

**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI DZIAŁAŃ OKREŚLONYCH W
REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK**

Za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r.



Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu

kwiecień 2020 r.

WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie dotyczy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 (RPDZ/2019). Sprawozdanie sporządzono w oparciu o informacje przekazane przez podmioty odpowiedzialne za realizację poszczególnych celów. Zostało ono przygotowane w wersji tabelarycznej i obejmuje opis działań podejmowanych w województwie kujawsko – pomorskim w celu poprawy sytuacji na rynku pracy, z podaniem rezultatów w ujęciu ilościowym, jakościowym oraz kosztów realizacji i źródeł finansowania. Ostatnia część sprawozdania to tabela „Monitoring realizacji celów strategicznych RPDZ/2019”, prezentuje zestaw osiągniętych wskaźników oraz wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPDZ/2019 obrazujące sytuację na rynku pracy województwa.

CEL STRATEGICZNY 1: ZWIEKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu i bierności zawodowej

Zadanie 1.1.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) ze środków Funduszu Pracy znajdujących się w dyspozycji samorządów powiatów oraz programy z rezerwy Funduszu Pracy realizowane w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2019 roku w ramach zadania realizowane były działania powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, których celem była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. W głównej mierze realizacja ww. działań opierała się na środkach otrzymanych przez powiaty na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie w części znajdującej się w dyspozycji powiatów. W 2019 rok na realizację ww. działań łącznie powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego otrzymały kwotę 50 593 940,00 zł.</p> <p>Ponadto zgodnie z wydanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2019 rok” powiatowe urzędy pracy pozyskały środki na realizację:</p> <ol style="list-style-type: none">1. program staży w placówkach ARiMR – 143 200,00 zł2. program aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – 1 788 100,00 zł3. program aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną – 490 400,00 zł4. program aktywizacji zawodowej bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – 1 119 700,00 zł5. program aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z zagranicy - 567 600,00 zł,6. program aktywizacji zawodowej bezrobotnych mających na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych – 72 200,00 zł7. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 3 401 800,00 zł,8. program aktywizacji zawodowej bezrobotnych związany z tworzeniem zielonych miejsc pracy – 671 100,00 zł,9. program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia – 4 768 400,00 zł,10. tworzenie i wspieranie spółdzielni socjalnych -58 000,00 zł.	

W 2019 roku na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy woj. kujawsko-pomorskiego Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przekazał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę 13 080 500,00 zł.	
Wnioski i rekomendacje	
Powiatowe Urzędy Pracy woj. kujawsko-pomorskiego w pełni wykorzystwały możliwość aplikowania o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy. Niezbędna jest optymalizacja stosowanych form pomocy bezrobotnym z uwzględnieniem cech osób pozostających w rejestrach PUP (wzrost udziału długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób nie posiadających kwalifikacji zawodowych) oraz sytuacji na rynku pracy.	
Efekty osiągnięte	- Liczba osób objętych aktywizacją zawodową w 2019 r. 12 089 osób, w tym: - osób do 30 r. z. – 6 682; - osób niepełnosprawnych – 737; - kobiet – 10 647; - osoby długotrwale bezrobotne – 4 869.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	63 674 440,00 zł
Źródła finansowania.	Fundusz Pracy

Zadanie 1.1.2 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” PO WER 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowanych było 20 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy skierowanych wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wyżej wymienione projekty zakładały wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym w ramach tych projektów miało charakter kompleksowy i zindywidualizowany - 100% osób uczestniczących objętych zostało Indywidualnym Planem Działania. IPD jako narzędzie wspierające proces aktywizacji zawodowej ma wpływ na dobór odpowiednich form aktywizacji, a w konsekwencji na efektywność podejmowanych działań. Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym zarejestrowanym w powiatowych urzędach pracy ukierunkowane było przede wszystkim na poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy oraz w mniejszym stopniu obejmowało, bony na zasiedlenie, prace interwencyjne czy bony szkoleniowe.</p> <p>Z oferowanego wsparcia skorzystało 6 682 osób bezrobotnych, w tym 2 249 długotrwale bezrobotnych.</p>	

<p>W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.1 PO WER musiały zapewnić efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%. Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń powiatowy urząd pracy wskazywał, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakładał szkolenia zawodowe musiały one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.</p>	
<p>Wnioski i rekomendacje</p>	
<p>Wsparcie w ramach Działania 1.1 przebiegało zgodnie z założeniami Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2019 r. Założone wskaźniki produktu i rezultatu zostały osiągnięte. Wskaźnik <i>Liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie</i> został osiągnięty w ok. 148%.</p>	
<p>Efekty osiągnięte</p>	<p>Liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 6 682, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osoby długotrwale bezrobotne – 2 249; – osoby z niepełnosprawnościami – 107; – kobiety – 4 013.
<p>Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)</p>	<p>Brak</p>
<p>Koszty realizacji zadań</p>	
<p>Kwota wydatkowana w 2019 r.</p>	<p>45 525 005,58 zł</p>
<p>Źródła finansowania- kwoty</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 38 284 194,70 zł; - Fundusz Pracy – 7 140 810,88 zł.

Zadanie 1.1.3 Realizacja projektów w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe” PO WER 2014-2020.

<p>Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu</p>
<p>Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań</p>	
<p>W ramach konkursów ogłoszonych w 2018 r. oraz w 2019 r. został przeprowadzony proces wyboru projektów do dofinansowania. Podpisano 27 umów o dofinansowanie na kwotę 21 217 310,57 zł. W II połowie 2019 r. realizowane były projekty wyłonione w drodze konkursowej skierowane wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia w szczególności, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wyżej wymienione projekty zakładają wsparcie dla osób biernych zawodowo oraz osób z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw.</p>	

ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych. W projektach było udzielane indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy. Dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne, tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie Indywidualnego Planu Działania oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne wskazane zostały jako fakultatywne i wybierane były w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie. Fakultatywne elementy pomocy mogą obejmować wsparcie w postaci m.in. szkoleń, staży, praktyk, subsydiowanego zatrudnienia, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Z oferowanego wsparcia skorzystało 326 osób biernych zawodowo i 35 osób pracujących. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%. W przypadku objęcia wsparciem osób pracujących projekty muszą zapewniać efektywność zawodową, co oznacza, że osoby poprawią swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmienią pracę na wymagającą wyższych kompetencji, na wyżej wynagradzaną lub otrzymają awans w dotychczasowej pracy. Wskaźnik efektywności zawodowej należy zapewnić na poziomie 27%.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej i/lub zawodowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, wnioskodawca powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

Wnioski i rekomendacje

Wsparcie w ramach Działania 1.2 przebiegało zgodnie z założeniami Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2019 r. Założone wskaźniki produktu i rezultatu zostały osiągnięte. Wskaźnik Liczba realizowanych projektów konkursowych został osiągnięty w 104%.

Efekty osiągnięte	Liczba realizowanych projektów konkursowych - 26
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	2 155 582,17 zł
Źródła finansowania- kwoty	- Europejski Fundusz Społeczny – 1 816 724,65 zł; - Budżet państwa – 231 078,41 zł; - Środki prywatne – 107 779,11 zł

Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów w ramach Działania 1.3 „Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji” PO WER 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda OHP
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Realizacja II cyklu projektu „Od szkolenia do zatrudnienia – YEI” – wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia, nieuczących się i nie szkolących poprzez zwiększenie ich aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia.	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób biernych zawodowo, które zostaną objęte wsparciem w programie: (planowane 100) ▪ Odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu (wskaźnik efektywności zatrudnieniowej): 17% (planowane 49%) ▪ Odsetek osób z niepełnosprawnościami, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu (wskaźnik efektywności zatrudnieniowej): 0 (planowane 17%) ▪ Odsetek pozostałych osób, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu (wskaźnik efektywności zatrudnieniowej): 0 (planowane 43%)
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Efektywność zatrudnieniowa badana jest do 3 miesięcy od zakończenia udziału w projekcie. Projekt zakończył się 31.12.2019 r. a od miesiąca marca 2020 r. mamy do czynienia z epidemią/pandemią COVID- 19. Sytuacja ta, oraz jej wpływ na polską gospodarkę, znacząco utrudniała Kujawsko-Pomorskiej WK OHP podjęcie skutecznych działań mających na celu uzyskanie zakładanych wskaźników tudzież uzyskanie dokumentów potwierdzających zatrudnienie uczestników projektu.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	651 866,68 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny - 599 030,66 zł - Budżet Państwa - 52 869,02 zł

Zadanie 1.1.5 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2019 roku zakończyła się realizacja 4 ostatnich projektów wybranych do dofinansowania w ramach trzeciego naboru ogłoszonego w 2017 r. oraz rozpoczęła się realizacja 20 projektów wybranych do dofinansowania w ramach czwartego naboru ogłoszonego w 2018 r. o łącznej wartości 99 028 580,84 zł i z okresem realizacji mieszczącym się od stycznia 2019 r. do czerwca 2021 r.</p> <p>Projekty PUP w 2019 r. były skierowane do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w szczególności: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach, osób długotrwale bezrobotnych. Wsparcie w ramach Działania 8.1 koncentrowało się na grupach, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. W celu zwiększenia zatrudnienia wskazanych wyżej grup, w projektach PUP (w oparciu o IPD) realizowane było wsparcie dopasowane do ich indywidualnych potrzeb, w tym: pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe), a także pomoc w nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (szkolenia, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe), pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego (subsydiowane zatrudnienie, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże), czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.</p> <p>W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, powiatowe urzędy pracy w ramach ww. projektów zostały zobligowane do osiągnięcia efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 33% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia, 39% w przypadku kobiet, 33% w przypadku osób z niepełnosprawnościami, 30% w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, 38% w przypadku osób o niskich kwalifikacjach, 43% dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii - dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w 2017 r., - 42% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, 52% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup - dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w 2018 r. 	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Realizacja Działania 8.1 przebiegała zgodnie z przyjętymi założeniami. Nie zidentyfikowano znacznych problemów w realizacji Działania.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 5 016 (planowane 4 608) w tym: <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób długotrwale bezrobotnych – 2 114 (planowane 1 597); - liczba osób z niepełnosprawnościami – 209 (planowane 207); - liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 1 170 (planowane 1 160); - liczba osób o niskich kwalifikacjach – 3 991 (planowane 2 954);

	<ul style="list-style-type: none"> - liczba kobiet – 2 868 (planowane 2 628); - liczba osób bezrobotnych, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej – 572 (planowane 633); ▪ Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – jak w opisie zadania.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźnik dotyczący liczby osób bezrobotnych, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej nie został osiągnięty z uwagi na zmiany dokonywane przez beneficjentów w projektach, tj. zmniejszanie liczby udzielanych środków na działalność gospodarczą.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	42 720 004,38 zł
Źródła finansowania- kwoty	Europejski Fundusz Społeczny – 36 312 003,33 zł; Fundusz Pracy – 6 408 001,05 zł.

Zadanie 1.1.6 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2019 r. realizowanych było 17 projektów wybranych do dofinansowania w ramach drugiego konkursu ogłoszonego w 2017 r. i 22 projekty wybrane do dofinansowania w ramach trzeciego konkursu ogłoszonego w 2018 r.</p> <p>W 2019 r. wsparcie w ramach Poddziałania 8.2.1 skierowane było do osób bezrobotnych i osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego, w szczególności: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach. Formy pomocy oferowane uczestnikom projektów to m. in. IPD (obligatoryjnie), pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, staże, doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy.</p> <p>W celu zapewnienia wysokiej skuteczności realizowanych działań, projekty realizowane w 2019 r. musiały zakładać osiągnięcie kryterium efektywności zatrudnieniowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dla osób w wieku 50 lat i więcej na poziomie co najmniej 33%, dla kobiet na poziomie co najmniej 39%, dla osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 33%, dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3) na poziomie co najmniej 38%, dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii na poziomie co najmniej 43% - dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 r., - dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby 	

z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 na poziomie co najmniej 42%, dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie co najmniej 52% - dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r.	
Wnioski i rekomendacje	
W 2019 r. zrezygnowano z ogłoszenia kolejnego konkursu w ramach Poddziałania 8.2.1. Problemem w ramach Poddziałania jest odsetek umów rozwiązanych spowodowany głównie trudnościami w rekrutacji grupy docelowej. W projektach realizowanych w ramach niniejszego Poddziałania zidentyfikowano problem związany z rekrutacją uczestników, tj. osób biernych zawodowo.	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 1 016 (planowane 757); ▪ Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 351 (planowane 291), w tym: - liczba osób długotrwale bezrobotnych – 115 (planowane 88); ▪ Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 146; ▪ Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 382; ▪ Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 1 116; ▪ Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – jak w opisie zadania.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	12 816 844,99 zł
Źródła finansowania- kwoty	Europejski Fundusz Społeczny – 10 922 511,33 zł; Budżet Państwa – 1 285 098,07 zł; Fundusz Pracy – 35 408,13 zł; Środki prywatne – 573 827,46 zł.

Zadanie 1.1.7 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.2 „Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2019 r. rozstrzygnięto pierwszy konkurs ogłoszony w 2018 r., w ramach którego wybrano do dofinansowania 24 projekty na łączną wartość 24 559 012,39 zł. Do końca 2019 r. podpisano 18 umów o dofinansowanie projektu.</p> <p>Wsparcie w projektach otrzymują osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, ubodzy pracujący – powyżej 29 roku życia. W projektach będzie oferowane wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu, w tym pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/ kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe) czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.</p> <p>W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty muszą zapewnić minimalny poziom efektywności zawodowej, ustalony na poziomie 18%.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Rozstrzygnięcie pierwszego konkursu w ramach Poddziałania 8.2.2 nastąpiło w terminie późniejszym od terminu przewidzianego w Regulaminie konkursu, z uwagi na wydłużony czas trwania oceny wniosków o dofinansowanie złożonych w ramach ww. konkursu. Na wydłużenie czasu trwania oceny miał wpływ przede wszystkim etap negocjacji, ze względu na szeroki zakres uwag wskazanych w stanowiskach negocjacyjnych, jak również prośby wnioskodawców o wydłużenie terminu odpowiedzi na stanowisko negocjacyjne, często związane z okresem urlopowym i nieobecnością osób decyzyjnych. Ponadto wpływ na termin zakończenia oceny wniosków o dofinansowanie projektów przez Członków KOP miała również liczba wdrażanych projektów.</p> <p>W ramach Poddziałania 8.2.2 problemem był również przedłużający się proces podpisywania umów w ramach ww. konkursu, spowodowany błędami w dokumentach składanych przez beneficjentów.</p> <p>Z uwagi na powyższe, w ramach Poddziałania 8.2.2 zatwierdzono jedynie zaliczkowe wnioski o płatność na wartość 0,00 zł i nie osiągnięto założonych wskaźników.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie – 0 (planowane 48); ▪ Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 0 (planowane 14); ▪ Wskaźnik efektywności zawodowej – 18%.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Nie osiągnięto założonych wskaźników przede wszystkim z uwagi na wydłużony czas oceny wniosków o dofinansowanie złożonych w ramach konkursu, co z kolei miało wpływ na podpisanie umów w terminie późniejszym od planowanego.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	0,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	Europejski Fundusz Społeczny – 6 320 075,04 zł; Budżet państwa – 743 431,77 zł; Środki prywatne – 355 043,94 zł.

Zadanie 1.1.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania podpisano 4 umowy na realizację projektów o łącznej wartości 15 959 201,70 zł wspierających aktywizację osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 w powrocie na rynek pracy poprzez:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wspieranie aktywizacji osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 w powrocie na rynek pracy poprzez finansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 (np. voucher), obejmujące: <ol style="list-style-type: none"> a) pokrycie kosztów usług bieżącej opieki nad dzieckiem w żłobku lub klubie dziecięcym lub wynagrodzenia dziennego opiekuna, b) pokrycie kosztów wynagrodzenia oraz kosztów składek na ubezpieczenie społeczne niani sprawującej opiekę nad dzieckiem, zgodnie z umową o świadczenie usług. 2. Tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych formach opieki przewidzianych ustawą. 3. Finansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani. 4. Dostosowanie miejsc opieki na dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami. 5. Działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy (jako uzupełnienie wsparcia wskazanego w pkt. 1-4). <p>Trwała realizacja 58 projektów o łącznej wartości 92 575 090,32 zł.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 137; ▪ Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 143; ▪ Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – 455.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	10 759 750,58 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 9 479 082,45 zł; - Budżet państwa – 6 305,86 zł; - Budżet JST – 9 955,99 zł; - Inne – 58 830,71 zł; - Prywatne – 1 115 875,57 zł.

Zadanie 1.1.9 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Podpisano kolejne 36 umów o łącznej wartości 31 718 551,37 zł, zaś w tym okresie realizowane były projekty o łącznej wartości 21 961 784,32 zł ukierunkowane na wsparcie tworzenia i funkcjonowania podmiotów świadczących usługi opieki nad dziećmi do lat 3. Wybrane do dofinansowania projekty zakładają utworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, jak również sfinansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani, pokrycie kosztów wynagrodzenia opiekuna dziennego zatrudnionego przez gminę w części odpowiadającej kosztom opieki nad dzieckiem skierowanym w ramach projektu.</p> <p>W ramach zadania ogłoszone zostały 2 konkursy.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 14; ▪ Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 17; ▪ Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu – 45; ▪ Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – 319; ▪ Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – 0.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	636 975,40 zł
Źródła finansowania- kwoty	- Europejski Fundusz Społeczny – 580 548,82 zł; - Budżet JST – 22 132,43 zł; - Prywatne – 34 294,15 zł.

Zadanie 1.1.10 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.3 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Podpisano kolejne 2 umowy o łącznej wartości 1 592 582,38 zł. W ramach realizowano 7 projektów o łącznej wartości 6 276 147,06 zł na wsparcie tworzenia i funkcjonowania podmiotów świadczących usługi opieki nad dziećmi do lat 3, poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych formach opieki przewidzianych ustawą; - sfinansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani; - pokrycie kosztów wynagrodzenia opiekuna dziennego zatrudnionego przez gminę w części odpowiadającej kosztom opieki nad dzieckiem skierowanym w ramach projektu; - dostosowanie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami. 	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu – 8; ▪ Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu – 0; ▪ Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu – 0; ▪ Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 – 17; ▪ Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie – 31.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	380 867,27 zł
Źródła finansowania- kwoty	- Europejski Fundusz Społeczny – 378 575,13 zł; - Prywatne – 2 292,14 zł.

Zadanie 1.1.11 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.5.2 „Wsparcie outplacementowe” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2019 r. realizowanych było 6 projektów wybranych do dofinansowania w ramach drugiego konkursu ogłoszonego w 2017 r. oraz 11 projektów wybranych do dofinansowania w ramach trzeciego konkursu ogłoszonego w 2018 r.</p> <p>W październiku 2019 r. WUP w Toruniu ogłosił czwarty konkurs w ramach niniejszego Poddziałania, z kwotą alokacji w wysokości 8 634 829,47 zł (wartość dofinansowania 8 203 088,00 zł). Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu to lipiec 2020 r.</p> <p>W 2019 r. wsparcie w ramach Poddziałania 8.5.2 było skierowane do osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem, z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem. Wsparcie obejmowało m. in.: doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem IPD jako obowiązkowy element wsparcia, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, szkolenia, kursy, staże, bezwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, połączone ze wsparciem pomostowym o charakterze doradczo-szkoleniowym oraz w postaci finansowej.</p> <p>W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty realizowane w 2019 r. musiały zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50% w rozumieniu <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020.</i></p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Zgodnie z Planem Działania na 2019 r. w ramach RPO WK-P na lata 2014-2020, ogłoszono konkurs w IV kwartale 2019 r.</p> <p>Nieznaczne opóźnienie terminu rozstrzygnięcia trzeciego konkursu ogłoszonego w 2018 r., z uwagi na wydłużony czas trwania oceny, w tym przede wszystkim negocjacji.</p> <p>W projektach realizowanych w ramach niniejszego Poddziałania, zidentyfikowano problem związany z rekrutacją uczestników.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie – 406 (planowane 402); ▪ Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny

	<p>rachunek, objętych wsparciem w programie - 405 (planowane 224);</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - 50%.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	3 197 249,36 zł
Źródła finansowania- kwoty	<p>Europejski Fundusz Społeczny – 2 721 192,81 zł;</p> <p>Budżet Państwa – 320 213,95 zł;</p> <p>Budżet JST – 332,00 zł;</p> <p>Środki prywatne – 155 510,60 zł.</p>

Cel szczegółowy 1.2: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Spraw Społecznych, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2019 r. Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego kontynuował realizację zadań w oparciu o wojewódzki program ma rzecz wyrównywania szans osób z niepełnosprawnością, przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej pn. „Równe szanse. Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych do 2020 r.”. Do zadań Samorządu Województwa zgodnie z art. 35 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 poz. 426) należy dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej. W okresie sprawozdawczym, na terenie województwa kujawsko-pomorskiego funkcjonowało 9 Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ) w następujących miejscowościach: Białe Błota (organizator: gmina Białe Błota), Drzonowo (organizator: gmina Lisewo), Przyjezierze (organizator: gmina Strzelno), Bydgoszcz (organizator: miasto Bydgoszcz), Brodnica (organizator: powiat brodnicki), Radziejów (organizator: powiat radziejowski), Tuchola (organizator: powiat tucholski), Wąbrzeźno (organizator: Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski), Włocławek (organizator: miasto Włocławek).</p> <p>ZAZ jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką tworzoną w celu przygotowania do zatrudnienia na otwartym bądź chronionym rynku pracy osób zaliczanych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności. Funkcjonujące na terenie WK-P zakłady aktywności zawodowej oferują szeroką gamę usług z zakresu m.in. gastronomii i hotelarstwa, organizacji imprez okolicznościowych, poligrafii offsetowej, sportu i rehabilitacji, krawiectwa, pralniczych czy branży reklamowej. Dzięki temu osoby z niepełnosprawnościami mają szansę na zdobycie pożytecznych umiejętności zawodowych i łatwiejsze znalezienie pracy na otwartym bądź chronionym rynku po opuszczeniu ZAZ. W miejsce takich osób zakłady aktywności zawodowej przyjmują kolejne osoby z niepełnosprawnościami.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Planowane efekty realizacji zadania zostały osiągnięte w 109,59 % Ogólna liczba osób zatrudnionych w ZAZ-ch w 2019 r. była o 37 wyższa od planowanej w tym okresie. Zatrudnienie osób z orzeczoną znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, także przekroczyło zakładany na rok sprawozdawczy poziom 379 pracowników i osiągnęło poziom 397 osób.</p> <p>Na podstawie powyższych danych można wywnioskować, że funkcjonujące na terenie WK-P Zakłady Aktywności Zawodowej dzięki wsparciu ze środków przekazywanych przez Samorząd Województwa wypełniają swoją misję przygotowując do pracy kolejne osoby z niepełnosprawnościami, pochodzące nie tylko z dużych miast, ale również z gmin miejsko-wiejskich. Wśród 48 osób, które opuściły ZAZ-y w 2019 r. 15 osób podjęło zatrudnienie na otwartym rynku pracy, co jest wynikiem 3-krotnie wyższym od zakładanego do osiągnięcia w 2019 roku.</p>	

Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób zatrudnionych w 2019 r. w ZAZ – 524 (planowano 487) w tym 397 osób z niepełnosprawnościami (planowano 379). ▪ Liczba osób z niepełnosprawnościami, które wyszły na otwarty bądź chroniony rynek pracy – 15 (planowano 5).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	9 016 250,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – 8 622 250,00 zł, - Budżet województwa – 394 000,00 zł.

Zadanie 1.2.2 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Spraw Społecznych, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2019 r. Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego kontynuował realizację zadań w oparciu o wojewódzki program na rzecz wyrównywania szans osób z niepełnosprawnością, przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej pn. „Równe szanse. Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych do 2020 r.”. Do zadań Samorządu Województwa zgodnie z art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 poz. 426) jest możliwość zlecenia organizacjom pozarządowym zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.</p> <p>Na realizację działania włączającego osoby z niepełnosprawnościami w otwarty rynek pracy zabezpieczono środki finansowe pochodzące z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W 2019 r. ogłoszono konkurs ofert nr 15/2019 pn. „Rehabilitacja społeczna i zawodowa osób niepełnosprawnych” na zadanie pn. „Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy” poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo zawodowe; • przygotowanie i wdrożenie indywidualnego planu drogi życiowej; • prowadzenie specjalistycznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, mających na celu przygotowanie do aktywnego poszukiwania pracy i utrzymania w zatrudnieniu osób niepełnosprawnych. <p>Na zadanie wpłynęła 1 oferta, która nie podlegała ocenie merytorycznej ze względu na braki formalne i w związku z tym nie doszło do zawarcia umowy. W związku z powyższym zaplanowane efekty realizacji zadania nie zostały osiągnięte.</p>	

Wnioski i rekomendacje	
Na podstawie dotychczasowego doświadczenia wynikającego z organizacji konkursów na realizację zadań publicznych należy wskazać, iż zadanie to z uwagi na brak zainteresowania ze strony NGO zostało wyłączone z działań w ramach konkursu ofert nr 15/2020.	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami, dla których przeprowadzono działania aktywizujące – 0 (planowano 5) ▪ Liczba osób z niepełnosprawnościami, które otrzymały wsparcie w zakresie doradztwa i pośrednictwa zawodowego – 0 (planowano 10) ▪ Liczba osób z niepełnosprawnościami podejmujących pracę – 0 (planowano 5)
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	W okresie sprawozdawczym wpłynęła 1 oferta organizacji pozarządowej, która ze względu na braki formalne nie podlegała ocenie merytorycznej.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 1.2.3 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych ze środków PFRON realizowana przez powiatowe urzędy pracy.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych - Jednorazowa pomoc na podjęcie działalności gospodarczej przez osobę niepełnosprawną, - Zwrot kosztów pracodawcy, wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2019 r. znalazły zatrudnienie – 59 (planowane – 80).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	2 613 083,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	Budżet PFRON – 2 613 083,00 zł.

Zadanie 1.2.4 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON i budżetu Państwa realizowana przez PFRON.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych - Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne, - Dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, - Dofinansowania i zwrot kosztów dla pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej,	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób niepełnosprawnych, którym udzielona została pomoc – 1920. ▪ Liczba osób niepełnosprawnych, na które udzielono pracodawcom dofinansowania – 20 065. ▪ Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach pracy chronionej, które skorzystały z pomocy – 141.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	183 125 281,63 zł
Źródła finansowania- kwoty	Budżet PFRON

Zadanie 1.2.5 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy – PFRON.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych - Zlecenie zadań fundacjom i organizacjom pozarządowym, - Program Aktywny Samorząd – pomoc indywidualna dla osób niepełnosprawnych	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	Zadania zlecane kierunek pomocy 1: - liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 12; kierunek pomocy 2:

	<ul style="list-style-type: none"> - liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 4 600; kierunek pomocy 4: <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 2 900. Aktywny Samorząd <ul style="list-style-type: none"> - liczba osób, którym udzielono dofinansowania do zakupu protez – 40; - liczba osób, którym udzielono dofinansowania do kosztów kształcenia – 900; - liczba osób, którym udzielono pomocy w utrzymaniu sprawności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej – 70.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	27 321 129,85 zł
Źródła finansowania- kwoty	Budżet PFRON

Cel szczegółowy 1.3: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.1.1 „Aktywne włączenie społeczne w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania w 2019 roku podpisana została 1 umowa o wartości 1 202 823,36 zł. Ponadto trwała realizacja 10 projektów o łącznej wartości 9 055 606,90 zł ukierunkowanych na aktywną integrację osób zagrożonych ubóstwem na poprawę i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia. W ramach wyłonionych do dofinansowania projektów realizowane są zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane z wykorzystaniem takich form jak Program Aktywizacja i Integracja (PAI), Kontrakt socjalny lub jego odmiany, Program Aktywności Lokalnej, a także inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym. Ponadto w ramach ww. działań w ramach projektów obligatoryjnie są wykorzystane instrumenty aktywizacji społecznej, zawodowej lub edukacyjnej.</p> <p>W projektach oferowane jest także zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie umożliwiające aktywne włączenie społeczne, a także powrót na rynek pracy realizowane</p>	

poprzez programy reintegracji zawodowej i społecznej oraz programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ). W ramach zadania ogłoszone zostały 2 konkursy.	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 5; ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 1; ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 16; ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 131; ▪ Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 71.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	1 032 526,15 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 917 624,26 zł; - Budżet JST – 38 080,01 zł; - Inne – 63 771,88 zł; - Prywatne – 13 050,00 zł.

Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2019 roku w ramach zadania podpisano 25 kolejnych umów o łącznej wartości 17 692 653,26 zł. Ponadto trwała realizacja 45 projektów o łącznej wartości 29 975 925,95 zł ukierunkowanych na aktywną integrację osób zagrożonych ubóstwem na poprawę i wzmocnienie ich zdolności do zatrudnienia. W ramach wyłonionych do dofinansowania projektach realizowane są zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające	

aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane z wykorzystaniem takich form jak Program Aktywizacja i Integracja (PAI), Kontrakt socjalny lub jego odmiany, Program Aktywności Lokalnej, a także inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym. Ponadto w ramach ww. działań w ramach projektów obligatoryjnie są wykorzystane instrumenty aktywizacji społecznej, zawodowej lub edukacyjnej.

W projektach oferowane jest także zindywidualizowane i kompleksowe wsparcie umożliwiające aktywne włączenie społeczne, a także powrót na rynek pracy realizowane poprzez programy reintegracji zawodowej i społecznej oraz programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ).

W ramach zadania ogłoszone zostały 2 konkursy.

Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 105; ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 32; ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 145; ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 843; ▪ Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 0.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	5 781 427,43 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 5 074 216,78 zł; - Budżet JST – 465 657,57 zł; - Inne – 99 592,35 zł; - Prywatne – 141 960,73 zł.

Zadanie 1.3.3 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączanie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym”.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Urząd
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowano 2 projekty o łącznej wartości 12 638 692,53 zł ukierunkowane na zindywidualizowane i kompleksowe działania na rzecz poprawy szans na zatrudnienie oraz zdolności funkcjonowania w społeczeństwie młodzieży, wobec której zastosowano sądowy środek wychowawczy lub poprawczy obejmujące:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) działania służące wzmocnieniu kompetencji społecznych młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym, b) działania resocjalizacyjne, terapeutyczne i wychowawcze dla młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym, c) działania wspomagające efektywność procesu resocjalizacji poprzez doradztwo edukacyjno -zawodowe oraz wsparcie służące uzupełnieniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym nie kwalifikującej się do wsparcia w ramach projektów Ochotniczych Hufców Pracy w PI 8ii POWER. 	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Średni wiek uczestników w projekcie Trampolina 2 i Wykluczenie – nie ma MOWy! to około 15 lat. W związku z powyższym większości osób biorących udział w projektach z Poddziałania 9.2.2 nie można zaliczać do wskaźników dotyczących zatrudnienia i poszukiwania pracy, gdyż zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego w ww. wskaźnikach ujmować można wyłącznie osoby, które miały ukończony 18 rok życia w chwili przystąpienia do projektu. Zatem nawet w przypadku, gdyż uczestnik znajdzie pracę po ukończeniu udziału we wsparciu, jednak nie był wcześniej pełnoletni, nie może być uwzględniany w osiągniętych wskaźnikach.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – 33; ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, poszukujących pracy po opuszczeniu programu – 31; ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 5; ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 503.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	5 160 390,43 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 4 362 953,9 zł; - Budżet Państwa – 513 288,66 zł; - Budżet JST – 222 647,87 zł; - Prywatne – 61 500,00 zł.

Zadanie 1.3.4 Realizacja projektów z zakresu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych oraz rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania podpisano kolejną umowę o wartości 10 051 173,00 zł. Trwała realizacja projektów o łącznej wartości 71 867 741,46 zł ukierunkowane na wspieranie przedsiębiorczości społecznej oraz ekonomii społecznej.</p> <p>W projektach udzielane jest kompleksowe wsparcie służące tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych obejmujące m.in. działania z zakresu animacji i inkubacji, szkolenia (w tym szkolenia zawodowe niezbędne do pracy w przedsiębiorstwie społecznym), doradztwo oraz inne formy służące nabyciu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej w postaci przedsiębiorstwa społecznego w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną, w szczególności dotacje bezzwrotne na tworzenie nowych miejsc pracy poprzez utworzenie przedsiębiorstwa społecznego oraz wsparcie pomostowe w formie finansowej. Ponadto w ramach realizowanych przedsięwzięć podejmowane są działania z zakresu wspierania rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej poprzez podnoszenie umiejętności społecznych i kompetencji zawodowych, doświadczenia zawodowego pracowników oraz wolontariuszy PES w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) – 84; ▪ Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych – 142; ▪ Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem – 60; ▪ Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie – 213.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak

Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	2 837 354,84 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 2 415 506,01 zł; - Budżet Państwa – 358 143,37 zł; - Budżet JST – 9 775,00 zł; - Prywatne – 53 930,46 zł.

Cel szczegółowy 1.4: Wsparcie samozatrudnienia.**Zadanie 1.4.1 Projekt „Pożyczki dla przedsiębiorczych” w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” PO KL 2007-2013.**

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (zarówno bezrobotne, nieaktywne zawodowo, jak i pracujące) mogły skorzystać z:</p> <ul style="list-style-type: none">- pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę (preferencyjne oprocentowanie na poziomie 0,5% w skali roku, okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie mógł przekraczać 60 miesięcy od momentu podpisania umowy, możliwe było udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych). <p>W 2019 r. zostały przyznanych 86 pożyczek na łączną kwotę 3 804 636,91 zł. Średnia wysokość pożyczki przyznanej w 2019 r. wyniosła 44 239,96 zł.</p> <p>W roku 2019 r. zostały złożone 123 wnioski o przyznanie pożyczki, na podstawie których podpisano 86 umów na wypłatę środków. Na dzień 31.12.2019 r. 37 wniosków pozostawało w trakcie oceny.</p> <p>Najwięcej pożyczek przeznaczonych zostało na cele inwestycyjno-obrotowe (60,47% - wartość 2 308 132,61 zł) i inwestycyjne (27,91 % - wartość 1 036 347,57 zł). Najniższy procent 11,62% – stanowiły umowy o pożyczkę na cele obrotowe – wartość 460 156,73 zł.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	Liczba osób, które w 2019 r. skorzystały z pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej - 86 (planowane – 100).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Plan wykonano w 86%. Mniejsza niż zakładano liczba udzielonych w 2019 roku pożyczek była spowodowana pojawieniem się na rynku produktów bardziej konkurencyjnych (bezzwrotnych) dla nowo powstających przedsiębiorstw.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	3 359 879,23 zł
Źródła finansowania- kwoty	Europejski Fundusz Społeczny – 2 855 897,35 zł; Budżet państwa – 503 981,88 zł.

Zadanie 1.4.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.2 „Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej” PROW na lata 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Kujawsko-Pomorski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Premia na rozpoczęcie działalności pozarolniczej na obszarach wiejskich przeznaczona jest dla rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, małżonka lub domownika tego rolnika, który planuje zwiększyć swoje dochody w wyniku uruchomienia i wykonywania pozarolniczej działalności gospodarczej.	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	Liczba osób, które w wyniku uczestnictwa w projekcie w 2019 r. uruchomiły pozarolniczą działalność gospodarczą – 30 (planowane – 30).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	2 340 000,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	- Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich – 1 488 942,00 zł; - Budżet państwa – 851 058,00 zł.

Zadanie 1.4.3 Rozwój przedsiębiorczości przez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” PROW 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament rozwoju Obszarów Wiejskich, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W 2019 r. zakończono realizację 96 operacji z zakresu podejmowania działalności gospodarczej oraz 47 operacji z zakresu rozwijania działalności gospodarczej. Działalność gospodarcza beneficjentów dotyczyła usług związanych najczęściej z branżą handlową, hotelarsko-gastronomiczną, kosmetyczną, terapeutyczną, rekreacyjną, medyczną, edukacyjną, informatyczną, motoryzacyjną, budowlaną, ogrodniczą. Wszystkie operacje miały charakter inwestycyjny, wiązały się z zakupem sprzętu, urządzeń i/lub przeprowadzeniem robót budowlanych. Beneficjenci realizujący zadania z zakresu podejmowania działalności gospodarczej uzyskali pomoc w wysokości od 50 000,00 do 100 000,00 zł, natomiast beneficjenci realizujący zadania z zakresu rozwijania działalności gospodarczej uzyskali pomoc w wysokości od 37 100,00 do 300 000,00 zł.	

Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba zrealizowanych operacji dotyczących podejmowania działalności gospodarczej w 2019 r. – 96; ▪ Liczba zrealizowanych operacji dotyczących rozwijania działalności gospodarczej w 2019 r. – 47; ▪ Liczba utworzonych miejsc pracy (liczba etatów) w 2019 r. – 226.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	13 898 566,68 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich – 8 843 657,80 zł; - Budżet państwa – 5 054 908,88 zł.

CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW

Zadanie 2.1 Wsparcie pracodawców w kształceniu osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W 2019 powiatowe urzędy pracy podpisały z pracodawcami 1340 umów na kształcenie ustawiczne (szkolenia, studia podyplomowe) swoich pracowników na łączną kwotę 11 783 351,29 zł. Łącznie w 2019 r. w województwie kujawsko-pomorskim z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS skorzystało 6 286 osób.</p> <p>Tematyka szkoleń, w których najczęściej uczestniczyli pracownicy to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kursów na operatorów maszyn i urządzeń budowlanych; • szkoleń z rachunkowość/księgowość; • kursów prawa jazdy kat.C/C+E/kwalifikacja wstępna; • kursów – fryzjerstwo; • kursów – Magazynier z obsługą wózka jezdniowego/widłowego; • szkoleń z kosmetyki; • szkoleń z zakresu fizjoterapii/rehabilitacji; • kursów spawalniczych; • kursów z nowoczesnych technologii w branży IT; • zarządzania magazynem/logistyką; • kursów mających na celu uzyskanie uprawnień elektrycznych; • szkoleń gastronomicznych; • kursów na pracownika robót wykończeniowych w budownictwie; • kursów na szwaczkę; • kursów na montażystę rusztowań budowlano-montażowych metalowych; • kursów florystycznych. <p>Średni koszt wsparcia na osobę wyniósł 1 874,54 zł.</p> <p>Dodatkowo Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 2019 roku otrzymał 134 000,00 zł na realizację zadań w ramach których przeprowadził akcję informacyjno-promocyjną w mediach regionalnych przedstawiającą możliwości jakie dają pracodawcom środki KFS oraz sfinansował badanie „<i>Najbardziej poszukiwani specjaliści oraz zapotrzebowanie na szkolenia dla specjalistów w województwie kujawsko-pomorskim</i>” oraz została zorganizowana konferencja podsumowująca wdrażanie KFS w województwie kujawsko-pomorskim. W grudniu 2019 roku został wyemitowany w TV Regionalnej odcinek programu w ramach cyklu „Czas na interwencję” dotyczący Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łączny koszt działań informacyjno-promocyjnych oraz badania wyniósł 116 164,45 zł.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba firm korzystających w 2019 r. z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 1 340 ▪ Liczba pracowników firm przeszkolonych z KFS w 2019 r. – 6 286 osób

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	Koszt działań informacyjno-promocyjnych oraz badania wyniósł 116 164,45 zł. Koszt udzielonego wsparcia przez powiatowe urzędy pracy - 11 783 351,29 zł.
Źródła finansowania- kwoty	Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 100%

Zadanie 2.2 Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Planowania Strategicznego i Rozwoju Gospodarczego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Projektowane zadanie w swoim zakresie dublowało kilka równoległych imprez o podobnym charakterze. W tej sytuacji zdecydowano o skoncentrowaniu wsparcia na istniejących imprezach i pracach zmierzających do stworzenia nowej koncepcji kontaktu z młodzieżą we współpracy z samorządami i urzędami pracy.	
Wnioski i rekomendacje	
Zadanie zostanie zrealizowane w 2020 r.	
Efekty osiągnięte	Zadanie nie zostało zrealizowane.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	n/d
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 2.3 Regionalny Fundusz Szkoleniowy – usługi rozwojowe dla MŚP z województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników” współfinansowany w ramach Poddziałania 8.5.1 RPO WK-P na lata 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania realizowano projekt o wartości 33 993 850,00 zł Dofinansowanie przeznaczone jest na wsparcie MŚP poprzez finansowanie usług rozwojowych obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • działania szkoleniowe, doradcze oraz studia podyplomowe zaprojektowane zgodnie z oczekiwaniami i zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw ukierunkowane na wzmocnienie ich potencjału i konkurencyjności, • wsparcie doradczo-szkoleniowe dla właścicieli i kadry zarządzającej przedsiębiorstw wspomagające proces zmiany, w tym przekształcenia profilu działalności przedsiębiorstwa, optymalizacji procesów zarządzania oraz budowania strategii rozwoju przedsiębiorstwa. <p>Wsparcie w ramach jest realizowane zgodnie z podejściem popytowym.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu - 160; ▪ Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie -21; ▪ Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie - 3 740; ▪ Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie - 487; ▪ Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie - 893; ▪ Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie - 1 684.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Wskaźniki rezultatu monitorowane są do 4 tygodni od zakończenia przez uczestników udziału w projekcie.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	8 060 506,59 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 6 004 375,02 zł; - Budżet państwa – 9 366,33 zł; - Prywatne – 2 056 131,57 zł.

CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU

Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy.

Zadanie 3.1.1 Opiniowanie powoływania nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I stopnia i technikach. Monitorowanie nowo utworzonych kierunków.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu/ Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu.
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W związku z zadaniem wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustaw – prawo oświatowe Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) opiniowała wnioski szkół dotyczące tworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I stopnia i technikach, oceniając zasadność ich utworzenia w oparciu o analizę sytuacji na lokalnych i regionalnym rynku pracy. WUP w Toruniu przygotowywał dla członków WRRP informację o sytuacji danego zawodu w kontekście planowanego utworzenia nowego kierunku kształcenia. Informacja ta będzie zawierała m.in. dane na temat skali bezrobocia w danym zawodzie, zapotrzebowania pracodawców, liczby uczniów i absolwentów danego kierunku kształcenia oraz liczby szkół kształcących w danym zawodzie w skali regionu. Włączona zostanie także prognoza zapotrzebowania przygotowana przez IBE. Organy prowadzące szkoły będą miały możliwość podjęcia decyzji o utworzeniu danego kierunku kształcenia analizując opinie wydane przez WRRP. W ramach tego zadania została również przygotowana informacja na temat realizacji planów edukacyjnych szkół branżowych I stopnia i techników w roku szkolnym 2019/2020 r. w kontekście podjętych uchwał WRRP.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Kontynuacja zadania w kolejnych latach wymaga udoskonalenia sposobu dokonywania analizy sytuacji zawodu na rynku pracy.	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba opinii przygotowanych w 2018 i 2019 - 240 ▪ Informacja nt. realizacji planów edukacyjnych szkół w kontekście podjętych uchwał WRRP – 1 (raport)
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 3.1.2 Organizacja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu/ Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu.
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W związku z zadaniem harmonizowania kształcenia zawodowego z potrzebami regionalnego rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy wraz z partnerami - Urzędem Marszałkowskim i Kuratorium Oświaty zorganizował i przeprowadził IV edycję konkursu dla szkół zawodowych województwa kujawsko-pomorskiego pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”. Celem nadrzędnym konkursu jest promowanie tych szkół, które realizują swoją ofertę edukacyjną w ścisłej współpracy z pracodawcami, zapewniając kształcenie zawodowe na rzeczywistych stanowiskach pracy.</p> <p>W ramach tego zadania została również przygotowana informacja na temat szkół – laureatów konkursu.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Niezbędne jest podjęcie działań mających na celu zwiększenie liczby szkół biorących udział w konkursie i promocja tych, których oferta i efektywność kształcenia odpowiada rzeczywistym potrzebom rynku pracy.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba szkół biorących aktywny udział w konkursie w 2019 r.; 16 ▪ Informacja nt. szkół laureatów konkursu – 1.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 3.1.3 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.1.3 „Kształcenie zawodowe w ramach ZIT”.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania kontynuowano realizację projektów o łącznej wartości 16 377 931,25 zł. Dofinansowanie przeznaczone zostało na:</p> <p>1. Rozwój kształcenia zawodowego we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, obejmujący w szczególności:</p> <p style="padding-left: 20px;">a) realizację doradztwa edukacyjno-zawodowego ukierunkowanego na dopasowanie podaży kwalifikacji do potrzeb i wymagań nowoczesnego rynku pracy;</p>	

- b) realizację zewnętrznego wsparcia szkół w obszarze doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- c) realizację dodatkowego wsparcia służącego podnoszeniu, nabywaniu oraz uzupełnianiu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych, dostosowanego do potrzeb pracodawców,
- d) realizację wsparcia nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych, związanych z nauczaniem zawodem,
- e) tworzenie nowej oferty edukacyjnej, w tym wprowadzenie kształcenia w nowych zawodach i na nowych kierunkach w odpowiedzi na zbadane zapotrzebowanie rynku pracy,
- f) modyfikację programów nauczania w poszczególnych zawodach i na kierunkach już istniejących,
- g) wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania zawodowego,
- h) włączenie pracodawców w system egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe;
- i) tworzenie klas patronackich w szkołach,
- j) tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów obejmujące wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych dla zawodów szkolnictwa zawodowego.

2. Realizację wysokiej jakości staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego i ogólnego we współpracy z pracodawcami, w tym podniesienie kwalifikacji i kompetencji opiekunów praktykantów i stażystów u pracodawców w zakresie niezbędnym do realizacji staży i praktyk zawodowych.

3. Realizacja wysokiej jakości staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego i ogólnego we współpracy z pracodawcami, w tym podniesienie kwalifikacji i kompetencji opiekunów praktykantów i stażystów u pracodawców w zakresie niezbędnym do realizacji staży i praktyk zawodowych.

Ponadto w 2019 roku w ramach zadania ogłoszono 1 konkurs na *realizację wysokiej jakości staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego i ogólnego(...)*.

Wnioski i rekomendacje

Efekty osiągnięte

- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu - 131;
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS - 18;
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili kompetencje zawodowe po opuszczeniu programu – 2 665;
- Liczba nauczycieli, którzy uzyskali/podnieśli kwalifikacje w zakresie doradztwa zawodowego - 18;

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili umiejętności praktyczne po opuszczeniu programu - 620; ▪ Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy - 721; ▪ Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie - 131; ▪ Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego - 29; ▪ Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie - 3339; ▪ Liczba nauczycieli objętych wsparciem w zakresie uzyskiwania/podnoszenia kwalifikacji w zakresie doradztwa zawodowego - 14; ▪ Liczba nauczycieli placówek kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, uczestniczących w praktykach i stażach u pracodawcy - 18.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	1 612 828,27 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 1 401 322,96 zł; - Budżet JST – 211 505,31 zł.

Zadanie 3.1.4 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach zadania podpisano 18 kolejnych umów o łącznej wartości 41 813 756,94 zł. Trwała realizacja projektów o wartości 59 727 291,47 zł. Dofinansowanie w ramach projektów przeznaczone zostało na:	

1. Rozwój kształcenia zawodowego we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, obejmujący w szczególności:
- a. realizację doradztwa edukacyjno-zawodowego ukierunkowanego na dopasowanie podaży kwalifikacji do potrzeb i wymagań nowoczesnego rynku pracy;
 - b. realizację zewnętrznego wsparcia szkół w obszarze doradztwa edukacyjno-zawodowego,
 - c. realizację dodatkowego wsparcia służącego podnoszeniu, nabywaniu oraz uzupełnianiu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych, dostosowanego do potrzeb pracodawców, w szczególności poprzez:
 - i. dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy i umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych,
 - ii. organizowanie kursów przygotowawczych na studia,
 - iii. udział w zajęciach prowadzonych w szkołach wyższych, w tym w zajęciach laboratoryjnych, kołach lub obozach naukowych,
 - iv. wsparcie uczniów w zakresie zdobywania dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy,
 - v. programy potwierdzania kwalifikacji w zawodzie zdobytych przez uczniów w toku edukacji,
 - vi. udział w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego – KKZ i KUZ,
 - d. realizację wsparcia nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych, związanych z nauczaniem zawodem,
 - e. tworzenie nowej oferty edukacyjnej, w tym wprowadzenie kształcenia w nowych zawodach i na nowych kierunkach w odpowiedzi na zbadane zapotrzebowanie rynku pracy,
 - f. modyfikację programów nauczania w poszczególnych zawodach i na kierunkach już istniejących,
 - g. wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania zawodowego,
 - h. włączenie pracodawców w system egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe;
 - i. tworzenie klas patronackich w szkołach,
 - j. tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów obejmujące wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych dla zawodów szkolnictwa zawodowego.
2. Realizację wysokiej jakości staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego we współpracy z pracodawcami, w tym podniesienie kwalifikacji i kompetencji opiekunów praktykantów i stażystów u pracodawców w zakresie niezbędnym do realizacji staży i praktyk zawodowych.
- W ramach zadania ogłoszono 4 konkursy.

Wnioski i rekomendacje

Efekty osiągnięte

- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu - 72;
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS - 22;
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili kompetencje zawodowe po opuszczeniu programu - 3072;

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba nauczycieli, którzy uzyskali/podnieśli kwalifikacje w zakresie doradztwa zawodowego - 4; ▪ Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili umiejętności praktyczne po opuszczeniu programu - 3773; ▪ Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy - 2757; ▪ Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie - 85; ▪ Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego - 31; ▪ Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie - 7294; ▪ Liczba nauczycieli objętych wsparciem w zakresie uzyskiwania/podnoszenia kwalifikacji w zakresie doradztwa zawodowego - 5; ▪ Liczba nauczycieli placówek kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, uczestniczących w praktykach i stażach u pracodawcy - 2.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	6 567 683,84 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 5 560 491,78 zł; - Budżet Państwa – 162 845,39 zł; - Budżet JST – 826 663,67 zł; - Prywatne – 17 683,00 zł.

Zadanie 3.1.5 Poddziałanie 10.4.1 „Edukacja dorosłych w zakresie kompetencji cyfrowych i języków obcych” RPO WK-P 2014-2020

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania kontynuowano realizację projektu o wartości 51 437 913,03 zł. Dofinansowanie w ramach projektu przeznaczone jest na zwiększenie kompetencji osób dorosłych należących do grup defaworyzowanych na rynku pracy z zakresu ICT i języków obcych.</p> <p>Projekt zakłada szkolenia i kursy dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem, kwalifikacji lub kompetencji cyfrowych, kończące się uzyskaniem przez uczestników projektu certyfikatu zewnętrznego, potwierdzającego zdobycie określonych kompetencji kluczowych.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu - 0; ▪ Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu - 0; ▪ Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu - 0;
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	13 458 449,58 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 11 029 594,71 zł; - Budżet Państwa – 737 977,15 zł; - Budżet JST – 130 959,34 zł; - Prywatne – 1 559 918,38 zł.

**CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ
POLITYKI RYNKU PRACY**

Cel szczegółowy 4.1: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy.

Zadanie 4.1.1 Świadczenie usług informacji zawodowej - Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda OHP
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Udzielanie indywidualnych i grupowych porad zawodowych, informacji zawodowych oraz usług pośrednictwa pracy dla młodzieży uczącej się oraz biernej zawodowo i bezrobotnej do 25 roku życia, uczestników i absolwentów OHP.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Ochotnicze Hufce Pracy od września 2019 zmieniają profil swojej działalności w zakresie rozwoju zawodowego. Działania koncentrujemy głównie na uczestnikach oraz absolwentach OHP.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób do 25 roku życia objętej usługami poradnictwa zawodowego – 20 161 osób (planowane 19 500) ▪ Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami pośrednictwa pracy - 5286 osób (planowane 10 200)
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reorganizacja instytucji, likwidacja od 1.07.2019 jednostek funkcjonujących w ramach utrzymania rezultatów projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” ▪ Od września 2019 zmiana profilu działalności – nastawienie głównie na uczestników i absolwentów OHP.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	W ramach budżetu na funkcjonowanie Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP
Źródła finansowania- kwoty	- Budżet Państwa

Zadanie 4.1.2 Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa zawodowego – WUP w Toruniu

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Zadanie realizowano poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - udzielanie indywidualnych porad i informacji z udziałem doradcy zawodowego adresowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, innych powyżej 18 roku życia i młodzieży uczącej się, - prowadzenie zajęć grupowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, innych powyżej 18 roku życia i młodzieży uczącej się, - współpracę z powiatowymi urzędami pracy w celu udzielenia im wsparcia w świadczeniu i doskonaleniu usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, - współpracę ze szkołami wszystkich typów celem przygotowania uczniów do aktywności na rynku pracy, - współpracę z instytucjami doskonalenia nauczycieli, szkołami wszystkich szczebli, organami prowadzącymi szkoły w procesie tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego. 	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Niezbędna jest kontynuacja działań w kolejnym roku. Przede wszystkim położenie akcentów, w kontaktach ze szkołami ponadpodstawowymi, na kwestię funkcjonowania wewnątrzszkolnych systemów doradztwa zawodowego. Ponadto nawiązać współpracę z jednostkami doskonalenia nauczycieli oraz z PUP w kontekście doskonalenia kadr doradztwa zawodowego, rozwoju metod pracy, wypracowania i realizacji programów pomocy w powrocie na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym.</p>	
Efekty osiągnięte	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba udzielonych indywidualnych porad – 2 231 2. Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych – 12 010 3. Liczba uczestników zajęć grupowych – 6 868 4. Liczba spotkań, konsultacji, szkoleń dla doradców klienta zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy – 23 5. Liczba spotkań merytorycznych i konsultacji dla szkolnych doradców zawodowych – 26
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	<ol style="list-style-type: none"> 1. +731 2. +2010 3. +1868 4. +11 5. +11
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 4.1.3 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Opracowywano nowe i zaktualizowane wcześniej wykonane analizy sytuacji wybranych zawodów na regionalnym rynku pracy. Wyselekcjonowano i opisano zawody (zespoły czynności) funkcjonujących w sieci internetowej.</p> <p>Upowszechniano analizy/informacje o zawodach, adresowane do wybranych grup docelowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osób stojących przed wyborem bądź zmianą zawodu; - powiatowych urzędów pracy; - poradni psychologiczno-pedagogicznych; - organów prowadzących szkoły; - dyrektorów, pedagogów i szkolnych doradców zawodowych ze wszystkich typów szkół, rodziców i uczniów. <p>Upowszechnianie realizowano drogą elektroniczną oraz poprzez udział pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w spotkaniach organizowanych przez różne gremia (np.: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, powiatowe urzędy pracy, kuratorium oświaty, szkoły wszystkich typów, organizacje pozarządowe).</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Niezbędna jest kontynuacja zadania w kolejnych latach, doskonalenie opisów, udostępnianie, w miarę możliwości informacji za pośrednictwem nowych kanałów takich jak portale społecznościowe.	
Efekty osiągnięte	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba informacji o zawodach (nowych) przygotowanych w 2019 r. - 14 2. Liczba aktualizacji informacji o zawodach w 2019 r. – 300 3. Liczba spotkań, w których będą brali udział pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2019 r. – 20.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 0 2. +64 3. +28
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 4.1.4 Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Przygotowywano analizy i prowadzono badania na temat sytuacji i kierunków zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy. Zgodnie z założeniami wyniki i wnioski płynące z prowadzonych badań i analiz wykorzystywane były m.in. do:</p> <ul style="list-style-type: none"> • opiniowania przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych; • przygotowania i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach; • przygotowania i oceny projektów współfinansowanych z EFS zakładających wsparcie osób bezrobotnych i biernych zawodowo; • planowania wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego, • planowania i organizacja szkoleń osób bezrobotnych, • przygotowania diagnozy do Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, • współpracy ze szkołami i uczelniami wyższymi, • opracowania kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty, • opracowania wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, • przygotowania informacji dla zainteresowanych osób i podmiotów. 	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba przygotowanych publikacji dotyczących regionalnego rynku pracy – 16; ▪ Liczba przygotowanych publikacji tematycznych – 10; ▪ Liczba zrealizowanych badań, ekspertyz – 3; ▪ Liczba przeprowadzonych konkursów dla uczniów – 1.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	<p>Przygotowane zostały 3 publikacje więcej niż wstępnie planowano. Były to:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bezrobotne kobiety w województwie kujawsko-pomorskim w 2017 roku; 2. Analiza sytuacji na rynku pracy w branży zawodów opiekuńczych w województwie kujawsko-pomorskim 3. Analiza sytuacji branży IT na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	67 885,21 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 4.1.5 Serwis internetowy urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego - tujestpraca.eu

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Serwis tujestpraca.eu był bezpłatnym narzędziem wspomagającym poszukiwanie: ofert pracy, nowych pracowników, informacji o możliwościach zatrudniania cudzoziemców oraz umożliwiał promowanie różnych wydarzeń organizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. W serwisie istniała możliwość samodzielnej rejestracji klientów, pracodawców i stworzenia CV. Serwis zawierał zarówno oferty pracy pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego jak i z Centralnej Bazy Ofert Pracy oraz o udostępniał informacje o regionalnym rynku pracy, w tym wydarzenia organizowane na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.	
Wnioski i rekomendacje	
Serwis tujestpraca.eu był wspomagającym narzędziem pracy pośredników pracy i doradców EURES jednak wymagał gruntownego zmodyfikowania i dostosowania do aktualnych potrzeb. Mając na uwadze ciągłą modernizację narzędzi elektronicznych zrezygnowano z prowadzenia serwisu na rzecz rozbudowywanego portalu publicznych służb zatrudnienia i profilu FB.	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba ofert pracy opublikowanych w tujestpraca.eu – planowana wartość: 20 000; osiągnięta: 14001; ▪ Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy – planowana wartość: 3 400; osiągnięta: 3 334; ▪ Liczba zarejestrowanych firm – planowana wartość: 210; osiągnięta: 205
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba ofert pracy opublikowanych w tujestpraca.eu – 5999 ▪ Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy - 66 ▪ Liczba zarejestrowanych firm - 5
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

Zadanie 4.1.6 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>Zadania były realizowane poprzez działania wspierające mobilność na europejskim rynku pracy, skierowane do poszukujących pracy i pracodawców, w tym europejskie pośrednictwo pracy i usługi doradcze w zakresie warunków życia i pracy w krajach UE/EOG. W ramach międzynarodowego pośrednictwa pracy upowszechniano oferty zatrudnienia w krajach UE/EOG, przeprowadzono nabory dla osób zainteresowanych pracą za granicą, a także zorganizowano X Międzynarodowe Targi Pracy, w których udział wzięli pracodawcy zagraniczni i krajowi oraz przedstawiciele instytucji związanych z rynkiem pracy. Udzielano również porad osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i pracodawcom w zakresie rekrutacji międzynarodowych. Informowano także nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG i sytuacji na rynku pracy w Europie. Kadra EURES uczestniczyła w targach pracy i dniach kariery, organizowanych na terenie województwa, podczas których udzielano porad nt. poszukiwania zatrudnienia za granicą oraz prezentowano oferty pracy. Przeprowadzono także szereg spotkań grupowych z osobami poszukującymi pracy (bezrobotni, młodzież szkół ponadgimnazjalnych), które miały formę prelekcji i warsztatów, w czasie których uczono obsługi narzędzi informatycznych EURES i szkolono uczestników w zakresie bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Realizacja zadania przyczynia się do zwiększenia wiedzy osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców nt. usług sieci EURES, a także sprzyja promocji legalnych i bezpiecznych źródeł ofert pracy za granicą. Nadal istnieje potrzeba upowszechniania wiedzy nt. możliwości poszukiwania zatrudnienia w krajach UE/EOG za pośrednictwem urzędów pracy oraz edukacji nt. zagrożeń związanych z wyjazdem do pracy za granicę bez odpowiedniego przygotowania.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy – 4 550 (planowane - 4 700); ▪ Liczba kontaktów z polskimi pracodawcami – 530 (planowane – 400); ▪ Liczba pozyskanych i udostępnionych ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES – 612 (planowane - 800); ▪ Liczba pozyskanych i udostępnionych miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES – 3 642 (planowane – 5 500); ▪ Liczba opracowanych informacji nt. sytuacji wybranych zawodów na europejskim rynku pracy – 182 (planowane – 200); ▪ Liczba spotkań grupowych: targów pracy ze stoiskiem informacyjnym EURES/warsztatów/prelekcji – 21 (planowane -20);

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba międzynarodowych targów pracy zorganizowanych w 2019 r. – 1 (planowane – 1); ▪ Liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – 260 (planowane – 300).
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	<p>Pozyskano i udostępniono mniej ofert i miejsc pracy za granicą niż planowano. Wynika to m.in. z ustaleń między krajowymi biurami koordynacji EURES by nie rozpowszechniać ofert pracy na stanowiska deficytowe na danym rynku pracy.</p> <p>Liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi jest niższa niż założono - w 2019 r. położono nacisk na kontakt bezpośredni z pracodawcami, który jest bardziej efektywny dla realizacji założonych celów.</p>
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	30 000,00 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Cel szczegółowy 4.2: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie

Zadanie 4.2.1 Współpraca z partnerami społecznymi

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
Współpraca z członkami Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Toruniu oraz Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego m.in. w zakresie zarządzania środkami Funduszu Pracy i wypracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jako elementu strategii rozwoju województwa.	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba posiedzeń WRRP – 4; ▪ Odsetek członków WRRP przeszkolonych w 2019 r. – 58,8%. ▪ Liczba posiedzeń K-P WRDS z udziałem przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu – 1.
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Absencja członków WRRP spowodowała, że nie wszyscy zostali przeszkoleni.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	7 000 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 4.2.2 Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
W ramach współpracy na rzecz rozwoju i integracji sektora ekonomii społecznej zorganizowano m.in.: 11 spotkań dla działających sieci podmiotów ekonomii społecznej (PES) z regionu tj. 4 spotkań dla sieci ośrodków wsparcia ekonomii społecznej (OWES), 5 spotkań dla sieci podmiotów reintegracyjnych (centrów i klubów integracji społecznej (CIS/KIS), warsztatów terapii zajęciowej (WTZ), zakładów aktywności zawodowej (ZAZ)), 1 sieci spółdzielni socjalnych i 1 sieci PES wyróżnionych znakiem „Zakup prospołeczny”. W ramach przeprowadzonych spotkań Regionalnej Sieci OWES opracowano jednolity, wspólny regulamin udzielania dotacji w woj. kujawsko-pomorskim, który został opracowany we współpracy z ROPS. Ponadto zorganizowano spotkanie informacyjne przedstawicieli	

toruńskich WTZ z przedstawicielami toruńskich szkół specjalnych i rodziców, w celu przedstawienia oferty WTZ jako formy kontynuacji procesu rozwoju absolwentów szkół specjalnych. Zorganizowano spotkanie PES z terenu subregionu nr 1 z OWES GINEKA w celu wypracowania współpracy istniejących PES z OWES. Zorganizowano spotkanie branżowe dla PES o profilu gastronomicznym oraz opiekuńczym - temat "Franczyza społeczna". Zrealizowano krajową wizytę studyjną przedstawicieli PES, jednostek samorządu terytorialnego (JST), jednostek organizacyjnych pomocy społecznych (JOPS), OWES do woj. warmińsko-mazurskiego, w celu prezentacji dobrych praktyk i korzyści z rozwoju ES, a także możliwych form współpracy różnych instytucji z PES. Przeprowadzono 4 warsztaty dla kadry JST, PES i OWES z zakresu stosowania klauzul społecznych, odpowiedzialnych zamówień publicznych, realizacji usług użyteczności publicznej oraz rewitalizacji społecznej. Prowadzono rejestr przedsiębiorstw społecznych (PS) woj. kujawsko-pomorskiego oraz przekazywano do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Weryfikacja statusu PS odbywała się na zasadach określonych w zał. nr 3 do Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na l. 2014-2020. W ramach działań animacyjnych animator lokalny odbył wizyty w 68 miastach i gminach województwa, podczas których odbył rozmowy z ich władzami dotyczące wzmocnienia współpracy pomiędzy sektorem ES a administracją publiczną, a także zapisów dotyczących ES w lokalnych dokumentach strategicznym i programowych.

W ramach upowszechniania ekonomii społecznej i reprezentowanie sektora ES zorganizowano m.in.:

10. Kujawsko-Pomorskie Forum Ekonomii Społecznej, w którym udział wzięło ok.300 osób oraz panel poświęcony ES w ramach XXVI Forum Gospodarczego (Welconomy Forum in Toruń). Zorganizowano konkursy i przyznano wyróżnienia w obszarze ES: 10 PES wyróżniono certyfikatem Znak Promocyjny Ekonomii Społecznej "Zakup Prospołeczny", 9 wyróżnień dla biznesu "Przedsiębiorstwo zaangażowane społecznie", 19 wyróżnień dla samorządów "przyjaznych i rozwijających ES". Zorganizowano spotkania nt. wypracowywania zasad współpracy z uczelniami wyższymi w celu odbywania praktyk studenckich w PES. Zorganizowano targi wystawiennicze podczas których PES z regionu miały okazję promować swoje produkty i usługi. Targi odbyły się: w ramach III Forum Seniora w Bydgoszczy, w ramach organizowanych jarmarków i kiermaszy świątecznych w Toruniu, Bydgoszczy, Grudziądzu, Inowrocławiu, Brodnicy, Strzelnie. Zrealizowano spotkanie „Biznesowy lunch z ekonomią społeczną” w ramach „II Śniadania rzemiosła i przedsiębiorczości powiatu wąbrzeskiego”. Organizowano prace Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej (RKES): zorganizowano 2 posiedzenia członków RKES, 2 spotkania zespołu roboczego ds. promocji i upowszechniania ekonomii społecznej RKES, 1 spotkanie zespołu ds. reintegracji społecznej i zawodowej i ds. współpracy sektora ES z otoczeniem RKES, a także 2 spotkania Komitetu Monitorującego Ekonomię Społeczną w regionie - zespołu ds. strategicznych, programowych i prawnych RKES. Kontynuowano realizację „Kujawsko-Pomorskiego Programu na Rzecz Ekonomii Społecznej do roku 2020” oraz przygotowano i przyjęto sprawozdanie z realizacji Programu w roku 2018. Zorganizowano wizytę studyjną dla członków RKES do Kraju Basków i Prowincji Navarra w Hiszpanii, w celu prezentacji struktury i organizacji hiszpańskiego systemu przedsiębiorczości społecznej, dobrych praktyk i korzyści z rozwoju ES, a także możliwych form współpracy różnych instytucji z PES. Ponadto administrowano portal poświęcony ekonomii społecznej w regionie: www.es.rops.torun.pl. Wprowadzono dane, aktualizowano oraz zamieszczano informacje o bieżących wydarzeniach z zakresu ES w naszym regionie.

Wnioski i rekomendacje

Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba gmin, które uwzględniły w dokumentach strategicznych ekonomię społeczną – 0* ▪ Liczba porozumień zawartych w ramach sieciowania – 0** ▪ Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem w ramach sieciowania – 74 ▪ Liczba gmin objętych działaniami upowszechniającymi współpracę z podmiotami ekonomii społecznej – 33 ▪ Liczba inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej – 17 ▪ Liczba pracowników lokalnych i regionalnych podmiotów działających na rzecz rozwoju ekonomii społecznej, którzy zostali objęci wsparciem w ramach projektu – 191
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	<p>* Wskaźnik dotyczący liczby gmin, które uwzględniły w dokumentach strategicznych ekonomię społeczną będzie znany w czerwcu 2020 r., zgodnie z terminem przygotowywania sprawozdania z realizacji „Kujawsko-Pomorskiego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej do roku 2020” za 2019 rok.</p> <p>** Osiągnięcie wartości wskaźnik nr 2 zgodnie z projektem, rozłożone jest na cały okres trwania projektu tj. do 30.06.2023 r.</p>
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	573 156,68 zł
Źródła finansowania- kwoty	<ul style="list-style-type: none"> - Europejski Fundusz Społeczny – 487 183,18 zł; - budżet jednostek samorządu terytorialnego – 85 973,50 zł

Zadanie 4.2.3 Program Aktywizacja i Integracja.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	PUP w Aleksandrowie Kujawskim
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) udzielono kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, która polegała na integracji społecznej służącej kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, przeciwdziałaniu pogłębianiu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Program rozwinął wśród objętych wsparciem umiejętności psychospołeczne, umiejętność budowania prawidłowych relacji z otoczeniem, usprawnił również powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego</p>	

uczestników. Uczestnikami Programu były osoby bezrobotne, zarejestrowane w PUP, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej w szczególności realizujące kontrakt socjalny zgodnie z przepisami o pomocy społecznej.

Program Aktywizacja i Integracja obejmował dwa bloki działań:

- Blok aktywizacja - w ramach, którego PUP udzielił bezrobotnemu wsparcia polegającego na przygotowaniu go do lepszego radzenia sobie na rynku pracy oraz skierował bezrobotnego do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- Blok integracja - w ramach, którego bezrobotny objęty został warsztatami (zajęciami grupowymi), które realizowane były przez instytucje pożytku publicznego na zlecenie PUP. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych służyły kształtowaniu ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

W 2019 r. w województwie kujawsko-pomorskim PAI realizował Powiatowy Urząd Pracy w Aleksandrowie Kujawskim. Łącznie w ramach programu zawarto 1 porozumienie i objęto wsparciem 3 osoby.

Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w 2019 r.: <ul style="list-style-type: none"> - PUP w Aleksandrowie Kuj. – 3.
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	PUP w Aleksandrowie Kuj – 1 224,00 zł;
Źródła finansowania	Funduszu Pracy

Zadanie 4.2.4 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia.

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania informowano agencje zatrudnienia, działające i nowopowstałe, o możliwościach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu m.in. poprzez umożliwienie wzięcia udziału w targach pracy i innych podobnych wydarzeniach, rozpowszechnianie ofert pracy, organizowanie spotkań informacyjnych dla osób poszukujących pracy.</p> <p>W 2019 r. działało 427 agencji zatrudnienia to o 21 agencji więcej niż w roku ubiegłym (w 2018 r. – 406). Obserwuje się ciągły wzrost powstawania nowych agencji zatrudnienia. Osiągnięto zakładaną liczbę spotkań informacyjnych organizowanych z udziałem osób poszukujących pracy, zgodnie z zapotrzebowaniem zgłaszanym przez partnerów. Agencje zatrudnienia nadal chętnie wystawiają się na organizowanych w województwie targach pracy.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych – wartość planowana: 20; osiągnięta: 21 ▪ Liczba współorganizowanych Targów Pracy – 6; osiągnięta: 5.

Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	8 300 zł
Źródła finansowania- kwoty	Fundusz Pracy

Zadanie 4.2.5 Rozwój współpracy między WUP w Toruniu a biurami Karier

Nazwa podmiotu nadzorującego realizację Zadania	Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu
Zwięzła charakterystyka realizowanych zadań	
<p>W ramach zadania organizowano spotkania z biurami Karier uczelni wyższych, wyrażających zainteresowanie współpracą, funkcjonujących w regionie, w ramach których prowadzona została: analiza wybranych kierunków kształcenia wyższego (i odpowiadających im zawodów) w kontekście ich sytuacji na regionalnym rynku pracy, zapotrzebowanie na informacje zawodową i inne usługi dla studentów, absolwentów i doradców zawodowych.</p> <p>Zrealizowano ofertę szkoleniową dedykowaną, wcześniej określoną przez ABK, adresowaną do pracowników biur Karier - zajęcia warsztatowe, konsultacje indywidualne dla pracowników biur Karier.</p> <p>Zrealizowano ofertę szkoleniową adresowaną do studentów - zajęcia warsztatowe dla studentów i absolwentów w ramach: Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK), targów pracy organizowanych przez uczelnie wyższe naszego regionu, indywidualnego poradnictwa zawodowego, w tym wsparcia psychologicznego.</p> <p>Działania podejmowane w ramach zadania racjonalizowały zachowania studentów i absolwentów na rynku pracy, miały wpływ na wybór przez nich specjalizacji w ramach studiowanych kierunków, uświadamiano konieczność budowania zasobu kompetencji oczekiwanych na rynku pracy.</p>	
Wnioski i rekomendacje	
<p>Kontynuowanie współpracy, jeśli będą ku temu formalne podstawy, na zasadach pełnej wzajemności, w celu jak najlepszego przygotowania studentów i absolwentów do aktywnych zachowań na rynku pracy.</p> <p>Postulowanie wprowadzenia odpowiednich zapisów w aktach prawnych dotyczących szkolnictwa wyższego w kontekście współpracy uczelni, w tym ABK, z podmiotami zewnętrznymi sprzyjającej jak najlepszemu przygotowaniu studentów i absolwentów do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. Oferowanie warsztatów/zajęć dedykowanych wybranym grupom studentów.</p>	
Efekty osiągnięte	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba spotkań z biurami Karier zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 201 r. – 7 ▪ Liczba warsztatów zorganizowanych przez WUP w Toruniu dla doradców zatrudnionych w biurach Karier – 2 ▪ Liczba pracowników biur Karier, którzy uczestniczyli w 2019 r. w warsztatach/seminariach – 4

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Liczba warsztatów, zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dla studentów i absolwentów w ramach OTK i targów pracy organizowanych przez uczelnie wyższe naszego regionu – 2 ▪ Liczba studentów, którzy uczestniczyli w 2019 r. w warsztatach i skorzystali z indywidualnego poradnictwa zawodowego, w tym ze wsparcia psychologicznego – 170
Odchylenia w realizacji w odniesieniu do planu (uzasadnienie w przypadku nieosiągnięcia założonych wskaźników)	Brak
Koszty realizacji zadań	
Kwota wydatkowana w 2019 r.	n/d
Źródła finansowania- kwoty	n/d

IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Realizacja zadań ujętych w RPD/Z na 2019 r. była finansowana ze środków krajowych i zagranicznych. W ramach krajowych środków publicznych wyróżniono budżet państwa, budżety jednostek samorządu terytorialnego oraz fundusze celowe, w tym w szczególności: Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach środków zagranicznych głównym źródłem finansowania zadań są środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na podstawie informacji przesłanych przez poszczególne podmioty realizujące zadania RPD/Z na 2019 r., w tabelach zostały zawarte także dane dotyczące środków przeznaczonych na finansowanie tych zadań.

Tabela. Monitoring realizacji celów strategicznych RPD/Z w latach 2014 - 2019 r.

Wskaźnik	Źródło danych	Jednostka miary	Wartość wskaźnika na koniec					
			2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.	2019 r.
CEL STRATEGICZNY 1: ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO								
Stopa bezrobocia rejestrowanego	GUS	%	15,5	13,2	12,1	9,9	8,8	7,8
Liczba osób bezrobotnych	WUP	osoby	127 111	107 255	98 522	81 543	72 655	64 060
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	55,1	56,3	57,5	59,9	60,9	60,2
Udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	17,4	15,8	14,4	12,4	12,4	12,5
Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	31,5	29,8	28,1	25,8	26,5	26,0
Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	24,7	25,8	25,7	25,3	25,2	25,5
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	61,2	58,9	59,3	60,2	57,8	55,4
Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	4,7	4,7	4,6	4,4	4,5	4,5
Wskaźnik aktywizacji ¹	WUP	%	25,3	29,1	26,1	29,6	25,2	23,0

¹ Stosunek liczby osób podejmujących udział w wybranych formach aktywizacji (zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych i prace społecznie użyteczne) do liczby osób nowozarejestrowanych w danej kategorii bezrobotnych. Od 2015 r. do wybranych form aktywizacji należy także skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

Jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	GUS	liczba	82	82	77	80	90	87
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPDZ (ogółem) ² : - w tym samozatrudnienie	WUP	liczba	6 626 (w tym samozatrudnienie: 3 115)	8 095 (w tym samozatrudnienie: 2 971)	6 476 (w tym samozatrudnienie: 3 003)	7 354 (w tym samozatrudnienie: 3 765)	5 226 (w tym samozatrudnienie: 2 149)	3 941 (w tym samozatrudnienie: 1 612)
CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW								
Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem	GUS	liczba	192 078	193 470	194 099	195 717	197 657	203 548
Liczba wspartych przedsiębiorstw w ramach RPDZ ³	WUP	liczba	884	1 409	904	936	184	1 714
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU								
Osoby dorosłe w wieku 25-64 lata uczestniczące w kształceniu i szkoleniu	GUS	%	3,8	2,8	3,3	3,7	3,8	b.d. ⁴
Udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle bezrobotnych	WUP	%	20,2	14,8 ⁵	14,9	14,8	14,9	14,8
CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY								
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej programów rynku pracy	WUP	%	71,8	72,8 ⁶	76,4	79,9	84,2	b.d. ⁷

² Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej oraz środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy.

³ Liczba przedsiębiorstw, które wsparto m.in. w formie doradztwa, szkoleń, świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowania inwestycji w mikroprzedsiębiorstwach, udostępnienia infrastruktury inkubatorów przedsiębiorczości.

⁴ Wskaźnik będzie dostępny w czerwcu 2020 r.

⁵ Spadek udziału osób bez zawodu częściowo wynika z wprowadzonych, na prośbę WUP w Toruniu, zmian do systemu informatyczne stosowanego przez powiatowe urzędy pracy o nazwie Syriusz. W wersji 2.0.33.0 oprogramowania wprowadzono automatyzację nadawania zawodu do statystyk, co pozwoliło ograniczyć błędy w naliczaniu grupy osób bez zawodu.

⁶ Z uwagi na zmianę metodologii liczenia wskaźnik nieporównywalny z okresami wcześniejszymi.

⁷ Wskaźnik będzie dostępny w III/IV kwartale 2020 r.

Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	431	374	343	289	265	244
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy	WUP	osoby	731	631	583	480	443	439
Przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach ⁸	GUS (BAEL)	miesiąc	11,1	11,3	10,8	11,4	8,7	7,3
Liczba agencji zatrudnienia w regionie	WUP	liczba	197	244	342	437	406	427

Wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPDZ obrazujące sytuację na rynku pracy województwa

Wskaźnik – wg BAEL	IV Kwartał*					
	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15 lat i więcej	56,0%	55,5%	54,6%	54,3%	54,4%	54,5%
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-24 lata	37,1 %	32,5%	34,7%	33,6%	35,0%	36,4%
Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 55-64 lata	44,9%	46,2%	45,4%	45,6%	48,9%	50,5%
Współczynnik aktywności zawodowej kobiet	46,6 %	46,3%	45,9%	45,5%	44,9%	45,3%
Stopa bezrobocia osób w wieku 15 lat i więcej	10,7%	7,3%	7,0%	4,9%	4,4%	3,6%
Stopa bezrobocia osób w wieku 15-29 lat	19,5%	13,4%	13,5%	9,1%	b.d.	b.d.
Stopa bezrobocia osób w wieku 50 lat i więcej	8,1%	6,2%	4,9%	3,7%	b.d.	b.d.
Stopa bezrobocia kobiet	12,9 %	7,6%	7,0%	5,3%	5,2%	4,1%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-64 lata	59,6 %	60,9%	62,1%	63,4%	64,6%	66,0%
Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-24 lata	27,5 %	27,1%	28,0%	29,0%	29,6%	33,3%

⁸ Dane dla IV kwartału.

Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata	41,3 %	44,5%	43,7%	43,9%	47,9%	48,4%
Wskaźnik zatrudnienia kobiet (15 lat i więcej)	40,6 %	42,8%	42,7%	43,1%	42,7%	43,4%
Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata	26,4 %	22,7%	20,9%	23,1%	25,4%	21,9%
Liczba pracujących ogółem	811 tys.	859 tys.	848 tys.	859 tys.	860 tys.	864 tys.

* na koniec kwartału (dane średnioroczne za rok poprzedni nie są dostępne).

Wskaźnik - dane WUP w Toruniu, na podstawie Sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy ⁹	stan w końcu okresu					
	2014 rok	2015 rok	2016 rok	2017 rok	2018 rok	2019 rok
Udział osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych	8,2%	8,4%	8,7%	8,9%	9,2%	9,5%

⁹ Od 2017 roku sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy.