

**MINISTERSTWO
ROZWOJU REGIONALNEGO
Departament Zarządzania
Europejskim Funduszem Społecznym**

DZF-IV-92261-64-ASt/08/3372

Warszawa, 2008-04-09

Pani Małgorzata Baran-Sanocka
Z-ca Dyrektora Departamentu
Europejskiego Funduszu Społecznego
Urząd Marszałkowski
Województwa Lubelskiego
w Lublinie

Szanowna Pani Dyrektor,

W odpowiedzi na pismo z dnia 27 marca 2008 r. (FS.I.EO.0760/55/08) dotyczące kwalifikowalności w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL) kosztów świadczenia urlopowego pragnę przekazać następujące wyjaśnienia.

Co do zasady świadczenie urlopowe wypłacane przez pracodawców, którzy zgodnie z ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. Nr 70, poz. 335 z późn. zm.) nie są zobligowani do tworzenia wymienionego funduszu jest kosztem kwalifikowalnym w ramach PO KL.

Należy jednak zaznaczyć, że nie jest możliwe jednoczesne finansowanie w ramach projektu świadczenia urlopowego wypłacanego pracownikowi przez beneficjenta tworzącego zakładowy fundusz świadczeń socjalnych i kwalifikującego w ramach projektu odpisy na wymieniony fundusz.

Ponadto zgodnie z *Wytycznymi w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL* koszty dotyczące projektu powinny odnosić się wyłącznie do okresu realizacji projektu oraz zaangażowania pracownika w projekcie.

Z poważaniem,

Z-CA DYREKTORA DEPARTAMENTU

Anna Mickiewicz

Do wiadomości:

- 1) Instytucje Pośredniczące w ramach PO KL
- 2) Instytucje Wdrażające w ramach PO KL