**R A P O R T**

**z pracy zespołu roboczego**

**Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego**

|  |  |
| --- | --- |
| **Zespół** | Zespół ds. Monitorowania i Ewaluacji |
| **Miejsce spotkania** | ul. Portowa 1, 66-131 Cigacice |
| **Data** | 15.06.2018 |
| **Godzina** | 9:00- 14:00 |
| **Członkowie zespołu obecni na spotkaniu** | Anetta Sidorowicz  Katarzyna Bemben  Agnieszka Łukasik- Zaraś  Katarzyna Szymańska  Kamil Ginter |
| **Eksperci** | Nie zaproszono |
| **Goście** | Nie zaproszono |
| **Program** | 1. Przywitanie członków  2. Sprawy organizacyjne (lista obecności, wybór osoby sporządzającej  raport)  3. Raport Zespołu ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa  4. Ankietyzacja Forum Poradnictwa Zawodowego, przygotowanie  wstępnych wniosków.  5. Ogólnopolski Tydzień Kariery w 2018 r.  6. Analiza i modyfikacja formularzy partnerstwa „Dobre praktyki”   i „Raport z prac zespołu roboczego Forum Poradnictwa  Zawodowego  Województwa Lubuskiego”  7. 10-lecie partnerstwa Lubuskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia.  8. Wstępne omówienie planów na 2019 r.  9. **Ustalenie terminu i miejsca następnego spotkania**  10. Rejs galarem |
| **Przebieg spotkania** | Spotkanie przebiegało zgodnie z wcześniejszymi założeniami:  1. Spotkanie rozpoczęła Anetta Sidorowicz oraz Katarzyna Bemben, liderki zespołu, witając wszystkich uczestników spotkania.  2. Następnie Anetta Sidorowicz przedstawiła program spotkania, została podpisana lista obecności i wybrana osoba odpowiedzialna za sporządzenie raportu.  3. Został zaprezentowany raport Zespołu ds. koordynacji działań  i rozwoju partnerstwa. Spotkanie jego członków odbyło się 18.05.2018.  Jednym z celów spotkania było uzupełnienie zakładki DOBRYCH PRAKTYK, ale także był poruszony temat OTK 2018 r. **„Bądź architektem swojego życia”**. Szczegółowy informacje ze spotkania znajdują się w raporcie pod linkiem: https://doradcazawodowy.zgora.pl/files/file\_add/file\_add-710.pdf  4. Zostały opracowane i omówione wstępne wyniki ankiety.  Poniżej pierwsze opracowanie ankiet:  **WYNIKI ANKIETY**  **Partnerstwo lokalne na rzecz poradnictwa zawodowego**  **Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego**  **ZESPÓŁ DS. MONITOROWANIA I EWALUACJI**   * **Czy** **uczestniczy Pan/Pani aktywnie w spotkaniach  w ramach Partnerstwa?**   **Tak – 29**  - poznanie nowych trendów na rynku pracy, wymiana doświadczeń  - aktualizacja wiedzy i kontaktów osób zajmujących się poradnictwem zawodowym  - uczę się współpracy, rozwijam się, interesuję się  - podejmuję działania praktyczne np. projekt zespołowy, publikacje naukowe, aktualizacja mapy poradnictwa zawodowego  - ponieważ jestem członkiem Forum  - spotkanie interesariuszy jest ważne …  - w ramach za głównego przedstawiciela byłam na spotkaniu pierwszy raz, chciałabym kontynuować uczestnictwo w spotkaniach  - jestem na każdym spotkaniu zespołu, taką możliwość daje mi pracodawca  - spotkania wzbogacają mój warsztat pracy, jestem organizatorem spotkań zespołu ds. monitorowania i ewaluacji  - wymieniam doświadczenia z praktykami  - chcę się rozwijać, dzielić swoją wiedzą, poznawać poradnictwo zawodowe  - zależy mi na rozwoju zawodowym jako doradcy zawodowego – aktualizacja informacji, szkolenia, wymiana doświadczeń  - wymiana doświadczeń, uzyskanie nowych wiadomości, uzyskanie wsparcia, szkolenia  - jest to tematyka, która mnie interesuje i jest dla mnie przydatna    **Nie – 9**  - za dużo bieżących obowiązków, trudności z dojazdem (koszty delegacji)  - związane to było ze zmianami personalnymi w stowarzyszeniu oraz urlopami zdrowotnymi pracownic wcześniej uczestniczących aktywnie  - ponieważ uczestniczą skazani i osadzeni w AŚ Lubsko, OZ Wałowice  - trudności z dojazdem, nadmiar obowiązków, brak czasu  - ze względu na zatrudnienie jednego doradcy zawodowego nie uczestniczymy w spotkaniach, co nie znaczy, że sytuacja w przyszłości nie ulegnie zmianie  - brak informacji o spotkaniach  - niedostateczna ilość zatrudnionych doradców  **2. Co Pan/Pani zyskuje poprzez udział w spotkaniach w ramach Partnerstwa? (proszę wybrać istotne korzyści)**  1) Nowe wiadomości – 29  2) Kontakty – 27  3) Wymianę doświadczeń – 31  4) Inne (jakie?) – 6  - rozpoznanie potrzeb i oczekiwań innych  - przepisy prawne  - spotkanie ekspertów  - wsparcie zespołu w trudnych sytuacjach  - przynależność do zespołu, na który można liczyć  - szkolenia  5) Nowa kategoria: nie dotyczy – 4  **3. Czy jest Pan/Pani zainteresowany/a dalszą współpracą?**  **Tak – 36**  - następują zmiany w zakresie poradnictwa zawodowego w szkołach  - jest mi to przydatne w pracy  - ważny jest element współpracy i wymiany doświadczeń  - jest to budujące, daje wartości poznawcze  - mogę wzbogacić posiadane informacje od osób praktycznie zajmujących się doradztwem zawodowym  - pracujemy z dużą grupą dorosłych niepełnosprawnych i naszym celem jest dawanie im szans na większą aktywność, także podejmowanie pracy, ponieważ w ostatnich latach możliwość aplikowania po fundusze unijne jest mocno sformalizowana i środki trafiają głównie do wyspecjalizowanych instytucji, dobrze by było aby partnerstwo dawało szansę na możliwość realizacji projektów  - znalezienie współpracowników – bezcenne  - udział w spotkaniach pozwala na uzupełnienie wiedzy z zakresu poradnictwa  - możliwość wymiany informacji, doświadczeń z zakresu poradnictwa zawodowego, współpraca z partnerami innych instytucji rynku pracy  i edukacji  - jest to wymiana zarówno wiedzy i kompetencji, ale i współpraca  - współpraca partnerska wpływa na rozwój poradnictwa zawodowego,  w zespole panuje bardzo przyjazna atmosfera  - wymieniam doświadczenia z praktykami  - możliwość wymiany doświadczeń z osobami zajmującymi się poradnictwem zawodowym  - współpraca międzyinstytucjonalna jest bardzo ważna w rozwoju poradnictwa zawodowego  - wymiana doświadczeń, uzyskanie nowych wiadomości, uzyskanie wsparcia, szkolenia  - wykorzystuję zdobytą wiedzę w praktyce  - wymiana doświadczeń w zakresie poradnictwa zawodowego  - udział w spotkaniach pozwoli na zdobycie nowych doświadczeń, wiedzy niezbędnej w pracy na stanowisku doradcy zawodowego  - chciałbym czynnie uczestniczyć w działaniach    **Nie – 1**  - brak czasu, nadmiar obowiązków, trudności z dojazdem  Nowa kategoria: nie dotyczy – 1  **4. Co zmieniłby/aby Pan/Pani w ramach spotkań?**  1) częstotliwość spotkań (jaka?) – 9  - 1 x na 2 m-ce;  - 1 x w miesiącu;  - 2 x na kwartał;  - 2 x w roku;  - zaproponować „coś” dla osób nieobecnych z przyczyn usprawiedliwionych  2) spotkania z ekspertami (z kim?) – 13  - z branży leżącej w polu ewaluacji  - z dziedziny poradnictwa zawodowego (np. nauczyciele akademiccy)  - przedstawiciele dobrych praktyk  - eksperci rynku pracy  - mogącymi przekazać bieżące informacje zachodzące w prawie  w różnych resortach  - kluczowi eksperci z zakresu poradnictwa zawodowego, prawa pacy, pośrednictwa pracy  - przedsiębiorcy, psycholodzy  - prywatnymi instytucjami pośrednictwa pracy  3) udział w szkoleniach (jakich?) – 15  - poradnictwo zawodowe dla młodzieży i dzieci w szkole  - dotyczących motywacji w poszukiwaniu pracy i dlaczego warto pracować nad wytrwałością  - tematyka pokrewna – poradnictwo zawodowe, edukacja  - z zakresu umiejętności miękkich, praca z osobami niepełnosprawnymi  - dotyczące rozwijania umiejętności miękkich  - nowoczesne metody pracy z grupą  - z zakresu doradztwa zawodowego  - psychologiczne aspekty poradnictwa zawodowego  - warsztat pracy doradcy  4) tematyka spotkań (jaka?) – 3  - aktualizacja przepisów prawnych  - praca z trudnym klientem  - wykorzystanie wiedzy członków zespół, więcej wizyt studyjnych  - aktywizujące metody poradnictwa zawodowego młodzieży  5) inne (jakie?) – 5  - prezentowanie dobrych praktyk  - projekty aktywizacyjne  - żeby spotkania były owocne  - chętnie uczestniczyłabym w spotkaniu wyjazdowym np. dwudniowym, podczas którego uczestnicy mogą w całości poświęcić się zajęciom, nie rozpraszani telefonami z pracy czy sprawami osobistymi  - nie wszystko jest profesjonalne, informacje rzetelne  6) Nowa kategoria: nie dotyczy – 2  **5. Czy jest coś co utrudnia zdaniem Pana/Pani zaangażowanie  w prace na rzecz Partnerstwa?**  1) brak utrudnień – 13  2) trudności z dojazdem – 7  3) brak czasu – 9  4) nadmiar obowiązków zawodowych – 13  5) brak potrzeby współpracy w zakresie doradztwa zawodowego – 0  6) inne (jakie?) – 5  - brak osób mających predyspozycje i kwalifikacje z naszej strony, teraz reorganizujemy strukturę i będą nowe osoby reprezentujące stowarzyszenie w Partnerstwie  - kolizje terminowe  - brak ustalonych celów ogólnych partnerstwa w sposób jasny i przejrzysty  - terminy spotkań – nie zawsze jest możliwy przyjazd  - brak informacji (mail, kontakt telefoniczny)  **6. Pana/Pani dodatkowe refleksje i uwagi** **dotyczące Partnerstwa**  - przynależność do Forum ogranicza i eliminuje poczucie izolacji w pracy doradczy zawodowego, ułatwia współpracę w środowisku PZ  - mniej teorii, więcej praktyki  - wart kontynuacji  - mała ilość osób uczestniczących w spotkaniach  - małe zaangażowanie członków zespołu, zbyt częsta zmiana uczestników przydzielonych do zadań w zespole  - jest to inicjatywa, która przynosi efekty – może są one powolne, ale istnieją korzyści z partnerstwa  - zespół charakteryzuje duża współodpowiedzialność, która zbliża nas do siebie, buduje zaufanie, wpływa na lepszą komunikację, wspieramy się w realizacji wyzwań, jakie przed sobą stawiamy. Każdy członek zespołu rozumie, że od jego wkładu pracy zależy sukces zespołu  - wiele tzw. „martwych dusz”, przedstawiciele instytucji nie są zainteresowani ani doradztwem zawodowym ani rynkiem pracy. Podpisano umowę partnerstwa dla PR  - spotkania pozwalają na poznawanie nowych rozwiązań  - partnerstwo od początku mojej pracy zawodowej jako doradca zawodowy stanowi dla mnie duże wsparcie. Łatwiej i skuteczniej funkcjonuje się mając wsparcie osób, które rozumieją doradztwo  - małe zaangażowanie ze strony innych Partnerów (sporadyczny udział w spotkaniach lub brak udziału)  - spotkanie podnosi wiedzę, można wymieniać informacje, spojrzeć na sprawy z innej perspektywy  - nie organizować spotkań w czasie sesji egzaminacyjnych, matur oraz wakacji  - otrzymaliśmy od początku nawiązania współpracy tylko jedną informację w formie zaproszenia do udziału w spotkaniu na terenie ZK w Krzywańcu.  **Metryczka:**  **1. Jaki zespół Pan/Pani reprezentuje?**  **Zespół ds. współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego – 12**  **Zespół ds. promocji – 6**  **Zespół ds. monitorowania i ewaluacji – 14**  **Zespół ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa – 0**  **Nie jestem członkiem żadnego zespołu – 6**  **2. Jaką instytucję Pan/Pani reprezentuje?**  Załącznik – lista A. Sidorowicz  **3. Czy pracuje Pan/Pani na stanowisku doradcy zawodowego?**  **Tak – 23**  **Nie – 14**  (stanowiska: menedżer, 2 x nauczyciel, naczelnik Wydziału WUP, st. inspektor WUP, referent org. pracy,2 x pracownik naukowo-dydaktyczny, 2 x pedagog, 2 x psycholog, wychowawca, dyrektor PPP)  1 osoba nie podała stanowiska  **Dokonano wstępnej analizy z wyników surowych**:  Partnerstwo działa (82% - wymiana doświadczeń, 76% - nowe wiadomości, 71% - kontakty), jest wola dalszej współpracy (95% na tak ), partnerzy chcą więcej (40% szkoleń, 34% spotkań z ekspertami),  a pojawiające się ograniczenia (głównie nadmiar obowiązków służbowych 34% i prawdopodobnie z tegoż powodu - brak czasu - 24%) traktuje się jako dające się rozwiązać (24% chce popracować nad częstotliwością spotkań).  Szczegółowa analiza jest w trakcie opracowania będzie opracowana  do listopada 2018.  **5. Kolejnym poruszonym tematem były obchody Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2018, który jak corocznie odbywa się w trzecim tygodniu października. H**asło: „Bądź architektem swojego szczęścia”. **Uczestnicy spotkania otrzymali zaproszenie do współpracy i udziału  w** spotkaniu generującym pomysły na OTK. Spotkanie odbędzie się  w gorzowskim CIiPKZ, 28.06.2018, godz. 9.00,  6. Zespół dokonał analizy dwóch formularzy partnerstwa, tj.: „Dobre praktyki” i „Raport z prac zespołu roboczego Forum Poradnictwa Zawodowego”. Propozycje zmian zostały przesłane liderowi partnerstwa p. Romanowi Kardowskiemu do akceptacji.    **Formularz „Dobre Praktyki”** – nasze propozycje przedstawiają się następująco:  a) stara wersja b) nowa wersja   |  |  | | --- | --- | | **Cel** *(poradnictwo zawodowe, orientacja zawodowa)* | **Nazwa organizatora** | | **Adresaci** (*edukacja, rynek pracy*) | **Adres** | | **Tytuł /Nazwa dobrej praktyki** *(projektu, działania, przedsięwzięcia)* | **Telefon** | | **Nazwa realizatora** | **Fax** | | **Adres** | **E-mail** | | **Telefon** | **Strona internetowa** | | **Fax** | **Osoba upoważniona do kontaktu** *(imię, nazwisko, telefon, e-mail)* | | **E-mail** | **OPIS DOBREJ PRAKTYKI** | | **Strona internetowa** | **Nazwa dobrej praktyki** | | **Osoba upoważniona do kontaktu** *(imię, nazwisko, telefon, e-mail)* | **Czas trwania** | | **OPIS DOBREJ PRAKTYKI** | **Odbiorca** | | **Opis dobrej praktyki** (przesłanki, problemy, potrzeby, które zainspirowały realizację projektu) | **Opis dobrej praktyki**  *- cel*  *- krótka charakterystyka podjętego*  *działania* | | **Rezultaty/Korzyści** | **Korzyści** | | **Rady i wskazówki** | **Ewentualne trudności** | | **Partnerzy współpracujący w realizacji działania** | **Partnerzy współpracujący w realizacji działania** | | **Załączniki** *( dodatkowe materiały uzupełniające np. fotografie, narzędzia, metody, artykuły prasowe)* | **Załączniki** *(linki)* | | *Oświadczam, że zgadzam się na przetwarzanie informacji zawartych w powyższym formularzu oraz materiałów dodatkowych (załączników) w celach promocyjnych związanych z upowszechnianiem i wykorzystanym powyższych materiałów na stronie internetowej Partnerstwa lokalnego Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego (Na podstawie art. 23 ust. 1 pkt.1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926 z późn. zmianami).* | *Oświadczam, że zgadzam się na przetwarzanie informacji zawartych w powyższym formularzu oraz materiałów dodatkowych (załączników) w celach promocyjnych związanych z powszechnianiem i wykorzystanym powyższych materiałów przez Zespół Zadaniowy ds. poradnictwa zawodowego powołanego przez Konwent Dyrektorów WUP (Na podstawie art. 23 ust. 1 pkt.1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. Z 2018 r. poz. 100)* | | **Podpis osoby upoważnionej** | **Dobrą praktykę sporządził/a** |   **Formularz „Raport z prac zespołu roboczego Forum Poradnictwa Zawodowego” -** nasze propozycje przedstawiają się następująco:  a) stara wersja b) nowa wersja   |  |  | | --- | --- | | **Zespół** | **Zespół** | | **Miejsce spotkania** | **Miejsce spotkania** | | **Data** | **Data** | | **Godzina** | **Godzina** | | **Członkowie zespołu obecni na spotkaniu** | **Członkowie zespołu obecni na spotkaniu** | | **Eksperci** | **Eksperci** | | **Goście** | **Goście** | | **Program** | **Program** | | **Przebieg spotkania** | **Przebieg spotkania** | | **Rezultaty** | **Wnioski** | | **Wartość dodana spotkania** | **Załączniki** | | **Wnioski** | **Protokół sporządził/a** | | **Załączniki** |  | | **Protokół sporządził** |   7. 10 - lecie partnerstwa zostanie uhonorowane podczas jednodniowego seminarium w WUP. Nasz zespół zaprezentuje analizę ankiet.  8. W przyszłym roku chcemy zająć się weryfikacją partnerstwa– wnioski po analizie ankiet. Zaproponujemy pismo z deklaracją aktywnego udziału w pracach poszczególnych zespołów partnerstwa.  9. **Następne spotkanie**  **Zespołu ds. Monitorowania i Ewaluacji odbędzie się w Uniwersytecie Zielonogórskim, w dniu 28 września 2018 r.**  10. Rejs galarem po Odrze. Historia miejscowości Cigacice. |
| **Rezultaty** | * **Wspólne opracowanie zmian w formularzach: „Dobre Praktyki” i „Raport z prac zespołu roboczego Forum Poradnictwa Zawodowego”** * **Dyskusja na temat OTK 2018 r.** * **Przygotowanie i omówienie wyników przeprowadzonej ankiety:** Partnerstwo lokalne na rzecz poradnictwa zawodowego -**Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego, szczegółowa analiza zostanie dokonana na kolejnym spotkaniu.** * **Przygotowanie wstępnej analizy ankiety na 10 lecie partnerstwa.** * **Ustalenie terminu i miejsca następnego spotkania.** |
| **Wartość dodana** | * Wymiana doświadczeń. * Wymiana informacji pomiędzy uczestnikami. * **Wstępne określenie działań na 2018 r.** |
| **Wnioski** | * Docenienie zaangażowania członków zespołu w sumienną realizację zadań. * Zamieszczenie raportu oraz galerii zdjęć na stronie internetowej: www.doradcazawodowy.zgora.pl |
| **Załączniki** | Lista obecności |
| **Protokół sporządziła** | Katarzyna Szymańska |