

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2022 ROK

ZA OKRES OD 1 STYCZNIA DO 31 GRUDNIA 2022 ROKU



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

kwiecień 2023 r.

WSTĘP

Sprawozdanie dotyczy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 (RPD/Z 2022). Sprawozdanie sporządzono w oparciu o informacje przekazane przez podmioty odpowiedzialne za realizację poszczególnych celów. Zostało ono przygotowane w wersji tabelarycznej i obejmuje opis działań podejmowanych w województwie kujawsko – pomorskim w celu poprawy sytuacji na rynku pracy, z podaniem rezultatów w ujęciu ilościowym, jakościowym oraz kosztów realizacji i źródeł finansowania. Ostatnia część sprawozdania to tabela „Monitoring realizacji celów strategicznych RPD/Z 2022”, prezentuje zestaw osiągniętych wskaźników oraz wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPD/Z 2022 obrazujące sytuację na rynku pracy województwa.

CEL STRATEGICZNY 1: ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKANCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu i bierności zawodowej

Zadanie 1.1.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) ze środków Funduszu Pracy znajdujących się w dyspozycji samorządów powiatów oraz programy z rezerwy Funduszu Pracy w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 roku w ramach zadania realizowane były działania powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w oparciu o przepisy wynikające z <i>ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>, których celem była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. W głównej mierze realizacja ww. działań opierała się na środkach otrzymanych przez powiaty na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie w części znajdującej się w dyspozycji powiatów. W 2022 rok na realizację ww. działań łącznie powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego otrzymały kwotę 135 006 355,99 zł.</p> <p>Ponadto zgodnie z wydanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „<i>Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2022 rok</i>” powiatowe urzędy pracy pozyskały środki na realizację:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. programów aktywizacji zawodowe bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – 10 113 000,00 zł; 2. programów aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet – 500 000,00 zł; 3. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi - 1 500 000,00 zł; 4. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy po okresie sprawowania opieki nad dzieckiem oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych - 307 000,00 zł; 5. innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – 3 000 000,00 zł; 6. programu aktywizacyjnego dla cudzoziemców – 650 000,00 zł. <p>W 2022 roku na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. kujawsko-pomorskiego Minister Rodziny i Polityki Społecznej przekazał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę 16 070 000,00 zł.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	

Efekty osiągnięte	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową w 2022 r.: 24 106 osób, w tym: <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba osób do 30 roku życia – 9289; ▪ liczba osób powyżej 50 roku życia – 14019; ▪ liczba osób z niepełnosprawnościami – 892; ▪ liczba kobiet – 14542; ▪ liczba osoby długotrwale bezrobotne – 7040.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	150 806 000,00 zł
Źródła finansowania	Fundusz Pracy

Zadanie 1.1.2 Dodatkowe działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) dla obywateli Ukrainy w ramach ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Celem projektu „Razem Możemy Więcej – Pierwsza Edycja Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022–2023” jest aktywizacja zawodowa oraz integracja i aktywność społeczna cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce, w tym 80% będących obywatelami Ukrainy, którzy znaleźli się w Polsce w związku z prowadzonymi działaniami wojennymi na terytorium Ukrainy i znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, wymagających wsparcia w zakresie integracji na rynku pracy poprzez aktywizację i rozwój przedsiębiorczości oraz integracji w społeczeństwie poprzez indywidualny rozwój oraz wzmocnienie w głównych obszarach życia społecznego.</p> <p>W okresie od 05.08.2022 r. do 31.12.2022 r. chęć uczestnictwa w niniejszym projekcie zadeklarowało 139 cudzoziemców. Aż 125 osób (90%) to obywatele Ukrainy, którzy znaleźli się w Polsce w związku z prowadzonymi działaniami wojennymi na terytorium Ukrainy i znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej. Ścieżkę, zgodnie z indywidualną diagnozą, dostosowaną do potrzeb i oczekiwań, rozpoczęło 68 osób. Osoby te korzystały z wybranych form pomocy asystenta integracyjnego (w zakresie integracji społecznej), doradcy zawodowego lub pośrednika pracy (w zakresie aktywizacji zawodowej).</p> <p>Działania przewidziane w projekcie związane są z dwoma priorytetami: integracją i aktywnością społeczną oraz aktywizacją zawodową.</p> <p>W ramach pierwszego priorytetu - integracja i aktywność społeczna zrealizowano:</p>	

- wsparcie asystenta integracyjnego opracowującego indywidualną ścieżkę integracji społecznej dla dorosłych oraz wspierającego w kontaktach z instytucjami i sytuacjach życia społecznego przy udziale tłumacza dla 36 osób, 2h/ na osobę miesięcznie,
- pomoc prawną, z której skorzystało 18 osób. Spotkania z prawnikiem odbywały się przez 2 miesiące po 1h/na osobę w miesiącu,
- zajęcia z pomocy psychologicznej i psychoterapeutycznej, związanej ze zdrowiem psychiczno-fizycznym, w których uczestniczyło 18 osób. Spotkania zaplanowano na ok. 6 miesięcy po 1h/na osobę miesięcznie,
- kursy języka polskiego - udział 30 osób (3 grupy x 10 osób). Kurs trwał 90 h przez okres 3 miesięcy, średnio 30h/miesiąc,
- kursy z orientacji kulturowej - wsparciem zostało objętych 30 osób (1 grupa). Poruszone zostały na nim tematy z zakresu kultury, historii, geografii oraz turystyki. Kurs trwał łącznie 20h przez 2 miesiące, średnio 10h/ miesiąc,
- wsparcie integracyjne w wymiarze bytowym w formie bonu bytowo-aktywizacyjnego wypłacono 40 osobom. Rozliczenie bonu odbywało się w formie refundacji w kwocie do 480 zł/miesiąc, wypłacanej przez okres maksymalnie 6 miesięcy. W związku z niewykorzystaniem maksymalnej kwoty przez naszych uczestników odnotowano oszczędności, które pokryły wsparcie dla kolejnych 3 osób.

W zakresie priorytetu drugiego – aktywizacja zawodowa podjęto:

- profilowanie potrzeb i potencjału cudzoziemca realizowane przez doradcę zawodowego zatrudnionego w PUP w Grudziądzu. Badaniem objęto 66 osób. Polegało ono na selekcji, w której wyodrębniono cechy i umiejętności przydatne w trakcie poszukiwania pracy lub planowania rozwoju zawodowego. Ocena odbywała się na podstawie rozmowy doradczej oraz testów wybranych przez doradcę zawodowego,
- organizację szkoleń zawodowych dla grupy 10 osób. Szkolenia obejmowały średnio 150h i były realizowane w takich obszarach jak: kosmetyczka (5 osób), florysta (4 osoby) oraz szwaczka (1 osoba),
- profesjonalne doradztwo zawodowe oraz doradztwo biznesowe dla osób zainteresowanych otwarciem działalności gospodarczej,
- wsparciem w procesie aktywizacji zawodowej u doradcy zawodowego objęto 34 osoby. Polegało ono na przeprowadzeniu testów zawodowych, mających na celu wprowadzenie osób na rynek pracy oraz przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych.

Dodatkowo zorganizowane zostały spotkania dla 5 osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Spotkanie trwało po 6h/osobę i dotyczyło m.in. prawnych aspektów prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce oraz form opodatkowania i księgowości.

W ramach wsparcia w procesie pośrednictwa pracy od początku realizacji programu pośrednik pracy przedstawił łącznie 53 oferty pracy.

W następstwie tego pracę podjęło 39 osób.

Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba cudzoziemców objętych wsparciem aktywizacyjnym w 2022 r. – 68 osób.</p> <p>Liczba cudzoziemców, którzy rozpoczęli naukę języka polskiego w 2022 r. – 30 osób.</p> <p>Liczba sfinansowanych z Funduszu Pracy nostryfikacji dyplomów w 2022 r. – 0 osób.</p>

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Projekt realizowany jest w latach 2022-2023. Wskaźniki oszacowane zostaną w raporcie końcowym.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	171 801,70 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 1.1.3 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP” PO WER 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowanych było 20 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy skierowanych wyłącznie do osób młodych do 29 r.ż., w szczególności do tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wyżej wymienione projekty zakładały wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (w tym obywateli Ukrainy). Wsparcie osób bezrobotnych było udzielane indywidualnie i kompleksowo, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych. Formy pomocy wybierane były w zależności od potrzeb i możliwości osób bezrobotnych. Obligatoryjnie dla każdej osoby bezrobotnej został opracowany Indywidualny Plan Działania uwzględniający ścieżkę wsparcia (formy aktywizacji), tj. poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, szkolenia lub bony szkoleniowe (zgodne z bieżącymi potrzebami rynku pracy i których efektem było uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem np. certyfikatem), staże zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie stanowiska pracy oraz w mniejszym stopniu prace interwencyjne oraz bony na zasiedlenie. Z oferowanego wsparcia skorzystało 4 010 osób bezrobotnych, w tym 2 435 kobiet, 1 460 osób długotrwale bezrobotnych oraz 69 osób z niepełnosprawnościami.</p> <p>Projekty realizowane w ramach Działania 1.1 PO WER zakładały efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 59,5% (V nabór) dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup, a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 44%.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Wsparcie w ramach Działania 1.1 co do zasady przebiegało zgodnie z założeniami Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2022 r. Założone wskaźniki dot. osób bezrobotnych zostały osiągnięte na poziomie wyższym niż zakładano.</p>	

Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż. (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostały objęte wsparciem w programie – 4 010 (planowane 4 000), w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ osoby długotrwale bezrobotne – 1 460 (planowane 1200); ▪ osoby z niepełnosprawnościami – 69 (planowane 25); ▪ kobiety – 2 435 (planowane 2 400). <p>Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej dla osób w najtrudniejszej sytuacji, tj. osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigrantów, reemigrantów oraz dla pozostałych osób niewpisujących się do ww. grup zostały osiągnięte we wszystkich projektach pozakonkursowych PUP.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	55 004 952,64 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny - 46 358 174,08 zł; ▪ Fundusz Pracy – 8 646 778,56 zł.

Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów konkursowych dot. Aktywizacji zawodowej w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 r. kontynuowane były projekty wyłonione w drodze konkursowej (IV i V konkurs) skierowane wyłącznie do osób młodych do 29 r.ż. w szczególności, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wyżej wymienione projekty skierowane były do osób biernych zawodowo oraz osób z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych.</p> <p>W projektach udzielane było indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy. Dwa z nich jako obligatoryjne, tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie Indywidualnego Planu Działania oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne realizowane jako fakultatywne i wybierane były w zależności od potrzeb i możliwości osób,</p>	

którym udzielane jest wsparcie. Fakultatywne elementy pomocy obejmowały wsparcie w postaci, m.in. szkoleń zgodnych z bieżącymi potrzebami rynku pracy i których efektem było uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), staży, subsydiowanego zatrudnienia, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Z oferowanego wsparcia skorzystało 342 osoby bierne zawodowo, 77 osób pracujących oraz 207 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER uwzględniały efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%. Dla osób pracujących uwzględniono wskaźnik efektywności zawodowej (poprawa sytuacji na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmiana pracy na wymagającą wyższych kompetencji, na wyżej wynagradzaną lub otrzymają awans w dotychczasowej pracy) na poziomie 27%.

Wnioski i rekomendacje

Wsparcie w ramach Działania przebiegało zgodnie z założeniami Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2022 r. Wyłącznie wskaźniki dotyczące efektywności zatrudnieniowej nie zostały w pełni osiągnięte w 4 realizowanych projektach.

Efekty osiągnięte

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, tj.:

- odsetek osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci), które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę (minimalny poziom 42%) – w ww. okresie ustalono i zweryfikowano wstępną, średnią wartość wskaźnika na poziomie 66,01%,
- odsetek osób niekwalifikujących się do osób w najtrudniejszej sytuacji, które po zakończeniu udziału w projekcie podjęły pracę (minimalny poziom 57%) – w ww. okresie ustalono i zweryfikowano wstępną, średnią wartość wskaźnika na poziomie 57,06%.

Ostateczne poziomy efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych w ramach konkursów IV i V zostaną określone po okresie realizacji projektów, tj. w terminie 100 dni kalendarzowych od zakończenia realizacji projektów.

Wskaźnik efektywności zawodowej:

	<p>odsetek osób pracujących, których sytuacja na rynku pracy po zakończeniu udziału w projekcie uległa poprawie” (minimalny poziom 27%) – w ww. okresie ustalono i zweryfikowano wstępną, średnią wartość wskaźnika na poziomie 41,25%.</p> <p>Ostateczny poziom efektywności zawodowej zostanie określony po zakończeniu realizacji projektów.</p>
<p>Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)</p>	<p>Niepełne wykonanie wskaźników efektywności zatrudnieniowej w 4 projektach wynika w dużej mierze z faktu realizacji projektów w stanie epidemii COVID-19 oraz skutków recesji, będących następstwem działań wojennych.</p> <p>Beneficjenci już na etapie realizacji projektu wskazywali na duże problemy z rekrutacją, a następnie z zatrudnieniem uczestników.</p> <p>Beneficjenci na bieżąco monitorowali wykonanie wskaźników i wdrażali plan naprawczy. Ponadto w ramach podjętych środków zaradczych IP udzielało zgód na dostosowanie realizowanego wsparcia do bieżących potrzeb uczestników i panującej sytuacji na rynku pracy oraz wyrażało zgodę na wydłużanie okresu realizacji projektu.</p> <p>IP na bieżąco monitorowało sytuację w realizowanych projektach i utrzymywało stały kontakt z Beneficjentami. Pomimo wdrożonych działań nie udało się w pełni zrealizować wskaźników efektywności zatrudnieniowej.</p>
<p>Koszty realizacji zadań</p>	
<p>Kwota wydatkowana w 2022 r.</p>	<p>5 559 156,75 zł</p>
<p>Źródła finansowania- kwoty</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny - 4 682 971,52 zł; ▪ Budżet państwa – 595 196,74 zł; ▪ Środki prywatne – 280 988,49 zł.

Zadanie 1.1.5 Dofinansowanie zatrudnienia młodych osób bezrobotnych do 29 r.ż. w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 r. realizowanych było 10 projektów konkursowych powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego skierowanych do bezrobotnych osób młodych do 29 r.ż. w szczególności, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD) było udzielane wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, prac interwencyjnych oraz bonów zatrudnieniowych zgodnie z wymogami wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>Z oferowanego wsparcia w 2022 r. skorzystały 533 osoby bezrobotne do 29 r. ż.</p> <p>Projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER uwzględniały efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 59,5% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 44%.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Wsparcie w ramach Działania 1.2 przebiegało zgodnie z założeniami Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2022 r. Założone wskaźniki zostały osiągnięte.	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż. (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostały objęte wsparciem w programie – 533.</p> <p>Liczba realizowanych projektów konkursowych – 10.</p> <p>Ostateczne poziomy wskaźników efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych w ramach konkursu VI zostaną określone po okresie realizacji projektów (tj. po 31.06.2023 r.) w terminie 100 dni kalendarzowych od zakończenia realizacji projektów.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	5 951 472,72 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 5 015 901,24 zł; ▪ Budżet Państwa – 935 7571,48 zł.

Zadanie 1.1.6 Wspierania zatrudnienia ludzi młodych przez OHP w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza i Kujaw na lata 2021-2027

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda OHP
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Celem głównym realizowanego projektu „Aktywni górami!” jest udzielenie wsparcia dla 60 osób młodych w wieku 15-20 lat (uczestników OHP zrekrutowanych do projektu w jednostkach: 2-1 HP w Brodnicy, 2-2 HP w Bydgoszczy, 2-3 HP w Inowrocławiu, 2-5 HP we Włocławku, 2-2 OSiW w Toruniu) prowadzącego do nabycia kwalifikacji lub kompetencji ważnych na rynku pracy. Czas trwania projektu 01.10.2022 - 30.09.2023. W ramach projektu zaplanowane zostało objęcie młodzieży wsparciem z wielu dziedzin potrzebnych do pomyślnego funkcjonowania w społeczeństwie oraz na rynku pracy. Zakłada odpowiednio wczesną i regularną interwencję ukierunkowaną na wyeliminowanie bądź ograniczenie powodów, przez które młodzież wchodzi w błędne koło kumulujących się zagrożeń, takich jak: niedostateczne kompetencje społeczne i emocjonalne, brak motywacji do nauki i pracy, wycofanie społeczne.</p> <p>W ramach projektu młodzieży została przedstawiona oferta zgodnie ze standardem „Gwarancji dla młodzieży”.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>W okresie sprawozdawczym przeprowadzono rekrutację wśród potencjalnych uczestników. Do projektu zakwalifikowano łącznie 60 osób. W ramach zadania wykonano usługę przeprowadzenia testu psychometrycznego i wystawiono opinię referencyjną dla 50 uczestników projektu - młodzieży zrekrutowanej do udziału w projekcie przez OSiW w Toruniu (10 osób), Hufiec Pracy w Bydgoszczy (20 osób), Hufiec Pracy w Inowrocławiu (10 osób) oraz Hufiec Pracy we Włocławku (10 osób). Usługę wykonał Wykonawca wyłoniony w drodze postępowania zgodnie z ustawą PZP z dnia 11 września 2019 r. (Dz. U. z 2022 r. poz. 1710 ze zm.).</p> <p>Na okres 01.01.2023 r. – 30.09.2023 r. zaplanowano realizację indywidualnego poradnictwa zawodowego, realizację szkolenia w zakresie umiejętności społecznych w danym zawodzie zgodnie z klasyfikacją ESCO, kursów komputerowych oraz kursów prowadzących do uzyskania dodatkowych kwalifikacji i umiejętności zawodowych.</p>	
Efekty osiągnięte	Do końca 2022 roku nie osiągnięto zakładanego wskaźnika rezultatu
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Efekty będą możliwe do sprawdzenia po zakończeniu projektu.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	13 045,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 10 994,33 zł; ▪ Budżet Państwa – 2 050,67 zł.

Zadanie 1.1.7 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 r. realizowanych było 20 projektów wybranych do dofinansowania w ramach piątego naboru ogłoszonego w 2021 r. Ostateczna wartość tych projektów wyniosła 59 671 460,72 zł. Ponadto zakończyła się realizacja ostatnich 5 projektów wybranych do dofinansowania w ramach czwartego naboru ogłoszonego w 2018 r.</p> <p>Projekty powiatowych urzędów pracy były skierowane do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w szczególności: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach, osób długotrwale bezrobotnych. Uczestnikami projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy byli również obywatele Ukrainy.</p> <p>Wsparcie w ramach Działania 8.1 koncentrowało się na grupach doświadczających największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. W celu zwiększenia zatrudnienia wskazanych wyżej grup, w projektach powiatowych urzędów pracy (w oparciu o IPD) realizowano wsparcie dopasowane do ich indywidualnych potrzeb, w tym: pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe), a także pomoc w nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych, jak również lepszemu ich dopasowaniu do potrzeb rynku pracy (szkolenia, specjalistyczne kursy), pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego (subsidiowane zatrudnienie, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże), czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.</p> <p>W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, powiatowe urzędy pracy w projektach realizowanych w ramach V naboru zostały zobligowane do osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 44,3% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3) i 60,4% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup. Natomiast w ramach czwartego naboru odpowiednio na poziomie 42% oraz 52%.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Realizacja Działania 8.1 przebiegała zgodnie z przyjętymi założeniami. Zakończyła się realizacja 20 projektów wybranych do dofinansowania w ramach piątego naboru, których rozliczenie nastąpi w 2023 r.</p> <p>Nie zidentyfikowano znacznych problemów w realizacji Działania.</p>	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), objętych wsparciem w programie – 4 855 (planowane 3 914) w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba osób długotrwale bezrobotnych – 2 104 (planowane 1 488); ▪ liczba osób z niepełnosprawnościami – 196 (planowane 126);

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 1073 (planowane 831); ▪ liczba osób o niskich kwalifikacjach – 3 908 (planowane 1 995); ▪ liczba kobiet – 2 783 (planowane 2 219); ▪ liczba osób bezrobotnych, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej – 938 (planowane 689). <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty na wymaganym poziomie.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	67 247 912,22 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 57 160 725,15 zł; ▪ Fundusz Pracy – 10 087 187,07 zł.

Zadanie 1.1.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 r. zakończyła się realizacja 2 ostatnich projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2018 r.</p> <p>Wsparcie w ramach Poddziałania 8.2.1 skierowane było do osób bezrobotnych i osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia zamieszkałych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Ze wsparcia mogli skorzystać również obywatele Ukrainy.</p> <p>Formy pomocy oferowane uczestnikom projektów to m. in.: Indywidualny Plan Działania (obligatoryjnie), pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, staże zawodowe, doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy.</p> <p>W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty wybrane do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r. musiały zakładać efektywność zatrudnieniową dla osób w najtrudniejszej sytuacji (w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3) na poziomie co najmniej 42%, a dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie co najmniej 52%.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Realizacja Poddziałania 8.2.1 przebiegała zgodnie z przyjętymi założeniami.</p> <p>Nie zidentyfikowano znacznych problemów w realizacji Działania.</p>	

Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), objętych wsparciem w programie – 67, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba osób długotrwale bezrobotnych – 19. <p>Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 8.</p> <p>Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 7.</p> <p>Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 103.</p> <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty na wymaganym poziomie.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	819 165,80 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 722 952,82 zł; ▪ Budżet państwa – 85 077,92 zł; ▪ Fundusz Pracy – 31 982,57 zł; ▪ Środki prywatne – 20 847,51 zł.

Zadanie 1.1.9 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.2 „Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 r. realizowano 12 projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2018 r. Wsparcie w ww. projektach otrzymały osoby powyżej 29 roku życia: zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, ubodzy pracujący. Ze wsparcia oferowanego w ramach Poddziałania 8.2.2 mogli skorzystać również obywatele Ukrainy.</p> <p>Wsparcie dostosowane było do indywidualnych potrzeb uczestników projektu i obejmowało m. in.: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/ kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe), pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.</p> <p>Projekty realizowane w 2022 r. w ramach Poddziałania 8.2.2 musiały zapewniać minimalny poziom efektywności zawodowej ustalony na poziomie 18%.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Realizacja Poddziałania 8.2.2 przebiegała zgodnie z przyjętymi założeniami. Nie zidentyfikowano znacznych problemów w realizacji Działania.</p>	

Efekty osiągnięte	Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie – 219 (planowane 263). Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 51 (planowane 32). Wskaźnik efektywności zawodowej – 18%.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wykazana wartość wskaźnika „liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy” jest niższa niż pierwotnie zakładano ze względu na sytuację społeczno-gospodarczą (m.in. inflacja, stan prawny) tj.: były przesuwane okresy realizacji projektów, zgłaszane były problemy z rekrutacją uczestników.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	4 222 785,85 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 3 531 786,27 zł; ▪ Budżet państwa – 415 049,55 zł; ▪ Środki JST – 646,80 zł; ▪ Środki prywatne – 275 303,23 zł.

Zadanie 1.1.10 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 roku kontynuowana była realizacja 12 projektów o łącznej wartości 39 981 718,91 złotych. W ramach zadania realizowane były następujące typy projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wspieranie aktywizacji osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 w powrocie na rynek pracy poprzez finansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 (np. voucher), obejmujące: <ol style="list-style-type: none"> a) pokrycie kosztów usług bieżącej opieki nad dzieckiem w żłobku lub klubie dziecięcym lub wynagrodzenia dziennego opiekuna, b) pokrycie kosztów wynagrodzenia oraz kosztów składek na ubezpieczenie społeczne niani sprawującej opiekę nad dzieckiem, które opłaca rodzic zgodnie z umową o świadczenie usług oraz zgodnie z ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. 2. Tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo instytucjonalnych tworzonych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. 	

<p>3. Finansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani.</p> <p>4. Dostosowanie istniejących miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.</p> <p>5. Działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy (jako uzupełnienie wsparcia wskazanego w pkt. 1-4).</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu – 517.</p> <p>Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 732.</p> <p>Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 593.</p> <p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – 2460.</p> <p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – 2240.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	1 954 753,61 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 1 638 279,32 zł; ▪ Środki JST – 267 480,84 zł; ▪ Środki prywatne – 48 993,45 zł.

Zadanie 1.1.11 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 r. realizowane było 56 projektów o łącznej wartości 66 266 088,19 zł ukierunkowanych na wsparcie tworzenia i funkcjonowania podmiotów świadczących usługi opieki nad dziećmi do lat 3.</p> <p>W ramach zadania realizowane były następujące typy projektów:</p>	

<ol style="list-style-type: none"> 1. Tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. 2. Finansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani. 3. Dostosowanie istniejących miejsc opieki na dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. 4. Działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy (jako uzupełnienie wsparcia wskazanego w pkt. 1-3). 	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu – 349.</p> <p>Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 524.</p> <p>Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 241.</p> <p>Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – 765.</p> <p>Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – 1123.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	8 710 905,37 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 7 622 589,56 zł; ▪ Środki JST – 366 148,24 zł; ▪ Środki prywatne – 716 830,30 zł; ▪ Inne – 5 337,27 zł.

Zadanie 1.1.12 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.5.2 „Wsparcie outplacementowe” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 r. realizowano 9 projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2019 r. oraz zakończyła się realizacja ostatnich 3 projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2018 r. Wsparcie w ramach Poddziałania 8.5.2 było skierowane do osób zwolnionych z pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem, z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem. Z udziału w projektach mogli skorzystać również obywatele Ukrainy. Wsparcie obejmowało m. in.: doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem IPD jako obowiązkowy element wsparcia, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, szkolenia, kursy, bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą połączone ze wsparciem pomostowym. Projekty realizowane w 2022 r. w ramach Poddziałania 8.5.2 musiały zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50% w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Realizacja Poddziałania 8.5.2 przebiegała zgodnie z przyjętymi założeniami. Nie zidentyfikowano znacznych problemów w realizacji Działania.	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie – 386 (planowane 358).</p> <p>Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - 50% (planowane 50%).</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	5 318 128,29 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 4 539 718,05 zł; ▪ Budżet państwa – 533 756,57 zł; ▪ Fundusz Pracy – 5 126,72 zł; ▪ Środki JST – 1 650,95 zł; ▪ Środki prywatne – 237 876 zł.

Zadanie 1.1.13 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.6.1 „Wsparcie na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej mieszkańców” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 roku realizowano 13 projektów o wartości 9 804 436,49 zł. W ramach zadania realizowane były następujące typy projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Programy przekwalifikowania, szkolenia i doradztwo ukierunkowane na nabycie nowych lub zmianę kwalifikacji zawodowych dla osób narażonych na pogorszenie się zdrowia w związku ze specyfiką wykonywanej pracy lub długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, w tym pracujących w warunkach szkodliwych, ukierunkowane na kontynuowanie pracy na stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia. 2. Programy przekwalifikowania, szkolenia i doradztwo ukierunkowane na nabycie nowych lub zmianę kwalifikacji zawodowych dla osób, w szczególności powyżej 50 roku życia, wyłączonych z rynku pracy z uwagi na stan zdrowia, ukierunkowane na znalezienie/ podjęcie nowej pracy na stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia. 3. Działania ukierunkowane na poprawę ergonomii pracy, środowiska pracy. 4. Wdrażanie w zakładach pracy programów przyczyniających się do minimalizowania negatywnych czynników narażających pracowników na utratę zdrowia. 5. Działania ukierunkowane na wdrożenie rozwiązań organizacyjnych przyczyniających się do eliminowania zidentyfikowanych czynników wpływających negatywnie na zdrowie pracowników. 6. Finansowanie dodatkowych pakietów badań podczas badań okresowych wykraczających poza minimalny zakres badań okresowych. 	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie – 480.</p> <p>Liczba osób pracujących i prowadzących działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie – 937.</p> <p>Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 136.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	1 540 262,78 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 1 326 842,70 zł; ▪ Budżet państwa – 137 009,28 zł; ▪ Środki JST – 53 911,20 zł; ▪ Środki prywatne – 22 499,60 zł.

Cel szczegółowy 1.2: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Spraw Społecznych i Zdrowia
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 r. Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego kontynuował realizację zadań w oparciu o wojewódzki program na rzecz wyrównywania szans osób z niepełnosprawnością, przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej pn. „Program działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami dla województwa kujawsko-pomorskiego do 2030 r. - Równe szanse 2030+”. Do zadań Samorządu Województwa zgodnie z art. 35 ust. 1 pkt. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 100 z późn. zm.) należy dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej. W okresie sprawozdawczym, na terenie województwa kujawsko-pomorskiego funkcjonowało 9 Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ) w następujących miejscowościach: Białe Błota (organizator: gmina Białe Błota), Drzonowo (organizator: gmina Lisewo), Przyjezierze (organizator: gmina Strzelno), Bydgoszcz (organizator: miasto Bydgoszcz), Brodnica (organizator: powiat brodnicki), Radziejów (organizator: powiat radziejowski), Tuchola (organizator: powiat tucholski), Wąbrzeźno (organizator: Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski), Włocławek (organizator: miasto Włocławek).</p> <p>ZAZ jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką tworzoną w celu przygotowania do zatrudnienia z regionu osób z niepełnosprawnością zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Funkcjonujące na terenie WK-P Zakłady Aktywności Zawodowej oferują szeroką gamę usług z zakresu m.in. gastronomii i hotelarstwa, organizacji imprez okolicznościowych, poligrafii offsetowej, sportu i rehabilitacji, krawiectwa, usług pralniczych czy branży reklamowej. Dzięki temu osoby z niepełnosprawnościami mają szansę na zdobycie pożytecznych umiejętności zawodowych i łatwiejsze znalezienie pracy na otwartym bądź chronionym rynku pracy po opuszczeniu ZAZ. W miejsce osoby, która podejmie pracę na otwartym bądź chronionym rynku pracy zatrudniona zostaje kolejna osoba z niepełnosprawnością.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Planowane efekty realizacji zadania zostały osiągnięte w 101,42 %. Ogólna liczba osób zatrudnionych w ZAZ w 2022 r. była o 8 wyższa od planowanej w tym okresie. Funkcjonujące na terenie WK-P Zakłady Aktywności Zawodowej dzięki wsparciu ze środków przekazywanych przez Samorząd Województwa wypełniają swoją misję przygotowując do pracy kolejne osoby z niepełnosprawnościami, pochodzące nie tylko z dużych miast, ale również z gmin miejsko-wiejskich. 3 uczestników, którzy opuścili ZAZ-y w 2022 r. podjęło zatrudnienie na otwartym rynku pracy, co jest wynikiem o 2 osoby niższym od zakładanego do osiągnięcia w 2022 roku.</p>	

Efekty osiągnięte	Liczba osób zatrudnionych w 2022 r. w ZAZ – 568 (planowano 560) w tym 425 osób z niepełnosprawnościami (planowano 426). Liczba osób z niepełnosprawnościami, które wyszły na otwarty bądź chroniony rynek pracy – 3 (planowano 5).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Zaplanowana na poziomie 5 osób wartość wskaźnika dotyczącego liczby osób z niepełnosprawnościami, które wyszły na otwarty bądź chroniony rynek pracy została ustalona szacunkowo, na podstawie średniej arytmetycznej wynikającej z danych sprawozdawczych za poprzednie lata. W 2023 r. można zauważyć odchylenie od wartości planowanej wskaźnika o 2 osoby, które biorąc pod uwagę specyfikę zatrudniania beneficjentów ZAZ na otwartym bądź chronionym rynku pracy nie jest powodem do podjęcia działań korygujących.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	12 585 000,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 12 141 000,00 zł; ▪ Budżet Województwa - 444 000,00 zł.

Zadanie 1.2.2 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON i budżetu Państwa realizowana przez PFRON.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania realizowane były działania PFRON związane z aktywizacją osób z niepełnosprawnościami. Realizacja ww. działań finansowana była ze środków PFRON oraz z budżetu państwa. Dofinansowywano wynagrodzenia zatrudnionych niepełnosprawnych pracowników oraz refundowano składki na ubezpieczenie społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą lub niepełnosprawnych rolników, a także refundowano składki rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnych domowników.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba osób niepełnosprawnych, którym udzielona została pomoc – 1437.

	Liczba osób niepełnosprawnych, na które udzielono pracodawcom dofinansowania – 14593. Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach pracy chronionej, które skorzystały z pomocy – 81.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	165 949 924,02 zł
Źródła finansowania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Zadanie 1.2.3 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy – PFRON.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>PFRON realizował zadania i programy zmierzające do zwiększenia aktywności osób niepełnosprawnych. Należały do nich:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Zlecenie zadań fundacjom i organizacjom pozarządowym. ▪ Program Aktywny Samorząd. ▪ Absolwent - program aktywizujący osoby niepełnosprawne. ▪ Program stabilne zatrudnienie. ▪ Program kompleksowego wsparcia dla rodzin „ZA ŻYCIEM”. ▪ Rekompensaty dla ZAZ. 	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Zadania zlecane</p> <p>kierunek pomocy 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 40; <p>kierunek pomocy 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 9250; <p>kierunek pomocy 3:</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 3120; <p>kierunek pomocy 5:</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 120.

	<p>Aktywny Samorząd</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba osób, którym udzielono dofinansowania do zakupu protez – 50; • liczba osób, którym udzielono dofinansowania do kosztów kształcenia – 950; • liczba osób, którym udzielono pomocy w utrzymaniu sprawności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej – 80. <p>Absolwent</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba nowopowstałych stanowisk pracy, którym udzielone zostanie dofinansowanie – 25. <p>Stabilne zatrudnienie</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba osób, którym udzielone zostanie dofinansowanie – 1. <p>Rekompensaty dla ZAZ</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba ZAZ z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego uprawnionych do skorzystania z pomocy – 9. <p>Model kompleksowej rehabilitacji</p> <ul style="list-style-type: none"> • liczba osób, która po zdobyciu nowych kwalifikacji zawodowych, podjęła i utrzymała zatrudnienie przez minimum 12 miesięcy – 12.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	40 851 609,67 zł
Źródła finansowania- kwoty	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Cel szczegółowy 1.3: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.1.1 „Aktywne włączenie społeczne w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 r. trwała realizacja 5 projektów o łącznej wartości 5 074 748,38 zł ukierunkowanych na aktywną integrację osób zagrożonych ubóstwem na poprawę i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia (1 umowa podpisana w 2022 r. – wartość 2 132 947,32 zł). W ramach wyłonionych do dofinansowania projektów realizowane są zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane z wykorzystaniem takich form jak Program Aktywizacja i Integracja (PAI), Kontrakt socjalny lub jego odmiany, Program Aktywności Lokalnej, a także inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym. Ponadto w ramach ww. działań w ramach projektów obligatoryjnie są wykorzystane instrumenty aktywizacji społecznej, zawodowej lub edukacyjnej.</p> <p>W projektach oferowane jest także zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie umożliwiające aktywne włączenie społeczne, a także powrót na rynek pracy realizowane poprzez programy reintegracji zawodowej i społecznej oraz programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ).</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 30;</p> <p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 4;</p> <p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 29;</p> <p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 74;</p> <p>Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 6.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	603 370,99 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 510 440,66 zł; ▪ Środki JST – 92 930,33 zł.

Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania podpisano 10 kolejnych umów o łącznej wartości 11 818 939,31 zł. Trwała realizacja 72 projektów o łącznej wartości 64 082 608,15 zł ukierunkowanych na aktywną integrację osób zagrożonych ubóstwem na poprawę i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia. W ramach wyłonionych do dofinansowania projektach realizowane są zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane z wykorzystaniem takich form jak Program Aktywizacja i Integracja (PAI), Kontrakt socjalny lub jego odmiany, Program Aktywności Lokalnej, a także inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym. Ponadto w ramach ww. działań w ramach projektów obligatoryjnie są wykorzystane instrumenty aktywizacji społecznej, zawodowej lub edukacyjnej.</p> <p>W projektach oferowane jest także zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie umożliwiające aktywne włączenie społeczne, a także powrót na rynek pracy realizowane poprzez programy reintegracji zawodowej i społecznej oraz programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ).</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 86.</p> <p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 88.</p> <p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 221.</p>

	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 1918. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 528.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	12 206 364,09 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 10 124 630,64 zł; ▪ Budżet Państwa – 228 632,69 zł; ▪ Budżet JST – 1 063 979,33 zł; ▪ Inne – 148 006,00 zł; ▪ Prywatne – 372 543,93 zł.

Zadanie 1.3.3 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączenie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym”.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Trwała realizacja 1 projektu o wartości 5 167 386,22 zł ukierunkowanego na zindywidualizowane i kompleksowe działania na rzecz poprawy szans na zatrudnienie oraz zdolności funkcjonowania w społeczeństwie młodzieży, wobec której zastosowano sądowy środek wychowawczy lub poprawczy obejmujące:</p> <p>a) działania służące wzmocnieniu kompetencji społecznych młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym,</p> <p>b) działania resocjalizacyjne, terapeutyczne i wychowawcze dla młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym,</p> <p>c) działania wspomagające efektywność procesu resocjalizacji poprzez doradztwo edukacyjno-zawodowe oraz wsparcie służące uzupełnieniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym nie kwalifikującej się do wsparcia w ramach projektów Ochotniczych Hufców Pracy w PI 8ii POWER.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 23.

	<p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 14.</p> <p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 3.</p> <p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 295.</p> <p>Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem programie - 4 .</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	3 720 812,82 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 3 184 610,59 zł; ▪ Budżet państwa – 374 813,46 zł; ▪ Środki JST – 137 037,59 zł; ▪ Środki prywatne – 24 351,18 zł.

Zadanie 1.3.4 Realizacja projektów z zakresu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych oraz rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania trwała realizacja 4 projektów o łącznej wartości 48 556 484,86 zł ukierunkowane na wspieranie przedsiębiorczości społecznej oraz ekonomii społecznej.</p> <p>W projektach udzielane jest kompleksowe wsparcie służące tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych obejmujące m.in. działania z zakresu animacji i inkubacji, szkolenia (w tym szkolenia zawodowe niezbędne do pracy w przedsiębiorstwie społecznym), doradztwo oraz inne formy służące nabyciu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej w postaci przedsiębiorstwa społecznego w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną, w szczególności dotacje bezzwrotne na tworzenie nowych miejsc pracy poprzez utworzenie przedsiębiorstwa społecznego oraz wsparcie pomostowe w formie finansowej. Ponadto w ramach realizowanych przedsięwzięć podejmowane są działania z zakresu wspierania rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej poprzez podnoszenie</p>	

umiejętności społecznych i kompetencji zawodowych, doświadczenia zawodowego pracowników oraz wolontariuszy PES w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 132.</p> <p>Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych – 147.</p> <p>Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem – 171.</p> <p>Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 279.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	8 601 073,36 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 7 379 401,54 zł; ▪ Budżet państwa – 1 067 227,52 zł; ▪ Środki JST – 440,00 zł; ▪ Środki prywatne – 154 004,30 zł.

Cel szczegółowy 1.4: Wsparcie samozatrudnienia

Zadanie 1.4.1 Wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie w wyniku pandemii COVID-19 w podejmowaniu działalności gospodarczej w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 r. kontynuowano realizację 5 projektów wyłonionych w drodze konkursowej (VII i VIII konkurs) zakładających wsparcie dla osób młodych do 29 r.ż. poprzez udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 23 050,00 zł, szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz finansowe wsparcie pomostowe wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej.</p> <p>Uczestnikami projektów mogą być wyłącznie osoby biernie zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy, w tym m.in. osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19.</p> <p>W 2022 r. z oferowanego wsparcia skorzystały 364 osoby, tj. 233 osoby bezrobotne niezarejestrowane w ewidencji urzędów pracy oraz 131 osób biernych zawodowo.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Wsparcie w ramach konkursu przebiegało z pewnymi odchyleniami od przyjętych założeń Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2022 r. w zakresie wskaźników dotyczących liczby osób, która rozpocznie działalność gospodarczą oraz liczby osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie.</p>	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób, która rozpoczęła działalność gospodarczą - 283 (planowane 400).</p> <p>Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie - 233 (planowanych 220).</p> <p>Liczba osób biernych zawodowo, objętych wsparciem w programie – 131 (planowanych 180).</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	<p>Realizacja projektów zakładających wsparcie w zakresie przedsiębiorczości w swoich założeniach musi być zgodna z standardem realizacji usługi w zakresie wsparcia bezwrotnego na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020. Otrzymanie wsparcia finansowego oraz pomostowego poprzedzone jest obowiązkowym elementem rekrutacji, tj. rozmową z doradcą</p>

zawodowym, której celem jest weryfikacja predyspozycji kandydata (w tym np. cech osobowościowych, poziomu motywacji) do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto w celu wykluczenia jednoczesnego uczestnictwa osób w projektach zakładających aktywizację zawodową, IZ wprowadziło szczegółową procedurę, która zobowiązuje Beneficjenta do skierowania zapytania do WUP w Toruniu, czy osoby zainteresowane udziałem w projekcie nie są już uczestnikami innych projektów.

Mając na uwadze poszczególne etapy realizacji projektu, jak i fakt, że projekty realizowane były w trakcie pandemii COVID-19 oraz skutków recesji, będących następstwem działań wojennych, Beneficjenci pomimo zintensyfikowanych działań informacyjno-promocyjnych spotykali się z trudnością w pozyskaniu uczestników do projektów z wyżej opisywanych grup docelowych. Beneficjenci podejmowali współpracę z lokalnymi podmiotami i organizacjami, działającymi w branżach najbardziej dotkniętych pandemią oraz występowali z prośbą o wydłużenie okresu jego realizacji, celem osiągnięcia zakładanych wskaźników.

Sytuacja osób młodych na rynku pracy od czasu lockdown uległa znaczącej zmianie. Kryterium, mówiące o tym, że co najmniej 80% ww. grupy docelowej stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19, zostało wprowadzone do konkursów inicjowanych w 2020 r. z uwagi na trudną i nieprzewidywalną sytuację na rynku pracy i rosnące bezrobocie (zwłaszcza wśród osób młodych) w wyniku obostrzeń jakie były wprowadzone podczas stanu epidemii COVID-19. Wprowadzenie kryterium koncentrującego się na wsparciu osób, które utraciły pracę w wyniku pandemii miało przeciwdziałać negatywnym jej skutkom. W obecnej sytuacji, gdy nie obowiązuje już stan epidemii, a wśród osób, które chcą skorzystać ze wsparcia na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej brakuje osób młodych, które

	<p>utraciły pracę (w szczególności, takich, które utraciły ją z powodu COVID-19), w opinii IP niezbędne jest zapewnienie szerszego wsparcia w tym zakresie, wszystkim osobom młodym pozostającym bez zatrudnienia i nie posiadających doświadczenia zawodowego. Beneficjent dołożył wszelkich starań, aby spełnić kryterium dostępu, które nie jest adekwatne do sytuacji panującej obecnie na rynku pracy i pośrednio wpłynął na niewykonanie zakładanych efektów. W celu umożliwienia Beneficjentowi realizacji celów projektu, IP na podstawie art. 12 Ustawy o szczególnych rozwiązaniach wspierających realizację programów operacyjnych w związku z wystąpieniem COVID-19, wyraziła zgodę na odstępstwo od obowiązku spełnienia kryterium dostępu (w tym wskaźnika produktu, który w ramach wniosku o dofinansowanie projektu został określony pn. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19).</p> <p>Tym samym, biorąc pod uwagę powyższe w przyszłości w pełni zrealizowane zostaną założenia projektowe.</p>
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	5 152 231,48 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 1 339,27 zł; ▪ Budżet państwa – 233,93 zł; ▪ Środki prywatne – 82,80 zł.

Zadanie 1.4.2 Rozwój przedsiębiorczości przez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” PROW 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 r. zakończono realizację 106 operacji z zakresu podejmowania działalności gospodarczej oraz 34 operacje z zakresu rozwijania działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza beneficjentów dotyczyła usług związanych najczęściej z branżą handlową, hotelarsko-gastronomiczną, rekreacyjną, medyczną, kosmetyczną, edukacyjną, informatyczną, motoryzacyjną, budowlaną, ogrodniczą. Wszystkie operacje miały charakter inwestycyjny, wiązały się z zakupem sprzętu, urządzeń i/lub przeprowadzeniem robót budowlanych. Beneficjenci realizujący zadania z zakresu podejmowania działalności gospodarczej uzyskali pomoc w wysokości od 50 000,00 do 100 000,00 zł, natomiast beneficjenci realizujący zadania z zakresu rozwijania działalności gospodarczej uzyskali pomoc w wysokości od 50 000,00 do 300 000,00 zł.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba zrealizowanych operacji dotyczących podejmowania działalności gospodarczej – 106.</p> <p>Liczba zrealizowanych operacji dotyczących rozwijania działalności gospodarczej – 34.</p> <p>Liczba utworzonych miejsc pracy w 2022 r. (liczba etatów) – 158.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	11 388 340,34 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich – 7 246 400,92 zł; ▪ Budżet państwa – 4 141 939,42 zł.

Zadanie 1.4.3 Realizacja projektów w ramach Działania 8.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Trwała realizacja dwóch projektów o wartości 14 837 100,64 zł.</p> <p>W projektach realizowano wsparcie służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia obejmujące:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. działania szkoleniowo-doradcze (w tym poradnictwo psychologiczne) dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, 2. wsparcie w formie bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielane jako stawka jednostkowa, 3. wsparcie pomostowe dla osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej w ramach danego projektu, obejmujące: wsparcie finansowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego na dzień wypłacenia wsparcia bezzwrotnego (dotacji) przez okres od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej. 	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 191.</p> <p>Liczba osób pracujących, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 59.</p> <p>Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej – 689.</p> <p>Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą - 250 .</p> <p>Liczba osób objętych działaniami szkoleniowymi w projekcie – 114.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	5 369 686,30 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 4 568 354,84 zł; ▪ Budżet państwa – 702 711,46 zł; ▪ Środki JST – 40 000,00 zł; ▪ Środki prywatne – 222 045,32 zł.

CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW

Zadanie 2.1 Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wsparcie pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji zatrudnionych pracowników, w tym cudzoziemców.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 roku w województwie kujawsko-pomorskim z pracodawcami podpisano łącznie 1 601 umów dotyczących finansowania szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowników na kwotę 13 540 252,02 zł. Wsparciem objęto 6 498 osób.</p> <p>Z przyznanej kwoty 9 391 000,00 zł limitu głównego KFS wydano 9 313 841,14 zł (99%).</p> <p>Z przyznanych środków rezerwy KFS w kwocie 4 503 277,00 zł wydano 4 468 256,12 zł (99%).</p> <p>Dodatkowo, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, w 2022 roku otrzymał 132 000,00 zł na realizację zadań związanych z informowaniem i promowaniem możliwości skorzystania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz na badania efektywności wsparcia udzielonego w ramach KFS.</p> <p>W ramach otrzymanych środków WUP sfinansował badanie: „Zapotrzebowanie na zawody i kwalifikacje/umiejętności w województwie kujawsko-pomorskim” oraz zlecił firmie zewnętrznej przygotowanie bazy ofert pracy dla województwa kujawsko-pomorskiego opublikowanych na portalach rekrutacyjnych. W zakresie promocji KFS w województwie kujawsko-pomorskim zakupiono również gadżety promujące fundusz. Ponadto 9 grudnia 2022 r. zorganizowano konferencję podsumowującą realizację wsparcia ze środków KFS w województwie kujawsko-pomorskim w niniejszym roku, na której przedstawiono między innymi wyniki zleconego badania.</p> <p>Łączny koszt działań informacyjno-promocyjnych oraz badania wyniósł 131 903,66 zł.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba firm korzystających w 2022 r. z KFS – 1 601.</p> <p>Liczba pracowników firm przeszkolonych z KFS w 2022 r. – 6 498 osób.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	<p>Koszt działań informacyjno-promocyjnych oraz badania wyniósł 131 903,66 zł.</p> <p>Koszt udzielonego wsparcia przez powiatowe urzędy pracy - 13 540 252,02 zł.</p>
Źródła finansowania- kwoty	Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Zadanie 2.2 Regionalny Fundusz Szkoleniowy – usługi rozwojowe dla MŚP z województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników współfinansowany w ramach Poddziałania 8.5.1 RPO WK-P na lata 2014-2020 „Wsparcie dostępu do usług rozwojowych”.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowano projekt o wartości 42 158 132,36 zł. Dofinansowanie było przeznaczone na wsparcie MŚP poprzez finansowanie usług rozwojowych obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • działania szkoleniowe, doradcze oraz studia podyplomowe zaprojektowane zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw ukierunkowane na wzmocnienie ich potencjału i konkurencyjności, • wsparcie doradczo-szkoleniowe dla właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw wspomagające proces zmiany, w tym przekształcenia profilu działalności przedsiębiorstwa, optymalizacji procesów zarządzania oraz budowania strategii rozwoju przedsiębiorstwa. <p>Wsparcie jest realizowane zgodnie z podejściem popytowym.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie - 1340.</p> <p>Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 214.</p> <p>Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 476.</p> <p>Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie - 590.</p> <p>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 1757.</p> <p>Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie - 730.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	9 344 851,62 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 6 973 999,96 zł; ▪ Środki prywatne – 2 370 851,66 zł.

Zadanie 2.3 Realizacja projektu Regionalny Fundusz Szkoleniowy II z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych w ramach Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Zadanie związane z realizacją projektu dotyczącego szkoleń osób dorosłych z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych w ramach programu regionalnego: Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027 nie było realizowane w 2022 roku z uwagi na zatwierdzenie programu 7 grudnia 2022 r.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	n/d
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	n/d
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU

Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie dopasowania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy

Zadanie 3.1.1 Opiniowanie nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I, II stopnia, technikach i szkołach policealnych.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W celu zapewnienia zgodności kształcenia zawodowego z potrzebami regionalnego rynku pracy, Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) opiniowała wnioski szkół dotyczące tworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I, II stopnia, technikach i szkołach policealnych. Zadanie było realizowane w oparciu o uregulowania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy – prawo oświatowe. WUP w Toruniu przygotowywał dla członków WRRP informację o sytuacji zgłoszonego zawodu na lokalnym i regionalnym rynku pracy. Przygotowane informacje każdorazowo uwzględniały m.in. dane na temat skali bezrobocia w danym zawodzie, zapotrzebowania pracodawców, liczby uczniów i absolwentów danego kierunku kształcenia oraz liczby szkół kształcących w danym zawodzie w skali regionu. Na podstawie przygotowanych przez WUP danych, WRRP oceniała zasadności utworzenia nowych kierunków kształcenia w kontekście potrzeb rynku pracy i możliwości zaspokojenia ich przez dotychczas realizowane działania edukacyjne. Organy prowadzące szkoły miały możliwość podjęcia decyzji o utworzeniu danego kierunku kształcenia analizując opinie wydane przez WRRP.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	Liczba opinii przygotowanych w 2022 – 372 (350 pozytywnych, 22 negatywnych).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 3.1.2 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.1.3 „Kształcenie zawodowe w ramach ZIT”.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowano 5 projektów o łącznej wartości 16 255 299,51 zł. Dofinansowanie przeznaczone było na:</p> <p>1. Rozwój kształcenia zawodowego we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, obejmujący w szczególności:</p> <p>a) realizację doradztwa edukacyjno-zawodowego ukierunkowanego na dopasowanie podaży kwalifikacji do potrzeb i wymagań nowoczesnego rynku pracy;</p> <p>b) realizację zewnętrznego wsparcia szkół w obszarze doradztwa edukacyjno-zawodowego,</p> <p>c) realizację dodatkowego wsparcia służącego podnoszeniu, nabywaniu oraz uzupełnianiu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych, dostosowanego do potrzeb pracodawców, w szczególności poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy i umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych, • organizowanie kursów przygotowawczych na studia, • udział w zajęciach prowadzonych w szkołach wyższych, w tym w zajęciach laboratoryjnych, kołach lub obozach naukowych, • wsparcie uczniów w zakresie zdobywania dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy, • programy potwierdzania kwalifikacji w zawodzie zdobytych przez uczniów w toku edukacji, • udział w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego – KKZ i KUZ, <p>d) realizację wsparcia nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych, związanych z nauczaniem zawodem,</p> <p>e) tworzenie nowej oferty edukacyjnej, w tym wprowadzenie kształcenia w nowych zawodach i na nowych kierunkach w odpowiedzi na zbadane zapotrzebowanie rynku pracy,</p> <p>f) modyfikację programów nauczania w poszczególnych zawodach i na kierunkach już istniejących,</p> <p>g) wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania zawodowego,</p> <p>h) włączenie pracodawców w system egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe;</p> <p>i) tworzenie klas patronackich w szkołach,</p> <p>j) tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów obejmujące wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych dla zawodów szkolnictwa zawodowego.</p> <p>2. Realizacja wysokiej jakości staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego i ogólnego we współpracy z pracodawcami, w tym podniesienie kwalifikacji i kompetencji opiekunów praktykantów i stażystów u pracodawców w zakresie niezbędnym do realizacji staży i praktyk zawodowych.</p> <p>W ramach zadania ogłoszono 1 konkurs.</p>	

Wnioski i rekomendacje

-

Efekty osiągnięte

Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu - 208;
 Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS – 23.
 Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili kompetencje zawodowe po opuszczeniu programu – 1547.
 Liczba nauczycieli, którzy uzyskali/podnieśli kwalifikacje w zakresie doradztwa zawodowego – 0.*
 Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili umiejętności praktyczne po opuszczeniu programu – 197.
 Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu – 379.
 Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy – 194.
 Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie – 63.
 Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego – 8.
 Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie – 793.
 Liczba nauczycieli objętych wsparciem w zakresie uzyskiwania/podnoszenia kwalifikacji w zakresie doradztwa zawodowego – 0.*
 Liczba nauczycieli placówek kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, uczestniczących w praktykach i stażach u pracodawcy - 9.
 Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie - 388

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	*wskaźniki nie są możliwe do określenia ze względu na realizację projektów.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	2 001 644,66 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 1 820 539,79 zł; ▪ Budżet państwa – 131 929,59 zł; ▪ Środki JST – 49 175,28 zł.

Zadanie 3.1.3 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania podpisano 1 umowę o wartości 1 687 185,60 zł. Trwała realizacja 58 projektów o wartości 107 383 430,33 zł. Dofinansowanie w ramach projektów przeznaczone było na:</p> <p>1. Rozwój kształcenia zawodowego we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, obejmujący w szczególności:</p> <p>a) realizację doradztwa edukacyjno-zawodowego ukierunkowanego na dopasowanie podaży kwalifikacji do potrzeb i wymagań nowoczesnego rynku pracy;</p> <p>b) realizację zewnętrznego wsparcia szkół w obszarze doradztwa edukacyjno-zawodowego,</p> <p>c) realizację dodatkowego wsparcia służącego podnoszeniu, nabywaniu oraz uzupełnianiu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych, dostosowanego do potrzeb pracodawców, w szczególności poprzez:</p> <p>i. dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy i umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych,</p> <p>ii. organizowanie kursów przygotowawczych na studia,</p> <p>iii. udział w zajęciach prowadzonych w szkołach wyższych, w tym w zajęciach laboratoryjnych, kołach lub obozach naukowych,</p> <p>iv. wsparcie uczniów w zakresie zdobywania dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy,</p> <p>v. programy potwierdzania kwalifikacji w zawodzie zdobytych przez uczniów w toku edukacji,</p> <p>vi. udział w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego – KKZ i KUZ,</p> <p>d) realizację wsparcia nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych, związanych z nauczaniem zawodem,</p> <p>e) tworzenie nowej oferty edukacyjnej, w tym wprowadzenie kształcenia w nowych zawodach i na nowych kierunkach w odpowiedzi na zbadane zapotrzebowanie rynku pracy,</p>	

- f) modyfikację programów nauczania w poszczególnych zawodach i na kierunkach już istniejących,
- g) wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania zawodowego,
- h) włączenie pracodawców w system egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe;
- i) tworzenie klas patronackich w szkołach,
- j) tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów obejmujące wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych dla zawodów szkolnictwa zawodowego.

2. Realizacja wysokiej jakości staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego we współpracy z pracodawcami, w tym podniesienie kwalifikacji i kompetencji opiekunów praktykantów i stażystów u pracodawców w zakresie niezbędnym do realizacji staży i praktyk zawodowych.

W ramach zadania ogłoszono 4 konkursy.

Wnioski i rekomendacje

-

Efekty osiągnięte

Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu – 156.

Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS – 23.

Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili kompetencje zawodowe po opuszczeniu programu – 3001.

Liczba nauczycieli, którzy uzyskali/podnieśli kwalifikacje w zakresie doradztwa zawodowego – 9.

Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili umiejętności praktyczne po opuszczeniu programu – 1654.

Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu - 2554.

Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy – 2296.

Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie – 187.

Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego doposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego – 48.

	<p>Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie – 8954.</p> <p>Liczba nauczycieli objętych wsparciem w zakresie uzyskiwania/podnoszenia kwalifikacji w zakresie doradztwa zawodowego – 8.</p> <p>Liczba nauczycieli placówek kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, uczestniczących w praktykach i stażach u pracodawcy - 0.*</p> <p>Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie – 3130.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	*wskaźniki nie są możliwe do określenia ze względu na realizację projektów.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	25 149 673,24 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 21 764 564,21 zł; ▪ Budżet państwa – 1 130 208,26 zł; ▪ Środki JST – 1 729 053,14 zł; ▪ Środki prywatne – 464 748,36 zł; ▪ Inne – 61 099,27 zł.

Zadanie 3.1.4 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 10.3.2 „Stypendia dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów zawodowych” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Trwała realizacja projektu o wartości 7 914 500,00 zł.</p> <p>W ramach zadania realizowana była pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów zawodowych, realizowana we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba uczniów szkół i placówek objętych programem stypendialnym, którzy

	zrealizowali indywidualny plan rozwoju edukacyjnego – 396. Liczba uczniów objętych wsparciem stypendialnym w programie - 337.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	1 537 250,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 1 306 662,50 zł; ▪ Budżet państwa – 230 587,50 zł.

Zadanie 3.1.5 Organizacja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Potrzeby rynku pracy naszą misją”.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W związku z zadaniem harmonizowania kształcenia zawodowego z potrzebami regionalnego rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy wraz z partnerami - Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Kuratorium Oświaty zorganizował i przeprowadził VII edycję konkursu dla szkół zawodowych województwa kujawsko-pomorskiego pod hasłem – „Potrzeby rynku pracy naszą misją”. Celem nadrzędnym konkursu było promowanie tych szkół, które realizują swoją ofertę edukacyjną w ścisłej współpracy z pracodawcami, zapewniając kształcenie zawodowe na rzeczywistych stanowiskach pracy.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	Liczba szkół biorących aktywny udział w konkursie w 2022 r. – 21.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	25 504,80 zł
Źródła finansowania	Fundusz Pracy

Zadanie 3.1.6 Realizacja projektu „Budowa i wdrożenie rozwiązań systemowych w obszarze doradztwa zawodowego dla uczniów szkół wszystkich szczebli kształcenia”.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2022 roku realizowano prace nad opracowaniem założeń projektu, którego celem będzie zbudowanie rozwiązań systemowych niezbędnych do realizacji celów doradztwa zawodowego na rzecz uczniów, w tym racjonalizacji i efektywności decyzji zawodowych młodzieży.</p> <p>Przeprowadzono analizę wyników badania ankietowego nt. doradztwa zawodowego przeprowadzonego wśród dyrektorów szkół i doradców zawodowych w województwie kujawsko-pomorskim. W ramach spotkań ze szkolnymi doradcami zawodowymi prowadzono również jakościowe rozpoznanie problemów i potrzeb nauczycieli realizujących doradztwo zawodowe w szkołach.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Diagnoza stanu doradztwa w szkołach, w tym wykorzystywane metody, techniki i narzędzia doradcze oraz potrzeby szkolnych doradców zawodowych w zakresie poszerzania wiedzy i doposażenia w narzędzia – 1.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Z uwagi na uwarunkowania zewnętrzne (m.in. termin zatwierdzenia dokumentów programowych) rozpoczęcie realizacji projektu przesunięto na 06.2024 r.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Cel szczegółowy 3.2: Zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w kształceniu ustawicznym uwzględniającym potrzeby rynku pracy

Zadanie 3.2.1 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 10.4.2 „Edukacja dorosłych na rzecz rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania podpisano 1 umowę o wartości 4 665 567,76 zł; realizowano 11 projektów o wartości 88 576 388,58 zł.</p> <p>W ramach zadania realizowane były następujący typy projektów:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Doradztwo edukacyjno-zawodowe służące diagnozie potrzeb i możliwości osób dorosłych zainteresowanych z własnej inicjatywy udziałem w kształceniu ustawicznym. 2. Realizacja pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego służących nabywaniu, podnoszeniu, uzupełnieniu wiedzy, umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji poprzez: <ol style="list-style-type: none"> a) kwalifikacyjne kursy zawodowe, b) kursy umiejętności zawodowych, c) kursy umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych. 3. Projekty grantowe obejmujące typ projektu 1 i 2. 	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – 3206.</p> <p>Liczba osób, które zdobyły wiedzę, umiejętności lub kompetencje w ramach pozaszkolnych form kształcenia – 1951.</p> <p>Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie - 5641.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	13 429 015,47 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 11 465 704,72 zł; ▪ Budżet państwa – 670 382,60 zł; ▪ Środki JST – 461 322,26 zł; ▪ Środki prywatne – 831 605,89 zł.

Zadanie 3.2.2 Projekt „CERTYFIKOWANE SZKOLENIA KOMPUTEROWE dla osób dorosłych z województwa kujawsko–pomorskiego” realizowany w ramach Poddziałanie 10.4.1 „Edukacja dorosłych w zakresie kompetencji cyfrowych i języków obcych” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowano 2 projekty o wartości 86 144 951,87 zł. W ramach zadania realizowane były projekty skierowane do osób, które z własnej inicjatywy chcą nabywać, podnosić lub uzupełniać posiadane kompetencje i kwalifikacje, pracują lub uczą się na terenie województwa kujawsko–pomorskiego i należą do jednej z trzech grup osób:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ powyżej 25 roku życia i o niskich kwalifikacjach (tj. maksymalnie ze średnim wykształceniem), ▪ powyżej 25 roku życia i z niepełnosprawnościami (bez względu na poziom wykształcenia), ▪ osób powyżej 50 roku życia (bez względu na poziom wykształcenia). <p>Z udziału w projekcie wyłączone były osoby prowadzące działalność gospodarczą. Celem projektów było nabycie, podniesienie lub uzupełnienie kompetencji i kwalifikacji z zakresu technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz kompetencji językowych.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 2458.</p> <p>Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 695.</p> <p>Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 504.</p> <p>Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 578.</p> <p>Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 411.</p> <p>Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 396.</p> <p>Liczba osób z niepełnosprawnością objętych wsparciem w programie – 51.</p> <p>Liczba osób w wieku 25 i więcej objętych diagnozą zapotrzebowania na dane kompetencje/kwalifikacje - 2044 .</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	12 368 176,94 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 10 662 633,53 zł; ▪ Budżet państwa – 443 289,11 zł; ▪ Środki prywatne – 1 262 254,30 zł.

Zadanie 3.2.3 Realizacja projektu dotyczącego szkoleń osób dorosłych z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych w ramach Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Zadanie związane z realizacją projektu dotyczącego szkoleń osób dorosłych z wykorzystaniem Bazy Usług Rozwojowych w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027 nie było realizowane w 2022 roku z uwagi na zatwierdzenie programu w dniu 7 grudnia 2022 r.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	n/d
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	n/d
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Cel szczegółowy 4.1: Rozwój usług poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy i pośrednictwa pracy

Zadanie 4.1.1 Świadczenie usług informacji zawodowej - Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda OHP
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Udzielanie indywidualnych i grupowych porad zawodowych oraz informacji zawodowych dla uczestników i absolwentów OHP oraz dla młodzieży uczącej się oraz biernej zawodowo i bezrobotnej do 25 roku życia. Dodatkowo oferowane były usługi pośrednictwa pracy dla uczestników i absolwentów OHP oraz dla młodzieży uczącej się oraz biernej zawodowo i bezrobotnej do 25 roku życia.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>W roku 2022 działania skoncentrowane były głównie na uczestnikach oraz absolwentach OHP.</p>	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba osób do 25 roku życia objętej usługami poradnictwa zawodowego – 3429 osób (planowane 1600).</p> <p>Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami pośrednictwa pracy – 3312 osób (planowane 1600).</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 4.1.2 Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa zawodowego – WUP w Toruniu.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania w 2022 roku WUP w Toruniu:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ udzielał indywidualnych porad i informacji z udziałem doradcy zawodowego, ▪ prowadził zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, ▪ współpracował z powiatowymi urzędami pracy w celu udzielenia im wsparcia w świadczeniu i doskonaleniu usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, ▪ współpracował ze szkołami wszystkich typów celem przygotowania uczniów do: podejmowania racjonalnych decyzji zawodowych, kreowania własnej kariery zawodowej i aktywnych zachowań na rynku pracy, ▪ współpracował z instytucjami doskonalenia nauczycieli, szkołami wszystkich szczebli, organami prowadzącymi szkoły w procesie tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego, ▪ podejmował działania na rzecz realizacji projektu stanowiącego fundament rozwiązań systemowych w zakresie doradztwa zawodowego w regionie. 	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba udzielonych porad i informacji z udziałem doradcy zawodowego – 13 814. Liczba spotkań, konsultacji, szkoleń dla doradców zawodowych w powiatowych urzędach pracy i dla szkolnych doradców zawodowych, pracowników kształcenia i doskonalenia nauczycieli – 11.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 4.1.3 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Opracowywanie nowych i aktualizacja wcześniej wykonanych analiz sytuacji wybranych zawodów na regionalnym rynku pracy. Upowszechnianie analiz/informacji o zawodach, adresowanych m.in. do następujących grup docelowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ osób stojących przed wyborem bądź zmianą zawodu; ▪ powiatowych urzędów pracy; ▪ poradni psychologiczno-pedagogicznych; ▪ organów prowadzących szkoły; ▪ dyrektorów, pedagogów i szkolnych doradców zawodowych ze wszystkich typów szkół, rodziców i uczniów. <p>Upowszechnianie realizowane było drogą elektroniczną, na stronach WUP oraz poprzez udział pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w spotkaniach organizowanych przez różne gremia (np.: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, powiatowe urzędy pracy, kuratorium oświaty, szkoły wszystkich typów, organizacje pozarządowe).</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba opracowanych, zaktualizowanych i upowszechnionych informacji lokalnych o zawodach w 2022 r. – 385.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	n/d
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 4.1.4 Świadczenie usług pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego dla obywateli Ukrainy.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania w 2022 roku pracownicy WUP w Toruniu:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ udzielali indywidualnych porad i informacji obywatelom Ukrainy, ▪ prowadzili zajęcia grupowej informacji zawodowej dla osób przybywających z Ukrainy, 	

<ul style="list-style-type: none"> ▪ współpracowali z punktami informacyjnymi utworzonymi przez Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego lub podmioty współpracujące z WUP w Toruniu, ▪ podejmowali działania wśród pracodawców zmierzających do zatrudnienia obywateli Ukrainy. ▪ brali udział i organizowali spotkania szkoleniowo-informacyjne dla pracodawców i obywateli Ukrainy. 	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba udzielonych porad i informacji – 1 335.</p> <p>Liczba punktów informacyjnych, w których doradcy zawodowi i pośrednicy pracy udzielają swoich usług – 4.</p> <p>Liczba kontaktów z pracodawcami w zakresie pozyskiwania ofert pracy oraz informowania o warunkach zatrudnienia obywateli Ukrainy – 1204.</p> <p>Liczba spotkań szkoleniowo-informacyjnych dla pracodawców, obywateli Ukrainy – 13.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 4.1.5 Monitorowanie sytuacji na rynku pracy związanej z napływem obywateli Ukrainy.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Z uwagi na konflikt zbrojny w Ukrainie przygotowywano informacje dotyczące sytuacji obywateli Ukrainy na rynku pracy z uwzględnieniem danych z zakresu napływu ludności tego państwa, informacji o podjęciach pracy przez tę grupę oraz aktywizacji obywateli Ukrainy przez powiatowe urzędy pracy. Prowadzone też było badanie ankietowe obywateli Ukrainy zainteresowanych zatrudnieniem. Informacje te przekazywane były regionalnym organom administracji rządowej i samorządowej odpowiedzialnym za politykę rynku pracy (Kujawsko-Pomorskiemu Urzędowi Wojewódzkiemu, Urzędowi Marszałkowskiemu Województwa Kujawsko-Pomorskiego). Informacje te dostępne też były na stronie internetowej WUP w Toruniu.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	

Efekty osiągnięte	Liczba i struktura obywateli Ukrainy zarejestrowanych w ewidencji PUP – w końcu grudnia 2022 roku zarejestrowanych było 762 obywateli Ukrainy, w tym 90% stanowiły kobiety. Liczba i struktura zgłoszeń o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy – w 2022 roku pracodawcy z siedzibą na terenie województwa zgłosili 27 140 podjęć pracy przez obywateli Ukrainy, w tym 65,9% dotyczyło kobiet.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 4.1.6 Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Przygotowywano analizy i prowadzono badania na temat sytuacji i kierunków zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy. Zgodnie z założeniami wyniki i wnioski płynące z prowadzonych badań i analiz wykorzystywane były m.in. do:</p> <ul style="list-style-type: none"> • opiniowania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych; • przygotowania i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach; • przygotowania i oceny projektów współfinansowanych z EFS zakładających wsparcie osób bezrobotnych i biernych zawodowo; • planowania wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego, • planowania i organizacji szkoleń osób bezrobotnych, • przygotowania diagnozy do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, • współpracy ze szkołami i uczelniami wyższymi, • współpracy ze Społeczną Radą ds. Osób Niepełnosprawnych działającą przy Marszałku Województwa, • opracowania kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty, • opracowania wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana 	

<p>refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne,</p> <ul style="list-style-type: none"> przygotowania informacji dla mediów oraz zainteresowanych osób i podmiotów. <p>Dodatkowym elementem upowszechniania informacji o rynku pracy była organizacja kampanii promocyjno-informacyjnej skierowanej do uczniów ostatnich klas szkół podstawowych w województwie. Celem jej było zachęcenie uczniów do zapoznania się z problematyką rynku pracy poprzez organizację konkursu na opis pracy w wymarzonej zawodzie.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba przygotowanych publikacji dotyczących regionalnego rynku pracy – 16.</p> <p>Liczba przygotowanych publikacji tematycznych – 7.</p> <p>Liczba zrealizowanych badań, ekspertyz – 2.</p> <p>Liczba przeprowadzonych konkursów dla uczniów szkół podstawowych – 1.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	58 898,44 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 4.1.7 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Pozyskiwanie ofert pracy z krajów UE/EOG, rozpowszechnianie ich wśród bezrobotnych i poszukujących pracy. Organizacja naborów dla osób zainteresowanych pracą za granicą i międzynarodowych targów pracy. Doradztwo nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, europejskiego rynku pracy oraz usług Europejskich Służb Zatrudnienia EURES (porady indywidualne, grupowe, on-line). Organizacja spotkań dla pracodawców dot. rekrutacji międzynarodowych i zatrudnienia cudzoziemców. Promocja mobilności i bezpiecznej pracy za granicą (udział w targach pracy organizowanych w regionie, prelekcjach, warsztatach).</p> <p>Doradcy EURES WUP w Toruniu uczestniczyli w wydarzeniach skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy z województwa kujawsko-pomorskiego. W trakcie spotkań informowali o aktualnych ofertach pracy za granicą oraz bezpiecznych wyjazdach do pracy za granicę.</p>	

Dla pracodawców zorganizowano webinar informacyjno-szkoleniowy nt. zatrudniania i delegowania cudzoziemców za granicę. Wydarzenie było skierowane do pracodawców i agencji zatrudnienia z województwa kujawsko-pomorskiego, udział wzięło 92 uczestników.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy - 724 (planowane 1000).</p> <p>Liczba kontaktów z polskimi pracodawcami - 370 (planowane 250).</p> <p>Liczba pozyskanych i udostępnionych ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES - 594 (planowane 300).</p> <p>Liczba pozyskanych i udostępnionych miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES - 3510 (planowane 2000).</p> <p>Liczba spotkań grupowych: targów pracy ze stoiskiem informacyjnym EURES/ warsztatów/prelekcji - 4 (planowane 4).</p> <p>Liczba spotkań informacyjno-szkoleniowych dla agencji zatrudnienia i pracodawców dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce - 1 (planowane 1).</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Cel szczegółowy 4.2: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie

Zadanie 4.2.1 Współpraca z partnerami społecznymi.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Współpraca z członkami Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Toruniu oraz Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego m.in. w zakresie zarządzania środkami Funduszu Pracy i wypracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jako elementu strategii rozwoju województwa.</p> <p>W grudniu 2022 r. zorganizowano szkolenie dla nowych członków WRRP, które dot. wybranych zagadnień i problemów funkcjonowania regionalnego rynku pracy.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba posiedzeń WRRP – 3 stacjonarne i 9 obiegami.</p> <p>Liczba szkoleń dla członków WRRP w 2022 r. – 1.</p> <p>Liczba posiedzeń K-P WRDS z udziałem przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu – 1.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	6 650,91 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 4.2.2 Opracowanie efektywnej polityki migracyjnej dla regionu.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W związku z agresją Rosji na Ukrainę w 2022 r. zweryfikowano i skorygowano pierwotną koncepcję dokumentu „Polityka migracyjna i pozyskiwania kadr dla rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego”. Realizowano działania na rzecz rozpoznania problemów i potrzeb migrantów, a także wpływu wojny na regionalny rynek pracy. Uzgodniono nową koncepcję dokumentu z Departamentem Planowania, Zrównoważonego Rozwoju i Nauki - DPZRIiN Urzędu Marszałkowskiego WK-P.</p>	

Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba opracowanych projektów - 0
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Ze względu na wybuch wojny w Ukrainie, napływ uchodźców oraz dużą niepewność co do dalszego rozwoju sytuacji, w uzgodnieniu z DPZriN, została podjęta decyzja o czasowym wstrzymaniu prac nad projektem dokumentu „Polityka migracyjna...” i wydłużeniu terminu na jego opracowanie. Nowy termin przygotowania dokumentu został wyznaczony na 2023 r.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 4.2.3 Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach współpracy na rzecz rozwoju i integracji sektora ekonomii społecznej (ES) zorganizowano m.in.: 12 spotkań dla działających sieci podmiotów ekonomii społecznej (PES) tj. 5 spotkań dla Regionalnej Sieci Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES), 2 spotkania Sieci Współpracy PES Województwa Kujawsko-Pomorskiego Świadczących Usługi Opiekuńcze, 1 spotkanie Sieci Turystycznej Podmiotów Ekonomii Społecznej z Województwa Kujawsko-Pomorskiego, 1 spotkanie Sieci Współpracy Spółdzielni Socjalnych Województwa Kujawsko-Pomorskiego, 1 spotkanie Kujawsko-Pomorskiej Sieci Współpracy Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ) oraz Kujawsko-Pomorskiej Sieci Współpracy Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ), 1 spotkanie dla Sieci współpracy podmiotów reintegracyjnych - Centrów i Klubów Integracji Społecznej (CIS/KIS) z województwa kujawsko-pomorskiego, 1 spotkanie dla Sieci Współpracy Certyfikowanych PES z branży gastronomicznej i przemysłowej z województwa kujawsko-pomorskiego.</p>	

W ramach przeprowadzonego spotkania sieci OWES opracowano „Plan i zasady współpracy oraz realizacji wspólnych inicjatyw ROPS i OWES w 2022 r.”

W związku z inwazją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę, ROPS koordynował działania w ramach rozszerzonego „mechanizmu zakupów interwencyjnych” - systemu wsparcia instytucji i podmiotów zaangażowanych w pomoc uchodźcom z Ukrainy, w ramach realizacji projektu OWES poprzez zakup produktów i usług u PES/PS i przekazywanie ich nieodpłatnie instytucjom wspierających uchodźców. ROPS na bieżąco dokonywał analizy potrzeb na poziomie województwa i przekazywał zapotrzebowanie do OWES. W ramach współpracy ROPS/OWES aktualizowana jest baza informacji realizacji wsparcia. Zakupione usługi i produkty w 45 PES na łączną kwotę ponad 1,6 mln zł OWES-y przekazały nieodpłatnie łącznie do 48 instytucji.

Zrealizowano 3 krajowe wizyty studyjne dla przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego (JST), jednostek organizacyjnych pomocy społecznych (JOPS), PES, OWES i ROPS, do woj. wielkopolskiego w celu prezentacji dobrych praktyk i korzyści z rozwoju ES, a także możliwych form współpracy różnych instytucji z PES. Zrealizowano 1 wizytę studyjną zagraniczną do Włoch (region Veneto) dla przedstawicieli PES, JST, ROPS, OWES. Prowadzono rejestr przedsiębiorstw społecznych (PS) Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Świadczone były usługi doradztwa w zakresie stosowania klauzul społecznych, odpowiedzialnych zamówień publicznych oraz realizacji usług użyteczności publicznej dla JST, PES.

Zorganizowano 3 warsztaty dla kadry JST, JOPS, PES i OWES dotyczące możliwości współpracy samorządów gminnych i powiatowych z PES.

W ramach działań animacyjnych, animator lokalny odbył 139 wizyt w miastach i gminach województwa, podczas których odbył rozmowy z ich władzami dotyczące wzmocnienia współpracy pomiędzy sektorem ES a administracją publiczną, a także zapisów dotyczących ES w lokalnych dokumentach strategicznym i programowych.

W ramach upowszechniania ekonomii społecznej i reprezentowania sektora ES zorganizowano m.in.: 12. Kujawsko-Pomorskie Forum Ekonomii Społecznej oraz przeprowadzono panel tematyczny w obszarze ekonomii społecznej (ES) w ramach Welconomy Forum in Toruń 2022. Zorganizowano i przeprowadzono Konkurs wiedzy o ES dla młodzieży województwa kujawsko-pomorskiego. Przyznano wyróżnienia w obszarze ES: Specjalne Marszałka Województwa (7 instytucji); „Samorząd Przyjazny ES” (5 samorządów); „Przedsiębiorstwo zaangażowane społecznie” (3 przedsiębiorstwa). Zorganizowano posiedzenie Kujawsko-Pomorskiej Kapituły Znak Promocyjnego Ekonomii Społecznej „Zakup Prospołeczny”, na którym 10 PES otrzymało certyfikaty. Podpisano 29 aneksów do umów licencyjnych Znak Promocyjnego ES „Zakup Prospołeczny”, zgodnie z prowadzonym aktualnym rejestrem podmiotów certyfikowanych korzystających z w/w znaku. Organizowano prace Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej (RKRES) i jego grup roboczych. Kontynuowano opracowywanie „Kujawsko-Pomorskiego Programu na Rzecz Ekonomii Społecznej na lata 2021-2030”. Zorganizowano 2 edycje Targów Wystawienniczych dla PES z regionu. Przed świętami wielkanocnymi targi odbyły się stacjonarnie w galeriach handlowych w Bydgoszczy i Toruniu – swoje produkty i usługi zaprezentowało łącznie 21 PES; przed świętami Bożego Narodzenia targi odbyły się stacjonarnie w galerii handlowej w Toruniu – swoje produkty i usługi zaprezentowały łącznie 16 PES.

Zrealizowano „Biznesowy lunch z ekonomią społeczną” z udziałem JST, PES, oraz przedstawicielami biznesu z Gminy Rogóźno oraz powiatu grudziądzkiego. Administrowano

portal poświęcony ES regionu: www.es.rops.torun.pl . Wprowadzono dane, aktualizowano oraz zamieszczano informacje o bieżących wydarzeniach z zakresu ES w naszym regionie.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	<p>Liczba gmin, które uwzględniły w dokumentach strategicznych ekonomię społeczną – 0*.</p> <p>Liczba porozumień zawartych w ramach sieciowania – 1.</p> <p>Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem w ramach sieciowania – 19.</p> <p>Liczba gmin objętych działaniami upowszechniającymi współpracę z podmiotami ekonomii społecznej – 19.</p> <p>Liczba inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej – 2.</p> <p>Liczba pracowników lokalnych i regionalnych podmiotów działających na rzecz rozwoju ekonomii społecznej, którzy zostali objęci wsparciem w ramach projektu – 123.</p>
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	* Wartość wskaźnika nr 1 osiągnięta w 2020 r. na poziomie 113 gmin, co stanowi 221,57% zakładanych rezultatów.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	868 649,23 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Europejski Fundusz Społeczny – 738 351,85 zł; ▪ Środki JST – 130 297,39 zł.

Zadanie 4.2.4 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Informowano agencje zatrudnienia o możliwościach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu m.in. poprzez umożliwienie wzięcia udziału w targach pracy i innych podobnych wydarzeniach, rozpowszechnianie ofert pracy, organizowanie spotkań informacyjno-rekrutacyjnych dla osób poszukujących pracy oraz spotkań informacyjno-szkoleniowych dla agencji zatrudnienia i pracodawców nt. zatrudniania cudzoziemców w Polsce.</p> <p>W 2022 r. działało 369 agencji zatrudnienia to o 48 agencji mniej niż w roku ubiegłym (w 2021 r. – 417). Zorganizowano 1 spotkanie informacyjno-szkoleniowe nt. „Delegowania</p>	

i zatrudniania cudzoziemców” w formule online, w którym agencje zatrudnienia chętnie brały udział. Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu brał udział w 3 Targach Pracy.	
Wnioski i rekomendacje	
-	
Efekty osiągnięte	Liczba Targów Pracy – 3. Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych – 1. Liczba uczestników spotkań informacyjno-szkoleniowych – 74. Liczba przygotowanych i opublikowanych informacji nt. usług pośrednictwa pracy – 15. Liczba kontaktów z agencjami pracy - 399.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2022 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Realizacja zadań ujętych w RPD/Z na 2022 r. była finansowana ze środków krajowych i zagranicznych. W ramach krajowych środków publicznych wyróżniono budżet państwa, budżety jednostek samorządu terytorialnego oraz fundusze celowe, w tym w szczególności: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W ramach środków zagranicznych głównym źródłem finansowania zadań są środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na podstawie informacji przesłanych przez poszczególne podmioty realizujące zadania RPD/Z na 2022 r., w tabelach zostały zawarte także dane dotyczące środków przeznaczonych na finansowanie tych zadań.

Tabela. Monitoring realizacji celów strategicznych RPD/Z w latach 2017 - 2022 r.

Wskaźnik	Źródło danych	Jednostka miary	Wartość wskaźnika na koniec					
			2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
CEL STRATEGICZNY 1: ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO								
Stopa bezrobocia rejestrowanego	GUS	%	9,9	8,8	7,9	8,9	7,7	7,4
Liczba osób bezrobotnych	WUP	osoby	81 543	72 655	64 060	73 482	61 861	56 484
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	59,9	60,9	60,2	58,4	59,1	58,9
Udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	12,4	12,4	12,5	12,6	11,2	12,7
Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	25,8	26,5	26,0	25,9	23,9	24,5
Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	25,3	25,2	25,5	24,3	25,2	24,8
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	60,2	57,8	55,4	55,4	61,8	55,7
Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	4,4	4,5	4,5	3,6	4,9	5,2
Wskaźnik aktywizacji ¹	WUP	%	29,6	25,2	23,0	18,8	26,8	27,4

¹ Stosunek liczby osób podejmujących udział w wybranych formach aktywizacji (zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne, skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych) do liczby osób nowozarejestrowanych w danej kategorii bezrobotnych.

Jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	GUS	liczba	80	90	87	77	83	85
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPD/Z (ogółem): - w tym samozatrudnienie	WUP	liczba	7 354 (w tym samozatrudnienie: 3 765)	5 226 (w tym samozatrudnienie: 2 149)	3 941 (w tym samozatrudnienie: 1 612)	3 703 (w tym samozatrudnienie: 1 553)	4 699 (w tym samozatrudnienie: 2 052)	5 303 (w tym samozatrudnienie: 3 289)
CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW								
Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem	GUS	liczba	195 717	197 657	203 548	209 750	215 723	219 607
Liczba wspartych przedsiębiorstw w ramach RPDZ ²	WUP	liczba	936	604	1 714	1 070	814	761
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU								
Osoby dorosłe w wieku 25-64 lata uczestniczące w kształceniu i szkoleniu	GUS	%	3,8	4,7	5,2	3,8	7,4	b.d. ³
Udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle bezrobotnych	WUP	%	14,8	14,9	14,8	15,0	15,1	15,4

² Liczba przedsiębiorstw, które wsparto m.in. w formie doradztwa, szkoleń, świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowania inwestycji w mikroprzedsiębiorstwach, udostępnienia infrastruktury inkubatorów przedsiębiorczości.

³ Wskaźnik będzie dostępny na przełomie II/III kwartału 2023 r.

CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej programów rynku pracy	WUP	%	79,9	84,2	87,3	86,7	86,1	b.d. ⁴
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	289	265	244	293	254	239
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	480	443	439	565	487	463
Przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach	GUS (BAEL)	miesiąc	10,9	9,2	6,2	5,7	8,5	b.d. ⁵
Liczba agencji zatrudnienia w regionie	WUP	liczba	437	406	427	401	417	369

Wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPD/Z obrazujące sytuację na rynku pracy województwa

Wskaźnik – wg BAEL	IV Kwartał					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-89	b.d.	54,7%	55,2%	55,7%	57,3%	58,2%
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-24 lata	b.d.	35,0%	36,4%	29,9%	27,9%	31,4%
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 55-64 lata	b.d.	48,6%	50,5%	50,0%	57,8%	55,9%
Współczynnik aktywności zawodowej kobiet	b.d.	45,6%	46,5%	46,8%	49,9%	51,0%
Stopa bezrobocia osób w wieku 15 lat i więcej	b.d.	4,4%	3,5%	2,2%	3,9%	3,9%
Stopa bezrobocia osób w wieku 15-29 lat	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.

⁴ Wskaźnik będzie dostępny na przełomie III/IV kwartału 2023 r.

⁵ Wskaźnik będzie dostępny na przełomie II/III kwartału 2023 r.

Stopa bezrobocia osób w wieku 50 lat i więcej	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.	b.d.
Stopa bezrobocia kobiet	b.d.	5,1%	4,0%	2,5%	4,8%	3,7%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-89 lat	b.d.	52,3%	53,2%	54,4%	55,0%	55,9%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata	b.d.	69,3%	71,3%	73,3%	75,1%	76,8%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-24 lata	b.d.	29,6%	33,3%	26,8%	24,7%	26,6%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata	b.d.	47,5%	48,4%	49,2%	55,4%	54,6%
Wskaźnik zatrudnienia kobiet w wieku 15-89 lat	b.d.	43,3%	44,7%	45,5%	47,5%	49,1%
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata	b.d.	25,4%	21,9%	24,1%	24,8%	29,7%
Liczba pracujących ogółem	b.d.	859 tys.	870 tys.	888 tys.	890 tys.	900 tys.

Wskaźnik - dane WUP w Toruniu, na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy	stan w końcu okresu					
	2017 rok	2018 rok	2019 rok	2020 rok	2021 rok	2022 rok
Udział osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych	8,9%	9,2%	9,5%	9,4%	9,2%	9,2%