**R A P O R T**

**z pracy zespołu roboczego**

**Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego**

|  |  |
| --- | --- |
| **Zespół** | **Zespół ds. Monitorowania i Ewaluacji** |
| **Miejsce spotkania** | Powiatowy Urząd Pracy Gorzowie Wlkp. |
| **Data** | 21.03.2017r. |
| **Godzina** | 09:00-13:00 |
| **Członkowie zespołu** | Agnieszka Łukasik-Zaraś, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj.  Joanna Ostrówka-Skoczny, Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp.  Katarzyna Jędro, Powiatowy urząd Pracy w Słubicach  Kamil Ginter, Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze  Anetta Sidorowicz, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej  w Gorzowie Wlkp.  Ariel Murmyło, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej  w Gorzowie Wlkp. |
| **Goście** | Izabela Jankowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp. |
| **Program** | |  | | --- | | 1. Sprawy formalne i co u kogo?  2. OTK 2016 analiza działań poszczególnych partnerów.  3. OTK 2017 pomysły na wspólne inicjatywy.  4. Przygotowanie pytań do ankiety badającej i analizującej potrzeby partnerów zespołów Forum | |
| **Przebieg spotkania** | *1.Przywitanie członków i gościa przez liderów zespołu.*   * *Sprawy organizacyjne (lista obecności, weryfikacja danych teleadresowych uczestników, wybór osoby sporządzającej raport)* * *Przypomnienie o działaniach Zespołu w roku 2016r.*   *2. Anetta i Ariel przedstawili działania jakie podjęli w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pt. „Bą*dź autorem swojej kariery”.   * *Prezentacja dwóch filmów - owoców OTK2016 pt. „Rozmowa kwalifikacyjna – zachowania pożądane”, „ Rozmowa kwalifikacyjna- zachowania niepożądane.* * *Omówienie uczestnictwa i realizacji działań w ramach OTK 2016 przez pozostałych członków Zespołu.*   *3. Liderzy zaprosili do wspólnych działań na OTK 2017r. oraz przedstawili pomysły na zrealizowanie działań – Gra miejska , poprosili następnie  o wsparcie w realizacji tego zadania pozostałych obecnych uczestników. Każda z osób zadeklarowała swoją pomoc. Anetta i Ariel poprosili  o wskazanie ewentualnych planów przez osoby na spotkaniu co to tegorocznego OTK. Pani Agnieszka Łukasik-Zaraś wskazała, że już umówiła się na wizyty w szkołach w terminie realizowanego tygodnia kariery i zostaną również poprowadzone zajęcia dla osób bezrobotnych  w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Kraj., pozostali uczestnicy nie określili swojego stanowiska w tej sprawie.*  *4. Uczestnicy przeszli do praktycznej części spotkania i stworzenia ankiety badającej stopień zadowolenia uczestników zespołów z udziału  w partnerstwie Forum Poradnictwa Zawodowego.* |
| **Rezultaty** | **Pytania do ankiety - wersja robocza**  **Grupa 1.**  1. Dlaczego nie uczestniczysz aktywnie w spotkaniach w ramach partnerstwa Forum Poradnictwa Zawodowego?  - przyczyny  2. Co zyskałeś dzięki spotkaniom w ramach partnerstwa Forum Poradnictwa Zawodowego?  -  -  - inne…………  3. Czy jesteś zainteresowany dalszą współpracą?  4. Co możesz wnieść nowego do pracy w ramach partnerstwa Forum Poradnictwa Zawodowego?  5. W jakim zespole jesteś i jaką instytucję reprezentujesz?  6. Czy chciałbyś coś zmienić w ramach spotkań? (np. częstotliwość spotkań, spotkania z ekspertami)  7. Jakie cele twój zespół realizuje? Lub Jakich celów nie realizuje?  **Grupa 2.**  1. Dlaczego jesteś nieaktywnym członkiem forum?  2. Czy jesteś zainteresowany dalszą współpracą?  - jeżeli tak, to dlaczego?  - jeżeli nie, to dlaczego?  3. W jaki sposób należy zmienić sposób funkcjonowania forum, abyś był zainteresowany dalszą współpracą?  4. Jakie dostrzegasz wady aktualnego funkcjonowania forum?  5. Jakie cele osiągasz Ty dzięki uczestnictwu w partnerstwie?  6. Jakie cele osiąga twoja instytucja dzięki uczestnictwu w partnerstwie?  Metryczka:  1. W jakim zespole jesteś?  2. Jaką instytucję reprezentujesz?  **Grupa 3.**  1. Proszę wskazać zespół roboczy, do którego Pana/Pani instytucja należy:  - **Zespół ds. współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego**  **- Zespół ds. promocji**  **- Zespół ds. monitorowania i ewaluacji**  **- Zespół ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa**  **- nie wiem**  **- nie jestem przypisany do zespołu**  **2. Czy widzi Pan/Pani potrzebę wyodrębnienia grup tematycznych  w ramach partnerstwa** Forum Poradnictwa Zawodowego?  - tak  - nie  - nie mam zdania  3. Jakie wg Pana/Pani zdaniem zmiany organizacyjne, merytoryczne powinny być wprowadzone, aby uczynić uczestnictwo w forum bardziej atrakcyjne?  4. Co dla Pana/Pani jest szczególnie wartościowe w byciu członkiem  w partnerstwie?  5. Jak często powinny być organizowane spotkania w ramach zespołów roboczych w ramach partnerstwa?  6. Czy w ciągu ostatniego roku pracownik Państwa instytucji brał udział  w spotkaniach partnerskich?  7. Co Pan/Pani chciałby/aby nam jeszcze powiedzieć, o co jeszcze nie pytaliśmy>  8. Jakie są cele Pana/Pani zespołu zadaniowego?  9. Który cel jest dla Pana/Pani atrakcyjny?  10.Jakie korzyści zawodowe odniósł/a Pan/Pani z udziału w partnerstwie?  11. Co Pana/Pani zdaniem przeszkadza w zaangażowaniu się w pracę partnerstwa?  12. Co Pana/Pani zdaniem pomaga w zaangażowaniu się w pracę partnerstwa?  13. Jakie ma Pan/Pani propozycje działań w ramach partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego? |
| **Wartość dodana spotkania** | *Końcowym etapem spotkania, była próba scharakteryzowania roli doradcy zawodowego/doradcy klienta pracującego w Powiatowych Urzędach Pracy.* |
| **Wnioski** |  |
| **Załączniki** | *Lista obecności* |
| **Protokół sporządził** | *Agnieszka Łukasik - Zaraś* |