

Doradztwo zawodowe w Związku Zakładów Doskonalenia Zawodowego

Związek ZDZ jest stowarzyszeniem oświatowym skupiającym 22 Zakłady Doskonalenia Zawodowego. Razem tworzą najbardziej rozbudowaną sieć niepublicznych placówek edukacyjnych w kraju.

ZDZ to stowarzyszenie oświatowe działające w oparciu o ustawę o stowarzyszeniach, posiadające osobowość prawną. Dla swoich członków Zarząd Główny Związku pełni funkcję koordynującą i inspirującą. Reprezentuje także ich interesy wobec centralnych organów władzy, administracji państwowej oraz innych instytucji.

Wyróżnia nas ścisła współpraca z pracodawcami i urzędami wiodącymi w różnych obszarach gospodarki. Prowadzimy przygotowanie zawodowe kandydatów do pracy, aktywizację osób bezrobotnych oraz doskonalenie zawodowe pracujących. Gwarancją efektywności działań edukacyjnych jest zapewnianie wsparcia zainteresowanych doradztwem zawodowym.

Jakość naszej działalności potwierdzają liczne akredytacje branżowe i kuratorów oświaty, certyfikaty i upoważnienia oraz monitoring jakości procesu kształcenia prowadzony przez uznane w Polsce i w Unii Europejskiej instytucje.

Naszą ofertę edukacyjną charakteryzuje silny nacisk na praktyczne uwarunkowania systemu edukacji, dopasowanie do wymogów rynku pracy oraz oczekiwań społecznych, w oparciu o najnowsze trendy technologiczne i kierunki rozwoju gospodarczego.

Działalność edukacyjna ZDZ realizowana jest w 4 obszarach:

- Kształcenie w szkole wyższej – 370 osób
- Kształcenie młodzieży i dorosłych w formach szkolnych – 21 156 uczniów
- Praktyczna nauka zawodu – 4 449 osób (rok szkolny 2018/2019)
- Kształcenie dorosłych w formach kursowych – 130 819 osób (rok 2018)

W okresie dynamicznej transformacji rynku edukacji i rynku pracy ważna jest pomoc, umożliwiająca samopoznanie się przed wyborami dotyczącymi przyszłości zawodowej zarówno uczniów stających przed wyborem typu szkoły i kierunku kształcenia, jak i dorosłych w określeniu ścieżki rozwoju zawodowego lub przekwalifikowania się w przypadku utraty pracy. Takiej pomocy doradczej w Związku ZDZ udziela ponad 200 doradców zawodowych. Jest ona realizowana w różnych formach, zależnie od zapotrzebowania.

Doradztwo zawodowe w szkołach:

- Doradztwo zawodowe w szkołach prowadzone jest w ramach obowiązkowych godzin lekcyjnych zgodnie z Rozporządzeniem MEN w sprawie doradztwa zawodowego (Dz. U. 2019, poz. 325), w ramach indywidualnych lub grupowych spotkań z doradcą oraz w Szkolnych Ośrodkach Kariery.
- Warsztaty preorientacji zawodowej dla szkół organizowane przez ZDZ, które mają na celu zaprezentować uczniom różne zawody i pomóc im w wyborze ścieżki kariery oraz zachęcić do uczestnictwa w kursach zawodowych w ZDZ.
- Warsztaty i badania zawodoznawcze dla uczniów prowadzone we współpracy z partnerami np. OHP i pracodawcami.

Centra Doskonalenia Nauczycieli - prowadzą kursy / studia podyplomowe dla nauczycieli i pracowników oświaty z zakresu szkolnego doradztwa zawodowego.

Studia podyplomowe w zakresie doradztwa zawodowego we współpracy ze szkołami wyższymi.

Kursy doskonalące dla osób pracujących jako doradcy zawodowi.

Agencje zatrudnienia / pośrednictwa pracy, które m.in. doradzają przy wyborze ścieżki kariery i pomagają znaleźć pracę wszystkim zainteresowanym, także uczestnikom kursów zawodowych ZDZ.

Punkty doradztwa zawodowego przy ZDZ pomagają słuchaczom m.in. przy wyborze odpowiedniego kursu zawodowego i projektowaniu dalszej ścieżki kariery.

Projekty finansowane ze środków UE, gdzie jednymi z oferowanych form wsparcia są indywidualne spotkania z doradcą, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy itp.

ZDZ realizują wiele tego typu projektów, np.:

1. Zakład Doskonalenia Zawodowego w Białymstoku w okresie 01.01.2019-30.06.2020 realizuje projekt:

„Nowe kwalifikacje - Nowe perspektywy - kompleksowy program aktywizacji osób po 30 roku życia” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko - Mazurskiego na lata 2014-2020
Oś priorytetowa – Regionalny rynek pracy
Działanie 10.2 – Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia

Celem projektu jest: aktywizacja zawodowa i poprawa sytuacji na rynku pracy 56 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP lub biernych zawodowo w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i 34 osób pracujących, w wieku 30 lat i więcej zamieszkujących powiat giżycki, piski, węgorzewski, której rezultatem będzie uzyskanie zatrudnienia przez minimum 28 osób bezrobotnych lub biernych zawodowo oraz poprawa warunków zatrudnienia przez minimum 11 osób pracujących do VI 2020 r.

Projekt skierowany jest do osób zamieszkujących w powiecie giżyckim, piskim lub węgorzewskim, w wieku 30 lat i więcej, należących do jednej z następujących grup:

- 1) 56 osób (33 kobiety i 23 mężczyźni) biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy i jednocześnie znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy tj.:
 - osoby długotrwale bezrobotne (min. 10 osób),
 - powyżej 50 roku życia (min. 10 osób),
 - kobiety,
 - osoby niepełnosprawne (min. 6 osób),
 - osoby o niskich kwalifikacjach (min. 28 osób).
- 2) 34 osób (14 kobiet i 20 mężczyźni) pracujących (tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowy krótkoterminowe oraz w ramach umów cywilnoprawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia)

W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowa osób z grupy docelowej, poprzez organizację takich form wsparcia, jak:

I. Osoby bezrobotne niezarejestrowane w PUP lub bierne zawodowo w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:

- Indywidualne doradztwo (2 godz./os.) – mające na celu zidentyfikowanie potrzeb szkoleniowych i określenie Indywidualnego Planu Działań,
- Indywidualne poradnictwo zawodowe – zajęcia indywidualne (3 godz./os.) – mające na celu planowanie rozwoju kariery zawodowej,
- Warsztaty „Kreowanie własnego wizerunku”,
- Wsparcie psychologiczne (śr. 10 godz./os.),
- Pośrednictwo pracy (do 2 godz./os.),
- Szkolenia zawodowe dostosowane do potrzeb i predyspozycji uczestników projektu dla 46 osób (śr. 120 godzin / osoba),
- 3 - miesięczne staże u lokalnych przedsiębiorców dla 46 osób.

II. Osoby pracujące:

- Indywidualne doradztwo (2 godz./os.) – mające na celu zidentyfikowanie potrzeb szkoleniowych i określenie Indywidualnego Planu Działań,
- Indywidualne poradnictwo zawodowe – zajęcia indywidualne (3 godz./os.) – mające na celu planowanie rozwoju kariery zawodowej,
- Warsztaty „Kreowanie własnego wizerunku”,
- Wsparcie psychologiczne (śr. 5 godz./os.),
- Pośrednictwo pracy (do 2 godz./os.) dla 10 osób,
- Szkolenia zawodowe dostosowane do potrzeb i predyspozycji uczestników projektu (śr. 120 godzin / osoba),

oraz wsparcie towarzyszące:

- Stypendia stażowe – 1 017,40 zł netto miesięcznie,
- Stypendium szkoleniowe – 8,69 zł brutto za każdą godzinę faktycznego uczestnictwa w szkoleniu zawodowym,
- Zwrot kosztów dojazdu na szkolenia i staże,
- Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną w trakcie realizacji szkoleń zawodowych i staży,
- ubezpieczenie NNW.

Dzięki realizacji projektu zostaną osiągnięte następujące rezultaty:

- 90 osób nabędzie /podniesie umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- 80 osób nabędzie kwalifikacje/kompetencje zawodowe,
- 28 osób znajdzie zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie,
- 46 osób nabędzie doświadczenie zawodowe.

Całkowita wartość projektu wynosi 991 628,21 zł w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego - 842 883,97 zł.

2. ZDZ w Białymstoku realizuje także projekt:

„Młodzi na Start - aktywizacja zawodowa osób młodych do 30 roku życia” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój

Oś priorytetowa I – Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.2 – Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe

Poddziałanie 1.2.1 – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Celem głównym projektu jest: zniwelowanie barier skutecznej integracji z rynkiem pracy prowadzące do otrzymania zatrudnienia bądź poprawy warunków zatrudnienia przez 56 osób biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP z grupy NEET oraz 34 osoby pracujące w wieku 15-29 lat do II 2020 r. z powiatu białostockiego, m. Białystok, sokólskiego poprzez realizację kompleksowego, zindywidualizowanego wsparcia w postaci określenia ścieżki rozwoju zawodowego, nabycia nowych kwalifikacji oraz zdobycia doświadczenia zawodowego.

Projekt skierowany jest do osób zamieszkujących/pracujących na terenie powiatu białostockiego, m. Białystok, sokólskiego w wieku 15-29 lat, należących do jednej z następujących grup:

- 1) osoby bierne zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET,
- 2) osoby pracujące (tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowy krótkoterminowe oraz w ramach umów cywilnoprawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają wysokości minimalnego wynagrodzenia).

Grupę docelową w projekcie stanowić będą:

- 1) osoby bierne zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy należące do grupy NEET (min. 60% grupy docelowej) przy czym w grupie tej co najmniej 70% stanowiły będą osoby bierne zawodowo,
- 2) osoby o niskich kwalifikacjach tj. osoby posiadające wykształcenie co najwyżej średnie (min. 30% grupy docelowej).

W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowa osób z grupy docelowej, poprzez organizację takich form wsparcia, jak:

I. Wsparcie osób pracujących (34 osoby)

- doradztwo indywidualne (2 godz./osobę) – mające na celu zidentyfikowanie potrzeb szkoleniowych i określenie IPD,
- poradnictwo zawodowe – zajęcia indywidualne(4 godz./osobę) – mające na celu planowanie rozwoju kariery zawodowej,
- pośrednictwo pracy (śr. 3h/osobę),
- szkolenia zawodowe (śr. 50-100 godzin / osobę).

II. Wsparcie osób pozostających bez pracy (56 osób),

- doradztwo indywidualne (2 godz./osobę) – mające na celu zidentyfikowanie potrzeb szkoleniowych i określenie IPD,
- poradnictwo zawodowe – zajęcia indywidualne (4 godz./osobę) – mające na celu planowanie rozwoju kariery zawodowej,
- szkolenia zawodowe (46 osób) (śr. 50-100 godzin / osobę),
- 3- miesięczne staże u lokalnych przedsiębiorców (46 osób)

oraz wsparcie towarzyszące:

- Stypendia stażowe – 1 017,40 zł netto miesięcznie.
- Stypendium szkoleniowe – 8,69 zł brutto za każdą godzinę faktycznego uczestnictwa w szkoleniu zawodowym.
- Zwrot kosztów dojazdu.
- Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną.

Dzięki realizacji projektu zostaną osiągnięte następujące rezultaty:

- 90 osób nabędzie /podniesie umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- 80 osób nabędzie kwalifikacje/kompetencje zawodowe,
- 30 osób znajdzie zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie,

- 46 osób nabędzie doświadczenie zawodowe,
- 12 osób poprawi swoją sytuację na rynku pracy.

Całkowita wartość projektu wynosi 1 011 650,00 zł w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego – 852 618,62 zł.

3. ZDZ w Katowicach realizuje projekt:

„Lepszy start w zawodową przyszłość”

Uczestnicy: Grupę docelową projektu stanowią: uczniowie (60 os.) oraz nauczyciele praktycznej nauki zawodu (5 os.) w Branżowej Szkole I Stopnia w Żarkach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach oraz Branżowej Szkole I Stopnia w Żywcu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach

Wsparcie w ramach projektu obejmuje:

- Praktyki zawodowe/staże w celu podwyższenia jakości procesu kształcenia zawodowego Branżowej Szkoły I Stopnia w Żywcu.
- Praktyki zawodowe/staże w celu podwyższenia jakości procesu kształcenia zawodowego Branżowej Szkoły I Stopnia w Żarkach.
- Kursy, szkolenia i doradztwo zawodowe dla uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia w Żywcu.
- Kursy, szkolenia i doradztwo zawodowe dla uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia w Żarkach.
- Podniesienie kompetencji nauczycieli Branżowej Szkoły I Stopnia w Żywcu.
- Podniesienie kompetencji nauczycieli Branżowej Szkoły I Stopnia w Żarkach.
- Doposażenie pracowni zawodowej i warsztatów szkolnych Branżowej Szkoły I Stopnia w Żywcu.
- Doposażenie pracowni zawodowych Branżowej Szkoły I Stopnia w Żarkach.

Celem głównym projektu jest: podniesienie jakości procesu kształcenia zawodowego w Branżowej Szkole I Stopnia w Żywcu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach oraz w Branżowej Szkole I stopnia w Żarkach Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach, poprzez podniesienie umiejętności oraz uzyskanie kwalifikacji zawodowych 60 (17K, 43M) uczniów i uczennic dzięki kursom/szkoleniom zawodowym, oraz praktykom/stażom w przedsiębiorstwach oraz poprzez doskonalenie umiejętności i kompetencji 5 nauczycielek zawodu dzięki kursom/szkoleniom zawodowym w przedsiębiorstwach, oraz poprzez rozwój współpracy szkół z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym i doposażenie szkolnych pracowni zawodowych w terminie 1.09.2018-31.08.2020.

Planowane efekty projektu:

- Podniesienie aktywności zawodowej i wzrost zatrudnialności na przyjaznym i otwartym rynku pracy;
- Poprawa efektywności podmiotów rynku pracy związane z poprawą konkurencyjności regionu;
- Rozwój przedsiębiorstw opartych o specyficzne potencjały województwa, w tym technologie kreowane w regionie i produkty lokalne;
- Rozwój nowych specjalizacji gospodarczych, w szczególności związanych z inteligentnymi specjalizacjami regionu i rozwój przemysłów kreatywnych w regionie;
- Wzrost atrakcyjności miejsc pracy i jakości życia przyciągające do regionu nowych mieszkańców oraz tworzenie warunków sprzyjających powrotom młodych osób z emigracji.

4. ZDZ w Kielcach realizuje projekt:

„Nowy zawód – lepsze życie”, który jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Każda osoba powyżej 29 roku życia z woj. świętokrzyskiego, która jest bezrobotna lub bierna zawodowo weźmie udział w bezpłatnym kursie dającym uprawnienia do wykonywania zawodu oraz zostanie objęta wsparciem doradczym i uczestniczyć będzie w stażu zawodowym. Ponadto otrzyma stypendium szkoleniowe, stypendium stażowe i zwrot kosztów.

5. Warmińsko-Mazurski ZDZ w Olsztynie w okresie 09.2018-08.2019 realizował projekt:

„Kurs praca” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Poddziałanie 1.2.1
Wartość projektu wynosi 261 180,90 zł, w tym wkład Funduszy Europejskich 248 121,80 zł.

Projekt skierowany jest do osób zamieszkujących powiat bartoszycki, w wieku 15-29 lat, pozostających bez pracy (bezrobotni niezarejestrowani w PUP lub bierni zawodowo) oraz pracujących, ale znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- ubodzy pracujący (zarobki nie przekraczają płacy minimalnej – 2100 zł lub zamieszkujący w gospodarstwie domowym, w którym dochody na osobę nie przekraczają progu interwencji socjalnej – 514 zł),
- osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, których zarobki nie przekraczają płacy minimalnej – 2100 zł
- pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, których zarobki nie przekraczają płacy minimalnej – 2100 zł

W projekcie przewidziano ogółem 20 miejsc.

Uczestnikom zapewniono kompleksowe, bezpłatne wsparcie, dopasowane do ich indywidualnych potrzeb:

- doradztwo zawodowe – w tym indywidualne poradnictwo oraz tworzenie Indywidualnego Planu Działania przez profesjonalnego doradcę zawodowego;
- szkolenia zawodowe – kurs przygotowujący do pracy w określonym zawodzie dającym gwarancję zatrudnienia; pokryto pełne koszty kursu, w tym materiały szkoleniowe, badania lekarskie i odzież ochronną, a także zapewniono wyżywienie, zwrot kosztów dojazdu i stypendium szkoleniowe;
- 3 miesięczny staż zawodowy – łączący pracodawcę z uczestnikiem, pozwalający obu stronom lepiej się poznać i podjąć decyzję, co do dalszego zatrudnienia; gwarantowano stypendium stażowe;
- pośrednictwo pracy – wszechstronna pomoc w znalezieniu nowego miejsca zatrudnienia.

Doradztwo zawodowe, szkolenia i pośrednictwo pracy przewidziano dla wszystkich uczestników. Na staże skierowano 14 osób.

To tylko kilka wybranych przykładów projektów realizowanych przez ZDZ, gdzie kładzie się duży nacisk na profesjonalne i skuteczne doradztwo zawodowe.