***Informacja
o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce***

**Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii**

***Departament Rynku Pracy***

**Warszawa, luty 2021 r.**

1. **Wstęp**

Od kilku lat Polska jest liderem w Europie pod względem przyjazdów cudzoziemców w celu wykonywania pracy. Potwierdzają to dane Eurostatu, który na podstawie informacji z krajów członkowskich Unii Europejskiej oraz państw EFTA publikuje informacje na temat wydanych pierwszych zezwoleń pobytowych. Wg danych za 2019 roku w państwach EU+ wydano 3 miliony pierwszych zezwoleń pobytowych i wiz na okres przekraczający 3 miesiące, a najliczniej do Europy przybywali obywatele Ukrainy. Spośród 724 tys. zezwoleń pobytowych jakie wydały władze RP 625 tys. dotyczyło zezwoleń w związku z podjęciem pracy.

Mimo pandemii COVID-19 zapotrzebowanie pracodawców na pracowników z zagranicy pozostało na właściwie nie zmienionym poziomie. Początkowo obserwowano wyjazdy cudzoziemców, przede wszystkim z państw sąsiadujących z Polską (np. według różnych szacunków w trakcie pierwszej fali pandemii mogło wyjechać 10-12 % obywateli Ukrainy). Natomiast od końca maja 2020 roku obserwujemy ponowny wzrost popytu na pracę cudzoziemców, który obecnie jest na poziomie porównywalnym sprzed pandemii. Zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców w Polsce ma charakter strukturalny, stąd zakładamy dalszy wzrost napływu cudzoziemców w kolejnych latach. Zarządzanie migracjami będzie miało istotny wpływ na skalę migracji zarobkowej.

1. **Podstawy prawne zatrudnienia cudzoziemców i informacje nt. źródeł danych**

**Podstawą prawną zatrudniania cudzoziemców na terytorium RP** są przede wszystkim następujące akty prawne:

* + - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409, z późn. zm.)
		- ustawa z dnia 12 grudnia 2013 roku o cudzoziemcach (Dz.U. z 2020 r., poz. 35, z późn. zm.)
		- akty wykonawcze do wskazanych ustaw,

które określają **warunki konieczne do spełnienia w postępowaniu o powierzenie pracy cudzoziemcowi,** czyli uzyskanie dostępu do rynku pracy (np. zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, pracę na podstawie oświadczenia czy tytułu do zwolnienia z konieczności uzyskania zezwolenia) oraztytułu pobytowego (zezwolenie na pobyt, wiza lub ruch bezwizowy).

W przypadku zezwolenia na pracę dla cudzoziemca (pracę sezonową, pracę na podstawie oświadczenia) stroną postępowania jest pracodawca, a w przypadku dokumentu legalizującego pobyt (np. zezwolenia na pobyt czasowy i pracę) - sam cudzoziemiec.

Dane dotyczące pracy cudzoziemców przedstawione w analizie, pochodzą z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego MRPiT. Obejmują one informacje o dokumentach dopuszczających cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Analizując dane o cudzoziemcach należy zwrócić uwagę, że liczba cudzoziemców faktycznie pracujących na podstawie zezwolenia lub wpisu do ewidencji oświadczeń jest niższa niż liczba tych dokumentów (np. dla części cudzoziemców wydano więcej niż jedno zezwolenie lub oświadczenie, cudzoziemiec nie otrzymał wizy lub zrezygnował z przyjazdu do Polski).

Z drugiej strony, liczbę pracujących w Polsce cudzoziemców należy powiększyć o osoby, które są zwolnione z konieczności uzyskania zezwolenia na pracę i nie są ujęte w statystykach MRPiT np: obywatele UE, osoby objęte ochroną międzynarodową, osoby posiadające zezwolenie na pobyt stały, lub pobyt rezydenta długoterminowego UE wydanego w RP, Kartę Polaka, studenci i absolwenci studiów stacjonarnych w Polsce oraz niektóre osoby przybywające w ramach łączenia rodzin. W 2020 r. do grupy tej dodano m.in. cudzoziemców przebywających w Polsce na podstawie wiz humanitarnych i wiz z adnotacją „Poland. Business Harbour”, lekarzy, pielęgniarki i ratowników medycznych mających prawo wykonywania zawodu w Polsce. Dane MRPiS nie obejmują także zezwoleń na pobyt czasowy i pracę.

Należy również pamiętać, że w okresie pandemii COVID-19 Polska wprowadziła:

* + - Przedłużenie z mocy prawa legalnego pobytu cudzoziemców do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia lub stanu epidemii,
		- Przedłużenie z mocy prawa możliwości legalnego zatrudnienia cudzoziemca do 30 dnia po odwołaniu stanu zagrożenia lub stanu epidemii,
		- Brak konieczności uzyskania zezwolenia na pracę sezonową w czasie stanu zagrożenia epidemicznego, stanu epidemii i 30 dni po ich odwołaniu dla niektórych grup cudzoziemców.
		- Brak konieczności zmiany zezwolenia na pracę, zezwolenia na pobyt czasowy związanego z pracą czy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, gdy warunki pracy cudzoziemca uległy zmianie zgodnie z określonymi przepisami ustawy z dnia 2 marca o szczególnych rozwiązaniach.

Powyższe rozwiązania mają dodatkowy wpływ na liczbę wydanych zezwoleń związanych z pracą cudzoziemca w Polsce.

Dla uzupełnienia obrazu zatrudnienia cudzoziemców w Polsce, w dalszej części omówiono również dane MRPiT wyniki ankiet przeprowadzonych przez MRPiT wśród powiatowych urzędów pracy nt. wpływu zatrudnienia cudzoziemców na lokalne rynki pracy.

Wśród istotnych źródeł danych nt. pracy cudzoziemców w Polsce można wymienić jeszcze m.in.:

- Dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na temat liczby ubezpieczonych (osoby fizyczne), którzy w zgłoszeniu do ubezpieczeń emerytalnego i rentowych podali obywatelstwo inne niż polskie

<https://psz.zus.pl/kategorie/ubezpieczeni/ubezpieczenia-emerytalne-i-rentowe>

- Dane Urzędu do Spraw Cudzoziemców dotyczące osób z państw trzecich, którzy posiadają ważny dokument pobytowy lub złożyły wniosek w sprawie legalizacji pobytu lub ochrony międzynarodowej oraz wydane na temat wydanych rozstrzygnięć:

[www.migracje.gov.pl](http://www.migracje.gov.pl) , oraz <https://udsc.gov.pl/statystyki/>

1. **Zezwolenia na pracę cudzoziemca**

Zezwolenie na pracę cudzoziemca wydaje wojewoda. Pracodawca składa wypełniony wniosek o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium RP wraz m.in. z informacją starosty o wyniku testu rynku pracy (jeśli jest wymagana), we właściwym Urzędzie Wojewódzkim. Ustawowy czas na wydanie decyzji w sprawach nie wymagających wyjaśnień wynosi 30 dni. Zezwolenie na pracę typu A (najpowszechniej wykorzystywane, dotyczące cudzoziemca wykonującego pracę u pracodawcy mającego siedzibę w Polsce) wydawane jest przez wojewodę na okres – co do zasady - do 3 lat. Jeśli cudzoziemiec przebywa za granicą i nie ma ważnego dokumentu pobytowego, to składa on wniosek o wydanie wizy w polskim konsulacie (ew. wjeżdża w ramach ruchu bezwizowego, co pozwala na pobyt i pracę do 3 miesięcy, po tym terminie cudzoziemiec musi uzyskać zezwolenie na pobyt). Zezwolenie na pracę dotyczy wszystkich sekcji PKD poza tymi, które zostały określone jako sezonowe (gdzie obowiązuje zezwolenie na pracę sezonową wydawane przez starostę).

Liczba składanych **wniosków o udzielenie zezwolenia na pracę** rośnie systematycznie od wielu lat, lecz w 2020 roku odnotowano pierwszy od 2013 r. spadek w stosunku do roku poprzedniego.

W 2020 roku w urzędach wojewódzkich złożono łącznie 449 tys. wniosków co stanowi spadek o 9% względem roku poprzedniego. Miesięcznie składano średnio 37,5 tys. wniosków. Szczególnie silny spadek nowych wniosków obserwowano w miesiącach pierwszej fali pandemii w 2020 r.

**Średni czas trwania postępowania** o udzielnie zezwolenia na pracę cudzoziemca nieznacznie skrócił się w skali całej Polski z 63 dni w 2019 roku do 61 w 2020 roku i jest porównywalny ze średnim czasem postępowań w latach 2015-2017. Należy pamiętać, że liczba rozstrzygnięć wydanych w 2020 znacznie przekracza tą z lat 2015-2017.

Najwięcej wniosków złożono w województwach: mazowieckim (99 tys.) , wielkopolskim (5 tys.) oraz łódzkim (46 tys.), najmniej w województwach: świętokrzyskim (4,6 tys.) oraz podkarpackim (6,3 tys.), warmińsko-mazurskim (6,7 tys.)

W 2020 roku wydano 418 tys. zezwoleń na pracę o 7% mniej niż rok wcześniej, spadek wydanych decyzji był więc nieco niższy niż złożonych w tym roku wniosków. Najliczniej zezwolenia na pracę wydawano w województwach: mazowieckim (71 tys.) wielkopolskim (52 tys.) oraz w łódzkim (43 tys.). Najmniej zezwoleń wydano w tych województwach, które przyjęły najmniej wniosków tj. świętokrzyskim (4,7 tys.) oraz podkarpackim (6,7 tys.), warmińsko-mazurskim (6,8 tys.).

Wśród cudzoziemców, którzy uzyskali zezwolenie na pracę w 2020 roku przeważali mężczyźni – 73%
a według wieku blisko 64% to osoby w przedziale od 25 do 44 lat. Mężczyźni, którzy otrzymali zezwolenie na pracę byli głównie w wieku 25-34 lat a wśród kobiet przeważały osoby w wieku 35-44 lat)

Cudzoziemcy, którzy otrzymali zezwolenie na pracę w 2020 roku najliczniej zatrudniani byli w następujących branżach: działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 23% (tutaj znaczny odsetek stanowią agencje zatrudnienia), budownictwo - 23%, przetwórstwo przemysłowe - 22%, transport i gospodarka magazynowa - 18%, pozostałe– 14%.

Cudzoziemcy w 2020 roku, podobnie jak w latach 2018-2019, byli głównie zatrudniani na stanowiskach jako: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 34%, pracownicy wykonujący prace proste – 31%, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 20 %, Pozostałe zawody – 15%. Największy spadek w stosunku do roku 2019 o 17% z 175 tys. na 144 tys., odnotowano w pierwszej grupie zawodów oraz 5% spadek z 89 tys. na 84 tys. w przypadku operatorów i monterów maszyn i urządzeń. Natomiast lekki wzrost o 4% z 125 tys. na 129 tys. w przypadku prac prostych

W 2020 roku cudzoziemcy pracowali głównie na umowę zlecenie (52%) i umowę o pracę (44%). Udział procentowy umowy zlecenia wzrósł w stosunku do roku 2018 o 7 punktów % a w stosunku do roku 2019 o 5 punktów %

Na przestrzeni ostatnich 3 lat spadł znacznie udział cudzoziemców zatrudnionych na umowy krótkookresowe do 12 miesięcy w stosunku do roku 2018 o niemal 12 punktów %. W 2020 roku wrósł nieznacznie w stosunku do 2019 o 2 punkty %.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Okres zatrudnienia** | **2018** | **2019** | **2020** |
| poniżej 3 miesięcy | 0,3% | 0,2% | 0,1% |
| od 3 do 6 miesięcy | 0,4% | 0,3% | 0,3% |
| powyżej 6 do 12 miesięcy | 49,8% | 36,0% | 38,2% |
| powyżej 12 miesięcy do 24 miesięcy | 20,2% | 26,4% | 22,9% |
| powyżej 24 miesięcy | 29,4% | 37,1% | 38,5% |

Odsetek obywateli Ukrainy od 3 lat utrzymuje się na podobnym poziomie. Najliczniejsza grupa cudzoziemców zatrudniana w 2020 roku, na zezwoleniach na pracę to obywatele Ukrainy, w sumie 73% ogółu wydanych zezwoleń. Należy jednak pamiętać, że w liczbach bezwzględnych po znacznym wzroście w 2019 roku o 39% w stosunku do roku 2018, nastąpił nieduży spadek wydawanych zezwoleń o 9% w 2020 roku.

Obywatele Białorusi podobnie w 2019 roku chętniej podejmowali pracę w Polsce – wzrost w stosunku do roku 2018 o 41% i dalszy w 2020 roku o 3% w stosunku do 2019 roku.

Inna sytuacja dotyczyła obywateli Nepalu, w przypadku których odnotowano spadek w stosunku do roku ubiegłego zarówno w 2019 roku o 54% jak i 2020 roku o 37%.

Spadki w 2020 roku dotyczyły również obywateli Mołdawii, Bangladeszu oraz Uzbekistanu i Azerbejdżanu. Wzrost natomiast dotyczył obywateli Indii, Gruzji oraz Filipin.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Obywatelstwo** | **2018** | **2019** | **2020** | **Razem** |
| Ukraina | 240561 | 335540 | 306426 | 882527 |
| Białoruś | 19324 | 27207 | 27942 | 74473 |
| Nepal | 20055 | 9236 | 5859 | 35150 |
| Indie | 8427 | 8117 | 8517 | 25061 |
| Mołdawia | 6126 | 8474 | 7928 | 22528 |
| Bangladesz | 8394 | 7081 | 4006 | 19481 |
| Gruzja | 2775 | 7588 | 8559 | 18922 |
| Filipiny | 2074 | 6554 | 7779 | 16407 |
| Uzbekistan | 2667 | 6379 | 6015 | 15061 |
| Azerbejdżan | 3312 | 3219 | 2271 | 8802 |
| Pozostałe | 17981 | 31511 | 36309 | 85801 |
| **Suma końcowa** | **331696** | **450906** | **421611** | **1204213** |

1. **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Rozwiązanie to (zwane inaczej „procedurą oświadczeniową” lub „uproszczoną”) dotyczy obywateli 6 państw: **Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy**. Pozwala ono uzyskać zgodę na wykonywanie pracy – bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę - przez 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy w działach gospodarki (podklasach PKD) niezwiązanych z pracami sezonowymi. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest otrzymanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP. Aby uzyskać wpis do ewidencjioświadczeń, **pracodawca składa oświadczenie w powiatowym urzędzie pracy**. W ciągu 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia starosta wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń (w sprawach wymagających dodatkowych wyjaśnień jest to 30 dni) lub **w drodze decyzji administracyjnej odmawia wpisu**. Jeśli cudzoziemiec przebywa za granicą i nie ma ważnego dokumentu pobytowego, to składa on wniosek o wydanie wizy w polskim konsulacie (ew. wjeżdża w ramach ruchu bezwizowego, co pozwala na pobyt i pracę do 3 miesięcy, po tym terminie cudzoziemiec musi uzyskać np. zezwolenie na pobyt).

**Średni czas trwania postępowania** w procedurze uproszczonej w 2020 roku wyniósł 8 dni ,czyli 1 dzień dłużej w stosunku do roku poprzedniego. Spośród 340 powiatowych urzędów pracy, które obsługiwały tego typu sprawy jedynie w co 10-tym nieznacznie przekraczany był termin procedowania oświadczenia.
W 2020 roku powiatowe UP dokonywały 5.9 tys. wpisów do ewidencji dziennie. W skali całego roku **złożono 1 mln 594 tys. oświadczeń** a blisko **1 mln 520 tys. zostało wpisanych do ewidencji**. Odnotowano spadek liczby złożonych wniosków i wpisów o 7 % rok do roku. Za spadek odpowiadają przede wszystkim miesiące pierwszej fali pandemii.

Cudzoziemcy, którzy uzyskali wpis oświadczenia do ewidencji najczęściej wykonywali swoją pracę
w województwie mazowieckim (19%), dolnośląskim (14%) oraz wielkopolskim (12%), w tych przypadkach odnotowywano wzrost udziału w stosunku do roku 2019. Najrzadziej oświadczenia wpisywane były w świętokrzyskim oraz podkarpackim po 1%.

Wśród cudzoziemców, którzy uzyskali wpis oświadczenia do ewidencji w 2020 roku przeważali mężczyźni – 62% a według wieku, osoby w przedziale od 25 do 44 lat – 55%. Wśród mężczyzn dominującą grupą były osoby w wieku od 25 do 34 lat (spadek z 34% na 33% w stosunku do 2019 roku) a wśród kobiet przeważały osoby w wieku 35-44 lat (spadek z 27% na 26% w stosunku do 2019 roku.

Najliczniej cudzoziemcy na oświadczeniach w 2020 roku. zatrudniani byli w następujących branżach: przetwórstwo przemysłowe - 38%, Budownictwo - 18% (spadek udziału w stosunku do 2019 roku o 2 punkty %) Transport i gospodarka magazynowa - 17% (wzrost udziału o 3 punkty % w stosunku do 2019 roku), Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca - 15% (w tej branży znaczny odsetek stanowią agencje pracy tymczasowej), Pozostałe - 13%

Podobnie jak w latach ubiegłych, cudzoziemcy najczęściej byli zatrudnieni na stanowiskach jako: pracownicy wykonujący prace proste – 50% (wzrost udziału o 1 punkt %), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 22% (spadek udziału o 2 punkty %), operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 13 %, pracownicy biurowi – 7%, Pozostałe – 17%,.

Osoby, które otrzymały wpis do ewidencji w 2020 pracowały w Polsce głównie na umowę zlecenie (74%) – odnotowano tu wzrost udziału tej kategorii umów, w stosunku do roku ubiegłego o 4% a w stosunku do 2018 roku aż o 8%. Umowa o pracę stanowiła 24% wszystkich umów – spadek udziału o 4% w stosunku do 2019 roku i o 7% w stosunku do 2018 roku.

Najczęściej w 2020 roku cudzoziemcy zatrudniani byli na okres powyżej 90 dni – 65%. Podobnie było w latach 2018-2019. Przy czym wrósł nieznacznie odsetek osób, które zatrudniane były na okres do 30 dni (odpowiednio w latach 2018-2020, 1%, 2%, 3%)

Najliczniejszymi reprezentantami grupy pracowników z oświadczeniami wpisanymi do ewidencji byli obywatele Ukrainy, w sumie 87,5% ogółu wydanych zezwoleń, co stanowi wyraźny spadek udziału w porównaniu do lat ubiegłych, o 2,5 punktu % w stosunku do 2019 roku i o 3,9 punktu % do 2018 roku. Odnotowano także nieznaczny spadek liczby obywateli Gruzji. Wzrosła natomiast liczba obywateli Białorusi i Mołdawii oraz Rosji i Armenii.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Obywatelstwo** | **2018** | **2019** | **2020** |
| **Liczba** | **%** | **Liczba** | **%** | **Liczba** | **%** |
| Ukraina | 1444446 | 91,4% | 1475842 | 90,0% | 1329768 | 87,5% |
| Białoruś | 62774 | 4,0% | 66050 | 4,0% | 78922 | 5,2% |
| Mołdawia | 36749 | 2,3% | 39412 | 2,4% | 45310 | 3,0% |
| Gruzja | 28009 | 1,8% | 45128 | 2,8% | 44287 | 2,9% |
| Rosja | 6716 | 0,4% | 11261 | 0,7% | 19250 | 1,3% |
| Armenia | 1649 | 0,1% | 2301 | 0,1% | 2411 | 0,2% |
| **Suma końcowa** | **1580343** | **100,0%** | **1639994** | **100,0%** | **1519948** | **100,0%** |

1. **Zezwolenia na pracę sezonową**

**Zezwolenia na pracę sezonową (tzw. zezwolenie typu S) zostało wprowadzone w 2018 r. w związku z implementacją prawa UE.** W podklasach PKD uznanych jako sezonowe (część rolnictwa oraz gastronomii i hotelarstwa) można się obecnie starać tylko o zezwolenie na pracę sezonową. Aby uzyskać zezwolenie na pracę sezonową pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania. Jeżeli zezwolenie na pracę sezonową dotyczy obywatela **innego** kraju niż: **Armenia, Gruzja, Mołdawia, Białoruś, Rosja, Ukraina**, należy dołączyć informację o teście rynku pracy tj. o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową można skorzystać z dwóch możliwości, można starać się o zezwolenie podczas pobytu cudzoziemca na terytorium RP lub poza jego granicami. W pierwszym przypadku („ścieżka krajowa”) starosta weryfikuje wniosek (złożony przez pracodawcę) i wydaje zgodę albo odmawia jej wydania. Decyzja wydawana jest w ciągu 7 dni (lub 30 jeśli wymagana są dodatkowe wyjaśnienia) roboczych. W przypadku, gdy cudzoziemiec będzie się starał o wjazd na terytorium RP („ścieżka zagraniczna”), starosta weryfikuje wniosek (złożony przez pracodawcę) i wpisuje go do ewidencji wniosków w sp. pracy sezonowej bądź odmawia zgody na pracę sezonową.

Wpisanie do ewidencji następuje w ciągu 7 dni roboczych (lub 30 jeśli wymagana są dodatkowe wyjaśnienia). Zaświadczenie o wpisie wydawane jest podmiotowi powierzającemu pracę cudzoziemcowi. Pracodawca przekazuje zaświadczenie cudzoziemcowi, zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej (cudzoziemiec może także wjechać w ramach ruchu bezwizowego okazując ww. zaświadczenie). Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje starostę o tym fakcie, przedstawia kopię wymaganych stron paszportu cudzoziemca oraz podaje adres jego zamieszkania na terytorium RP. Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje zezwolenie na pracę sezonową. Cudzoziemiec może być zatrudniony maksymalnie na 9 miesięcy w roku kalendarzowym.. Zezwolenie obejmuje prace sezonowe (głównie rolnictwo i częściowo turystykę). Rozporządzenie Ministra właściwego do spraw pracy określa podklasy PKD, w których obowiązuje zezwolenie na pracę sezonową.

**Średni czas trwania postępowania** o udzielnie zezwolenia na pracę sezonową w 2020 roku jest trudny do zmierzenia ze względu na specyfikę „zagranicznej” ścieżki legalizacji zatrudnienia (okresy niezależne od podmiotu rozpatrującego). Jednakże w przypadku ścieżki krajowej nieznacznie wydłużył się w skali całej Polski z 6 dni w 2019 roku do 9 dni w 2020 roku. Spośród 329 powiatowych urzędów pracy, które obsługiwały tego typu sprawy aż w co 3-cim przekraczany był 7-dniowy termin procedowania sprawy. W skali całego roku **złożono 366 tys. wniosków, czyli** o 37% więcej niż w 2019 roku, ale **pozytywnie rozstrzygnięto jedynie 137 tys.** wniosków, o 4% więcej niż w 2019 roku i o 2% więcej niż w 2018 roku. Sytuacja ta spowodowana była pandemią oraz dużą liczbą umorzonych lub nierozstrzygniętych postępowań (np. w sytuacji, gdy cudzoziemiec rezygnował z przyjazdu do Polski lub nie otrzymywał wizy)**.**

Cudzoziemcy posiadający zezwolenie na pracę sezonową najczęściej wykonywali swoją pracę w województwie mazowieckim 45%, lubelskim 15%, najrzadziej w opolskim, warmińsko-mazurskim, śląskim, podkarpackim, kujawsko-pomorskim po 1%. Jednakże największy wzrost dotyczył województwa łódzkiego, o 37% a największy spadek województwa zachodniopomorskiego o 25%

Wśród cudzoziemców, którzy uzyskali zezwolenie na pracę sezonową w 2020 roku przeważały kobiety – 61% a według wieku osoby w przedziale od 25 do 54 lat. Mężczyźni, którzy otrzymali zezwolenie na pracę sezonową w 2020 byli głównie w wieku 25-34 lat a wśród kobiet przeważały osoby w wieku 35-44 lat.

Od 3 lat udział kobiet przy zezwoleniach na pracę sezonową nie ulegał większym wahaniom (61-64%).

Nastąpiły natomiast zmiany w strukturze wiekowej cudzoziemców przybywających do Polski w celu wykonywania pracy sezonowej – odsetek osób w wieku do 34 lat zmniejszył się z 47% w 2018 roku do 42% w 2020 roku.

Najliczniej, niezmiennie od 2018 roku, cudzoziemcy na zezwoleniach na pracę zatrudniani byli w rolnictwie, niemal 97%, pozostałe 3% to działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Cudzoziemcy w 2020 r. zatrudniani byli głównie na umowę o pomocy przy zbiorach, wprowadzoną w połowie 2018 r. - 67% ( w 2018 i 2019 roku udział ten wynosił odpowiednio 35% i 60%), umowę zlecenie - 19% ( w 2018 i 2019 roku udział ten wynosił odpowiednio 46% i 23%), umowę o dzieło - 12% (16% w 2018 roku, 14% w 2019 roku).

Cudzoziemcy najczęściej, podobnie jak w latach 2018-2019, zatrudniani byli na okres do 90 dni – 71%, zdecydowana większość pracodawców nie wykorzystywała więc całego 9-miesięcznego .

Również niezmiennie, najliczniejszymi reprezentantami grupy pracowników z zezwoleniami na pracę sezonową byli obywatele Ukrainy, w sumie 99% ogółu wydanych zezwoleń

1. **Wpływ zatrudniania cudzoziemców na lokalny rynek pracy w ocenie powiatowych urzędów pracy**

Na przełomie listopada i grudnia 2020 roku przeprowadzono ankietę dot. wpływu zatrudniania cudzoziemców na lokalny rynek pracy wśród kierownictwa powiatowych urzędów pracy. W ankiecie wzięło udział 311 powiatowych urzędów pracy.

W wyniku przeprowadzonej ankiety uzyskano następujące informacje:

* 68% powiatowych urzędów pracy uznało wpływ cudzoziemców na rynek pracy za raczej pozytywny i pozytywny. Neutralnie oceniony został przez 28% urzędów, a 3% dostrzega raczej negatywny wpływ. Tylko jeden urząd ocenił negatywnie wpływu cudzoziemców na lokalny rynek pracy.
* 21% powiatowych urzędów pracy uważa, że nastąpi wzrost zapotrzebowania na pracę cudzoziemców w ciągu następnego roku, 48% powiatowych urzędów pracy twierdzi że pozostanie bez zmian, 29 % nie jest w stanie stwierdzić, a tylko 5 urzędów prognozuje spadek.
* W przypadku wpływu COVID-19 na zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców, 23% powiatowych urzędów pracy uważa, że zdecydowanie lub raczej wzrosło, zdaniem 42 % nie miało znaczenia, a 35% twierdzi że zdecydowanie lub raczej zmalało.
* Badając występowanie zjawiska tzw. wypychania z rynku pracy polskich pracowników w związku z powierzaniem pracy cudzoziemcom, 28% jest zdania że w ich powiecie występuje ono w średnim i niewielkim natężeniu, a 72% nie zaobserwowało takiego zjawiska.
* Na pytanie o zjawisko obniżania (lub zahamowania wzrostu) wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy w związku z powierzaniem pracy cudzoziemcom respondenci ocenili: w 9% że występuje w silnym i średnim natężeniu; 19% występuje w niewielkim natężeniu; 72% nie zaobserwowało takiego zjawiska.
* Na pytanie na temat występowania zjawiska zwiększania się udziału umów cywilnoprawnych na lokalnym rynku pracy w związku z powierzaniem pracy cudzoziemcom 18% oceniło że występuje w silnym i średnim natężeniu; 23% o niewielkim natężeniu ; 59% nie zaobserwowało takiego zjawiska
* Na pytanie o naruszanie przepisów związanych z legalnością pobytu lub pracy, 40% powiatowych urzędów pracy wskazał średnią i niewielką skale przypadków, 60% nie zaobserwowało takich zdarzeń.
1. **Dodatkowe informacje statystyczne**

Wszelkie szczegółowe informacje statystyczne na temat zatrudnienia cudzoziemców w Polsce dostępne są pod adresem: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/zatrudnianie-cudzoziemcow-w-polsce> .

Na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia znajdują się również informacje o obowiązujących przepisach oraz o najnowszych wydarzeniach w tym także z zakresu migracji pracowników z państw trzecich.

Dane wykorzystywane w analizie generowane były z sytemu CeSAR, wg stanu na dzień 15 stycznia 2020 r. – po tym czasie część informacji mogła zostać zmodyfikowana, usunięta lub dodana. W związku z powyższym mogą występować niewielkie różnice w poszczególnych kategoriach w porównaniu z danymi generowanymi w innym czasie.