**R A P O R T**

**z pracy zespołu roboczego**

**Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego**

|  |  |
| --- | --- |
| **Zespół** | Zespół ds. Monitorowania i Ewaluacji |
| **Miejsce spotkania** | Uniwersytet Zielonogórski, ul. Szafrana 4 (budynek Wydziału Mechanicznego)sala 119 (a-11), piętro I, Zielona Góra |
| **Data** | 1 luty 2019 roku |
| **Godzina** | 9:30-13.30 |
| **Członkowie zespołu obecni na spotkaniu** | W spotkaniu uczestniczyli:1. Regina Orłowska2. Kamil Ginter3. Justyna Drzymała4. Agnieszka Łukasik-Zaraś5. Joanna Dulewicz-Maryniec6. Katarzyna Szymańska7. Joanna Ostrówka-Skoczny8. Aneta Klementowska9. Eunika Baron-Polańczyk10. Edwin Gierasimczyk11. Anetta Sidorowicz |
| **Eksperci** | Nie dotyczy |
| **Goście** | Roman Kardowski |
| **Program** | 1. Powitanie członków Zespołu2. Sprawy organizacyjne (lista obecności, weryfikacja danych teleadresowych uczestników, wybór osoby sporządzającej raport)3. Podsumowanie roku 2018 w pracach Zespołu ds. Monitorowania i Ewaluacji4. Plan pracy na rok 20195. Mapa poradnictwa zawodowego – ustalenie terminu aktualizacji mapy6. Barometr zawodów 20197. Ustalenie terminu i miejsca następnego spotkania. |
| **Przebieg spotkania** | Na wstępie Lider Zespołu Anetta Sidorowicz przywitała przybyłych. Następnie głos zabrał Roman Kardowski. Przypomniał wydarzenie, które odbyło się 3 grudnia 2018 roku, tj. coroczne spotkanie partnerskie. W jego trakcie zaprezentowano wyniki badania przeprowadzonego wśród partnerów. Wyraził prośbę o przeprowadzenie dyskusji, połączonej z próbą określenia wniosków, w tym uwzględniających ewentualne korekty, usprawnienia funkcjonowania partnerstwa jako całości. Wnioski te będzie można przedstawić na spotkaniu Zespołu Koordynującego. W trakcie wstępnej wymiany zdań poruszano kwestie aktywności partnerów w pracach Zespołu i Partnerstwa jako całości. Podkreślono rolę aktywnych partnerów, stanowiących mocną podstawę dalszego rozwoju partnerstwa (”Mamy wspólny język, wspólny temat”). Ważne jest utrzymywanie regularnych kontaktów i dobra wymiana informacji.Powracając do ubiegłorocznego grudniowego wydarzenia – pisemne podziękowania za aktywny udział w pracach Forum Poradnictwa Zawodowego otrzymali następujący członkowie Zespołu: Justyna Wiercińska, Katarzyna Szymańska, Joanna Dulewicz-Maryniec oraz Regina Orłowska.W dalszej części Eunika Baron-Polańczyk i Aneta Klementowska przedstawiły **praktyczne aspekty wdrażania tzw. reformy Gowina** na Uniwersytecie Zielonogórskim. Wskazały na podział pracowników na dydaktycznych i naukowo-badawczych, omówiły trwające prace (w tym uruchamianie nowych wydziałów, przygotowania do nowego roku akademickiego 2019/2020). Kolejnym punktem spotkania było **podsumowanie prac Zespołu w 2018 roku**. W roku ubiegłym:a) Rozesłano ankiety do partnerów – zadanie zrealizowane- Zespół ds. Monitorowania i Ewaluacji w harmonogramie działań na rok 2018 założył przeprowadzenie ankietyzacji partnerstwa. W tym celu opracowano formularz ankiety ewaluacyjnej składający się z 6 pytań, który z początkiem br. został rozesłany do wszystkich partnerów Forum. Celem badania było przeprowadzenie analizy działającego już od dziesięciu lat partnerstwa lokalnego Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego;- informacja o ankiecie została przesłana drogą elektroniczną do partnerów, ponadto liderzy zespołów wysłali również ankietę do członków swoich zespołów, informacja o wypełnieniu ankiety została również zamieszczona na stronie partnerstwa, link: https://doradcazawodowy.zgora.pl/aktualnosci/ankietyzacja-partnestwa-na-rzecz-poradnictwa-zawodowego.html ;- termin odesłania ankiety został wydłużony, wpłynęły wówczas dodatkowo 3 ankiety.b) Opracowano raport z badania – zadanie zrealizowane- Wyniki sondy jednoznacznie wskazują, że funkcjonowanie partnerstwa możliwe jest tylko dzięki zaangażowaniu wszystkich partnerów i ich gotowości do ponoszenia współodpowiedzialności za jakość zadań i chęci do dzielenia się swoją wiedzą i doświadczeniem. Uzyskane informacje zwrotne wskazują kierunki dalszego działania, ale też pokazują potrzebę usprawnienia, wzbogacenia oraz dostosowania funkcjonowania Forum do naszych wspólnych potrzeb. Priorytetowym zadaniem powinno być określenie jasnego i wspólnego celu funkcjonowania partnerstwa, z którym członkowie partnerstwa będą się utożsamiać;- została przygotowana ewaluacja funkcjonowania partnerstwa w formie prezentacji pt.: „Ankieta Zespołu ds. Monitorowania i Ewaluacji Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego – zestawienie wyników.c) 10-lecie partnerstwa – udział zespołu– zadanie zrealizowane- współudział w tworzeniu spotkania rocznego podsumowującego działalność Forum; - przygotowanie i omówienie prezentacji zawierającej wyniki badania; d) Aktualizacja mapy poradnictwa zawodowego – grudzień 2018 – zadanie zrealizowaneWykaz osób odpowiedzialnych za aktualizację Mapy Poradnictwa Zawodowego:- powiat zielonogórski – Eunika Baron-Polańczyk, Aneta Klementowska; miasto Zielona Góra – Kamil Ginter- powiat świebodziński i sulęciński – Justyna Drzymała- powiat krośnieński – Anetta Sidorowicz- powiat strzelecko-drezdenecki – Agnieszka Łukasik-Zaraś- powiat wschowski – Edwin Gierasimczyk- powiat żarski i żagański – Katarzyna Bemben zastępstwo Anetta Sidorowicz- powiat międzyrzecki – Urszula Tkaczyk- powiat słubicki – Joanna Dulewicz-Maryniec- powiat gorzowski – Joanna Ostrówka-Skoczny, Katarzyna Szymańska- powiat nowosolski – Regina Orłowska.W dalszej części, opierając się na dotychczasowych doświadczeniach i wynikach badania, przedyskutowano **plany na rok bieżący**. W trakcie dyskusji poruszano kwestie: stopnia formalizacji partnerstwa, zasadności figurowania partnerów biernych (wykazujących wieloletni brak aktywności w ramach Partnerstwa); możliwości uaktywnienia dotychczasowo biernych partnerów; zasadności wykreślania biernych partnerów i ewentualnej procedurze takiego wykreślania; możliwości poszerzania partnerstwa o nowe podmioty; wielkości zespołów roboczych i ewentualnych konsekwencji wynikających z nadmiernego składu osobowego. Dyskusja była żywa i obfitowała w wiele argumentów. W jej efekcie postanowiono, że w 2019 roku praca Zespołu skoncentruje się na:a) piśmie promocyjno-weryfikacyjne do partnerów- w oparciu o dotychczasowe doświadczenia i wyniki badania wśród partnerów, Zespół zaproponuje Zespołowi Koordynującemu wystosowanie pisma do partnerów, które będzie zawierać: podsumowanie dotychczasowych osiągnięć Partnerstwa (swego rodzaju przypomnienie); prośba o wskazanie osoby do kontaktu oraz przekazanie informacji o możliwości zgłoszenia przedstawicieli do prac w Zespołach. b) aktualizacja „Mapy poradnictwa zawodowego”- Ustalono, że Mapa aktualizowana będzie 1 raz w roku w m-cu grudniu. Zaproponowano, aby szerzej rozpropagować Mapę Poradnictwa Zawodowego – link do mapy powinien być opublikowany na stronach internetowych instytucji należących do partnerstwa.Na zakończenie spotkania, w sposób syntetyczny, przedstawiono raport z badania **„Barometr zawodów”**, wskazując na jego zalety (wymiar prognostyczny, przejrzystość, ujmowanie przyczyn deficytów, itd.) oraz zachęcono do korzystania z portalu internetowego: www.barometrzawodow.pl .Biorąc pod uwagę ograniczenia czasowe, wagę poruszanej problematyki, „temperaturę” dyskusji, jak i konieczność dalszego wypracowywania wspólnego stanowiska – ustalono **termin kolejnego spotkania** na **31 maja 2019 roku** w Świebodzinie (siedziba Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, Żaków 3, 66-200 Świebodzin). |
| **Wnioski** | 1. Zasadne jest dalsze zacieśnianie wymiany informacji między instytucjami partnerskimi, szczególnie w kontekście reformy szkolnictwa zawodowego (nowa rola doradztwa zawodowego w szkołach średnich) i szkół wyższych (praktyczne aspekty wdrażania reformy);2. Konieczne jest wystosowanie pisma promocyjno-weryfikacyjnego do partnerów „Forum Poradnictwa Zawodowego”, stanowiącego swoiste przygotowanie do nowego otwarcia (kolejny etap bilansowania i odpowiedzi na pytanie – czym dysponujemy?). |
| **Załączniki** | *Lista obecności* |
| **Protokół sporządził/a** | *Edwin Gierasimczyk* |