szczegółowy 1** Dostosowanie kształcenia na poziomie wyższym do potrzeb gospodarki i rynku pracy

**1. Odsetek studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki, wspierane ze środków EFS w stosunku do całkowitej liczby studentów**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby studentów, którzy w ramach programów rozwojowych uczelni wspieranych ze środków EFS zakończyli odbywanie stażu lub praktyk w stosunku do ogólnej liczby studentów szkół wyższych (szkół publicznych i niepublicznych) w danym roku.

$$W = \frac{\text{Liczba studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki wspierane ze środków EFS (narastająco) (A)}}{\text{Liczba studentów szkół wyższych (publicznych i niepublicznych) ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

W liczniku (wartość A) należy uwzględnić tych studentów, którzy wg stanu na koniec okresu objętego sprawozdaniem zakończyli udział w stażach lub praktykach. Wartość B powinna zostać zaczerpnięta z aktualnej publikacji „Szkoly wyższe i ich finanse w roku szkolnym...” wydawanej co roku przez Główny Urząd Statystyczny.

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A - załącznik nr 2 do wniosku beneficjenta o płatność (wskaźnik produktu: liczba studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki, wspierane ze środków EFS w ramach Priorytetu),
- Wartość B - publikacja periodyczna Głównego Urzędu Statystycznego *Szkoly wyższe i ich finanse w roku szkolnym....*, tabela *Studenci szkół wyższych według typów szkół (łącznie z cudzoziemcami)*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**2. Odsetek studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki, trwające co najmniej 3 miesiące – w stosunku do całkowitej liczby studentów**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby studentów, którzy w ramach programów rozwojowych uczelni wspieranych ze środków EFS zakończyli odbywanie stażu lub praktyk trwających ponad 3 miesiące w stosunku do ogólnej liczby studentów szkół wyższych (szkół publicznych i niepublicznych) w danym roku.

$$W = \frac{\text{Liczba studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki trwające co najmniej 3 miesiące oraz wspierane ze środków EFS (narastająco) (A)}}{\text{Liczba studentów szkół wyższych (publicznych i niepublicznych) ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

W liczniku (wartość A) należy uwzględnić tych studentów, którzy wg stanu na koniec okresu objętego sprawozdaniem zakończyli udział w stażach lub praktykach trwających co najmniej 3 miesiące. Wartość B powinna zostać zaczerpnięta z aktualnej publikacji „Szkoly wyższe i ich finanse w roku szkolnym...” wydawanej co roku przez Główny Urząd Statystyczny.

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba studentów, którzy ukończyli staże lub praktyki, trwające co najmniej 3 miesiące),
- Wartość B - publikacja periodyczna Głównego Urzędu Statystycznego *Szkoly wyższe i ich finanse w roku szkolnym...*, tabela *Studenci szkół wyższych według typów szkół (łącznie z cudzoziemcami)*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

## Cel szczegółowy 2 Poprawa jakości oferty edukacyjnej szkół wyższych

**3. Odsetek instytucji szkolnictwa wyższego, które wdrożyły modele zarządzania jakością i kontroli jakości kształcenia w stosunku do wszystkich instytucji szkolnictwa wyższego, w tym:**

- a) publiczne instytucje szkolnictwa wyższego**
- b) prywatne instytucje szkolnictwa wyższego**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby uczelni wyższych, które wdrożyły modele zarządzania jakością i kontroli jakości kształcenia w stosunku do wszystkich zarejestrowanych w danym roku uczelni w podziale na publiczne i prywatne.

$$W = \frac{\text{Liczba instytucji szkolnictwa wyższego, które wdrożyły modele zarządzania jakością i kontroli jakości kształcenia (narastająco) (A)}}{\text{Liczba instytucji szkolnictwa wyższego ogółem zarejestrowanych w danym roku (B)}} \times 100$$

W liczniku (wartość A) należy uwzględnić uczelnie, które korzystając ze wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego, wdrożyły programy rozwoju polegające na implementacji systemu zarządzania jakością bądź kontroli jakości kształcenia. Powyższą wielkość należy odnieść do ogólnej liczby uczelni wpisanych do prowadzonego przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego spisu państwowych uczelni publicznych oraz rejestru uczelni niepublicznych i związków uczelni niepublicznych. Wyliczenie wartości wskaźnika dla podpunktu a i b polega na uwzględnieniu danych dotyczących odpowiednio publicznych lub prywatnych uczelni.

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda instytucja może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba jednostek szkolnictwa wyższego, które wdrożyły modele zarządzania jakością i kontroli jakości w ramach Priorytetu (ogółem) oraz a) publiczne instytucje szkolnictwa wyższego; b) prywatne instytucje szkolnictwa wyższego)
- Wartość B - statystyki MNiSW/ NCBiR.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**4. Odsetek uczelni wyższych, które wdrożyły programy rozwojowe w stosunku do wszystkich uczelni wyższych**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby uczelni wyższych, które wdrożyły programy rozwojowe, przykłady których możemy znaleźć w pkt. 4.1.1 *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL* w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych uczelni.

$$W = \frac{\text{Liczba uczelni wyższych, które wdrożyły programy rozwojowe (narastająco) (A)}}{\text{Liczba uczelni wyższych ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

W liczniku (wartość A) należy wykazać wszystkie uczelnie, które implementowały jeden lub wiele programów rozwoju, zgodnie z metodologią pomiaru wskaźnika produktu „Liczba programów rozwojowych wdrożonych przez uczelnie w ramach Priorytetu”. Warto pamiętać, iż zgodnie z ogólnymi zasadami kalkulacji wartości wskaźników uczelnie, które wdrożyły więcej niż jeden program rozwoju mogą być liczone tylko raz w ramach niniejszego wskaźnika. Powyższą wielkość należy odnieść do ogólnej liczby uczelni wpisanych do prowadzonego przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego spisu państwowych uczelni publicznych oraz rejestru uczelni niepublicznych i związków uczelni niepublicznych wg stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda instytucja może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba uczelni, które wdrożyły programy rozwojowe)
- Wartość B - statystyki MNiSW/ NCBiR.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**Cel szczegółowy 3 Podniesienie atrakcyjności kształcenia w obszarze nauk matematyczno-przyrodniczych i technicznych na poziomie wyższym wyższych****5. Odsetek studentów, którzy nie kontynuują nauki po I roku studiów na kierunkach matematyczno-przyrodniczych i technicznych w relacji do studentów I roku kierunków matematyczno-przyrodniczych i technicznych**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy relację liczby studentów, którzy rozpoczęli naukę na kierunkach matematyczno-przyrodniczych i technicznych, jednak nie kontynuują nauki na drugim roku studiów, w stosunku do liczby studentów I roku na tych kierunkach.

$$W = \frac{\text{Liczba studentów I roku na kierunkach nauk matematyczno-przyrodniczych i technicznych w roku } n \text{ pomniejszona o liczbę studentów II roku na tych samych kierunkach w roku } n+1 \text{ (A)}}{\text{Liczba studentów I roku na kierunkach nauk matematyczno-przyrodniczych i technicznych w roku } n \text{ (B)}} \times 100$$

Metodologia liczenia wskaźnika opiera się na klasyfikacji kierunków kształcenia stosowanej przez Główny Urząd Statystyczny, która zawiera podział na grupy i podgrupy kierunków kształcenia. Kierunkom matematyczno-przyrodniczym i technicznym odpowiadają dwie grupy: *Nauka* oraz *Technika, przemysł, budownictwo*.

Źródło danych:

Danych do pomiaru wskaźnika dostarcza publikacja GUS „Szkoły wyższe i ich finanse w roku szkolnym ...”. Źródłem danych nt. liczby studentów I roku kierunków matematyczno-przyrodniczych i technicznych jest tabela *Studenci szkół wyższych według grup, podgrup kierunków i form studiów*. Aby wyliczyć liczbę studentów II roku na kierunkach matematyczno-przyrodniczych i technicznych należy posługiwać się tabelą *Studenci według typów szkół, grup, podgrup kierunków, rodzaju i roku studiów*. W tym przypadku zachodzi konieczność zsumowania osób studiujących na drugim roku w grupie *Nauka* oraz *Technika, przemysł, budownictwo* w ramach wszystkich kategorii szkół wyższych.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**Cel szczegółowy 4 Podniesienie kwalifikacji kadr sektora B+R w zakresie współpracy z gospodarką oraz marketingu i komercjalizacji badań naukowych**

**6. Odsetek pracowników sektora B+R, którzy podnieśli swoje kwalifikacje w zakresie zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacji wyników prac badawczo-rozwojowych w ramach Priorytetu w stosunku do ogólnej liczby pracowników sektora B+R (ogółem/kobiet/mężczyzn)**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby pracowników zatrudnionych w działalności badawczo-rozwojowej, którzy formalnie podnieśli swoje kwalifikacje w ramach programów rozwojowych uczelni współfinansowanych ze środków EFS w obszarze zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacji wyników prac badawczo-rozwojowych w stosunku do ogólnej liczby pracowników sektora B+R.

$$W = \frac{\text{Liczba pracowników sektora badawczo-rozwojowego, którzy podnieśli swoje kwalifikacje (narastająco) (A)}}{\text{Liczba osób zatrudnionych w działalności badawczo-rozwojowej ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

Wartość A obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych w sektorze B+R, którzy wg stanu na koniec okresu objętego sprawozdaniem uzyskali dokument poświadczający podniesienie kwalifikacji w zakresie zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacji wyników prac badawczo-rozwojowych. Wartość B to stan personelu zatrudnionego w działalności badawczo-rozwojowej, który zgodnie z klasyfikacją Głównego Urzędu Statystycznego obejmuje pracowników naukowo-badawczych, techników i pracowników równorzędnych oraz pozostały personel związany z działalnością B+R.

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A - załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu; liczba pracowników sektora B+R, którzy ukończyli szkolenie w zakresie zarządzania badaniami naukowymi i komercjalizacji wyników prac badawczo-rozwojowych w ramach Priorytetu)
- Wartość B - statystyki Głównego Urzędu Statystycznego (m.in. Bank Danych Lokalnych). Liczbę osób zatrudnionych w działalności badawczo-rozwojowej ogółem, należy ustalić posługując się kreatorem dostępnym na stronie internetowej Banku Danych Lokalnych. Należy wybrać kategorię *Nauka i Technika*, grupę *Działalność badawczo-rozwojowa* oraz podgrupę *Zatrudnieni w B+R wg sektorów ekonomicznych*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach sprawozdania z realizacji Priorytetu.

## PRIORYTET V Dobre rządzenie

## Cel szczegółowy 1 Poprawa zdolności regulacyjnych administracji publicznej

**1. Stopień wdrożenia Programu Reformy Regulacji (% wdrożenia wg etapów)**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy stopień wdrożenia *Programu Reformy Regulacji* w procentach wdrożenia Programu wg etapów. Podstawą do wyliczenia wskaźnika jest opracowany przez Ministerstwo Gospodarki harmonogram *Stopnia wdrożenia Programu Reformy Regulacji* stanowiący załącznik nr 4 do niniejszego podręcznika.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta systemowego realizującego projekt przekazywane corocznie na wniosek IZ PO KL.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.3/** projekty beneficjenta systemowego - Ministerstwa Gospodarki.

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy - Ministerstwo Gospodarki.

**2. Liczba wprowadzonych w życie uproszczeń ustaw najistotniejszych w kontekście prowadzenia działalności gospodarczej**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę propozycji uproszczeń ustaw najistotniejszych w kontekście prowadzenia działalności gospodarczej umieszczonych na liście aktów prawnych do uproszczenia w ramach harmonogramu wdrożenia *Programu Reformy Regulacji* (wskaźnik produktu dla projektów systemowych Ministerstwa Gospodarki), które zostały wprowadzone w życie. Za moment wprowadzenia należy datę ogłoszenia aktu prawnego w dzienniku urzędowym.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta systemowego realizującego projekt przekazywane corocznie na wniosek IZ PO KL.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.3/** projekty beneficjenta systemowego - Ministerstwa Gospodarki

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy - Ministerstwo Gospodarki.



**Cel szczegółowy 2** Poprawa jakości usług oraz polityk związanych z rejestracją działalności gospodarczej i funkcjonowaniem przedsiębiorstw

**Średni czas oczekiwania na rejestrację działalności gospodarczej:**

**a) w odniesieniu do osób fizycznych**

**b) w odniesieniu do spółek z ograniczoną odpowiedzialnością**

**a) Metodologia i sposób pomiaru:**

Wskaźnik mierzy średnią liczbę dni potrzebnych na rejestrację w Polsce działalności gospodarczej przez osobę fizyczną.

Przedsiębiorcy działający jednoosobowo oraz wspólnicy spółek cywilnych rejestrowani są w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG), którą prowadzi minister właściwy do spraw gospodarki. System CEIDG umożliwia **ewidencjonowanie działalności gospodarczej drogą elektroniczną** z wykorzystaniem zintegrowanego formularza CEIDG. Wniosek rejestracyjny składany jest na specjalnym formularzu i stanowi, oprócz wniosku o wpis do ewidencji, także wniosek o nadanie numeru REGON, zgłoszenie do urzędu skarbowego oraz do ZUS lub KRUS. Wniosek pozwala również wybrać formę opodatkowania. Dane z jednego formularza są automatycznie przekazywane do odpowiednich urzędów.

**Przedsiębiorca może podjąć działalność gospodarczą w dniu złożenia wniosku o wpis do CEIDG.**

**b) Metodologia i sposób pomiaru:**

Wskaźnik mierzy średnią liczbę dni potrzebnych na rejestrację w Polsce spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami podjęcie działalności w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością wiąże się z rejestracją podmiotu w Krajowym Rejestrze Sądowym, prowadzonym przez sądy rejonowe właściwe ze względu na siedzibę tworzonej spółki. Alternatywny model tworzenia i rejestracji spółki z ograniczoną odpowiedzialnością jest możliwy dzięki wdrożeniu **systemu informatycznego składania i obsługi elektronicznych wniosków dla rejestracji w KRS spółki z o.o.** w trybie 24 godzinny. W systemie teleinformatycznym został udostępniony wzór umowy spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Przy wykorzystaniu danego wzorca umowa spółki zostaje zawarta z chwilą wprowadzenia do systemu teleinformatycznego wszystkich danych koniecznych do zawarcia tej umowy i po opatrzeniu ich podpisem elektronicznym. Wniosek o wpis spółki z ograniczoną odpowiedzialnością utworzonej przy wykorzystaniu wzorca umowy, sąd rejestrowy rozpoznaje w terminie jednego dnia od daty jego wpływu.

**Z chwilą wpisu do rejestru przedsiębiorców spółka z ograniczoną odpowiedzialnością uzyskuje osobowość prawną.**

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta systemowego przekazywane corocznie na wniosek IZ PO KL.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.3/** projekty beneficjenta systemowego – a) Ministerstwa Gospodarki, b) Ministerstwa Sprawiedliwości.

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy – a) Ministerstwo Gospodarki, b) Ministerstwo Sprawiedliwości.

**4. Średnie koszty administracyjne związane z założeniem działalności gospodarczej**Metodologia i sposób pomiaru:

Określa załącznik nr 5 do niniejszego podręcznika.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta systemowego przekazywane corocznie na wniosek IZ PO KL.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.3/** projekty beneficjenta systemowego - Ministerstwa Gospodarki.

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy - Ministerstwo Gospodarki.

## 5. Średni czas trwania postępowania w sprawach gospodarczych w podziale na sądy I i II instancji

### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy średni czas trwania spraw gospodarczych procesowych w sądach powszechnych od wpływu do uprawomocnienia się sprawy.

Wskaźnik (we wzorze określony jako  $W$ ) należy obliczyć jako sumę iloczynów liczby spraw gospodarczych procesowych w sądach powszechnych (odpowiednio I lub II instancji) pomnożonej przez wartości dopowiadające wyznaczonym środkom odpowiednich przedziałów klasowych, od chwili pierwszej rejestracji do dnia uprawomocnienia się sprawy (we wzorze określony jako  $A$ ) w odniesieniu do liczby spraw gospodarczych procesowych w sądach powszechnych (odpowiednio I lub II instancji), które uprawomocniły się w okresie sprawozdawczym (we wzorze określony jako  $B$ ).

$W_I$  – wskaźnik trwania spraw gospodarczych procesowych do uprawomocnienia w pierwszej instancji sądów powszechnych

$W_{II}$  – wskaźnik trwania spraw gospodarczych procesowych apelacyjnych do uprawomocnienia w drugiej instancji sądów powszechnych

$$W_I = \frac{\text{Suma iloczynów – liczby spraw gospodarczych procesowych w sądach powszechnych pierwszej instancji (sądy rejonowe i okręgowe łącznie) pomnożona przez wartości dopowiadające wyznaczonym środkom odpowiednich przedziałów klasowych, od chwili pierwszej rejestracji do dnia uprawomocnienia się sprawy (A)}}{\text{Liczba spraw gospodarczych procesowych w sądach powszechnych pierwszej instancji (sądy rejonowe i okręgowe łącznie), które uprawomocniły się w okresie sprawozdawczym (B)}}$$

$$W_{II} = \frac{\text{Suma iloczynów – liczby spraw gospodarczych procesowych w sądach powszechnych drugiej instancji (sądy okręgowe i apelacyjne łącznie) pomnożona przez wartości dopowiadające wyznaczonym środkom odpowiednich przedziałów klasowych, od chwili pierwszej rejestracji do dnia uprawomocnienia się sprawy (A)}}{\text{Liczba spraw gospodarczych procesowych w sądach powszechnych drugiej instancji (sądy okręgowe i apelacyjne łącznie), które uprawomocniły się w okresie sprawozdawczym (B)}}$$

### Źródło danych:

Wyliczenia beneficjenta systemowego, Ministerstwa Sprawiedliwości, przekazywane corocznie na wniosek IZ PO KL.

### Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.3/** projekty beneficjenta systemowego – Ministerstwa Sprawiedliwości.

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy – Ministerstwo Sprawiedliwości.

**6. Zmniejszenie poziomu obciążeń administracyjnych dla przedsiębiorców**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy poziom redukcji kosztów administracyjnych ponoszonych przez przedsiębiorstwa w związku z realizacją obowiązków informacyjnych nałożonych przez akty prawne. Pomiar obciążeń administracyjnych w wybranych priorytetowych obszarach (środowiska, planowania i zagospodarowania przestrzennego, prawa działalności gospodarczej, prawa probierczego, usług turystycznych oraz prawa pracy) jest dokonywany w oparciu o **Model Kosztu Standardowego**.

W ramach wskaźnika należy monitorować redukcję obciążeń administracyjnych zidentyfikowanych i zmierzonych w ramach projektów współfinansowanych z EFS.

Źródło danych:

Wyczenia beneficjenta systemowego, Ministerstwa Gospodarki, przekazywane corocznie na wniosek IZ PO KL.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.3/** projekty beneficjenta systemowego – Ministerstwa Gospodarki.

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy – Ministerstwo Gospodarki

**Cel szczegółowy 3** Modernizacja procesów zarządzania w administracji publicznej i wymiarze sprawiedliwości**7. Stopień realizacji planu wdrażania wieloletniego planowania budżetowego w ujęciu zadaniowym**Metodologia i sposób pomiaru:

Określa załącznik nr 6 do niniejszego podręcznika.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta systemowego, Ministerstwa Finansów.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 dla Działania 5.1 w ramach sprawozdania z realizacji Działania.

**8. Odsetek spraw rozpatrywanych przez sądy w terminie powyżej 12 miesięcy**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik (we wzorze jako *W*) mierzy odsetek spraw, które były rozpatrywane przez sądy w terminie powyżej 12 miesięcy i bazuje na liczbie spraw, które wpłynęły w okresie sprawozdawczym (we wzorze jako *B*) oraz na liczbie spraw niezadowolonych ogółem w ostatnim dniu okresu sprawozdawczego, licząc od daty pierwszego wpływu (we wzorze jako *A*).

Moment wpływu sprawy do sądu jest definiowany zgodnie z zarządzeniem nr 81/03/DO Ministra Sprawiedliwości z dnia 12 grudnia 2003 r. w sprawie organizacji i zakresu działania sekretariatów sądowych oraz innych działów administracji sądowej.

$$W = \frac{\text{Liczba spraw niezadowolonych ogółem w ostatnim dniu okresu sprawozdawczego, licząc od daty pierwszego wpływu (A)}}{\text{Liczba spraw ogółem, które wpłynęły w okresie sprawozdawczym (B)}} \times 100$$

Źródło danych:

Wyliczenia beneficjenta systemowego, Ministerstwa Sprawiedliwości, przekazywane corocznie na wniosek IZ PO KL.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.3/** projekty beneficjenta systemowego – Ministerstwa Sprawiedliwości.

Za pomiar wskaźnika odpowiada beneficjent systemowy - Ministerstwo Sprawiedliwości.

**9. Odsetek instytucji administracji publicznej, które były objęte wsparciem w zakresie poprawy standardów zarządzania w podziale na:**

- a) urzędy administracji rządowej, w tym:**  
 - ministerstwa i urzędy centralne,  
 - urzędy wojewódzkie,  
**b) urzędy marszałkowskie,**  
**c) urzędy powiatowe,**  
**d) urzędy gmin.**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik (we wzorze określony jako *W*) należy obliczyć jako relację liczby instytucji administracji publicznej, które otrzymały wsparcie w zakresie poprawy standardów zarządzania (we wzorze określona jako *A*) w odniesieniu do ogólnej liczby instytucji administracji publicznej (we wzorze określona jako *B*).

$$W = \frac{\text{Liczba instytucji administracji publicznej (określonego rodzaju), które zostały objęte wsparciem w zakresie poprawy standardów zarządzania (narastająco) (A)}}{\text{Liczba instytucji administracji publicznej (określonego rodzaju) ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda instytucja może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – część sprawozdawcza wniosków o płatność
- Wartość B – wyliczenie IP2 na podstawie danych ze statystyki publicznej.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.1.1/** projekty ukierunkowane na modernizację procesów zarządzania.

**5.2.1/** projekty ukierunkowane na modernizację zarządzania w administracji samorządowej.

**5.2.2/** projekty dot. upowszechniania standardów zarządzania.

Za pomiar wskaźnika odpowiadają: IP2 dla Działania 5.1 (podkategoria a w ramach wskaźnika) oraz IP2 dla Działania 5.2 (podkategorie b-d w ramach wskaźnika) w ramach sprawozdania z realizacji Działania.

**Cel szczegółowy 4** Budowa potencjału partnerów społecznych i organizacji pozarządowych ukierunkowana na wzmocnienie ich aktywnego uczestnictwa w procesie realizacji Strategii Lizbońskiej

**10. Odsetek jednostek administracji publicznej, które konsultowały i tworzyły akty normatywne przy udziale organizacji pozarządowych i partnerów społecznych w podziale na:**

- a) urzędy gmin,
- b) starostwa powiatowe
- c) urzędy marszałkowskie
- d) urzędy wojewódzkie
- e) ministerstwa
- f) urzędy centralne.

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy odsetek jednostek administracji publicznej danego szczebla, które konsultowały i tworzyły akty normatywne przy udziale organizacji pozarządowych i partnerów społecznych w relacji do jednostek administracji publicznej danego szczebla.

W ramach wskaźnika należy ujmować wyłącznie te jednostki administracji publicznej, które stosują więcej niż 3 formy konsultacji aktów normatywnych lub dokumentów programowych i strategicznych z organizacjami pozarządowymi. Należy zaznaczyć, iż wśród stosowanych form konsultacji nie więcej niż jedna może mieć charakter bierny.

W ramach podwskaźnika b) należy ujmować zarówno powiaty jak i miasta na prawach powiatu.

Organizacje pozarządowe są definiowane zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Źródło danych:

Dane własne beneficjenta systemowego, Departamentu Pożytku Publicznego, MPiPS.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.4/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL*.

**5.5/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Priorytetów PO KL*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 dla Działań 5.4 oraz 5.5 w ramach sprawozdania z realizacji Działania.

**Cel szczegółowy 4** Budowa potencjału partnerów społecznych i organizacji pozarządowych ukierunkowana na wzmocnienie ich aktywnego uczestnictwa w procesie realizacji Strategii Lizbońskiej

### 11. Odsetek organizacji pozarządowych korzystających z centrów wsparcia

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik (we wzorze jako W) należy mierzyć jako iloraz liczby organizacji pozarządowych korzystających z centrów wsparcia (wg stanu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego); we wzorze jako A) w odniesieniu do liczby organizacji pozarządowych ogółem w danym roku (wg stanu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego, we wzorze jako B).

$$W = \frac{\text{Liczba organizacji pozarządowych korzystających z centrów wsparcia (narastająco) (A)}}{\text{Liczba podmiotów sektora pozarządowego ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

Źródło danych:

- Wartość A – wyliczenia IP2, na podstawie części sprawozdawczej wniosków o płatność projektów wdrażanych w ramach Działania 5.4.
- Wartość B – wyliczenie IP2 na podstawie informacji udostępnionych przez Departament Centrum Ogólnopolskich Rejestrów Sądowych i Informatyzacji Resortu Ministerstwa Sprawiedliwości, dotyczących następujących form prawnych podmiotów sektora: stowarzyszenia oraz związki stowarzyszeń, fundacje, osoby prawne i inne jednostki będące organizacjami pożytku publicznego.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.4**/wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 dla Działania 5.4 w ramach sprawozdania z realizacji Działania.



**Cel szczegółowy 4** Budowa potencjału partnerów społecznych i organizacji pozarządowych ukierunkowana na wzmocnienie ich aktywnego uczestnictwa w procesie realizacji Strategii Lizbońskiej

## 12. Odsetek powiatów, na terenie których wdrożono programy z zakresu bezpłatnego poradnictwa prawnego i obywatelskiego

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik (we wzorze określony jako *W*) mierzy odsetek powiatów, na terenie których wdrożono programy z zakresu bezpłatnego poradnictwa prawnego i obywatelskiego. Bazuje na liczbie powiatów funkcjonujących w danym roku (we wzorze określonej jako *B*) oraz liczbie powiatów, na terenie których wdrożono programy z zakresu bezpłatnego poradnictwa prawnego i obywatelskiego (we wzorze określonej jako *A*).

$$W = \frac{\text{Liczba powiatów, na terenie których wdrożono programy z zakresu bezpłatnego poradnictwa prawnego i obywatelskiego w ramach Działania 5.4 (narastająco)(A)}}{\text{Liczba powiatów ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każdy powiat może być wykazany tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – wyliczenie Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla Działania 5.4 na podstawie części sprawozdawczej wniosków o płatność
- Wartość B - Krajowy Rejestr Urzędowy Podziału Terytorialnego Kraju TERYT GUS

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**5.4.2/** projekty dot. tworzenia i wdrażania programów z zakresu poradnictwa prawnego i obywatelskiego

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 dla Działania 5.4 w ramach sprawozdania z realizacji Działania.

## PRIORYTET VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich

## Cel szczegółowy 1 Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy

- 1. Liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:**
- a) liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje (ogółem/ kobiet/ mężczyzn),**
  - b) liczba osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**

Metodologia i sposób pomiaru:

Szczegółowe wytyczne przedstawiono w części I dla projektodawcy.

**Wskaźnik *liczba osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej* stanowi sumę wskaźników dot. liczby:**

- **osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje (wskaźnik nr 3 w części dla projektodawcy) oraz**
- **osób, które skorzystały z instrumentów zwrotnych (wskaźnik nr 4 w części dla projektodawcy).**

Źródło danych:

Przedstawiono w części I dla projektodawcy.

Działanie/ Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**6.1.3/ projekty, w ramach których uczestnikom przyznane zostały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

**6.2/ projekty, w ramach których uczestnikom przyznane zostały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.**

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

## 2. Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)

### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik monitorowany jest na poziomie Programu. Należy go wyliczyć, jako relację liczby osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji (tj. szkolenie, zatrudnienie subsydiowane, staż, przygotowanie zawodowe, prace społecznie użyteczne) w odniesieniu do średniej z 12 miesięcy liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w tym samym okresie czasu. **Należy mieć na uwadze, iż średnia (z 12 miesięcy) liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne dotyczy liczby osób posiadających status osoby bezrobotnej w danym roku (nie należy mylić z napływem osób bezrobotnych w danym roku).** Wskaźnik nie odnosi się do danych wykazywanych w ramach wniosków o płatność PO KL, ale w całości opiera się na danych pochodzących ze statystyki publicznej formularz MPiPS-01 i **wyliczany jest w ujęciu rocznym.**

$$W = \frac{\text{Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji w danym roku (A)}}{\text{Średnia (z 12 miesięcy) liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne (B)}} \times 100$$

### Źródło danych:

Informacje przedstawione w sprawozdaniu MPiPS-01.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ w ramach Sprawozdania z realizacji Programu. Wskaźnik nie będzie monitorowany na poziomie regionalnym.

## 3. Udział osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które podjęły pracę w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie w łącznej liczbie osób, które zakończyły udział w projektach (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:

### a) udział osób, które podjęły samozatrudnienie (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)

### Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy.*

### Źródło danych:

*Nie dotyczy.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ PO KL, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: od 2009 r. co dwa lata.

## Cel szczegółowy 1 Zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy

**4. Odsetek kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako stosunek liczby kluczowych pracowników PSZ (osoby zatrudnione w publicznych służbach zatrudnienia na stanowisku pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, specjalisty ds. programów, lidera klubu pracy, doradcy EURES, asystenta EURES), którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy, do łącznej liczby kluczowych pracowników PSZ w danym województwie.

$$W = \frac{\text{Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym (narastająco) (A)}}{\text{Liczba pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów, liderów klubów pracy, doradców EURES, asystentów EURES ogółem w województwie w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – wskaźnik produktu: liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy,
- Wartość B - sprawozdanie MPiPS-06.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**5. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej**

Metodologia i sposób pomiaru:

Przedstawiono w części I dla projektodawcy.

**Wskaźnik wyliczany jest narastająco.**

Źródło danych:

Przedstawiono w części I dla projektodawcy.

Za pomiar wskaźnika odpowiada Przedstawiono w części I dla projektodawcy.

## Cel szczegółowy 2 Zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych

**6. Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób młodych (15-24 lata) (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik monitorowany jest na poziomie Programu. Należy go wyliczyć, jako relację liczby osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji (tj. szkolenie, zatrudnienie subsydiowane, staż, przygotowanie zawodowe, prace społecznie użyteczne) w odniesieniu do średniej z 12 miesięcy liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w grupie osób młodych w wieku 15-24 lata w tym samym okresie czasu. **Należy mieć na uwadze, iż średnia (z 12 miesięcy) liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne dotyczy liczby osób posiadających status osoby bezrobotnej w danym roku (nie należy mylić z napływem osób bezrobotnych w danym roku).** Wskaźnik nie odnosi się do danych wykazywanych w ramach wniosków o płatność PO KL, ale w całości opiera się na danych pochodzących ze statystyki publicznej formularz MPiPS-01 i **wyliczany jest w ujęciu rocznym.**

Należy mieć na uwadze, iż do **grupy osób w wieku 15-24 lata** zalicza się uczestników, którzy w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie odpowiednio mieli ukończone 15 lat (od dnia 15 urodzin) i jednocześnie nie ukończyli 25 lat (do dnia poprzedzającego dzień 25 urodzin). Niemniej, mając na uwadze terminologię formularza MPiPS-01 oraz definicję zawartą w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, na potrzeby wyliczenia wskaźnika za osoby bezrobotne w wieku 15-24 lata należy znać bezrobotnych do 25. roku życia.

$$W = \frac{\text{Liczba osób bezrobotnych w wieku do 25. roku życia, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji w danym roku (A)}}{\text{Średnia (z 12 miesięcy) liczba osób do 25. roku życia zarejestrowanych jako bezrobotne (B)}} \times 100$$

Źródło danych:

Informacje przedstawione w sprawozdaniu MPiPS-01.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ w ramach Sprawozdania z realizacji Programu. Wskaźnik nie będzie monitorowany na poziomie regionalnym.

7. Udział osób bezrobotnych i poszukujących pracy w wieku 15-24 lata, które podjęły pracę w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie w łącznej liczbie osób, które zakończyły udział w projektach (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:

- udział osób, które podjęły samozatrudnienie (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)

Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy.*

Źródło danych:

*Nie dotyczy.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ PO KL, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: od 2009 r. co dwa lata.

**8. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 15-24 lata)**

Metodologia i sposób pomiaru:

Przedstawiono w części I dla projektodawcy.

**Wskaźnik wyliczany jest narastająco.**

Źródło danych:

Przedstawiono w części I dla projektodawcy.

Za pomiar wskaźnika odpowiada Przedstawiono w części I dla projektodawcy.



**Cel szczegółowy 3** Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

**9. Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne (ogółem/ kobiet/ mężczyzn) w grupach:**

- a) osoby niepełnosprawne (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
- b) osoby długotrwale bezrobotne (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
- c) osoby z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik monitorowany jest na poziomie Programu. Należy go wyliczyć, jako relację liczby osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji (tj. szkolenie, zatrudnienie subsydiowane, staż, przygotowanie zawodowe, prace społecznie użyteczne) w odniesieniu do średniej z 12 miesięcy liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w tym samym okresie czasu, w następujących grupach:

- a) osób niepełnosprawnych, tj. z aktualnym orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności
- b) osób długotrwale bezrobotnych – zgodnie z definicją w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- c) osób z terenów wiejskich, tj. zamieszkałych na wsi/poza obszarem miasta (definiując osoby z terenów wiejskich, należy odnieść się do definicji GUS, która prezentowana jest w niniejszym Podręczniku)

**Należy mieć na uwadze, iż średnia (z 12 miesięcy) liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne dotyczy liczby osób posiadających status osoby bezrobotnej w danym roku (nie należy mylić z napływem osób bezrobotnych w danym roku).**

Wskaźnik nie odnosi się do danych wykazywanych w ramach wniosków o płatność PO KL, ale w całości opiera się na danych pochodzących ze statystyki publicznej formularz MPiPS-01 i **wyliczany jest w ujęciu rocznym.**

Wskaźnik a):

$$W = \frac{\text{Liczba osób bezrobotnych niepełnosprawnych, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji w danym roku (A)}}{\text{Średnia (z 12 miesięcy) liczba osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych jako bezrobotne (B)}} \times 100$$

Wskaźnik b):

$$W = \frac{\text{Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji w danym roku (A)}}{\text{Średnia (z 12 miesięcy) liczba osób długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych jako bezrobotne (B)}} \times 100$$

Wskaźnik c):

$$W = \frac{\text{Liczba osób bezrobotnych z terenów wiejskich, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji w danym roku (A)}}{\text{Średnia (z 12 miesięcy) liczba osób z terenów wiejskich zarejestrowanych jako bezrobotne (B)}} \times 100$$

Źródło danych:

Informacje przedstawione w sprawozdaniu MPiPS-01.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ w ramach Sprawozdania z realizacji Programu. Wskaźnik nie będzie monitorowany na poziomie regionalnym.

**10. Udział osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które podjęły pracę w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie w łącznej liczbie osób, które zakończyły udział w projektach w podziale na grupy:**

- a) osoby niepełnosprawne (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
- b) osoby długotrwale bezrobotne (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)
- c) osoby z terenów wiejskich (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)

Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy.*

Źródło danych:

*Nie dotyczy.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ PO KL, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: od 2009 r. co dwa lata.

**11. Udział osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które podjęły samozatrudnienie w łącznej liczbie osób, które podjęły pracę w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**

Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy.*

Źródło danych:

*Nie dotyczy.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ PO KL, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: od 2009 r. co dwa lata.

**12. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom niepełnosprawnym, długotrwale bezrobotnym i osobom z terenów wiejskich)**Metodologia i sposób pomiaru:

Przedstawiono w części I dla projektodawcy.

**Wskaźnik wyliczany jest narastająco.**

Źródło danych:

Przedstawiono w części I dla projektodawcy.

Za pomiar wskaźnika odpowiada Przedstawiono w części I dla projektodawcy.

**13. Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę projektów, których celem jest wsparcie rozwoju inicjatyw lokalnych. Zgodnie z zapisami *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL* każdy projekt realizowany w Działaniu 6.3 ma na celu angażować społeczność lokalną. Należy zatem przyjąć, iż każdy projekt realizowany w ramach Działania 6.3 będzie wliczał się do przedmiotowego wskaźnika.

Za **moment pomiaru wskaźnika** należy uznać moment wprowadzenia umowy o dofinansowanie projektu do KSI SIMIK 07-13. W przypadku umów, w ramach których przed ich rozwiązaniem zostały poniesione wydatki kwalifikowalne, nie należy pomniejszać wskaźnika, natomiast w przypadku umów, w ramach których nie poniesiono wydatków, zarówno przedmiotowy wskaźnik, jak i dane w zał. nr 2 (kolumna Mp) należy pomniejszyć.

Źródło danych:

Liczba umów o dofinansowanie projektu wprowadzonych do KSI SIMIK 07-13.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**6.3/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**Uwaga:** Wskaźnik będzie monitorowany wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie został złożony do dnia 31 grudnia 2011 r.

**14. Wskaźnik aktywizacji – stosunek liczby osób, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji do liczby osób, które w tym samym okresie czasu zarejestrowały się jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik monitorowany jest na poziomie Programu. Należy go wyliczyć, jako relację liczby osób bezrobotnych, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji (tj. szkolenie, zatrudnienie subsydiowane, staż, przygotowanie zawodowe, prace społecznie użyteczne) w odniesieniu do średniej z 12 miesięcy liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w grupie osób w wieku 50-64 lata w tym samym okresie czasu. **Należy mieć na uwadze, iż średnia (z 12 miesięcy) liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne dotyczy liczby osób posiadających status osoby bezrobotnej w danym roku (nie należy mylić z napływem osób bezrobotnych w danym roku).** Wskaźnik nie odnosi się do danych wykazywanych w ramach wniosków o płatność PO KL, ale w całości opiera się na danych pochodzących ze statystyki publicznej formularz MPiPS-01 i **wyliczany jest w ujęciu rocznym.**

Należy mieć na uwadze, iż do **grupy osób w wieku 50-64 lata** zalicza się uczestników, którzy w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie odpowiednio mieli ukończone 50 lat (od dnia 50 urodzin) i jednocześnie nie ukończyli 65 lat (do dnia poprzedzającego dzień 65 urodzin). Niemniej zgodnie z terminologią formularza MPiPS-01 oraz definicją zawartą w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* za osoby bezrobotne w wieku 50-64 lata należy rozumieć bezrobotnych powyżej 50. roku życia.

$$W = \frac{\text{Liczba osób bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia, które rozpoczęły udział w formie aktywizacji w danym roku (A)}}{\text{Średnia (z 12 miesięcy) liczba osób powyżej 50. roku życia zarejestrowanych w jako bezrobotne (B)}} \times 100$$

Źródło danych:

Informacje przedstawione w sprawozdaniu MPiPS-01.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ w ramach Sprawozdania z realizacji Programu. Wskaźnik nie będzie monitorowany na poziomie regionalnym.

**15. Udział osób w wieku 50-64 lata, zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy, które podjęły pracę w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie w łącznej liczbie osób, które zakończyły udział w projektach (ogółem/ kobiet/ mężczyzn), w tym:**

- **udział osób, które podjęły samozatrudnienie (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**

Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy.*

Źródło danych:

*Nie dotyczy.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ PO KL, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: od 2009 r. co dwa lata.

**16. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej (przekazanych osobom w wieku 50-64 lata)**

Metodologia i sposób pomiaru:

Przedstawiono w części I dla projektodawcy.

**Wskaźnik wyliczany jest narastająco.**

Źródło danych:

Przedstawiono w części I dla projektodawcy.

Za pomiar wskaźnika odpowiada Przedstawiono w części I dla projektodawcy.

## PRIORYTET VII Promocja integracji społecznej

## Cel szczegółowy 1 Poprawa dostępu do rynku pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

**1. Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych realizowanych w ramach Działania 7.3.

Za **moment pomiaru wskaźnika** należy uznać moment wprowadzenia umowy o dofinansowanie projektu do KSI SIMIK 07-13. W przypadku umów, w ramach których przed ich rozwiązaniem zostały poniesione wydatki kwalifikowalne, nie należy pomniejszać wskaźnika, natomiast w przypadku umów, w ramach których nie poniesiono wydatków, zarówno przedmiotowy wskaźnik, jak i dane w zał. nr 2 (kolumna Mp) należy pomniejszyć.

Źródło danych:

Liczba umów o dofinansowanie projektu wprowadzonych do KSI SIMIK 07-13.

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**7.3/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**Uwaga:** Wskaźnik będzie monitorowany wyłącznie w odniesieniu do projektów, dla których wnioski o dofinansowanie został złożony do dnia 31 grudnia 2011 r.

**2. Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej będących w wieku aktywności zawodowej i nie pracujących, którzy w ramach Priorytetu zostali objęci działaniami aktywnej integracji**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako udział klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci wsparciem w ramach projektu realizowanego w Priorytecie w łącznej liczbie klientów instytucji pomocy społecznej (ogółem oraz w podziale na płeć).

$$W = \frac{\text{Liczba klientów instytucji pomocy społecznej w wieku aktywności zawodowej i nie pracujących, którzy w ramach Priorytetu zostali objęci działaniami aktywnej integracji w danym roku (A)}}{\text{Liczba klientów instytucji pomocy społecznej w wieku aktywności zawodowej i nie pracujących ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość A powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A – **sprawozdanie z realizacji Działania 7.1** (liczba osób, które rozpoczęły udział w projektach w ramach Poddziałania 7.1.1 i 7.1.2);
- Wartość B – liczba osób, którym przyznano zasiłki okresowe z powodu bezrobocia wykazana w **sprawozdaniu MPiPS 03**.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**7.1.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**7.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**3. Odsetek klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako stosunek liczby klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi w danym roku do liczby wszystkich klientów instytucji pomocy społecznej.

$$W = \frac{\text{Liczba klientów pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi w danym roku (A)}}{\text{Liczba klientów pomocy społecznej ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

Źródło danych:

- Wartość A - **sprawozdanie z realizacji Działania 7.1** (wskaźnik produktu: liczba klientów pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi);
- Wartość B – liczba osób, którym przyznano zasiłki okresowe wykazana w **sprawozdaniu MPiPS 03**.

Podziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**7.1.1/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

**7.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**4. Odsetek pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy podnieśli swoje kwalifikacje (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako stosunek liczby pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją (pracowników socjalnych) zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej na szczeblu gminnym i powiatowym (OPS/PCPR) (narastająco), którzy podwyższyli swoje kwalifikacje do liczby wszystkich pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej zajmujących się aktywną integracją zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej na szczeblu gminnym i powiatowym (OPS/PCPR) ogółem w danym roku.

$$W = \frac{\text{Liczba pracowników socjalnych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej (OPS/PCPR) bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje (narastająco) - (A)}}{\text{Liczba pracowników socjalnych instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej (OPS/PCPR) ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A - **sprawozdanie z realizacji Działania 7.1** (wskaźnik produktu: liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje);

- Wartość B – liczba pracowników socjalnych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej (OPS/PCPR) wykazana w  **sprawozdaniu MPiPS-03** (tabela *Zatrudnienie w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej*, liczba pracowników socjalnych zatrudnionych w Powiatowych Centrach Pomocy Rodzinie oraz w Ośrodkach Polityki Społecznej).

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**7.1.3/**

- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz specyfiką realizowanych zadań w szczególności dot. realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej;
- studia I i II stopnia, studia podyplomowe, doktoranckie, kursy zawodowe w tym: I i II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny;
- realizacja wspólnych szkoleń dla kadr pomocy społecznej i kadr prowadzących pracę z rodziną oraz pracowników publicznych służb zatrudnienia w zakresie współdziałania tych instytucji na rzecz udzielania kompleksowego wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji społeczno-zawodowej.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**5. Wskaźnik efektywności – odsetek beneficjentów, którzy podjęli pracę w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie w łącznej liczbie osób, które wzięły udział w projektach (ogółem/ kobiet/ mężczyzn)**

Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy*

Źródło danych:

*Nie dotyczy*

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

*Nie dotyczy*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ PO KL, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: dwukrotnie w okresie programowania 2007–2013.



## Cel szczegółowy 2 Wzmocnienie i poszerzenie zakresu działań sektora ekonomii społecznej

**6. Liczba instytucji wspierających ekonomię społeczną, które otrzymały wsparcie w ramach Priorytetu, funkcjonujących co najmniej 2 lata po zakończeniu udziału w projekcie**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę instytucji wspierających ekonomię społeczną, które realizowały projekty w ramach Poddziałania 7.2.2 oraz funkcjonują po upływie dwóch lat od daty zakończenia realizacji projektu. W odniesieniu do projektów realizowanych w partnerstwie, w ramach wskaźnika należy wykazać wyłącznie lidera. Każdą **instytucję** należy wykazać **jednokrotnie** (niezależnie od rozmiaru/ wielkości/ zakresu otrzymanego wsparcia) w ramach Działania 7.2. W przypadku, gdy z jedną instytucją podpisano kilka umów, instytucję należy wykazać tylko jeden raz.

**Trwałość funkcjonowania instytucji wspierającej ekonomię społeczną należy zweryfikować po dwóch latach od daty zakończenia realizacji projektu poprzez sprawdzenie, czy dana instytucja nie została wykreślona z Krajowego Rejestru Sądowego i czy nie jest podmiotem w upadłości.** Powyższe może zostać zweryfikowane on-line przy pomocy wyszukiwarki KRS i OPP (<http://krs.ms.gov.pl/>). Jednocześnie, **IP zobowiązana jest do przeprowadzenia wizyty monitorującej** celem sprawdzenia, czy dana instytucja funkcjonuje zgodnie z zakresem usług, w związku z którymi otrzymała dofinansowanie.

W przypadku, gdy termin wymaganego okresu dwóch lat po zakończeniu realizacji projektu wykracza poza datę przekazania sprawozdania końcowego z realizacji Komponentu Regionalnego w danym regionie, trwałość funkcjonowania danej instytucji powinna zostać zweryfikowana w momencie sporządzania sprawozdania końcowego z realizacji Priorytetów.

Źródło danych:

Dane własne IP2 oraz IP

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**7.2.2/ Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną, zapewniających w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny wskazane formy wsparcia (typ operacji nr 1 zgodnie ze Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL).**

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**7. Liczba miejsc pracy utworzonych w sektorze ekonomii społecznej przy wsparciu EFS**

Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy*

Źródło danych:

*Nie dotyczy*

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

*Nie dotyczy*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ PO KL, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: dwa razy w okresie programowania 2007-2013.

**8. Udział przychodów własnych jednostek ekonomii społecznej, które otrzymały dofinansowanie projektu w ramach Priorytetu, w ogólnej wartości ich przychodów**

Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy*

Źródło danych:

*Nie dotyczy*

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

*Nie dotyczy*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ PO KL, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: dwa razy w okresie programowania 2007-2013.

## PRIORYTET VIII Regionalne kadry gospodarki

**Cel szczegółowy 1** Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej

### 1. Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach (wartość A) w relacji do ogólnej liczby aktywnych przedsiębiorstw (wartość B). Każde przedsiębiorstwo powinno być wykazywane tylko raz w ramach danego projektu.

$$W = \frac{\text{Liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu (narastająco) (A)}}{\text{Liczba aktywnych przedsiębiorstw ogółem w województwie w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każde przedsiębiorstwo może być wykazane tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A - sprawozdanie z realizacji Działania 8.1 (wskaźnik produktu: liczba przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach);
- Wartość B – periodyczna publikacja GUS *Podmioty gospodarcze według rodzajów i miejsc prowadzenia działalności* (tablica: *Przedsiębiorstwa wg liczby pracujących oraz województw*) (dot. liczby przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 pracowników) oraz publikacja GUS *Działalność gospodarcza przedsiębiorstw o liczbie pracujących do 9 osób* (dot. liczby przedsiębiorstw zatrudniających do 9 pracowników).

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

### 2. Odsetek pracowników przedsiębiorstw, których wynagrodzenia wzrosły w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie

Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy.*

Źródło danych:

*Nie dotyczy.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ PO KL, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: od 2009 r. co dwa lata.

## Cel szczegółowy 2 Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą

**3. Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, które zostały objęte działaniami szybkiego reagowania w ramach Poddziałania 8.1.2 (wartość A) w odniesieniu do ogólnej liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanych przez pracodawców do urzędów pracy (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami restrukturyzacji objętych działaniami szybkiego reagowania w danym roku} + \text{Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, które zostały objęte działaniami szybkiego reagowania w danym roku (A)}}{\text{Liczba osób objętych zwolnieniami grupowymi zgłaszanymi do urzędów pracy w województwie ogółem w danym roku (B)}} \times 100$$

**Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.**

Źródło danych:

- Wartość A - sprawozdanie z realizacji Działania 8.1 (suma wskaźników produktu: liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania i liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, które zostały objęte działaniami szybkiego reagowania),
- Wartość B – sprawozdawczość urzędów pracy /Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej – sprawozdanie MPiPS 01- dział 4 *Zgłoszenia zwolnień monitorowanych i zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zwolnienia monitorowane* lub dane własne wojewódzkich urzędów pracy (w przypadku braku danych własnych wojewódzkiego urzędu pracy w podziale na płeć, w sprawozdaniu należy wskazać *brak danych*)

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**4. Odsetek osób, które w okresie do 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie znalazły pracę, rozpoczęły działalność gospodarczą lub kontynuowały zatrudnienie w dotychczasowym miejscu pracy – w ogólnej licznie osób, które zakończyły udział w projekcie**Metodologia i sposób pomiaru:

*Nie dotyczy.*

Źródło danych:

*Nie dotyczy.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ PO KL, która zleca przeprowadzenie badania ewaluacyjnego.

Częstotliwość pomiaru: od 2009 r. co dwa lata.

## PRIORYTET IX Rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach

**Cel szczegółowy 1** Zmniejszenie nierówności w upowszechnieniu edukacji, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi

**1. Odsetek dzieci w wieku 3 – 5 lat uczestniczących w różnych formach edukacji przedszkolnej w ramach Priorytetu na obszarach wiejskich w stosunku do ogólnej liczby dzieci w tej grupie**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik należy mierzyć jako relację liczby dzieci w wieku 3-5 lat w ośrodkach edukacji przedszkolnej objętych wsparciem (utworzonych bądź już realizujących programy na rzecz upowszechnienia edukacji przedszkolnej) do liczby dzieci w wieku 3-5 lat na wsi ogółem. Wsparcie będzie przekazane dla ośrodków istniejących w ramach systemu oświaty, a także tworzonych i istniejących ośrodków realizujących alternatywne formy edukacji przedszkolnej.

$$W = \frac{\text{Liczba dzieci w wieku 3-5 lat, które uczestniczyły w różnych formach edukacji przedszkolnej w ramach Priorytetu IX na obszarach wiejskich (narastająco) (A)}}{\text{Liczba dzieci w wieku 3-5 lat na obszarach wiejskich ogółem w województwie (B)}} \times 100$$

Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba dzieci w wieku 3-5 lat, które uczestniczyły w różnych formach edukacji przedszkolnej na obszarach wiejskich),
- Wartość B – periodyczna publikacja GUS *Ludność. Stan i struktura w przekroju terytorialnym* (tabl.: *Ludność wg płci, grup wieku i województw*).

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.1.1/** typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**2. Odsetek osób w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w stosunku do całkowitej liczby osób w tej grupie wiekowej**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby osób dorosłych w wieku 25-64 lat, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w województwie (wartość A) w stosunku do liczby osób w wieku 25-64 lata ogółem w województwie (wartość B).

Należy mieć na uwadze, iż do **grupy osób w wieku 25-64 lata** zalicza się uczestników, którzy w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie mieli ukończone 25 lat (od dnia 25 urodzin) i jednocześnie nie ukończyli 65 lat (do dnia poprzedzającego dzień 65 urodzin).

$$W = \frac{\text{Liczba osób w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym (narastająco) (A)}}{\text{Liczba osób w wieku 25-64 lata ogółem w województwie (B)}} \times 100$$

Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.

Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach projektu),
- Wartość B – periodyczna publikacja GUS *Ludność. Stan i struktura w przekroju terytorialnym* (tabl.: *Ludność wg płci, grup wieku i województw*).

Podziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):**9.6.1/9.6.2:**

- kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych, prowadzące do uzyskania kwalifikacji

- szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych

- programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu formalnego wykształcenia lub nabycia kwalifikacji zawodowych.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

### 3. Liczba oddolnych inicjatyw społecznych podejmowanych w ramach Priorytetu

#### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę oddolnych inicjatyw lokalnych podejmowanych w ramach Działania. Należy w tym przypadku mierzyć liczbę projektów, których celem jest wsparcie dla oddolnych inicjatyw społecznych, które będą podejmowane w ramach Działania. Projekty będą miały na celu wsparcie na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenie poziomu wykształcenia mieszkańców terenów wiejskich. **Oddolną inicjatywę lokalną** należy rozumieć zgodnie z definicją zawartą w Załączniku V do *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*). Należy zaznaczyć, że jeden projekt spełniający ww. przesłanki należy liczyć jako jedną inicjatywę.

Za **moment pomiaru wskaźnika** należy uznać moment wprowadzenia umowy o dofinansowanie projektu do KSI SIMIK 07-13 W przypadku umów, w ramach których przed ich rozwiązaniem zostały poniesione wydatki kwalifikowalne, nie należy pomniejszać wskaźnika, natomiast w przypadku umów, w ramach których nie poniesiono wydatków, zarówno przedmiotowy wskaźnik, jak i dane w zał. nr 2 (kolumna Mp) należy pomniejszyć.

#### Źródło danych:

Liczba umów o dofinansowanie projektu wprowadzonych do KSI SIMIK 07-13.

#### Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.5/** wszystkie typy operacji zgodnie z zapisami *Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**Cel szczegółowy 2** Zmniejszenie nierówności w jakości usług edukacyjnych, szczególnie pomiędzy obszarami wiejskimi i miejskimi (w zakresie kształcenia ogólnego)

**4. Odsetek szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu, w podziale na:**

- a) obszary miejskie**  
**b) obszary wiejskie**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały programy rozwojowe w ramach Priorytetu (dane w ujęciu narastającym) (wartość A) , w podziale na obszary miejskie i wiejskie w odniesieniu do liczby szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne) ogółem w danym roku (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne, które zrealizowały programy rozwojowe w ramach Priorytetu (narastająco) (A)}}{\text{Liczba szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne ogółem w województwie w danym roku (B)}} \times 100$$

a) obszary miejskie

$$W_a = \frac{\text{Liczba szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne na obszarach miejskich, które zrealizowały programy rozwojowe w ramach Priorytetu (narastająco) (A)}}{\text{Liczba szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne ogółem na obszarach miejskich w województwie w danym roku (B)}} \times 100$$

b) obszary wiejskie

$$W_b = \frac{\text{Liczba szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne na obszarach wiejskich, które zrealizowały programy rozwojowe w ramach Priorytetu (narastająco) (A)}}{\text{Liczba szkół podstawowych, gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne ogółem na obszarach wiejskich w województwie w danym roku (B)}} \times 100$$



Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda szkoła może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.

Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały programy rozwojowe w ramach projektu (ogółem) oraz w podziale na: a) obszary miejskie; b) obszary wiejskie),
- Wartość B - periodyczna publikacja GUS *Oświata i wychowanie w roku szkolnym...*:
  - **szkoły podstawowe** – tabl.: *Szkoły podstawowe dla dzieci i młodzieży wg województw (bez szkół specjalnych) (szkoły podstawowe w miastach i na wsi), Szkoły podstawowe specjalne dla dzieci i młodzieży wg województw (szkoły podstawowe specjalne w miastach i na wsi);*
  - **gimnazja** – tabl.: *Gimnazja dla dzieci i młodzieży wg województw (bez szkół specjalnych), Gimnazja w miastach i na wsi, Gimnazja specjalne dla dzieci i młodzieży wg województw, Gimnazja specjalne w miastach i na wsi;*
  - **szkoły ponadgimnazjalne:**
    - licea ogólnokształcące: tabl. *Licea ogólnokształcące dla młodzieży wg województw (bez szkół specjalnych), Licea ogólnokształcące w miastach i na wsi, Licea ogólnokształcące specjalne dla młodzieży wg województw, Licea ogólnokształcące specjalne wg rodzajów szkół;*
    - licea profilowane: tabl. *Szkoły zawodowe i licea profilowane wg typów szkół i województw (licea profilowane – do momentu braku podziału na miasto i wieś w ww. publikacji GUS wszystkie licea profilowane należy zaliczyć do obszaru miejskiego) dla młodzieży (bez specjalnych), specjalne.*

Podziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.1.2/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL, z wyłączeniem* działań dot. indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

## 5. Odsetek szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby szkół podstawowych, które zrealizowały projekty w zakresie indywidualizacji nauczania i wychowania uczniów klas I-III (dane w ujęciu narastającym) (wartość A) w odniesieniu do liczby szkół podstawowych ogółem w danym roku (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dotyczące indywidualizacji nauczania (narastająco) (A)}}{\text{Liczba szkół podstawowych ogółem w województwie w danym roku (B)}} \times 100$$

Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda szkoła może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.

Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba szkół podstawowych, które zrealizowały projekty dot. indywidualizacji nauczania),
- Wartość B - periodyczna publikacja GUS *Oświata i wychowanie w roku szkolnym...*: **szkoły podstawowe** – tabl.: *Szkoły podstawowe dla dzieci i młodzieży wg województw (bez szkół specjalnych) (szkoły podstawowe w miastach i na wsi), Szkoły podstawowe specjalne dla dzieci i młodzieży wg województw (szkoły podstawowe specjalne w miastach i na wsi).*

Podziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.1.2/** programy indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I – III szkół podstawowych

## Cel szczegółowy 3 Podniesienie atrakcyjności i jakości kształcenia zawodowego

**6. Odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe w relacji do wszystkich szkół tego typu**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, które zrealizowały programy rozwojowe w ramach Priorytetu (wartość A) w stosunku do liczby wszystkich szkół prowadzących kształcenie zawodowe (wartość B).

$$W = \frac{\text{Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe (narastająco) (A)}}{\text{Liczba szkół prowadzących kształcenie zawodowe ogółem w województwie w danym roku (B)}} \times 100$$

Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda szkoła/placówka może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.

Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe),
- Wartość B - periodyczna publikacja GUS *Oświata i wychowanie w roku szkolnym...*:
  - **zasadnicze szkoły zawodowe** – tabl.: *Szkoły zawodowe i licea profilowane, Szkoły zawodowe i licea profilowane wg typów szkół i województw, Zasadnicze szkoły zawodowe dla młodzieży (bez specjalnych), specjalne;*
  - **technika** – tabl.: *Szkoły zawodowe i licea profilowane, Szkoły zawodowe i licea profilowane wg typów szkół i województw, Technika dla młodzieży (bez specjalnych), specjalne;*
  - **technika uzupełniająca** – tabl.: *Szkoły zawodowe i licea profilowane, Szkoły zawodowe i licea profilowane wg typów szkół i województw, Technika uzupełniająca dla młodzieży (bez specjalnych), specjalne;*
  - **szkoły artystyczne dające uprawnienia zawodowe** – tabl.: *Szkoły zawodowe i licea profilowane, Szkoły zawodowe i licea profilowane dla młodzieży (bez szkół specjalnych) wg województw, Szkoły artystyczne dające uprawnienia zawodowe.*

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.2/** programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

## 7. Odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych, w relacji do wszystkich szkół tego typu

### Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych w ramach Priorytetu (dane w ujęciu narastającym) (wartość A) w odniesieniu do wszystkich do wszystkich tego typu szkół w danym roku (wartość B). Przedmiotowy wskaźnik jest skorelowany ze wskaźnikiem *odsetek szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które wdrożyły programy rozwojowe w relacji do wszystkich szkół tego typu* (stanowi jego uszczegółowienie).

$$W = \frac{\text{Liczba szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych (narastająco) (A)}}{\text{Liczba szkół prowadzących kształcenie zawodowe ogółem w województwie danym roku (B)}} \times 100$$

Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda szkoła/placówka może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.

### Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych).
- Wartość B - periodyczna publikacja GUS Oświata i wychowanie w roku szkolnym...:
  - **zasadnicze szkoły zawodowe** – tabl.: *Szkoły zawodowe i licea profilowane, Szkoły zawodowe i licea profilowane wg typów szkół i województw, Zasadnicze szkoły zawodowe dla młodzieży (bez specjalnych), specjalne;*
  - **technika** – tabl.: *Szkoły zawodowe i licea profilowane, Szkoły zawodowe i licea profilowane wg typów szkół i województw, Technika dla młodzieży (bez specjalnych), specjalne;*
  - **technika uzupełniająca** – tabl.: *Szkoły zawodowe i licea profilowane, Szkoły zawodowe i licea profilowane wg typów szkół i województw, Technika uzupełniająca dla młodzieży (bez specjalnych), specjalne;*
  - **szkoły artystyczne dające uprawnienia zawodowe** – tabl.: *Szkoły zawodowe i licea profilowane, Szkoły zawodowe i licea profilowane dla młodzieży (bez szkół specjalnych) wg województw, Szkoły artystyczne dające uprawnienia zawodowe.*

### Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

9.2/ *programy rozwojowe szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**Cel szczegółowy 4 Wzmocnienie rozwoju zawodowego i podnoszenie kwalifikacji nauczycieli na obszarach wiejskich**

**8. Odsetek nauczycieli, którzy podnieśli swoje kompetencje w wyniku doskonalenia zawodowego w krótkich formach w relacji do ogólnej liczby nauczycieli, w tym:**

- a) nauczyciele na obszarach wiejskich**  
**b) nauczyciele kształcenia zawodowego**

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik liczony jako relacja liczby nauczycieli, zatrudnionych w szkołach na obszarach wiejskich oraz nauczycieli kształcenia zawodowego, którzy zakończyli udział w formach doskonalenia trwających co najmniej 40 godzin szkoleniowych (dane w ujęciu narastającym) (wartość A) w odniesieniu do ogólnej liczby nauczycieli (w podziale na nauczycieli z obszarów wiejskich i nauczycieli kształcenia zawodowego) (wartość B). Wskaźnik mierzy liczbę wszystkich nauczycieli, a tylko w podkategoriach należy wyszczególnić nauczycieli zatrudnionych w szkołach na obszarach wiejskich oraz nauczycieli kształcenia zawodowego, którzy w ramach projektu zakończyli udział w krótkich formach doskonalenia. Pod pojęciem nauczycieli kształcenia zawodowego należy rozumieć nauczycieli uczących przedmiotów zawodowych oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu.

$$W = \frac{\text{Liczba nauczycieli, którzy podnieśli swoje kompetencje w wyniku doskonalenia zawodowego w krótkich formach (narastająco) (A)}}{\text{Liczba nauczycieli ogółem w województwie w danym roku (B)}} \times 100$$

$$W_a = \frac{\text{Liczba nauczycieli na obszarach wiejskich, którzy podnieśli swoje kompetencje w wyniku doskonalenia zawodowego w krótkich formach (narastająco) (A)}}{\text{Liczba nauczycieli ogółem na obszarach wiejskich w województwie w danym roku (B)}} \times 100$$

$$W_b = \frac{\text{Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego, którzy podnieśli swoje kompetencje w wyniku doskonalenia zawodowego w krótkich formach (narastająco) (A)}}{\text{Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego ogółem w województwie w danym roku (B)}} \times 100$$

Należy pamiętać, iż wartość wskaźnika produktu (wartość A) powinna zostać urealniona – każda osoba może być wykazana tylko raz we wskaźniku na poziomie Priorytetu.

Źródło danych:

- Wartość A – załącznik nr 2 do wniosku o płatność (wskaźnik produktu: liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach (ogółem), oraz w tym: a) nauczyciele na obszarach wiejskich; b) nauczyciele kształcenia zawodowego),
- Wartość B – dane SIO udostępniane przez Ministerstwo Edukacji Narodowej będą corocznie przekazywane Instytucjom Pośredniczącym w terminie umożliwiającym sporządzenie sprawozdań (do 1 lutego każdego roku).

Działanie/typy realizowanych operacji (projektów):

**9.4/** wszystkie typy operacji zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Priorytetów PO KL, z wyłączeniem studiów podyplomowych, studiów wyższych oraz programów przekwalifikowywania nauczycieli szkolnych trwających dłużej niż 1 rok.*

Za pomiar wskaźnika odpowiada IP2 w ramach Sprawozdania z realizacji Działania i/lub IP w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu.

**PRIORYTET X Pomoc techniczna**

**Cel szczegółowy 1** Zapewnienie organizacyjnego, administracyjnego i finansowego wsparcia procesu zarządzania, wdrażania, monitorowania, kontroli oraz prac Komitetu Monitorującego PO KL służącego sprawnemu wdrażaniu PO KL oraz efektywnemu wykorzystaniu środków EFS

**1. Średni czas dokonania refundacji wniosków o płatność**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy czas przeznaczony na weryfikację i zatwierdzenie wniosku o płatność przez instytucję weryfikującą wniosek i dotyczy wszystkich wniosków o płatność w ramach PO KL (nie tylko Priorytetu X). W celu obliczenia czasu zatwierdzania pojedynczego wniosku o płatność należy wskazać liczbę dni pomiędzy datą złożenia pierwszej wersji wniosku o płatność, a terminem zatwierdzenia wniosku.

Źródło danych:

KSI SIMIK 07-13.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

Dotyczy całego PO KL.

Za pomiar wskaźnika odpowiada Instytucja Zarządzająca.

**2. Liczba stanowisk pracy finansowanych z PT**Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę stanowisk pracy, które są dofinansowane ze środków Pomocy Technicznej PO KL w ramach projektów realizowanych w Priorytecie X PO KL (dotyczy wyłącznie umów o pracę, bez umów cywilno-prawnych).

Źródło danych:

Dane własne Instytucji Zarządzającej, Instytucji Pośredniczących, Instytucji Pośredniczących II stopnia, beneficjentów systemowych i KOEFS.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

Priorytet X PO KL.

Za pomiar wskaźnika odpowiada Instytucja Zarządzająca (we współpracy z IP i IP2) w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu X PO KL.

**Cel szczegółowy 2** Zapewnienie organizacyjnego, administracyjnego i finansowego wsparcia procesu ewaluacji, informacji i promocji EFS, służącego sprawnemu wdrażaniu PO KL oraz efektywnemu wykorzystaniu środków EFS

### 3. Liczba beneficjentów szkoleń, uczestników konferencji i seminariów

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę uczestników szkoleń, konferencji i seminariów realizowanych w ramach Priorytetu X PO KL. W ramach wskaźnika należy wskazać zarówno liczbę beneficjentów, którym udzielono wsparcia w postaci szkolenia realizowanego w ramach projektu Priorytetu X, jak i wszystkich uczestników konferencji i seminariów zorganizowanych w ramach Priorytetu X PO KL do końca roku kalendarzowego (np. na podstawie list obecności).

Źródło danych:

Dane własne IZ, IP, IP2.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

Priorytet X PO KL.

Za pomiar wskaźnika odpowiada IZ (we współpracy z IP i IP2) w ramach Sprawozdania z realizacji Priorytetu X PO KL.

### 4. Liczba wejść na stronę internetową PO KL

Metodologia i sposób pomiaru:

Wskaźnik mierzy liczbę wejść (tzw. unique visitors) na stronę serwisów internetowych Instytucji Zarządzającej. Pomiaru wskaźnika należy dokonać 31 grudnia.

Źródło danych:

Statystyki systemu.

Poddziałanie/typy realizowanych operacji (projektów):

*Nie dotyczy*

Za pomiar wskaźnika odpowiada Instytucja Zarządzająca.

## III ZAŁĄCZNIKI

1. Szczegółowy harmonogram działań do 2013 r. w ramach projektów horyzontalnych związanych z przygotowaniem i wdrożeniem Krajowych Ram Kwalifikacji i Krajowego Rejestru Kwalifikacji _____	200
2. Plan Działań (w układzie procentowym) do 2015 r. dotyczący wzmocnienia zdolności ewaluacyjnych i badawczych systemu edukacji _____	203
3. Harmonogram 10 projektów analitycznych i badawczych realizowanych w projekcie systemowym w Priorytecie III PO KL. _____	210
4. Stopień wdrożenia Programu Reformy Regulacji _____	211
5. Średnie koszty administracyjne związane z założeniem działalności gospodarczej _____	214
6. Stopień realizacji planu wdrażania wieloletniego planowania budżetowego w ujęciu zadaniowym _____	218
7. Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie _____	222



**1. Szczegółowy harmonogram działań do 2013 r. w ramach projektów horyzontalnych związanych z przygotowaniem i wdrożeniem Krajowych Ram Kwalifikacji i Krajowego Rejestru Kwalifikacji**

	Działania i podstawowe zadania w projekcie	2008	2009		2010		2011		2012		2013	
			I	II	I	II	I	II	I	II	I	II
<b>Projekt 1. Opracowanie bilansu kwalifikacji i kompetencji dostępnych na rynku pracy w Polsce oraz modelu Krajowych Ram Kwalifikacji (KRK)</b>												
1.1	Szkolenia członków zespołu eksperckiego, udział w seminariach i konferencjach (krajowych i międzynarodowych) dotyczących Europejskich i Krajowych Ram Kwalifikacji.	1%	0,50%	0,50%								
1.2	Organizacja warsztatów poświęconych Krajowym Ramom Kwalifikacji, w ramach klastra działającego przy Komisji Europejskiej	1%										
1.3	Analiza dokumentów oraz literatury fachowej, opisujących Europejskie i Krajowe Ramy Kwalifikacji	1%	1%									
1.4	Opracowanie syntetycznego opisu głównych idei Europejskich i Krajowych Ram Kwalifikacji		1%									
1.5	Opracowanie syntetycznego opisu kwalifikacji, oferowanych przez polski system edukacji oraz rozpoznanie, na ile spełnia on wymagania wytyczone przez Europejskie Ramy Kwalifikacji. Na podstawie wniosków z analizy porównawczej obydwu modeli (Europejskiego i obecnie istniejącego w Polsce) zostanie opracowana lista problemów cząstkowych.	1%	2%									
1.6	Spotkania ekspertów (co najmniej raz w miesiącu), których efektem będą raporty cząstkowe, zawierające rozwiązania poszczególnych problemów cząstkowych.	1%	0,50%	0,50%								
1.7	Dokonanie syntezy opracowań cząstkowych w raport końcowy, opisujący zasadniczy model Krajowych Ram Kwalifikacji oraz scenariusz ich wdrażania.				1%							
1.8	Przedstawienie rozwiązań cząstkowych oraz projektu Krajowych Ram Kwalifikacji do zaopiniowania ekspertom zagranicznym.		0,75%	1,25%								
1.9	Rozpowszechnianie wiedzy o Europejskich Ramach Kwalifikacji i idei Krajowych Ram Kwalifikacji (wydanie broszury i ulotek informacyjnych, opublikowanie artykułów w prasie fachowej, zorganizowanie szeregu konferencji i konsultacji regionalnych)	1%	2%	2%								
											<b>Razem</b>	<b>19%</b>



### III Załączniki

<b>Projekt 2. Opracowanie założeń merytorycznych i instytucjonalnych wdrażania Krajowych Ram Kwalifikacji oraz Krajowego Rejestru Kwalifikacji dla uczenia się przez całe życie</b>											
2.1.	Organizacja i szkolenie zespołów badawczych do tworzenia Krajowych Ram Kwalifikacji					2,0%	1,0%	1,0%			
2.2.	Weryfikacja projektu KRK, powstałego pierwszym etapie: organizacja seminariów, konferencji, warsztatów metodycznych oraz spotkań konsultacyjnych z grupami docelowymi dla określenia wersji ostatecznej KRK					2,0%	1,0%				
2.3.	Ustrukturyzowanie i opisanie zdiagnozowanych w pierwszym etapie kwalifikacji i kompetencji występujących na rynku pracy w Polsce w odniesieniu do KRK					2,0%	5,0%	2,0%			
2.4.	Opracowanie koncepcji wdrażania Krajowych Ram Kwalifikacji obejmującej m. in. nowe rozwiązania organizacyjno-prawne					1,0%	3,0%	4,0%	4,0%		
2.5.	Opracowanie projektu rozwiązań organizacyjno-prawnych oraz funkcjonalnych określających warunki i tryb potwierdzania kwalifikacji i kompetencji formalnych, pozaformalnych i nieformalnych w ramach Krajowego Systemu Kwalifikacji							3,0%	3,0%	1,0%	
2.6.	Opracowanie rozwiązań systemowych gwarantujących jakość Krajowego Systemu Kwalifikacji, ostateczne usystematyzowanie kwalifikacji zawodowych, funkcjonujących w Krajowym Systemie Kwalifikacji									3,0%	
2.7.	Opracowanie rozwiązań systemowych gwarantujących jakość Krajowego Systemu Kwalifikacji, ostateczne usystematyzowanie kwalifikacji zawodowych, funkcjonujących w Krajowym Systemie Kwalifikacji							0,25%	0,25%	0,5%	0,5%
2.8.	Opracowanie drukowanych materiałów informacyjnych i metodycznych (wersja polska i angielska) dotyczących KRK						0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	
2.9.	Opracowanie i wdrożenie systemu informatycznego oraz bazy danych KRK - utworzenie portalu internetowego Krajowy System Kwalifikacji					0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
<b>Razem</b>										<b>46%</b>	
<b>Projekt 3. Budowa Krajowego Systemu Kwalifikacji – opracowanie i wdrożenie zasad i procedur potwierdzania kompetencji i kwalifikacji nabywanych w trybie formalnym (w formach szkolnych i pozaszkolnych), pozaformalnym i nieformalnym, a także wsparcie rozwiązań organizacyjno-instytucjonalnych (tworzenia i doskonalenia struktur organizacyjnych Systemu)</b>											



## 2. Plan Działań (w układzie procentowym) do 2015 r. dotyczący wzmocnienia zdolności ewaluacyjnych i badawczych systemu edukacji

		I.2009	07-10.2009	11-12.2009	1-3.2010	4-6.2010	II.2010	I.2011	II.2011	I.2012	II.2012	I.2013	II.2013	I.2014	II.2014	I.2015	RAZEM	zadanie	
1	Praca zespołu opiekunów naukowych i Rady Programowej projektu pod kątem wypracowywania wizji badań edukacyjnych do roku 2015 oraz opracowywanie rekomendacji dla potrzeb polityki edukacyjnej, wypełnianie roli "think tanku" wobec Ministerstwa Edukacji Narodowej.	0,00	0,00	0,10	0,20	0,30	1,50	0,30	1,50	0,30	1,50	0,20	1,50	0,20	1,50	0,20	9,30	1	
2	Badania edukacyjne w obszarze dydaktyk przedmiotowych mające na celu rozwój narzędzi i metod dydaktycznych dla nauczycieli, w tym badanie funkcjonowania podstawy programowej w szkołach, badanie	0,00	0,01	0,04	0,30	0,80	2,30	2,30	2,30	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,40	1,55	18,00	1

### III Załączniki

	dobrych praktyk, w tym zagranicznych. Obejmują powołanie i rozwijanie zespołów badawczych. Są to badania własne zespołów Instytutu oraz badania zlecane na zewnątrz.																	
3	Badania edukacyjne mające na celu kompleksową analizę systemu edukacji, jego jakości i efektywności, dynamiki przemian, powiązania edukacji z rynkiem pracy, problemu spójności społecznej i potencjału rozwojowego. Rozwijanie metodologii badań edukacyjnych. Badania własne zespołów Instytutu oraz badania zlecane na zewnątrz. Obejmują powołanie i	0,00	0,02	0,32	0,50	1,00	2,50	2,50	2,30	2,00	2,00	2,00	2,00	1,30	1,30	1,26	21,00	1

### III Załączniki

	rozwijanie zespołów badawczych																		
4	Analiza danych zastanych i tworzonych w trakcie realizacji projektu, ze szczególnym uwzględnieniem badań międzynarodowych i dużych baz danych, takich jak GUS, EUROSTAT, CKE/OKE, SIO, PISA, PIRLS, TIMSS, TEDS-M, ESLC na potrzeby corocznych raportów o stanie edukacji, opartych na dostępnych danych, wykorzystujących dane i analizy w obszarze edukacji, rynku pracy i demografii.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,40	0,40	1,40	0,40	1,40	0,40	1,40	0,40	1,40	1,40	1,40	10,00	1
5	Inwentaryzacja istniejących badań w obszarze edukacji, krajowych i zagranicznych, stworzenie i rozwijanie banku informacji BIBE (Bank Informacji o	0,00	0,08	0,02	0,20	0,50	0,50	0,50	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	5,00	2

### III Załączniki

	Badaniach Edukacyjnych) o dostępnych badaniach, raportach, bazach danych itp. Udostępnienie bazy do użytku publicznego.																		
6	Opracowanie i aktualizacja koncepcji tworzenia zaplecza badawczego i informacyjnego systemu edukacji oraz jego instytucjonalizacji.	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	1,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,00	2
7	Ramowy program studiów podyplomowych lub doktoranckich obejmujących metodologię badań edukacyjnych; uruchomienie i przeprowadzenie programów studiów podyplomowych i doktoranckich w ramach zleceń zewnętrznych; tworzenie bazy dobrych praktyk w zakresie kształcenia przygotowującego do badań	0,00	0,00	0,00	0,50	0,50	1,50	0,00	1,50	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,00	2

### III Załączniki

	edukacyjnych w zakresie dydaktyk przedmiotowych i badań systemowych.																		
8	Nawiązywanie kontaktów i współpraca z krajowymi i zagranicznymi ośrodkami badawczymi, w tym uczelniami.	0,00	0,00	0,00	0,10	0,40	0,40	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	0,40	0,40	0,40	0,40	5,00	2	
9	Prowadzenie cyklu seminariów naukowych "Badania i polityka edukacyjna", skupiającego badaczy, praktyków i liderów edukacyjnych wokół najistotniejszych problemów edukacji, rozpatrywanych wspólnie z perspektywy badań empirycznych i potrzeb polityki edukacyjnej.	0,00	0,00	0,04	0,20	0,46	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	0,60	6,70	2	
10	Budowanie i doskonalenie sieci współpracowników terenowych na terenie całego kraju.	0,00	0,00	0,02	0,10	0,10	0,23	0,25	0,25	0,25	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	0,30	3,00	2	

### III Załączniki

11	Upowszechnianie produktów projektu rozumiane jako docieranie do środowisk edukacyjnych, rozpoznawanie ich potrzeb w zakresie badań - edukacyjnych i narzędzi dydaktycznych, korygowanie prac badawczych i ich produktów pod kątem potrzeb informacyjnych i metodycznych odbiorców. Ewaluacja narzędzi wytworzonych w projekcie.	0,00	0,20	0,20	0,20	0,20	0,25	0,25	0,30	0,30	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	0,35	4,00	3
12	Portal zawierający produkty projektu, wyposażone w narzędzia informatyczne zwiększające dostępność produktów dla szeroko rozumianych odbiorców: rodziców, uczniów, nauczycieli, dyrektorów szkół, pracowników i liderów samorządowych,	0,00	0,20	0,20	0,30	0,30	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	5,00	3



### III Załączniki

	pracowników instytucji edukacyjnych, studentów i badaczy.																	
13	Promocja produktów, nawiązanie współpracy z agencją promocyjną, docieranie do szeroko rozumianych odbiorców poprzez politykę informacyjną związaną z ważnymi wydarzeniami w sferze edukacji.	0,00	0,23	0,23	0,20	0,10	0,40	0,40	0,50	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40	0,54	5,00	3
-	suma	0,00	0,74	1,25	2,80	4,66	13,90	8,40	11,95	6,95	11,25	6,95	9,15	6,15	8,45	7,40	100,00	

**3. Harmonogram 10 projektów analitycznych i badawczych realizowanych w projekcie systemowym w Priorytecie III PO KL.**

Obszar	Nazwa Projektu	I półr. 2009	II półr. 2009	I półr. 2010	II półr. 2010	I półr. 2011	II półr. 2011	I półr. 2012	II półr. 2012	I półr. 2013	II półr. 2013	2014	2015
I	1. Opracowanie koncepcji metodologii badań umożliwiających długookresową porównywalność wyników egzaminów zewnętrznych i przeprowadzenie analiz symulacyjnych												
I	2. Podstawy programowe i rozwój dydaktyk przedmiotowych												
II	3. Psychologiczne i pedagogiczne aspekty indywidualizacji kształcenia												
II	4. Psychologiczne i pedagogiczne podstawy osiągnięć szkolnych												
III	5. Ocenianie i ewaluacja w polskim systemie edukacyjnym												
III	6. Socjologiczno-prawne aspekty polityki edukacyjnej												
IV	7. Opracowanie koncepcji badania prywatnych nakładów na edukację i przeprowadzenie analiz danych zastanych												
IV	8. Ekonomia edukacji: nakłady publiczne i prywatne oraz rynki okołoedukacyjne												
V	9. Model prognoz popytu i podaży pracy według zawodów w skali kraju oraz na poziomie poszczególnych województw												
V	10. Edukacja a rynek pracy: ścieżki karier edukacyjnych i zawodowych w uczeniu się przez całe życie												

## 4. Stopień wdrożenia Programu Reformy Regulacji

### Metodologia oraz sposób pomiaru wartości wskaźnika

Wskaźnik mierzy stopień wdrożenia Programu Reformy Regulacji w procentach wdrożenia Programu wg etapów. Podstawą do wyliczenia wskaźnika jest opracowany przez Ministerstwo Gospodarki harmonogram wdrożenia Programu Reformy Regulacji na lata 2007-2013.

Ze względu na fakt, że poszczególne działania Programu mają różne znaczenie dla całej reformy regulacji, przy obliczaniu całościowego wskaźnika realizacji Programu należy każdemu działaniu przypisać wagi według tabeli poniżej.

### Wagi działań

Działanie	Waga
1. Uproszczenie	0,1
2. Program KE	0,15
3. Wdrażanie dyrektyw	0,15
4. Optymalizacja OSR	0,2
5. Pomiar obciążeń administracyjnych	0,2
6. Najpierw MSP	0,1
7. Przegląd SIGMA	0,1

### Działanie 1 Uproszczenie krajowych aktów prawnych

Data	Działanie	Wskaźnik realizacji
2007	Przeprowadzenie analizy potencjału uproszczeniowego	15%
2008	Przygotowanie programu uproszczeniowego zawierającego listę aktów prawnych do uproszczenia	15%
2009	Prace legislacyjne (OSR, konsultacje) dla listy aktów prawnych do uproszczenia	10%
2010	Prace legislacyjne (OSR, konsultacje), przyjęcie aktów prawnych dla listy aktów prawnych do uproszczenia	15%
2011	Prace legislacyjne (OSR, konsultacje), przyjęcie aktów prawnych dla listy aktów prawnych do uproszczenia	15%
2012	Prace legislacyjne (OSR, konsultacje), przyjęcie aktów prawnych dla listy aktów prawnych do uproszczenia	20%
2013	Końcowa ewaluacja programu uproszczeniowego	10%

### Działanie 2 Realizacja programu uproszczeniowego Komisji Europejskiej (rolling programme) na poziomie krajowym

Data	Działanie	Wskaźnik realizacji
2007-2013	Działania zgodnie z harmonogramem KE,	

### Działanie 3 Usprawnienie systemu wdrażania dyrektyw

Data	Działanie	Wskaźnik realizacji
2007	Opracowanie metodologii oceny skutków regulacji na etapie prac legislacyjnych w Unii Europejskiej	10%
2008	Wdrożenie metodologii	25%
2009	Wdrożenie metodologii	25%
2010	Przygotowywanie OSR dla propozycji najważniejszych 5% propozycji aktów prawnych na poziomie KE, Eliminacja 5% przypadków nadmiernego wdrażania	5%+5%
2011	Przygotowywanie OSR dla propozycji najważniejszych 10% propozycji	5%+5%

### III Załączniki

	aktów prawnych na poziomie KE, Eliminacja 10% przypadków nadmiernego wdrażania	
2012	Przygotowywanie OSR dla propozycji najważniejszych 20% propozycji aktów prawnych na poziomie, Eliminacja 30% przypadków nadmiernego wdrażania	5%+5%
2013	Końcowa ewaluacja programu	10%

#### Działanie 4 Optymalizacja systemu oceny skutków regulacji

Data	Działanie	Wskaźnik realizacji
2007	Szkolenia I-go stopnia w administracji rządowej dla 500 osób	5%
2008	Szkolenia I-go stopnia w administracji rządowej dla kolejnych 600 osób, Szkolenia II-go stopnia w administracji rządowej dla 400 osób Stworzenie jednostek regulacyjnych w departamentach lub wydziałach analiz zajmujących się wsparciem merytorycznym w zakresie reformy regulacji, 10 ocen wykonanych zgodnie z założeniami nowego OSR	5%+5%+5%+5%
2009	Szkolenia I-go stopnia w administracji rządowej dla kolejnych 600 osób, Szkolenia II-go stopnia w administracji rządowej dla kolejnych 400 osób Oceny wykonane zgodnie z założeniami nowego OSR dla 5% propozycji w programie prac legislacyjnych rządu Stworzenie centralnej bazy danych OSR	5%+5%+5%+5%
2010	Szkolenia I-go stopnia w administracji rządowej dla kolejnych 600 osób, Szkolenia II-go stopnia w administracji rządowej dla kolejnych 400 osób Oceny wykonane zgodnie z założeniami nowego OSR dla 10% propozycji w programie prac legislacyjnych rządu	5%+5%+5%+5%
2011	Szkolenia I-go stopnia w administracji rządowej dla kolejnych 600 osób, Szkolenia II-go stopnia w administracji rządowej dla kolejnych 400 osób Oceny wykonane zgodnie z założeniami nowego OSR dla 15% propozycji w programie prac legislacyjnych rządu	5%+5%+5%+5%
2012	Szkolenia I-go stopnia w administracji rządowej dla kolejnych 600 osób, Szkolenia II-go stopnia w administracji rządowej dla kolejnych 400 osób Oceny wykonane zgodnie z założeniami nowego OSR dla 20% propozycji w programie prac legislacyjnych rządu Wprowadzenie oceny skutków regulacji ex post	5%+5%+5%+5%
2013	Końcowa ewaluacja programu	5%

#### Działanie 5 Wdrożenie systemu pomiaru kosztów administracyjnych

Data	Działanie	Wskaźnik realizacji
2007	Opracowanie podręcznika dla administracji Stworzenie narzędzia do gromadzenia danych na potrzeby pomiaru bazowego	5%+10%
2008	Rozpoczęcie pomiaru bazowego – ustalenie zasad realizacji Ustalenie celu i daty redukcji obciążeń administracyjnych	5%+10%
2009	Zakończenie pomiaru – prezentacja raportu podsumowującego Określenie resortowych celów redukcji	5%+5%
2010	Redukcja obciążeń administracyjnych według ustalonego planu	15%
2011	Redukcja obciążeń administracyjnych według ustalonego planu	15%
2012	Redukcja obciążeń administracyjnych według ustalonego planu	15%
2013	Redukcja obciążeń administracyjnych według ustalonego planu	15%

#### Działanie 6 Wprowadzenie zasady „Najpierw mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa”

Data	Działanie	Wskaźnik realizacji
2007	Ustalenie rozwiązań organizacyjnych i technicznych dla funkcjonowania	10%

### III Załączniki

	zasady	
2008	Przygotowanie merytoryczne pracowników (szkolenia) instytucji odpowiedzialnej Przyjęcie aktów prawnych sankcjonujących stosowanie zasady	10%+10%
2009-2012	Zaopiniowanie wszystkich aktów prawnych, dla których przeprowadzono OSR zgodnie z nowymi założeniami wg wskaźników dla działania 4	4*15%
2013	Ewaluacja funkcjonowania zasady	10%

#### **Działanie 7 Wzmocnienie potencjału regulacyjnego z wykorzystaniem rekomendacji OECD z programu SIGMA**

Działanie to samo w sobie stanowi proces oceny realizacji Programu Reformy Regulacji. Kolejne przeglądy SIGMA będą pokazywały stan realizacji poszczególnych elementów Programu. Jako wskaźnik można wykorzystać fakt uczestnictwa Polski w kolejnych edycjach przeglądu.

## 5. Średnie koszty administracyjne związane z założeniem działalności gospodarczej

### Metodologia oraz sposób pomiaru wartości wskaźnika

Rejestracja działalności gospodarczej w Polsce wiąże się z koniecznością dopełnienia określonych formalności i procedur w instytucjach rządowych, samorządowych i prywatnych. Na potrzeby obliczania wskaźnika „średnie koszty administracyjne związane z założeniem działalności gospodarczej” poprzez rejestrację działalności gospodarczej należy rozumieć następujące procedury:

1. Rejestrację działalności w ewidencji działalności gospodarczej w Urzędzie Gminy lub w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego,
2. Uzyskanie numeru Krajowego Rejestru Urzędowego Podmiotów Gospodarki Narodowej (REGON),
3. Uzyskanie Numeru Identyfikacji Podatkowej (NIP),
4. Złożenie w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych zgłoszenia do ubezpieczeń i zgłoszenia płatnika składek,
5. Zgłoszenie identyfikacyjne płatnika podatku od towarów i usług – w przypadku spółek prawa handlowego.

Koszty administracyjne ponoszone przez przedsiębiorców w związku z realizacją ww. procedur zostaną wyliczone przy pomocy Modelu Kosztu Standardowego (MKS).

### Opis Modelu Kosztu Standardowego

Model Kosztu Standardowego (MKS) został stworzony w celu zmierzenia kosztów związanych z działaniami administracyjnymi przedsiębiorstw wynikającymi z realizacji obowiązków informacyjnych. Obowiązkami informacyjnymi są obowiązki dostarczania, przetwarzania lub przechowywania informacji na temat działań i postępowania tych podmiotów. Każdy obowiązek informacyjny składa się z jednego lub kilku elementów – informacji lub danych. Przykładowo: wymóg składania wniosku przy ubieganiu się o licencję wymaga przedstawienia danych takich jak: imię, nazwisko, adres, itp. oraz informacji dotyczących np.: rodzaju i okresu trwania licencji. W celu dostarczenia informacji i danych niezbędne jest podjęcie określonych czynności. MKS szacuje koszt wypełnienia każdej czynności składającej się na realizację obowiązku informacyjnego.

### Uwaga:

1. Sposób gromadzenia danych w badaniu powoduje, że otrzymane wartości mają charakter wartości oczekiwanych dla przeciętnego podmiotu a nie wartości rzeczywistych.
2. Analiza kosztów nie uwzględnia konieczności realizacji dodatkowych procedur w przypadku zakładania działalności objętej systemem reglamentacji, tj. wymagającej uzyskania koncesji, licencji, zezwolenia lub wpisu do rejestru działalności regulowanej.

### Koszty administracyjne

Rejestracja działalności przez osobę fizyczną

W przypadku rejestracji działalności przez osobę fizyczną przeciętne czas realizacji procedur na jednego przedsiębiorcę wynosi ok. 14,4 roboczogodzin, co przy zastosowaniu przeciętnej stawki w wysokości 84 złotych daje kwotę 1 210 złotych kosztów administracyjnych.

Szczegółową strukturę czasu i kosztów przedstawia Tabela 1.

### III Załączniki

Tabela 1. Koszty administracyjne rejestracji działalności gospodarczej przez osobę fizyczną

<b>rejestracja działalności przez osobę fizyczną</b>						
<b>I.p.</b>	<b>obowiązek informacyjny</b>	<b>zakres danych</b>	<b>czynności</b>	<b>czas (h)</b>	<b>stawka (zł/h)</b>	<b>koszt (zł)</b>
1	Rejestracja działalności	firmę przedsiębiorcy, PESEL; NIP; oznaczenie miejsca zamieszkania i adresu, adres do doręczeń przedsiębiorcy oraz adres, pod którym jest wykonywana działalność gospodarcza; określenie przedmiotu działalności gospodarczej PKD; informacje o istnieniu lub ustaniu małżeńskiej wspólności majątkowej; informacje o umowie spółki cywilnej; dane stałego pełnomocnika.		4		336
			zebranie danych	0,5	84	42
			wypełnienie wniosku	2	84	168
			złożenie wniosku	1,5	84	126
2	Uzyskanie REGON	firma przedsiębiorcy, adres siedziby, PESEL, nazwisko i imiona, adres zamieszkania, adres do korespondencji, forma prawna, nazwa organu ewidencyjnego, data wpisu do rejestru, nazwa ewidencji i numer nadany przez organ ewidencyjny, rodzaje działalności (PKD)		4		336
			zebranie danych i dokumentów	0,5	84	42
			wypełnienie wniosku	1,5	84	126
			złożenie wniosku	2	84	168
3	Uzyskanie NIP	nazwisko, imiona, imiona rodziców, datę i miejsce urodzenia, płeć, nazwisko rodowe, obywatelstwo lub obywatelstwa, adres miejsca zamieszkania, adres miejsca zameldowania na pobyt stały lub czasowy, rodzaj i numer dowodu tożsamości oraz numer ewidencyjny PESEL, uwierzytelnione lub urzędowo poświadczone kopie dokumentów: umowy spółki, dokumentu potwierdzającego uprawnienie do korzystania z lokalu lub nieruchomości, w których znajduje się siedziba, zaświadczenia o numerze identyfikacyjnym REGON,		3,2		268,8
			zebranie danych i dokumentów	0,7	84	58,8
			wypełnienie wniosku	1,6	84	134,4
			złożenie wniosku	0,9	84	75,6
4	Zgłoszenie w ZUS	NIP i REGON, nazwisko, imię pierwsze i drugie, datę i miejsce urodzenia, obywatelstwo, rodzaj i numer uprawnienia, na podstawie którego prowadzona jest pozarolnicza działalność, nazwę organu wydającego uprawnienie oraz datę jego wydania, nazwę skróconą firmy, datę powstania obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, wykaz rachunków bankowych, adres siedziby, adres zamieszkania, adres do korespondencji, adres prowadzenia działalności oraz dane określone w druku zgłoszenia i kopie decyzji urzędu skarbowego o nadaniu numeru NIP i zaświadczenia urzędu statystycznego o nadaniu aktualnego numeru REGON.		3,2		268,8
			zebranie danych i dokumentów	1	84	84
			wypełnienie wniosków	2	84	168
			złożenie wniosków	0,2	84	16,8
<b>suma</b>				<b>14,4</b>		<b>1210</b>

Źródło: Badania Ministerstwa Gospodarki.

### **Rejestracja spółki prawa handlowego**

W przypadku wyliczeń kosztów administracyjnych związanych z rejestracją spółki handlowej uwzględniono procedurę zgłoszenia indentyfikacyjnego płatnika podatku od towarów i usług w Monitorze Sądowym i Gospodarczym.

W tym przypadku czas procedur rejestracyjnych wynosi 20 roboczogodzin, co przy stawce 84 złote za godzinę daje koszty administracyjne w wysokości 1 772 złotych. Szczegółową strukturę kosztów przedstawia Tabela 2.

Uwzględniając fakt, że metodyka wymaga zastosowania dwóch parametrów do określenia kosztu administracyjnego (czasu realizacji czynności oraz stawki osoby zatrudnionej do jej realizacji) przyjęto stawkę empiryczną tj. 84 złote za godzinę.

Z tego też względu przy określaniu wskaźnika kosztów administracyjnych należy zastrzec, że dotyczy on takiej stawki godzinowej, a w przypadku weryfikacji osiągnięcia celu redukcji o 25% należy zastosować taką samą stawkę.



### III Załączniki

**Tabela 2. Koszty administracyjne związane z rejestracją spółki handlowej**

rejestracja spółki handlowej						
l.p.	obowiązek informacyjny	zakres danych	czynności	czas (h)	stawka (zł/h)	koszt (zł)
1	Rejestracja działalności	dane do formularza KRS-W(x) uwierzytelnione notarialnie albo złożone przed sędzią lub upoważnionym pracownikiem sądu wzory podpisów osób upoważnionych do reprezentowania tego podmiotu lub prokurenta.		7,5		672
			zebranie danych	4	84	336
			wypełnienie wniosku	2	84	168
			złożenie wniosku	1,5	84	126
			ogłoszenie w Monitorze Sądowym i Gospodarczym	0,5	84	42
2	Uzyskanie REGON	firma przedsiębiorcy, adres siedziby, PESEL, nazwisko i imiona, adres zamieszkania, adres do korespondencji, forma prawna, nazwa organu ewidencyjnego, data wpisu do rejestru, nazwa ewidencji i numer nadany przez organ ewidencyjny, rodzaje działalności (PKD)		4		336
			zebranie danych i dokumentów	0,5	84	42
			wypełnienie wniosku	1,5	84	126
			złożenie wniosku	2	84	168
3	Uzyskanie NIP	nazwisko, imiona, imiona rodziców, datę i miejsce urodzenia, płeć, nazwisko rodowe, obywatelstwo lub obywatelstwa, adres miejsca zamieszkania, adres miejsca zameldowania na pobyt stały lub czasowy, rodzaj i numer dowodu tożsamości oraz numer ewidencyjny PESEL, uwierzytelnione lub urzędowo poświadczane kopie dokumentów: umowy spółki, dokumentu potwierdzającego uprawnienie do korzystania z lokalu lub nieruchomości, w których znajduje się siedziba, zaświadczenia o numerze identyfikacyjnym REGON,		3,2		268,8
			zebranie danych i dokumentów	0,7	84	58,8
			wypełnienie wniosku	1,6	84	134,4
			złożenie wniosku	0,9	84	75,6
4	Zgłoszenie w ZUS	NIP i REGON, nazwisko, imię pierwsze i drugie, datę i miejsce urodzenia, obywatelstwo, rodzaj i numer uprawnienia, na podstawie którego prowadzona jest pozarolnicza działalność, nazwę organu wydającego uprawnienie oraz datę jego wydania, nazwę skróconą firmy, datę powstania obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, wykaz rachunków bankowych, adres siedziby, adres zamieszkania, adres do korespondencji, adres prowadzenia działalności oraz dane określone w druku zgłoszenia i kopie decyzji urzędu skarbowego o nadaniu numeru NIP i zaświadczenia urzędu statystycznego o nadaniu aktualnego numeru REGON.		3,2		268,8
			zebranie danych i dokumentów	1	84	84
			wypełnienie wniosków	2	84	168
			złożenie wniosków	0,2	84	16,8
5	Zgłoszenie identyfikacyjne płatnika podatku od towarów i usług	zgodnie z formularzem VAT-R		2,1		176,4
			zebranie danych i dokumentów	0,7	84	58,8
			wypełnienie wniosków	1,2	84	100,8
			złożenie wniosków	0,2	84	16,8
<b>suma</b>				<b>20</b>		<b>1722</b>

Źródło: Badania Ministerstwa Gospodarki

## 6. Stopień realizacji planu wdrażania wieloletniego planowania budżetowego w ujęciu zadaniowym

### Metodologia oraz sposób pomiaru wartości wskaźnika

Wskaźnik mierzy stopień wdrożenia planu wieloletniego planowania budżetowego w ujęciu zadaniowym w procentach, wg stopnia realizacji zadań mierzonych w skali roku. Podstawą do wyliczenia wskaźnika jest *Harmonogram Prac Nad Budżetem Zadaniowym na lata 2008-2015* opracowany przez Ministerstwo Finansów.

### Wagi Zadań realizowanych w trakcie roku:

Zadanie	Rok	Waga
1	2008	0,25
2	2008	0,25
3	2008	0,2
4	2008	0,3
1	2009	0,2
2	2009	0,2
3	2009	0,15
4	2009	0,2
5	2009	0,2
6	2009	0,05
1	2010	0,2
2	2010	0,2
3	2010	0,1
4	2010	0,2
5	2010	0,2
6	2010	0,1
1	2011	0,2
2	2011	0,2
3	2011	0,1
4	2011	0,2
5	2011	0,2
6	2011	0,1
1	2012	0,25
2	2012	0,25
3	2012	0,1
4	2012	0,3
5	2012	0,1
1	2013	0,25
2	2013	0,25
3	2013	0,1
4	2013	0,3
5	2013	0,1
1	2014	0,2
2	2014	0,2
3	2014	0,1
4	2014	0,2
5	2014	0,2
6	2014	0,1

### III Załączniki

1	2015	0,2
2	2015	0,2
3	2015	0,1
4	2015	0,2
5	2015	0,2
6	2015	0,1

Rok	Zadanie	Stopień realizacji
2008	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opracowanie do <i>Uzasadnienia do ustawy budżetowej na rok 2009</i> projektu budżetu państwa w układzie zadaniowym obejmującego państwowe jednostki budżetowe, państwowe fundusze celowe oraz państwowe osoby prawne, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 12 ufp.</li> <li>2. Przygotowanie wkładu do sprawozdania z wykonania <i>Uzasadnienia do ustawy budżetowej na rok 2007</i> w ujęciu zadaniowym.</li> <li>3. Szkolenia i pomoc ekspercka dla dysponentów i MF w zakresie budżetu zadaniowego.</li> <li>4. Przygotowanie założeń metodologicznych oraz legislacyjnych regulujących zasady funkcjonowania budżetu zadaniowego oraz wieloletniego planowania zadaniowego.</li> </ol>	5 %
2009	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opracowanie do <i>Uzasadnienia do ustawy budżetowej na rok 2010</i> projektu budżetu państwa w układzie zadaniowym obejmującego państwowe jednostki budżetowe, państwowe fundusze celowe oraz państwowe osoby prawne, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 12 ufp.</li> <li>2. Przygotowanie wkładu do sprawozdania z wykonania <i>Uzasadnienia do ustawy budżetowej na rok 2008</i> w ujęciu zadaniowym.</li> <li>3. Szkolenia i pomoc ekspercka dla dysponentów i MF w zakresie budżetu zadaniowego.</li> <li>4. Opracowanie bazy mierników dla podstawowych funkcji państwa.</li> <li>5. Przygotowanie założeń metodologicznych oraz legislacyjnych regulujących zasady funkcjonowania budżetu zadaniowego oraz wieloletniego planowania zadaniowego.</li> <li>6. Opracowanie studium wykonalności na potrzeby systemu informatycznego obsługującego budżet zadaniowy.</li> </ol>	10 %
2010	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opracowanie do <i>Uzasadnienia do ustawy budżetowej na rok 2011</i> projektu budżetu państwa w układzie zadaniowym obejmującego państwowe jednostki budżetowe, państwowe fundusze celowe oraz państwowe osoby prawne, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 12 ufp.</li> <li>2. Przygotowanie wkładu do sprawozdania z wykonania <i>Uzasadnienia do ustawy budżetowej na rok 2009</i> w ujęciu zadaniowym.</li> <li>3. Szkolenia i pomoc ekspercka dla dysponentów i MF w zakresie budżetu zadaniowego.</li> <li>4. Opracowanie systemu sprawozdawczego w ujęciu zadaniowym, założeń do monitoringu wydatków budżetowych.</li> <li>5. Przygotowanie założeń metodologicznych oraz legislacyjnych regulujących zasady funkcjonowania budżetu zadaniowego oraz wieloletniego planowania zadaniowego.</li> </ol>	20 %

### III Załączniki

	6. Przygotowanie założeń do systemu informatycznego obsługującego budżet zadaniowy.	
2011	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opracowanie do <i>Uzasadnienia do ustawy budżetowej na rok 2012</i> projektu budżetu państwa w układzie zadaniowym obejmującego państwowe jednostki budżetowe, państwowe fundusze celowe oraz państwowe osoby prawne, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 12 ufp.</li> <li>2. Przygotowanie wkładu do sprawozdania z wykonania <i>Uzasadnienia do ustawy budżetowej na rok 2010</i> w ujęciu zadaniowym.</li> <li>3. Szkolenia i pomoc ekspercka dla dysponentów i MF w zakresie budżetu zadaniowego.</li> <li>4. Monitoring wykonania budżetu w układzie zadaniowym – stworzenie bazy danych o wykonaniu wydatków na zadania i cele oraz wartości mierników.</li> <li>5. Zakończenie prac nad podstawami legislacyjnymi regulującymi zasady funkcjonowania budżetu zadaniowego oraz wieloletniego planowania zadań.</li> <li>6. Budowa systemu informatycznego obsługującego budżet zadaniowy.</li> </ol>	40 %
2012	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opracowanie do projektu <i>Ustawy budżetowej na rok 2013</i> równoległe do budżetu tradycyjnego budżetu w układzie zadaniowym obejmującego państwowe jednostki budżetowe, państwowe fundusze celowe oraz państwowe osoby prawne, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 12 ufp.</li> <li>2. Przygotowanie wkładu do sprawozdania z wykonania <i>Uzasadnienia do ustawy budżetowej na rok 2011</i> w ujęciu zadaniowym.</li> <li>3. Szkolenia i pomoc ekspercka dla dysponentów i MF w zakresie budżetu zadaniowego.</li> <li>4. Monitoring wykonania budżetu w układzie zadaniowym – przeprowadzenie analizy danych o wykonaniu wydatków na zadania i cele oraz osiągniętych wartości mierników.</li> <li>5. Budowa systemu informatycznego obsługującego budżet zadaniowy.</li> </ol>	60 %
2013	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opracowanie do projektu <i>Ustawy budżetowej na rok 2014</i> równoległe do budżetu tradycyjnego budżetu w układzie zadaniowym obejmującego państwowe jednostki budżetowe, państwowe fundusze celowe oraz państwowe osoby prawne, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 12 ufp.</li> <li>2. Przygotowanie wkładu do sprawozdania z wykonania <i>Uzasadnienia do ustawy budżetowej na rok 2012</i> w ujęciu zadaniowym.</li> <li>3. Szkolenia i pomoc ekspercka dla dysponentów i MF w zakresie budżetu zadaniowego.</li> <li>4. Przygotowanie założeń do systemu ewaluacji budżetu zadaniowego.</li> <li>5. Budowa systemu informatycznego obsługującego budżet zadaniowy.</li> </ol>	80 %
2014	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opracowanie do projektu <i>Ustawy budżetowej na rok 2015</i> równoległe do budżetu tradycyjnego budżetu państwa w układzie zadaniowym obejmującego państwowe jednostki budżetowe, państwowe fundusze celowe oraz państwowe osoby prawne, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 12 ufp.</li> <li>2. Przygotowanie wkładu do sprawozdania z wykonania</li> </ol>	95 %

### III Załączniki

	<p><i>Ustawy budżetowej na rok 2013 w ujęciu zadaniowym.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Szkolenia i pomoc ekspercka dla dysponentów i MF w zakresie budżetu zadaniowego.</li> <li>4. Monitoring wykonania budżetu w układzie zadaniowym – przeprowadzenie analizy danych o wykonaniu wydatków na zadania i cele oraz osiągniętych wartości mierników.</li> <li>5. Przeprowadzenie ewaluacji realizacji zadań w budżecie na rok 2012.</li> <li>6. Wdrażanie systemu informatycznego obsługującego budżet zadaniowy.</li> </ol>	
2015	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Opracowanie do projektu <i>Ustawy budżetowej na rok 2016</i> równoległe do budżetu tradycyjnego projektu budżetu państwa w układzie zadaniowym obejmującego państwowe jednostki budżetowe, państwowe fundusze celowe oraz państwowe osoby prawne, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 12 ufp.</li> <li>2. Przygotowanie wkładu do sprawozdania z wykonania <i>Ustawy budżetowej na rok 2014</i> w ujęciu zadaniowym.</li> <li>3. Szkolenia i pomoc ekspercka dla dysponentów w zakresie budżetu zadaniowego.</li> <li>4. Monitoring wykonania budżetu w układzie zadaniowym – przeprowadzenie analizy danych o wykonaniu wydatków na zadania i cele oraz osiągniętych wartości mierników; przeprowadzenie ewaluacji realizacji zadań w budżecie na rok 2013.</li> <li>5. Przygotowanie metodologii zwiększającej efektywność i skuteczność zarządzania finansami publicznymi na szczeblu centralnym w oparciu o wieloletnie planowanie zadaniowe.</li> <li>6. Wdrożenie systemu informatycznego obsługującego budżet zadaniowy.</li> </ol>	100 %

## 7. Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projekcie

### 1. Informacje ogólne

Konieczność pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wynika z wprowadzenia odpowiednich kryteriów w Planach Działania, określających minimalny odsetek uczestników, którzy powinni podjąć zatrudnienie w wyniku objęcia wsparciem w projekcie. W przypadku projektów konkursowych, pomiaru przedmiotowego wskaźnika należy dokonywać wyłącznie w tych projektach, w których spełnienie kryterium wyboru projektu dot. efektu zatrudnieniowego było obowiązujące.

Poniżej opisano sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projektach realizowanych w ramach PO KL, w podziale na projekty konkursowe oraz projekty systemowe powiatowych urzędów pracy, wraz ze wskazaniem informacji na temat monitorowania tego wskaźnika. Jednocześnie, poniższe zasady pomiaru efektu zatrudnieniowego mają zastosowanie, o ile nazwa kryterium wyboru projektów wprowadzona przez IP w Planach Działania nie wyklucza możliwości zastosowania założeń określonych w niniejszym dokumencie. W sytuacji, gdy wprowadzone przez IP kryterium wskazuje na konieczność zastosowania innej metodologii pomiaru wskaźnika, IP/IP2 powinna dostosować metodologię pomiaru wskaźnika opracowaną przez IZ PO KL do definicji kryterium uwzględniając założenia IZ PO KL w możliwie najszerszym zakresie.

### 2. Metoda pomiaru wskaźnika

#### 2.1 Pomiar wskaźnika w projektach konkursowych

**Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej** - należy wykazać uczestników, którzy podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu<sup>6</sup>, w którym zakończyli udział w projekcie. Należy uwzględniać tylko osoby, które zostały zatrudnione minimum na okres trzech miesięcy (weryfikacji okresu trwania umowy należy dokonać na podstawie dokumentacji przedłożonej przez uczestnika).

*Przykład: Jeżeli uczestnik zakończył udział w projekcie w dniu 3 marca 2011 r., wówczas efekt zatrudnieniowy należy mierzyć do upływu okresu trzech miesięcy licząc od dnia 4 marca 2011 r.*

**Zakończenie udziału w projekcie** – dotyczy osób, które programowo zakończyły uczestnictwo w formie/ formach wsparcia realizowanej/ realizowanych w ramach projektu, zgodnie ze ścieżką udziału określoną dla nich w projekcie. W przypadku projektów, których nadrzędnym celem jest podjęcie zatrudnienia, zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej, niż uprzednio było to planowane, należy uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką.

Przez **zatrudnienie** należy rozumieć podjęcie pracy w oparciu o:

- stosunek pracy,
- stosunek cywilno-prawny,
- samozatrudnienie<sup>7</sup>.

**Podjęcie zatrudnienia** przez uczestnika projektu **na podstawie umowy cywilno-prawnej** należy uwzględnić pod warunkiem spełnienia łącznie dwóch przesłanek:

- umowa zawarta na okres minimum trzech miesięcy oraz
- wartość umowy zlecenia/ o dzieło nie może być niższa niż 3-krotność minimalnego wynagrodzenia<sup>8</sup>.

<sup>6</sup> należy rozumieć dzień kalendarzowy, chyba że zapisy dokumentu stanowią inaczej

<sup>7</sup> dotyczy wszystkich form prowadzenia działalności gospodarczej, bez względu na status prawny oraz liczbę zatrudnionych pracowników

<sup>8</sup> **minimalne wynagrodzenie** to najniższa miesięczna płaca brutto dla pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy (tzw. pełen etat). Wysokość minimalnego wynagrodzenia określana jest corocznie na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Przez **wartość umowy** należy rozumieć wartość całej umowy cywilno-prawnej.

Potwierdzenie zatrudnienia następuje na podstawie dostarczonych przez uczestników projektu dokumentów potwierdzających podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia (np. kopia umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, zaświadczenie PUP o wyrejestrowaniu z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy). W związku z powyższym, beneficjent powinien zobowiązać uczestników projektów (na etapie podpisywania deklaracji uczestnictwa w projekcie) do dostarczenia dokumentów potwierdzających zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie, o ile uczestnik podejmie zatrudnienie.

Sposób pomiaru wskaźnika efektywności zatrudnieniowej przedstawiono poniżej:

$$W = \frac{\text{Liczba osób, które znalazły lub kontynuują zatrudnienie<sup>9</sup> w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu przez uczestnika udziału w projekcie}}{\text{Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie (ogółem)<sup>10</sup>$$

Wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej nie należy przedstawiać ani w podziale na poszczególne formy zatrudnienia, ani długość okresu zatrudnienia. Jednocześnie nie ma przeciwwskazań do zatrudnienia wszystkich uczestników projektu u jednego pracodawcy, o ile jest to uzasadnione<sup>11</sup>.

Uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie należy wykazywać dopiero po upływie trzech miesięcy, następujących po dniu, w którym uczestnik zakończył udział w projekcie lub w momencie podjęcia zatrudnienia przez daną osobę.

## 2.2. Pomiar wskaźnika w projektach systemowych powiatowych urzędów pracy

W przypadku wieloletnich projektów systemowych powiatowych urzędów pracy (Poddziałanie 6.1.3), pomiaru wskaźnika należy dokonywać na podstawie wytycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (MPIPS) – zawartych w instrukcji do załącznika nr 6 do sprawozdania MPIPS-01 *Aktywne programy rynku pracy*<sup>12</sup>.

## 3. Informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej<sup>13</sup>

Informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach danego projektu przekazywana jest przez beneficjenta wraz z każdym wnioskiem o płatność (narastająco na koniec okresu sprawozdawczego).

W przypadku, gdy projekt skierowany jest do kilku grup docelowych, suma wartości wskaźników wyliczonych w ramach poszczególnych grup uczestników nie musi być równa wartości wskaźnika ogółem, gdyż jeden uczestnik może jednocześnie należeć do kilku grup, np. być w wieku 15-24 lata oraz jednocześnie być osobą długotrwale bezrobotną i mieszkać na obszarze wiejskim. Jednocześnie w przypadku wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dot. uczestników niekwalifikujących się do grup docelowych: osoby w wieku 15-24 lata, 50-64 lata, niepełnosprawne oraz długotrwale bezrobotne, mierzonego w ramach Poddziałania 6.1.1 i 6.1.3, należy uwzględniać wyłącznie osoby, które nie wpisują się do żadnej z grup docelowych, tj. osób w wieku 15-24 lata, 50-64 lata, niepełnosprawnych oraz długotrwale bezrobotnych (np. jeżeli uczestnik jest w wieku 23 lat, wówczas uwzględniamy go w kategorii osób młodych, natomiast nie wliczamy do wskaźnika dot. pozostałych grup docelowych).

### Uwaga:

<sup>9</sup> dotyczy wyłącznie projektów realizowanych w ramach Poddziałania 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*

<sup>10</sup> z wyłączeniem osób, które podjęły naukę w formach szkolnych

<sup>11</sup> dotyczy również podmiotu będącego beneficjentem

<sup>12</sup> zgodnie z ww. instrukcją przyjmuje się, iż osoba podjęta zatrudnienie, jeżeli w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji wyrejestrowała się z powiatowego urzędu pracy lub jeżeli w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w programie nie zarejestrowała się w powiatowym urzędzie pracy

<sup>13</sup> dotyczy zarówno projektów konkursowych jak i systemowych powiatowych urzędów pracy



W przypadku osób powracających do projektu, zaleca się analogiczny sposób postępowania, jak w przypadku monitorowania przepływu uczestników projektu, gdzie co do zasady, liczbę osób, które wcześniej zostały objęte wsparciem i wykazane jako uczestnicy, którzy zakończyli udział w projekcie należy odpowiednio pomniejszyć o liczbę osób, które powróciły do projektu. W związku z tym, w przypadku uczestników, którzy powrócili do projektu i dzięki ponownemu uczestnictwu w projekcie podjęli zatrudnienie (wcześniej zostali już uwzględnieni we wskaźniku), należy skorygować liczbę osób, które zakończyły udział w projekcie i które znalazły zatrudnienie. Ma to na celu uniknięcie zawyżenia osiągniętej wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Uczestnika, który powrócił do projektu, można uwzględnić w liczbie osób, które podjęły zatrudnienie tylko w przypadku znalezienia przez niego pracy w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym uczestnik ostatecznie zakończył udział w projekcie.

*Przykład:* Trzy miesiące po zakończeniu udziału w projekcie uczestnik przedstawił umowę o pracę i został uwzględniony w przedmiotowym wskaźniku. Następnie po dwóch miesiącach stracił pracę i powrócił do projektu, w ramach którego uczestniczył w szkoleniu. Po zakończeniu udziału w projekcie znów podjął pracę i przedstawił stosowny dokument. W takiej sytuacji, w momencie powrotu uczestnika do projektu beneficjent powinien pomniejszyć o jeden liczbę osób, które zakończyły udział w projekcie oraz liczbę osób, które podjęły zatrudnienie. Dopiero po zakończeniu przez uczestnika udziału w projekcie należy uwzględnić go w liczbie osób, które zakończyły uczestnictwo w projekcie, a momencie podjęcia przez niego pracy (i przedstawienia stosownego dokumentu) uwzględnić go w liczbie osób, które podjęły zatrudnienie.

Wartość wskaźnika od początku realizacji projektu należy podać we wniosku o płatność końcową, który składany jest – zgodnie z *Zasadami finansowania PO KL* – w terminie do 30 dni od zakończenia realizacji projektu. Niemniej jednak, w związku z pomiarem wskaźnika w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym uczestnik zakończył udział w projekcie, w przypadku osób, które zakończyły udział w projekcie w końcowym okresie jego realizacji, beneficjent jest zobowiązany do przekazania ostatecznych danych na temat realizacji wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, nie później niż po upływie 100 dni od zakończenia realizacji projektu.

Biorąc pod uwagę kwestię prezentacji danych dot. efektywności zatrudnieniowej na podstawie zatwierdzonego rocznego bilansu z realizacji projektu systemowego zgodnie z dokumentem *Projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki* beneficjent zobowiązany jest do przekazania rocznego bilansu w terminie 10 dni roboczych od daty otrzymania informacji o wynikach weryfikacji wniosku o płatność za ostatni okres rozliczeniowy w danym roku budżetowym. W związku z powyższym, w przypadku braku danych nt. efektywności zatrudnieniowej z bilansu rzeczowego w momencie sporządzania sprawozdania okresowego lub rocznego z realizacji Działania/ Priorytetu, należy opierać się na informacjach przedstawionych przez beneficjenta we wnioskach o płatność (końcową). Ewentualne zmiany wartości wskaźnika efektywności zatrudnieniowej należy uwzględnić (wraz z komentarzem opisującym przyczyny korekty wartości wskaźnika) w następnym sprawozdaniu z realizacji Priorytetu/ Działania.

W przypadku projektów systemowych powiatowych urzędów pracy, pomiaru efektywności zatrudnieniowej należy dokonywać w odniesieniu do każdego wniosku o dofinansowanie realizacji projektu na dany rok budżetowy (tj. jako relacja liczby osób, które podjęły lub kontynuują zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy po zakończeniu przez uczestnika udziału w projekcie w danym roku do ogólnej liczby osób, które zakończyły udział w tym projekcie w danym roku). Jednocześnie w przypadku tych projektów, poprzez wniosek o płatność końcową należy rozumieć wniosek o płatność za ostatni okres rozliczeniowy w danym roku budżetowym. Oznacza to, że sporządzenie rocznego bilansu realizacji projektu systemowego, o którym mowa w dokumencie *Projekty systemowe Powiatowych Urzędów Pracy w ramach PO KL*, możliwe będzie dopiero po otrzymaniu informacji o ostatecznym zatwierdzeniu wniosku o płatność za ostatni okres rozliczeniowy w danym roku budżetowym.

Jeżeli wniosek o płatność końcową zostanie sporządzony prawidłowo i będzie mógł zostać zatwierdzony przez IP/IP2 przed upływem tego terminu, wówczas IP/IP2 przekazuje beneficjentowi *Informację o wynikach weryfikacji wniosku o płatność końcową* z zastrzeżeniem, że ostateczne rozliczenie projektu uzależnione jest od weryfikacji wskaźnika przez IP/IP2 po przesłaniu ostatecznych danych nt. spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej.



### III Załączniki

W związku z powyższym, IP/IP2 powinna wprowadzić do umowy o dofinansowanie realizacji projektu zapisy:

- 1) obligujące beneficjenta do przedkładania dodatkowego załącznika do wniosku o płatność, zgodnie z wzorem zawartym w załączniku nr 1;
- 2) zastrzegające, że końcowe rozliczenie projektu uwarunkowane jest przekazaniem przez beneficjenta ostatecznych danych nt. realizacji wskaźnika efektywności zatrudnieniowej, nie później niż 100 dni od zakończenia realizacji projektu.

**Uwaga:** W przypadku, gdy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej nie zostanie osiągnięty na poziomie określonym we wniosku o dofinansowanie, zastosowanie ma **reguła proporcjonalności** zgodnie z zapisami *Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013*.

Informacje na temat wykonania wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w projektach w ramach poszczególnych Działań należy przedstawić w sprawozdaniu z realizacji Działania/komponentu regionalnego w ramach PO KL w części II.1 dotyczącej analizy stopnia osiągnięcia zakładanych wartości wskaźników.