

## **EUROPASS – narzędzia przydatne w pracy doradcy zawodowego**

Europass to zestaw dokumentów umożliwiających obywatelom Unii Europejskiej lepsze prezentowanie kwalifikacji zawodowych i kompetencji na obszarze całej Europy. Z dokumentów tych mogą również korzystać obywatele państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz w krajów kandydujących do UE. Inicjatywa Europass funkcjonuje na mocy Decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/646 z dnia 18 kwietnia 2018 r.

w sprawie wspólnych ram mających na celu świadczenie lepszej jakości usług w zakresie umiejętności i kwalifikacji (Europass), uchylającej decyzję nr 2241/2004/WE z dnia 15 grudnia 2004 r.

Portfolio Europass obejmuje pięć dokumentów: Europass – CV, Europass – Paszport Językowy, Europass – Mobilność, Europass – Suplement do Dyplomu Szkoły Wyższej i Europass – Dokumenty dla Absolwentów Kształcenia Zawodowego. Każdy z tych dokumentów funkcjonuje samodzielnie, ale kompletując je można stworzyć pełne portfolio dokumentów związanych z karierą zawodową. Europass zwiększa czytelność prezentowanych kwalifikacji, a tym samym - wyrównuje na europejskim rynku zatrudnienia, szanse kandydatów do pracy pochodzących z różnych krajów.

Europass może być wykorzystany:

- do przygotowania portfolio dokumentów związanych z karierą zawodową,
- w celu udokumentowania kwalifikacji zdobytych w różnej formie (kształcenie formalne, szkolenia, staże i praktyki zagraniczne),
- do samooceny i prezentacji kompetencji językowych,
- przy poszukiwaniu pracy w kraju i za granicą,
- przy wyjeździe na staż lub praktykę,
- w przypadku kontynuacji nauki za granicą,
- przy przekwalifikowaniu się.

W każdym kraju UE i EOG działania związane z dokumentami Europass koordynuje Krajowe Centrum Europass. Jest to punkt kontaktowy dla osób prywatnych, organizacji i instytucji zainteresowanych informacjami na temat Europass i sposobów jego wykorzystania. W Polsce Krajowe Centrum Europass funkcjonuje w strukturach Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji, a działania w latach 2018-2020 odbywają się w oparciu 3-letnią umowę z Komisją Europejską.

### **Wsparcie w obszarze doradztwa całościowego**

W planie pracy Krajowego Centrum Europass przewidziany został szereg działań promocyjnych i szkoleniowo-doradczych w zakresie wykorzystania Portfolio Europass przez nauczycieli szkół zawodowych, szkolnych doradców zawodowych, pracowników Ośrodków Doskonalenia Nauczycieli, Ochotniczych Hufców Pracy, Wojewódzkich i Powiatowych Urzędów Pracy. Prowadzone są również działania adresowane bezpośrednio do osób uczących się oraz absolwentów. W 2018 roku Krajowe Centrum Europass brało udział m.in. w VI Wiosennej Akademii Zawodowców

„Kompetentni na rynku pracy” zorganizowanej przez RODN „WOM” w Katowicach, konferencji “Pasja, profesja, powołanie” organizowanej przez WUP w Łodzi – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Oddział w Skierniewicach w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zawodowej, a także w IV Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego w Chorzowie. Warsztaty Europass skierowane do uczniów, studentów i absolwentów odbyły się m.in. w ramach Europejskich Wykładów Otwartych, a także jesiennej edycji targów pracy i praktyk Absolvent Talent Days.

Oferta szkoleniowa przygotowana przez Krajowe Centrum Europass obejmuje następujący zakres tematyczny: □ „Portfolio Europass i jego rola w podnoszeniu jakości form doskonalenia zawodowego“. Szkolenie obejmuje informacje ogólne oraz warsztat praktyczny w pracowni komputerowej polegający na opracowaniu CV i / lub Paszportu językowego.

- Pakiet „Papiery do kariery” opracowany przez Zespół Europass i Eurodesk. Pakiet zawiera informacje ogólne oraz ćwiczenia praktyczne na bazie scenariusza zajęć. W ramach jednego z ćwiczeń, zatytułowanego „Rzeka dyplomów”, uczestnicy mają zidentyfikować osobiste umiejętności, kompetencje i kwalifikacje, jakie nabyli w toku edukacji formalnej, pozaformalnej i nieformalnej.

Szkolenia prowadzone są bezpłatnie i trwają maksymalnie do 4 godzin dydaktycznych z opcją warsztatów w pracowni komputerowej.

Dodatkowo, na stronie [www.europass.org.pl](http://www.europass.org.pl) dostępne są następujące materiały przydatne dla doradców:

- Scenariusze lekcji opracowane w projekcie „Papiery do kariery“: 45-minutowe i 90-minutowe lekcje na temat dokumentów Europass. Celem lekcji jest ułatwienie uczniom wejścia na rynek pracy i edukacji poprzez refleksję nad słabymi i mocnymi stronami własnego CV oraz nad sposobami skutecznego zaprezentowania własnych kwalifikacji, umiejętności zawodowych i społecznych, a także sprawności językowych.
- Baza suplementów do dyplomów potwierdzających kwalifikacje zawodowe wzbogacona o przykłady takich dokumentów z innych krajów UE.
- Materiały szkoleniowe, prezentacje i publikacje prezentowane w czasie wydarzeń z udziałem Krajowego Centrum Europass.

Informacje na temat działań Krajowego Centrum Europass można uzyskać: □ na stronie internetowej [www.europass.org.pl](http://www.europass.org.pl),

- na profilu Europass Polska <https://www.facebook.com/europasspolska/>, □ pod adresem [europass@frse.org.pl](mailto:europass@frse.org.pl),
- pod numerem telefonu +48 22 46 31 510.

*dr hab. Małgorzata Rosalska, Ambasadorka EPALE*

## **Elektroniczna platforma na rzecz uczenia się dorosłych w Europie (EPALE) – wsparcie dla doradców zawodowych**

EPALE to platforma internetowa umożliwiająca wymianę informacji i zasobów wśród osób, które zawodowo zajmują się wspieraniem rozwoju dorosłych. Jest to inicjatywa Dyrekcji Generalnej ds. Edukacji, Młodzieży, Sportu i Kultury Komisji Europejskiej, która jest finansowana z programu ERASMUS+. Platforma działa od 2015 roku i zrzesza 38 krajów.

EPALE to także społeczność osób zajmujących się wspieraniem rozwoju osób dorosłych w Europie. Aktualnie na platformie zarejestrowanych jest ponad 58000 użytkowników w Europie, w tym ponad 3600 osób w Polsce. Są to przedstawiciele różnych obszarów pracy edukacyjnej z dorosłymi. Platforma jest współtworzona przez tę społeczność. Każdy może być odbiorcą publikowanych na niej treści, a osoby zarejestrowane mogą ją moderować poprzez zamieszczanie artykułów, materiałów, informacji o wydarzeniach.

Na platformie są omawiane zagadnienia dotyczące różnych aspektów edukacji dorosłych. Można tam znaleźć opracowania dotyczące projektowania działań edukacyjnych, metod szkoleniowych, nowych technologii, ewaluacji, edukacji kulturowej, włączania społecznego, edukacji językowej.

Istotnym tematem jest także poradnictwo zawodowe oraz wspieranie dorosłych w różnych obszarach aktywności zawodowej. Doradcy zawodowi znajdą na platformie materiały dotyczące zarówno współczesnych koncepcji projektowania karier, jak i propozycje rozwiązań metodycznych i diagnostycznych. Treści prezentowane na EPALE zostały uporządkowane ze względu na ich charakter. W zakładce „Blog” można znaleźć wpisy na aktualne tematy związane również z rynkiem pracy, wywiady z ekspertami, relacje z wydarzeń, przykłady dobrych praktyk oraz opisy projektów. Ta część platformy umożliwia nie tylko wymianę wiedzy, ale także inspirowanie innych konkretnymi rozwiązaniami i pomysłami. Wśród wpisów na blogu ekspertów runku pracy mogą zainteresować na przykład takie tytuły:

- Na jakie pytania nie odpowie doradca zawodowy. A przynajmniej nie powinien...
- Doradztwo zawodowe na odległość, dokąd sięga?
- 3 postawy, które pomogą nam budować relacje w doradztwie zawodowym i nie tylko
- Użyteczne źródła informacji dla doradców zawodowych
- Doradztwo karierowe czy akademickie? Jakiego doradztwa potrzebują studenci? □ Doradztwo zawodowe przez całe życie dla każdego obywatela □ Czy doradztwo indywidualne da się wcisnąć w schemat?
- Sieci doradców zawodowych. Jak je rozwijać?
- Assessment/Development Center w rękach doradców zawodowych □ Czy karierę zawodową można zaplanować?
- Doradztwo jako dobro luksusowe

Wpisy na blogu mają różny charakter. Część z nich ma na celu aktualizację wiedzy, zwrócenie uwagi na aktualne wyzwania doradcze. Inne stanowią przykłady dobrych praktyk w zakresie polityk, projektów i inicjatyw mających na celu realizację idei *lifelong learning* i *lifelong guidance*.

Część z nich to przykłady projektów programu ERASMUS+ prowadzonych w sektorach Kształcenie i szkolenie zawodowe oraz Edukacja dorosłych. Ze względu na to, że platforma daje dostęp do materiałów opracowanych przez praktyków zajmujących się poradnictwem z 38 europejskich krajów,

zakres poruszanych tematów jest bardzo rozbudowany. Doradcy mogą inspirować się nie tylko rozwiązaniami wdrażanymi w Polsce; na platformie mają także możliwość zapoznania się z wpisami proponowanymi przez przedstawicieli innych krajów. Poszukiwanie treści związanych z tematyką doradczą ułatwia wyszukiwarka, która pomaga przeglądać teksty według słów kluczowych dla danego zagadnienia.

Przydatne mogą być także konkretne materiały oraz informacje o wydarzeniach. W zakładce „Materiały” są zamieszczane wyniki badań, opisy konkretnych metod, narzędzia online, scenariusze zajęć, a także raporty i artykuły. Zakładka „Wydarzenia” to przestrzeń dzielenia się informacjami o konferencjach, seminariach, spotkaniach. Można tam znaleźć wiadomości o inicjatywach podejmowanych we wszystkich krajach należących do platformy. Co istotne, sami doradcy mogą zamieszczać tam informacje o wydarzeniach i inicjatywach, które warto promować.

Ciekawą propozycją są webinaria. Realizowane są one w formie interaktywnej najczęściej w formie prezentacji lub rozmowy. Są one również dostępne w formie nagrania udostępnionego na platformie. Interesujące mogą być webinaria „Projektowanie kariery jako zadanie całościowe”, „Zintegrowany system kwalifikacji – zalety, możliwości, perspektywy”, „Mentoring nie tylko dla biznesu. Jak budować program mentoringowy w Twojej organizacji” czy „Wiarygodność trenera – by wizerunek szedł w parze z wiedzą merytoryczną”.

Warto także zapoznać się z ofertą podcastów i rozmów EPALE. Na platformie dostępne są aktualnie nagrania:

- Rozmowa EPALE „Jak uczyć najbardziej doświadczonych – między teorią a praktyką”
- O (re)projektowaniu karier zawodowych przez seniorów
- Wolontariat (pro)senioralny. Dobre praktyki w integracji pokoleń □ Rozmowa EPALE: fakty i mity o edukacji dorosłych
- Stachanowcy kreatywności. Czy da się dokręcić śrubę?

Poza działaniami podejmowanymi na platformie EPALE proponuje także spotkania skierowane do praktyków z obszaru szeroko rozumianej edukacji dorosłych. Odbywają się one w dwóch formach. Pierwszą są seminaria EPALE. Są to tematycznie ukierunkowane spotkania dla osób zainteresowanych wybranym aspektem pracy edukacyjnej z osobami dorosłymi. Podczas seminariów są prowadzone warsztaty, wygłaszane wykłady. Jest także zorganizowana przestrzeń do wymiany poglądów i doświadczeń. Ekspertów rynku pracy mogłyby zainteresować takie seminaria jak: „Ocena pracownicza elementem rozwoju pracownika?” czy „Trenerskie inspiracje. Uczymy siebie, by uczyć innych”. Drugą formą spotkań jest Forum Edukacji Dorosłych. W 2019 roku odbędzie się już czwarta edycja tego spotkania. Celem konferencji jest przede wszystkim wymiana doświadczeń oraz dyskusja w gronie ekspertów na temat możliwości podnoszenia jakości edukacji dorosłych w Polsce i w Europie. Zarówno ścieżki tematyczne, jak i poszczególne zagadnienia dobierane są tak, aby pokazać spektrum i różnorodność tematów poruszanych na platformie. Wśród dyskutowanych zagadnień ważnym obszarem tematycznym jest poradnictwo zawodowe, aktywność zawodowa i współczesne koncepcje projektowania karier. Formuła konferencji umożliwi uczestnikom samodzielne dobranie ścieżki uczestnictwa w odniesieniu do własnych potrzeb zawodowych. Równolegle oferowanych jest kilka sesji tematycznych.

EPALE to oferta, która w istotnym stopniu może przyczynić się do profesjonalizacji działań podejmowanych przez praktyków w obszarze poradnictwa zawodowego. Daje szybki dostęp do

aktualnych informacji i materiałów. Baza wiedzy jest tu imponująca – biblioteka liczy ponad 15 000 materiałów i publikacji. Warto podkreślić, że dostęp do nich jest bezpłatny. Wartością platformy jest także jej międzynarodowy charakter. Publikacje udostępniane są w 26 językach. EPALÉ to jednak nie tylko materiały, ale także społeczność praktyków z 38 krajów. Ma to duże znaczenie w procesie nawiązywania kontaktów i podejmowania współpracy ze specjalistami z innych krajów.

Jakość i zakres materiałów publikowanych na EPALÉ zależy od wszystkich osób zarejestrowanych na platformie. Aby móc zamieszczać własne wpisy, komentować treści i aktywnie animować społeczności praktyków, należy się zarejestrować na stronie <https://ec.europa.eu/epale/pl>. Publikowane materiały, prezentowane rozwiązania metodyczne i własne doświadczenia mogą stanowić impuls i inspirację do rozwijania profesjonalnych kompetencji doradców zawodowych i innych osób pracujących z dorosłymi. Warto dzielić się swoim doświadczeniem, promować wartościowe opracowania i inspirujące wydarzenia. EPALÉ jest do tego sprzyjającą okazją oraz bardzo skutecznym narzędziem.

Informacje na temat platformy EPALÉ działań Krajowego Biura EPALÉ można uzyskać:

- na stronie internetowej <https://ec.europa.eu/epale/pl>,
- na profilu EPALÉ Polska <https://pl-pl.facebook.com/epalepolska/>,
- pod adresem [epale@frse.org.pl](mailto:epale@frse.org.pl),
- pod numerem telefonu +48 22 46 31 063.