**NAJCZĘŚCIEJ POJAWIAJĄCE SIĘ PYTANIA**

**Nabór wniosków o dofinansowanie nr FELB.06.02-IP.01-001/24**

**Działanie 6.2**

**Program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027**

stan na: 20 marca 2024 r.

1. **Czy w przypadku projektów, których łączna wartość nie przekracza równowartości 200 tys. euro koszty bezpośrednie rozliczane są za pomocą metod uproszczonych – kwot ryczałtowych?**

**Odp. ION**: W ramach naboru nr FELB.06.02-IP.01-001/24 nie przewidziano możliwości rozliczania projektu za pomocą metod uproszczonych – kwot ryczałtowych.

Powyższe zostało określone w pkt 6 Podrozdziału 3.6 Kwalifikowalność wydatku Regulaminu naboru wniosku o dofinansowanie:

W ramach niniejszego naboru nie ma możliwości rozliczania projektów w oparciu o stawki jednostkowe oraz kwoty ryczałtowe zgodnie z postanowieniami SZOP.

1. **Kryterium premiujące nr 2. Wnioskodawca posiada główną siedzibę na terenie województwa lubuskiego od co najmniej 5 lat liczonych od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie. Czy powyższe kryterium będzie spełnione, gdy w przypadku projektu partnerskiego to Partner (nie Lider) będzie posiadał (min. 5 lat) siedzibę na terenie woj. lubuskiego?**

**Odp. ION**: Kryterium premiujące nr 2 Wnioskodawca posiada główną siedzibę na terenie województwa lubuskiego od co najmniej 5 lat liczonych od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie odnosi się wyłącznie do Wnioskodawcy.

Zgodnie z art. 2 pkt 34) Ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027, Wnioskodawcą jest podmiot, który złożył wniosek o dofinansowanie, niezasadne zatem jest przyznanie punktów za spełnianie rzeczonego kryterium premiującego w przypadku, gdy to partner spełnia jego założenia.

Celem kryterium jest premiowanie Wnioskodawców, którzy posiadają doświadczenie w realizacji działań na terenie województwa lubuskiego, znają jego specyfikę, co będzie miało przełożenie na skuteczne przeprowadzenie rekrutacji do projektu oraz zapewnienie uczestnikom wsparcia zgodnego zarówno z ich potrzebami jak i uwarunkowaniami regionu.

Jednocześnie zwracamy uwagę, że zgodnie z zapisami ww. ustawy i Regulaminu naboru, partnerem wiodącym może być wyłącznie podmiot o potencjale ekonomicznym zapewniającym prawidłową realizację projektu partnerskiego.

Konkludując, powyższe kryterium nie będzie spełnione, gdy w przypadku projektu partnerskiego to Partner (nie Lider) będzie posiadał siedzibę na terenie województwa lubuskiego.

1. **Zgodnie z regulaminem: "*Stażyście w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1; art. 80 stosuje się odpowiednio.*". W związku z tym**:
2. Komu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium?
3. Czy stypendium w okresie odbywania stażu przysługuje wyłącznie osobom bezrobotnym, czy świadczenie (stypendium) przysługuje również osobom zatrudnionym i lub prowadzącym własną działalność?
4. W przypadku gdy stypendium w okresie odbywania stażu przysługuje również osobom zatrudnionym i lub prowadzącym własną działalność, jaką metodologię należy przyjąć, aby obliczyć wysokość stypendium?

**Odp. ION**:

1. Stypendium stażowe przysługuje uczestnikowi projektu, który został skierowany na formę wsparcia w postaci stażu.
2. Stypendium stażowe przysługuje każdemu uczestnikowi, który odbywa staż w ramach projektu, w tym również osobie zatrudnionej czy też prowadzącej działalność gospodarczą. Należy jednak pamiętać, że uczestnik projektu musi wpisywać się w grupę docelową określoną w *Regulaminie naboru*.
3. Wysokość stypendium za pełny miesiąc odbywania stażu wynosi 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wysokość stypendium za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę ww. stypendium przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.

Powyższe wynika z zapisów „Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027”, zgodnie z którymi w sytuacji, gdy w projektach skierowanych do osób pracujących zatrudnionych na podstawie umów krótkoterminowych, umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących, osób odchodzących z rolnictwa, są stosowane instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy.

1. **W regulaminie wskazano, iż: "*Uczestnikowi w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W uzasadnionych przypadkach uczestnik może dobrowolnie zrezygnować z otrzymywania stypendium szkoleniowego.*"**
2. Komu w okresie odbywania szkolenia, z wyłączeniem osób bezrobotnych, przysługuje stypendium szkoleniowe?
3. Czy stypendium szkoleniowe w okresie odbywania szkolenia przysługuje wyłącznie osobom bezrobotnym, czy świadczenie (stypendium szkoleniowe) przysługuje również osobom zatrudnionym i lub prowadzącym własną działalność?
4. W przypadku gdy stypendium szkoleniowe w okresie odbywania szkolenia przysługuje również osobom zatrudnionym i lub prowadzącym własną działalność, jaką metodologię należy przyjąć, aby obliczyć wysokość stypendium?

**Odp. ION:**

1. Stypendium szkoleniowe przysługuje uczestnikowi projektu, który został skierowany na formę wsparcia w postaci szkolenia.
2. Stypendium szkoleniowe przysługuje każdemu uczestnikowi, który odbywa szkolenie w ramach projektu, w tym również osobie zatrudnionej czy też prowadzącej działalność gospodarczą. Należy jednak pamiętać, że uczestnik projektu musi wpisywać się w grupę docelową określoną w *Regulaminie naboru*.
3. Wysokość stypendium szkoleniowego wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie dzieląc kwotę ww. stypendium przez 150 i mnożąc przez liczbę godzin odbytego szkolenia, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Powyższe wynika z zapisów „Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027”, zgodnie z którymi w sytuacji, gdy w projektach skierowanych do osób pracujących zatrudnionych na podstawie umów krótkoterminowych, umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących, osób odchodzących z rolnictwa, są stosowane instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy.

**5. *Kryterium premiujące nr 3: Wnioskodawca w chwili złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie w zakresie realizacji wsparcia na rzecz osób określonych jako grupa docelowa projektu, w zakresie zgodnym z celami Działania 6.2 FEWL 2021-2027.***

1. **Posiadamy ponad 3-letnie doświadczenie we wsparciu w zakresie zgodnym z celami Działania 6.2 FEWL 2021-2027 na rzecz osób ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, osób pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych oraz osób odchodzących z rolnictwa. Jednakże nie planujemy w projekcie objęcia wsparciem podgrupy "osoby odchodzące z rolnictwa". Czy w/w kryterium będzie spełnione, jeśli wspomniane ponad 3-letnie doświadczenie dotyczyło m.in. osób odchodzących z rolnictwa, a w przedmiotowym naborze ta grupa nie zostanie objęta wsparciem?**

**Odp. ION:** W opisanej przez Państwa sytuacji kryterium premiujące nr 3 zostanie uznane za spełnione.Jednocześnie przypominamy, że Wnioskodawca zobowiązany jest do przedstawienia we wniosku o dofinansowanie szczegółowych informacji potwierdzających spełnienie kryterium, w sposób pozwalający na jego jednoznaczną ocenę.

**2. Czy w momencie gdyby grupa docelowa była katalogiem otwartym, tj. objęcie wsparciem wszystkich podgrup (osób ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, osób pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych oraz osób odchodzących z rolnictwa), to we wniosku o dofinansowanie należy obligatoryjnie wskazać ile będzie osób z każdej podgrupy czy może to wyniknąć z etapu rekrutacji do projektu?**

**Odp. ION:** Wnioskodawca na etapie składania wniosku o dofinansowanie nie ma obowiązku wskazywać konkretnej liczby osób z każdej kategorii możliwej do objęcia wsparciem.

**3. Czy jest jakaś data brzegowa liczenia 3-letniego doświadczenia (np. 3-letnie doświadczenie z ostatnich 5 lat), czy doświadczenie liczymy w całej historii realizacji działań w danym podmiocie?**

**Odp. ION:** Treść kryterium premiującego nr 3 nie określa ram czasowych, w jakich należy wykazać posiadane przez Wnioskodawcę doświadczenie w realizacji wsparcia na rzecz grupy docelowej.

W związku z powyższym kryterium zostanie uznane za spełnione w przypadku gdy Wnioskodawca posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie liczone w odniesieniu do całej jego działalności.

Jednocześnie przypominamy, że Wnioskodawca zobowiązany jest do przedstawienia we wniosku o dofinansowanie szczegółowych informacji potwierdzających spełnienie kryterium, w sposób pozwalający na jego jednoznaczną ocenę.

**6. Stypendium szkoleniowe:  Regulamin str. 14*: Uczestnikowi w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W uzasadnionych przypadkach uczestnik może dobrowolnie zrezygnować z otrzymywania stypendium szkoleniowego.***

**Czy wskazana wartość stypendium obejmuje wszystkie osoby pracujące skierowanie na szkolenie? Czy w przypadku grupy docelowej stypendium nie powinno wynosić 20% zasiłku ?**

**Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.): "B*ezrobotnemu skierowanemu przez starostę na szkolenie, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia. Od stypendium tego nie są odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne".***

**W związku z powyższym według ustawy dla osób pracujących stypendium szkoleniowe wynosi 20% zasiłku.**

**Uprzejmie proszę o odniesienie się do zapisów ustawy oraz poprawne wskazanie wartości stypendium szkoleniowego dla osób pracujących (grupa docelowa w projekcie nr FELB.06.02-IP.01-001/24).**

**Odp. ION:** Wysokość stypendium szkoleniowego dla wszystkich uczestników projektu, zgodnie z Regulaminem naboru, wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Zgodnie z zapisami „Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027” w projektach skierowanych do osób pracujących zatrudnionych na podstawie umów krótkoterminowych, umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących, osób odchodzących z rolnictwa, w sytuacji gdy stosowane są instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak te wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy. A zatem, warunki wsparcia osób pracujących (w tym m.in. wysokość stypendiów) powinny być analogiczne jak dla osoby bezrobotnej.

Wskazany przez Panią przepis *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* dotyczy sytuacji szczególnej (zmiany statusu na rynku pracy z osoby bezrobotnej na osobę pracującą) i nie będzie miał zastosowanie w ramach niniejszego naboru – grupa docelowa nie obejmuje osób bezrobotnych.

Jednocześnie należy zwrócić uwagę, że osoby pobierające stypendium podlegają obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu, **jeśli nie posiadają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych.**

**7. Czy wysokość stypendium szkoleniowego wynosi 120 % zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 niezależnie od statusu na rynku pracy. Czy dla osób pracujących wypłacamy ww wymienioną stawkę?**

**Odp. ION:** Stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* przysługuje każdemu uczestnikowi projektu niezależnie od statusu na rynku pracy, w tym również osobie pracującej.

**8. Średni koszt wsparcia przypadający na jednego uczestnika projektu nie może być wyższy niż 11 900,00 zł. Czy jest to kwota liczona jako iloraz Całkowitej wartości Projektu (z kosztami pośrednimi) przez ilość UP?**

**Odp. ION:** Średni koszt wsparcia na jednego uczestnika liczony jest od całej wartości projektu (kosztów bezpośrednich i pośrednich łącznie). Celem obliczenia średniej wartości wsparcia na osobę należy całkowitą wartość projektu podzielić na zaplanowaną liczbę osób planowanych do objęcia wsparciem w projekcie.

**9. Kiedy przewidują Państwo rozstrzygnięcie konkursu? Kiedy najlepiej zaplanować rozpoczęcie realizacji Projektu.**

**Odp. ION:** Zgodnie z rozdziałem 11 pkt 2 *Regulaminu naboru* rozstrzygnięcie naboru planowane jest na III kwartał 2024 r. Należy również wziąć pod uwagę czas niezbędny na sporządzenie i podpisanie umowy o dofinansowanie.

Biorąc powyższe pod uwagę wnioskodawca może planować rozpoczęcie realizacji projektu na IV kwartał 2024 r., nie później jednak niż 1 stycznia 2025 r. (zgodnie z kryterium dostępu nr 8).

**10. Czy skoro Grupą docelową są osoby pracujące, to czy powinno się odprowadzać dla nich składki ZUS od stypendium szkoleniowego?**

**Odp. ION:** Zgodnie z Podrozdziałem 3.3 *Zasady realizacji wsparcia* Regulaminu naboru, uczestnicy projektu podlegają ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu, jeżeli nie posiadają innych tytułów do ubezpieczenia zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.Co do zasady uczestnicy projektu jako osoby pracujące będą posiadały inny tytuł do ubezpieczenia, nie jest w związku z tym uzasadnione planowanie w budżecie środków na ten cel dla wszystkich uczestników.

**11. Czy istnieje taka grupa osób w Grupie docelowej dla której powinno się takie składki zabezpieczyć w budżecie?**

**Odp. ION:** Uczestnikami projektu mogą być osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilno-prawnej. Do takich umów należy również umowa o dzieło, w ramach której opłacanie składek nie jest obligatoryjne. W takiej sytuacji należy zaplanować w budżecie projektu środki na pokrycie obowiązkowych składek ubezpieczenia.

**12. GUS w styczniu 2024 roku podał średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2023 roku, który wyniósł 11,4 proc. rok do roku, a ozn. to, że kwota zasiłku dla bezrobotnych zostanie zwaloryzowana i wzrośnie o 11,4 proc. od 1 czerwca 2024 roku. Czy w danym naborze można już zabezpieczyć w budżecie na tej podstawie zwaloryzowaną stawkę stypendium szkoleniowego?**

**Odp. ION:** Nie ma przeciwskazań do tego, żeby w przypadku stypendiów w budżecie projektu zabezpieczyć zwaloryzowaną stawkę stypendium szkoleniowego. Powyższe należy opisać w uzasadnieniu wydatku.

**13. Czy średni koszt wsparcia przypadający na jednego uczestnika projektu wylicza się z samych kosztów bezpośrednich poniesionych w projekcie, czy ogólnie od pełnej wartości projektu(wraz z kosztami pośrednimi)?**

**Odp. ION:** Średni koszt wsparcia na jednego uczestnika liczony jest od całej wartości projektu (kosztów bezpośrednich i pośrednich łącznie). Celem obliczenia średniej wartości wsparcia na osobę należy całkowitą wartość projektu podzielić na zaplanowaną liczbę osób planowanych do objęcia wsparciem w projekcie.

**14. W aplikacji wniosków o dofinansowanie można wybrać dla tego konkursu TYP 1 lub TYP 2. TYP 1: Działania na rzecz poprawy dostępu do zatrudnienia, TYP 2: Wsparcie szczególnie na rzecz zatrudnienia ludzi młodych i integracji społeczno-gospodarczej ludzi młodych. Czy wybierając TYP 1 można objąć wsparciem również ludzi młodych w wieku 18-29lat?**

**Odp. ION:** Zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu stanowiącej załącznik nr 3 *Regulaminu naboru*, należy wybrać zakres interwencji nr 134, czyli *Działania na rzecz poprawy dostępu do zatrudnienia*.

Wybrany zakres interwencji nie wyklucza możliwości objęcia wsparciem w ramach projektu osób młodych w wieku 18–29 lat pod warunkiem, że uczestnik projektu wpisuje się w grupę docelową określoną w *Regulaminie naboru*.

**15.** **Czy w sytuacji, gdy Wnioskodawca spełnia wymogi dotyczące dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej określone w art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami, (Wnioskodawca brał udział w projekcie z NCBR-u, w którym ta dostępność została zapewniona/wdrożona, a projekt został zakończony pomyślnie), natomiast nie posiada certyfikacji tej dostępności to czy kryterium premiujące nr 1 zostanie w tym wypadku spełnione?**

 **Czy w przypadku bycia w trakcie certyfikacji dot. kryterium nr 1 (dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej określonej w art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami), na etapie składania wniosku o dofinasowanie, jest możliwość spełnienia kryterium premiującego, skoro certyfikacja zakończy się przed ewentualną realizacją projektu/ewentualnymi negocjacjami?**

**Odp. ION:** Kryterium premiujące nr 1 *Wnioskodawca posiada certyfikat dostępności potwierdzający, że jego działalność spełnia wymagania dotyczące dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej określone w art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami*

zostanie uznane za spełnione jeśli jednoznacznie wskazywać na to będzie treść informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.

Oznacza to, że Wnioskodawca zobowiązany jest zawrzeć we wniosku informację, że na dzień jego złożenia posiada wymagany certyfikat dostępności.

Spełnienie kryterium premiującego nr 1 będzie weryfikowane wyłącznie na etapie oceny formalno-merytorycznej i nie ma możliwości jego uzupełniania na etapie negocjacji.

**16.** **Czy należy wybrać poniższe wskaźniki i wpisać "nie dotyczy" czy w ogóle ich nie wybierać?**

 **Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie osoby; Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie osoby; Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.**

**Odp. ION:** Nie ma konieczności wpisywania we wniosku o dofinansowanie wskaźników produktu:

* Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie osoby;
* Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie osoby;
* Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.

**17. Czy w przypadku wskaźników "Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie" oraz "Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na realizację gwarancji dla młodzieży" możliwe jest wpisanie "PODLEGA MONITOROWANIU" oraz ustalenie wskaźników z wartością zerową, a następnie uzupełnienie ich na etapie realizacji projektu po przeprowadzonej rekrutacji, z której wyniknie ile w projekcie będzie osób w wieku 18-29 lat?**

**Odp. ION:** Zaleca się oszacowanie wartości wskaźników:

* *Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie,*
* *Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na realizację gwarancji dla młodzieży,*

w przypadku gdy Wnioskodawca planuje objęcie wsparciem adresatów Gwarancji dla młodzieży.

**18. Czy w ramach typu projektu "poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej" możliwa jest realizacja formy wsparcia "JOB COACHING" prowadzonej przez coacha, która będzie miała na celu zwiększenie poziomu "miękkich" kompetencji zawodowych?**

**Odp. ION:** Beneficjent w projekcie może realizować rożne formy wsparcia, zarówno te, stanowiące instrumenty i usługi określone w Ustawie *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jak i nieokreślone w powyższej ustawie, o ile przyczyniać się będą do poprawy sytuacji uczestników projektu na rynku pracy i osiągnięcia celów projektu.

Prawidłowość i konieczność realizacji zaplanowanych form wsparcia w projekcie będzie podlegała ocenie na etapie oceny formalno-merytorycznej w kontekście zapisów całego wniosku o dofinansowanie projektu.

**19. Czy efektywność zawodowa zostanie osiągnięta jeżeli uczestnik dotychczas pracujący na umowę cywilno-prawną, w efekcie udziału w projekcie podejmie zatrudnienia na umowę o pracę zawartą na czas określony?**

**Odp. ION:** W opisanym przypadku efektywność zawodowa nie zostanie osiągnięta.

Zgodnie z podrozdziałem *3.5 Efekty realizacji projektu* Regulaminu naboru efektywność zawodowa zostanie osiągnięta w przypadku podjęcia stabilnego zatrudnienia, czyli w sytuacji kiedy uczestnik projektu pracujący na umowę cywilno-prawną w efekcie udziału w projekcie zostanie zatrudniony na umowę o pracę zawartą na czas nieokreślony lub podejmie samozatrudnienie.

**20. Czy efektywność zawodowa zostanie uznana za osiągniętą jeżeli uczestnik dotychczas wykonujący pracę w oparciu o umowę cywilnoprawną podejmie w efekcie udziału w projekcie zatrudnienie w oparciu o umowę o prace zawartą na czas określony i jego wynagrodzenie aktualne będzie wyższe o co najmniej 10% od wynagrodzenia uzyskanego w poprzednim miesiącu na podstawie zaświadczenia o dochodach od zleceniodawcy (gdy pracował jeszcze na umowie cywilnoprawnej)? Pytamy o tą kwestię gdyż w Regulaminie mowa jest o wynagrodzeniu wyższym od zasadniczego wynagrodzenia miesięcznego w poprzednim miejscu pracy, natomiast w przypadku umowy cywilnoprawnej np. zlecenia, najczęściej w umowie jest określona tylko stawka za godzinę pracy, bez zasadniczego miesięcznego wynagrodzenia.**

**Odp. ION:** W opisanym przypadku zasadnym będzie porównanie otrzymywanego przez uczestnika wynagrodzenia brutto za jedną godzinę pracy w aktualnym miejscu zatrudnienia, do stawki godzinowej otrzymywanej z tytułu umowy cywilnoprawnej w poprzednim miejscu pracy. Jeżeli wynagrodzenie brutto za jedną godzinę pracy otrzymywane w aktualnym miejscu pracy jest wyższe o co najmniej 10% od wynagrodzenia za jedną godzinę pracy z tytułu umowy cywilnoprawnej otrzymywanego w poprzednim miejscu pracy, to efektywność zawodowa może zostać uznana za osiągniętą.

**21. Czy jest możliwość dodania własnych wskaźników produktu. W generatorze nie widzę takiej opcji.**

**Odp. ION:** W ramach naboru nr FELB.06.02-IP.01-001/24 nie ma możliwości dodania własnych wskaźników produktu.

**22. Co oznacza zapis (strona 10 Regulaminu Naboru) - Należy przyjąć założenie, że każda młoda osoba do 30 roku życia powinna dysponować pewnym minimalnym przygotowaniem w zakresie kompetencji cyfrowych, niezależnie od wykonywanego zawodu. W kontekście zapisu udział w projekcie osoby młodej (do 30 roku życia) będzie poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych oraz – w razie potrzeby - uzupełnieniem poziomu kompetencji. Czy to oznacza, że każda młoda osoba do 30 roku życia powinna dysponować pewnym minimalnym przygotowaniem w zakresie kompetencji cyfrowych i dlatego należy przeprowadzić diagnozę tych kompetencji i w razie potrzeby je uzupełnić?, Czy może każda młoda osoba aby móc przystąpić do Projektu powinna dysponować pewnym minimalnym przygotowaniem w zakresie kompetencji cyfrowych?**

**Odp. ION:** Zgodnie z *Wytycznymi dotyczącymi realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027,* każda osoba w wieku 15–29 lat należąca do kategorii NEET, rozpoczynająca udział w projekcie, powinna przejść ocenę umiejętności cyfrowych. W zależności od wyników tej oceny, każdej osobie, która takiego wsparcia potrzebuje, należy zaproponować uzupełnienie poziomu umiejętności cyfrowych. Posiadanie kompetencji cyfrowych nie jest warunkiem przystąpienia do projektu.

**23. We wniosku nie ma żadnego punktu odnoście zrównoważonego rozwoju (zgodność Projektu np. z zasadą DNSH). Czy należy takie zapisy gdzieś zawrzeć?**

**Odp. ION:** W ramach naboru nr FELB.06.02-IP.01-001/24 zapisy dotyczące zrównoważonego rozwoju nie są obligatoryjne.

**24. Czy wskaźnik Wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na realizację gwarancji dla młodzieży można wyliczyć jako średnia wartość kosztów Projektu na 1UP. Na ten moment trudno określić z jakiego wsparcia będzie korzystał dany UP.**

**Odp. ION:** Szacując wartość wydatków kwalifikowalnych przeznaczonych na realizację gwarancji dla młodzieży można przyjąć średnią wartość wydatków w projekcie na jednego uczestnika.

**25. Wsparcie oferowane uczestnikom w ramach projektów skierowanych do osób pracujących zatrudnionych na podstawie umów krótkoterminowych, umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących, jak również odchodzących z rolnictwa realizowanych w ramach celu szczegółowego. Czy osoby pracujące w ramach umów cywilnoprawnych aby przystąpić do Projektu muszą być w okresie realizacji umowy? Co jeśli ktoś jest na umowę o dzieło. Czy wtedy liczy się czas wykonania dzieła a więc w okresie przystąpienia do Projektu? Czy oznacza to że status Projektu może się zmienić z pracującego na bez zatrudnienia w trakcie Projektu?**

**Odp. ION:** W przypadku osób zatrudnionych na podstawie umowy cywilnoprawnej, potencjalny uczestnik projektu musi mieć status osoby pracującej i być w trakcie realizacji umowy. W sytuacji, gdy uczestnik jest zatrudniony w oparciu o umowę o dzieło, należy wziąć po uwagę okres wykonywania dzieła wskazany w umowie.

Status uczestnika na rynku pracy określany jest w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie. W związku z powyższym ION dopuszcza sytuację, że status uczestnika w trakcie jego udziału w projekcie może się zmienić z osoby pracującej na osobę pozostającą bez zatrudnienia, niemniej jednak na dzień rozpoczęcia udziału w projekcie uczestnik musi być osobą pracującą należącą do jednej z grup docelowych określonej w Regulaminie naboru.

**26. Zgodnie z zapisem na stronie we wniosku o dofinansowanie należy dla wskaźnika Liczba osób, które poprawiły swoją sytuację na rynku pracy przyjąć wartość docelową na poziomie co najmniej 49% z ogólnej liczby osób objętych wsparciem w projekcie. Do wskaźnika należy wliczyć osoby, które w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie były osobami pracującymi, a które uzyskały wsparcie z EFS+ i w ciągu 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie poprawiły swoją sytuację na rynku pracy. Jak to się ma do osób odchodzących z rolnictwa? Czy są osobami pracującymi?**

**Odp. ION:** Zgodnie z Regulaminem naboru osoba odchodząca z rolnictwa to osoba podlegająca ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu na podstawie ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2023 r. poz. 208, z późn. zm.), zamierzająca podjąć zatrudnienie lub inną działalność pozarolniczą, objęta obowiązkiem ubezpieczenia społecznego na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1230, z późn. zm.).

Mając na uwadze powyższe, osobę odchodzącą z rolnictwa należy uznać za osobę pracującą. W przypadku osób odchodzących z rolnictwa przez poprawę sytuacji rozumie się przejście z rolniczego systemu emerytalnego (KRUS) do powszechnego systemu emerytalnego (ZUS).