**NAJCZĘŚCIEJ POJAWIAJĄCE SIĘ PYTANIA**

**Nabór wniosków o dofinansowanie nr FELB.06.02-IP.01-001/24**

**Działanie 6.2**

**Program Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027**

stan na: 4 marca 2024 r.

1. **Czy w przypadku projektów, których łączna wartość nie przekracza równowartości 200 tys. euro koszty bezpośrednie rozliczane są za pomocą metod uproszczonych – kwot ryczałtowych?**

**Odp. ION**: W ramach naboru nr FELB.06.02-IP.01-001/24 nie przewidziano możliwości rozliczania projektu za pomocą metod uproszczonych – kwot ryczałtowych.

Powyższe zostało określone w pkt 6 Podrozdziału 3.6 Kwalifikowalność wydatku Regulaminu naboru wniosku o dofinansowanie:

W ramach niniejszego naboru nie ma możliwości rozliczania projektów w oparciu o stawki jednostkowe oraz kwoty ryczałtowe zgodnie z postanowieniami SZOP.

1. **Kryterium premiujące nr 2. Wnioskodawca posiada główną siedzibę na terenie województwa lubuskiego od co najmniej 5 lat liczonych od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie. Czy powyższe kryterium będzie spełnione, gdy w przypadku projektu partnerskiego to Partner (nie Lider) będzie posiadał (min. 5 lat) siedzibę na terenie woj. lubuskiego?**

**Odp. ION**: Kryterium premiujące nr 2 Wnioskodawca posiada główną siedzibę na terenie województwa lubuskiego od co najmniej 5 lat liczonych od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie odnosi się wyłącznie do Wnioskodawcy.

Zgodnie z art. 2 pkt 34) Ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027, Wnioskodawcą jest podmiot, który złożył wniosek o dofinansowanie, niezasadne zatem jest przyznanie punktów za spełnianie rzeczonego kryterium premiującego w przypadku, gdy to partner spełnia jego założenia.

Celem kryterium jest premiowanie Wnioskodawców, którzy posiadają doświadczenie w realizacji działań na terenie województwa lubuskiego, znają jego specyfikę, co będzie miało przełożenie na skuteczne przeprowadzenie rekrutacji do projektu oraz zapewnienie uczestnikom wsparcia zgodnego zarówno z ich potrzebami jak i uwarunkowaniami regionu.

Jednocześnie zwracamy uwagę, że zgodnie z zapisami ww. ustawy i Regulaminu naboru, partnerem wiodącym może być wyłącznie podmiot o potencjale ekonomicznym zapewniającym prawidłową realizację projektu partnerskiego.

Konkludując, powyższe kryterium nie będzie spełnione, gdy w przypadku projektu partnerskiego to Partner (nie Lider) będzie posiadał siedzibę na terenie województwa lubuskiego.

1. **Zgodnie z regulaminem: "*Stażyście w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1; art. 80 stosuje się odpowiednio.*". W związku z tym**:
2. Komu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium?
3. Czy stypendium w okresie odbywania stażu przysługuje wyłącznie osobom bezrobotnym, czy świadczenie (stypendium) przysługuje również osobom zatrudnionym i lub prowadzącym własną działalność?
4. W przypadku gdy stypendium w okresie odbywania stażu przysługuje również osobom zatrudnionym i lub prowadzącym własną działalność, jaką metodologię należy przyjąć, aby obliczyć wysokość stypendium?

**Odp. ION**:

1. Stypendium stażowe przysługuje uczestnikowi projektu, który został skierowany na formę wsparcia w postaci stażu.
2. Stypendium stażowe przysługuje każdemu uczestnikowi, który odbywa staż w ramach projektu, w tym również osobie zatrudnionej czy też prowadzącej działalność gospodarczą. Należy jednak pamiętać, że uczestnik projektu musi wpisywać się w grupę docelową określoną w *Regulaminie naboru*.
3. Wysokość stypendium za pełny miesiąc odbywania stażu wynosi 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Wysokość stypendium za niepełny miesiąc ustala się, dzieląc kwotę ww. stypendium przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie, za który świadczenie przysługuje.

Powyższe wynika z zapisów „Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027”, zgodnie z którymi w sytuacji, gdy w projektach skierowanych do osób pracujących zatrudnionych na podstawie umów krótkoterminowych, umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących, osób odchodzących z rolnictwa, są stosowane instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy.

1. **W regulaminie wskazano, iż: "*Uczestnikowi w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W uzasadnionych przypadkach uczestnik może dobrowolnie zrezygnować z otrzymywania stypendium szkoleniowego.*"**
2. Komu w okresie odbywania szkolenia, z wyłączeniem osób bezrobotnych, przysługuje stypendium szkoleniowe?
3. Czy stypendium szkoleniowe w okresie odbywania szkolenia przysługuje wyłącznie osobom bezrobotnym, czy świadczenie (stypendium szkoleniowe) przysługuje również osobom zatrudnionym i lub prowadzącym własną działalność?
4. W przypadku gdy stypendium szkoleniowe w okresie odbywania szkolenia przysługuje również osobom zatrudnionym i lub prowadzącym własną działalność, jaką metodologię należy przyjąć, aby obliczyć wysokość stypendium?

**Odp. ION:**

1. Stypendium szkoleniowe przysługuje uczestnikowi projektu, który został skierowany na formę wsparcia w postaci szkolenia.
2. Stypendium szkoleniowe przysługuje każdemu uczestnikowi, który odbywa szkolenie w ramach projektu, w tym również osobie zatrudnionej czy też prowadzącej działalność gospodarczą. Należy jednak pamiętać, że uczestnik projektu musi wpisywać się w grupę docelową określoną w *Regulaminie naboru*.
3. Wysokość stypendium szkoleniowego wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie dzieląc kwotę ww. stypendium przez 150 i mnożąc przez liczbę godzin odbytego szkolenia, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Powyższe wynika z zapisów „Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027”, zgodnie z którymi w sytuacji, gdy w projektach skierowanych do osób pracujących zatrudnionych na podstawie umów krótkoterminowych, umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących, osób odchodzących z rolnictwa, są stosowane instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy.

**5. *Kryterium premiujące nr 3: Wnioskodawca w chwili złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie w zakresie realizacji wsparcia na rzecz osób określonych jako grupa docelowa projektu, w zakresie zgodnym z celami Działania 6.2 FEWL 2021-2027.***

1. **Posiadamy ponad 3-letnie doświadczenie we wsparciu w zakresie zgodnym z celami Działania 6.2 FEWL 2021-2027 na rzecz osób ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, osób pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych oraz osób odchodzących z rolnictwa. Jednakże nie planujemy w projekcie objęcia wsparciem podgrupy "osoby odchodzące z rolnictwa". Czy w/w kryterium będzie spełnione, jeśli wspomniane ponad 3-letnie doświadczenie dotyczyło m.in. osób odchodzących z rolnictwa, a w przedmiotowym naborze ta grupa nie zostanie objęta wsparciem?**

**Odp. ION:**

W opisanej przez Państwa sytuacji kryterium premiujące nr 3 zostanie uznane za spełnione.

Jednocześnie przypominamy, że Wnioskodawca zobowiązany jest do przedstawienia we wniosku o dofinansowanie szczegółowych informacji potwierdzających spełnienie kryterium, w sposób pozwalający na jego jednoznaczną ocenę.

**2. Czy w momencie gdyby grupa docelowa była katalogiem otwartym, tj. objęcie wsparciem wszystkich podgrup (osób ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, osób pracujących na podstawie umów cywilno-prawnych oraz osób odchodzących z rolnictwa), to we wniosku o dofinansowanie należy obligatoryjnie wskazać ile będzie osób z każdej podgrupy czy może to wyniknąć z etapu rekrutacji do projektu?**

**Odp. ION:**

Wnioskodawca na etapie składania wniosku o dofinansowanie nie ma obowiązku wskazywać konkretnej liczby osób z każdej kategorii możliwej do objęcia wsparciem.

**3. Czy jest jakaś data brzegowa liczenia 3-letniego doświadczenia (np. 3-letnie doświadczenie z ostatnich 5 lat), czy doświadczenie liczymy w całej historii realizacji działań w danym podmiocie?**

**Odp. ION:**

Treść kryterium premiującego nr 3 nie określa ram czasowych, w jakich należy wykazać posiadane przez Wnioskodawcę doświadczenie w realizacji wsparcia na rzecz grupy docelowej.

W związku z powyższym kryterium zostanie uznane za spełnione w przypadku gdy Wnioskodawca posiada co najmniej 3-letnie doświadczenie liczone w odniesieniu do całej jego działalności.

Jednocześnie przypominamy, że Wnioskodawca zobowiązany jest do przedstawienia we wniosku o dofinansowanie szczegółowych informacji potwierdzających spełnienie kryterium, w sposób pozwalający na jego jednoznaczną ocenę.

**6. Stypendium szkoleniowe:  Regulamin str. 14*: Uczestnikowi w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przysługuje stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W uzasadnionych przypadkach uczestnik może dobrowolnie zrezygnować z otrzymywania stypendium szkoleniowego.***

**Czy wskazana wartość stypendium obejmuje wszystkie osoby pracujące skierowanie na szkolenie? Czy w przypadku grupy docelowej stypendium nie powinno wynosić 20% zasiłku ?**

**Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.): "B*ezrobotnemu skierowanemu przez starostę na szkolenie, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, przysługuje stypendium w wysokości 20% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia, od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia. Od stypendium tego nie są odprowadzane składki na ubezpieczenia społeczne".***

**W związku z powyższym według ustawy dla osób pracujących stypendium szkoleniowe wynosi 20% zasiłku.**

**Uprzejmie proszę o odniesienie się do zapisów ustawy oraz poprawne wskazanie wartości stypendium szkoleniowego dla osób pracujących (grupa docelowa w projekcie nr FELB.06.02-IP.01-001/24).**

**Odp. ION:**

Wysokość stypendium szkoleniowego dla wszystkich uczestników projektu, zgodnie z Regulaminem naboru, wynosi 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Zgodnie z zapisami „Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027” w projektach skierowanych do osób pracujących zatrudnionych na podstawie umów krótkoterminowych, umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących, osób odchodzących z rolnictwa, w sytuacji gdy stosowane są instrumenty i usługi rynku pracy analogiczne jak te wskazane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, to są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy. A zatem, warunki wsparcia osób pracujących (w tym m.in. wysokość stypendiów) powinny być analogiczne jak dla osoby bezrobotnej.

Wskazany przez Panią przepis *Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* dotyczy sytuacji szczególnej (zmiany statusu na rynku pracy z osoby bezrobotnej na osobę pracującą) i nie będzie miał zastosowanie w ramach niniejszego naboru – grupa docelowa nie obejmuje osób bezrobotnych.

Jednocześnie należy zwrócić uwagę, że osoby pobierające stypendium podlegają obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu, **jeśli nie posiadają innych tytułów powodujących obowiązek ubezpieczeń społecznych.**