

OBOWIĄZUJĄCE STAWKI, KWOTY, WSKAŹNIKI

(stan prawny na dzień 1grudnia 2009 r.)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia.

	[w złotych]
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
a) podstawowy (100%)	575,00 x/
b) obniżony (80%)	460,00
c) podwyższony (120%)	690,00
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 100% zasiłku	575,00
(a dla bezrobotnych o wykształceniu gimnazjalnym lub niższym; bez kwalifikacji zawodowych; powyżej 50 roku życia; z prawem do zasiłku – 120% zasiłku)	690,00
przygotowania zawodowego dorosłych - 100% zasiłku	575,00
(a dla bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe; bez kwalifikacji zawodowych; powyżej 50 roku życia– 120% zasiłku)	690,00
stażu	791,00
Stypendia przyznane dla skierowanych na staż przed 31.01.2009 r. (wyplacane na podstawie dotychczasowych przepisów) po waloryzacji od 1.06.09 r. 140% x 575	805,00
Jednorazowa premia po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy)	416,80
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową:	287,50
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50% zasiłku) bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	287,50
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 6,80/godz.

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2009 r. o 4,2% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2008 r. w stosunku do 2007 r.

Od zasiłku dla bezrobotnych powiatowe urzędy pracy opłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - **25,52% xx/**, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe ok. 0,9%, tj. w łącznej wysokości - **ok. 26,4%** - należną kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):	
a) w pełnym wymiarze czasu pracy (575,00 + 92,00 *)	667,00
b) w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (1.276,00 + 204,16 *)	1.480,16
2. Robót publicznych:	
a) refundacja za każdy miesiąc (50% przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji (1.556,93 + 249,11 *),	1.806,04
b) refundacja za co drugi miesiąc (100% przec. wynagrodzenia + składki (3.113,86 + 498,22 *))	3.612,08
3. Jednorazowa refundacja pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne - za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300% minimalnego wynagrodzenia)	3.828,00
4. Refundacja za prace społecznie użyteczne (60 % świadczenia)	max 4,08 /za godz.

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 16%; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od ok. 0,67% do 3,60% lub inna ustalona przez ZUS). Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:	
a) działalności samodzielnej (do 600% przeciętnego wynagrodzenia),	18.683,16
b) w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 400% przeciętnego wynagrodzenia),	12.455,44
c) przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 300% przeciętnego wynagrodzenia).	9.341,58
2. Refundacja pracodawcom kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600% przeciętnego wynagrodzenia)	18.683,16
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400% przeciętnego wynagrodzenia)	12.455,44
4. Stopa oprocentowania kredytu lombardowego (od 25.06.2009 r.)	5,00%

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę m. innymi pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2009)	1.276,00 xxx/
2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w III kw.2009 r. (obowiązuje od 1.12.2009 r.)	3.113,86 xxxx/
3. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.1999 r.)	2,45%
4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
5. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (obowiązuje od 1.01.2008 r.)	9,00%

x/ od 01.06.2009 r. zasiłek dla bezrobotnych wynosi 575,00 zł na podstawie Komunikatu Prezesa GUS (M.P. Nr 5, poz. 58) informującym o 4,2% wzroście cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2008 w stosunku do 2007r ;

xx/ ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

xxx/ od 1.01.2009 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 1.276 zł (obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów, M. P. z 2008 r. Nr 55, poz. 499);

xxxx/ przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2009 r. wynosi 3.113,86 zł (Komunikat Prezesa GUS z 10 listopada 2009 r.) opublikowany w M.P. Nr 73, poz. 921.