**Analiza odpowiedzi uzyskanych w badaniu ankietowym MRiPS skierowanemu do PUP   
dot. wpływu zatrudniania cudzoziemców na lokalne rynki pracy**

W badaniu, które odbyło się w październiku i listopadzie br, wzięło udział 332 Powiatowych Urzędów Pracy reprezentujących 361 powiatów (29 urzędów reprezentujących więcej niż 1 powiat wypełniło po 2 ankiety oddzielnie). Ankieta zawierała 12 pytań (11 zamkniętych oraz 1 otwarte).

Poniżej prezentujemy zestawienie uzyskanych odpowiedzi.

1. Ocena dotycząca wpływu cudzoziemców na lokalny rynek pracy.

Według ponad 70% respondentów uznało **wpływ cudzoziemców na rynek pracy za raczej pozytywny i pozytywny**. O neutralnym wpływie jest przekonanych 27,7% urzędów, a 2,2% dostrzega raczej negatywny wpływ. Żaden z urzędów nie ocenił wpływu cudzoziemców na lokalny rynek pracy jako jednoznacznie negatywny.

1. Ocena w jaki sposób w powiecie zmieni się zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców w ciągu następnego roku.

41% PUP ocenia, że w przeciągu następnego roku nastąpi wzrost zapotrzebowania na pracę cudzoziemców, 39,9% PUP twierdzi, że pozostanie bez zmian, 19,1% nie jest w stanie jednoznacznie odnieść się do tej kwestii. Żaden z urzędów nie przewiduje spadku.

1. Ocena wpływu Covid 19 na zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców w powiecie.

W przypadku wpływu COVID-19 na zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców ponad 41% PUP stwierdziło, że zdecydowanie lub raczej wzrosło, zdaniem 44,6% urzędów nie miało wpływu, a ponad 14% zadeklarowało, że zdecydowanie lub raczej zmalało.

1. Ocena czy w chwili obecnej w powiecie występuje zjawisko tzw. wypychania z rynku pracy polskich pracowników w związku z powierzaniem pracy cudzoziemcom.

0,6% urzędów uznało, że zjawisko tzw. wypychania z rynku pracy polskich pracowników   
w związku z powierzaniem pracy cudzoziemcom występuje w silnym natężeniu, natomiast 24,6% jest zdania, że w ich powiecie występuję w średnim i niewielkim natężeniu, a 74,8% nie zaobserwowało takiego zjawiska.

1. Ocena czy w chwili obecnej w powiecie występuje zjawisko obniżania (lub zahamowania wzrostu) wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy w związku   
   z powierzaniem pracy cudzoziemcom.

Ponad 11% urzędów oceniło, że takie zjawisko występuje w silnym i średnim natężeniu, 16,6% zaobserwowało to zjawisko w niewielkim natężeniu a 72,3% nie zaobserwowało takiego zjawiska.

1. Ocena czy w chwili obecnej w powiecie występuje zjawisko zwiększania się udziału umów cywilnoprawnych na lokalnym rynku pracy w związku z powierzaniem pracy cudzoziemcom.

19,7% urzędów oceniło, że zjawisko zwiększania się udziału umów cywilnoprawnych na lokalnym rynku pracy w związku z powierzaniem pracy cudzoziemcom występuje w silnym   
i średnim natężeniu, 22,2% uznało, że występuje w niewielkim natężeniu, 58,2% nie zaobserwowało takiego zjawiska.

1. Ocena czy w chwili obecnej w powiecie występują trudności z integracją społeczną cudzoziemców.

89,8% urzędów oceniło, że nie obserwuje trudności z integracją społeczną cudzoziemców. 7,8% uznało, że zjawisko takie występuje w niewielkim natężeniu, 2,5% że występuje w silnym i średnim natężeniu.

1. Ocena czy w chwili obecnej w powiecie występują przypadki naruszania przepisów związanych z legalnością pobytu lub pracy.

56,5% urzędów nie odnotowało przypadków naruszania przepisów związanych   
z legalnością pobytu lub pracy, 35,5% odnotowało takie zjawisko w niewielkim natężeniu, 8,1% zaś zaobserwowało w silnym i średnim natężeniu.

1. Ocena w jakim stopniu urzędy zgadzają się z opinią, że głównym motywem pracodawców powierzających pracę cudzoziemcom jest brak polskich kandydatów.

61,2% urzędów raczej się zgadza z opinią, że głównym motywem pracodawców powierzających pracę cudzoziemcom jest brak polskich kandydatów. 13,9% raczej się nie zgadzam z tą tezą. 6,1% nie ma zdania. 17,2% całkowicie się zgadza. 1,7% urzędów całkowicie się zgadza.

1. Ocena w jakim stopniu głównym motywem pracodawców powierzających pracę cudzoziemcom jest możliwość zaproponowania cudzoziemcom gorszych warunków pracy, w tym w zakresie wynagrodzenia, niż byliby skłonni zaakceptować pracownicy krajowi.

36,8% urzędów raczej się zgadza ze sformułowaniem, że głównym motywem pracodawców powierzających pracę cudzoziemcom jest możliwość zaproponowania cudzoziemcom gorszych warunków pracy, w tym w zakresie wynagrodzenia, niż byliby skłonni zaakceptować pracownicy krajowi. 35,7% raczej się z tym nie zgadza. 12,2% nie ma zdania. 7,2% całkowicie się zgadza a 7,9% urzędów całkowicie się nie zgadza z takim sformułowaniem.

1. Ocena funkcjonowania agencji pracy tymczasowej w powiecie w związku   
   z zatrudnianiem cudzoziemców

27,7% urzędów ocenia w sposób pozytywny lub raczej pozytywny funkcjonowanie agencji pracy tymczasowej w powiecie w związku z zatrudnianiem cudzoziemców. 8,3% PUP ocenia raczej negatywnie lub negatywne. 64,2% urzędów ocenia neutralnie funkcjonowanie agencji pracy tymczasowej.

**Podsumowanie wyników:**

* Na przestrzeni ostatnich lat (po wyraźnym wzroście w latach 2016 - 2018) utrzymuje się stała tendencja wzrostu odsetek ocen pozytywnych i raczej pozytywnych dot. wpływu zatrudniania cudzoziemców na lokalny rynek pracy ( w 2016 r. - 27,5% w 2017 r. – 43%, w 2018 r. - 59% 2019 r. - 64%, w 2020 r. – 68%, w 2021 r. – 70%).
* W porównaniu z zeszłym rokiem wzrósł odsetek odpowiedzi przewidujących wzrost zapotrzebowania na pracę cudzoziemców. W poprzednich latach odsetek takich odpowiedzi regularnie spadał. (2016 r. - 69% , 2017 r. – 66%, 2018 r. – 48%, 2019 r. – 36% , 2020 r. - 21%, 2021 r. – 40,8%).
* Prawie 86% urzędów nie zaobserwowało negatywnego wpływu pandemii Covid-19 na popyt na pracę cudzoziemców na lokalnym rynku pracy.