

Szkolenia i bony szkoleniowe

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 02.01.2016 Data modyfikacji: 27.02.2024

Czym są szkolenia?

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

Kto może skorzystać ze szkolenia?

Możesz ubiegać się o szkolenie, jeżeli jesteś zarejestrowany jako poszukujący pracy i jednocześnie:

- jesteś w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- jesteś zatrudniony u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- otrzymujesz świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- uczestniczysz w zajęciach centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- jesteś żołnierzem rezerwy,
- pobierasz rentę szkoleniową,
- pobierasz świadczenie szkoleniowe,
- podlegasz ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierzasz podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność poza rolnictwem,
- jesteś cudzoziemcem posiadającym zezwolenie na pobyt czasowy udzielane w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144, art. 159 ust.1, art. 160, art. 161, art. 186 ust. 1 pkt 1, 2, 4, 5 lub art. 187 ustawy o cudzoziemcach albo zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1, art. 126 ust. 1 bądź wizę wydaną w celu wykonywania pracy w Rzeczypospolitej Polskiej,
- jesteś w wieku 45 lat i powyżej, pracujesz, wykonujesz inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i jesteś zainteresowany pomocą w rozwoju zawodowym."

Decyzję o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urząd pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.

Jak długo może trwać szkolenie?

Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesięcy. Szkolenie dla osób bez kwalifikacji zawodowych może trwać do 12 miesięcy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesięcy.

Co należy zrobić, żeby otrzymać skierowanie na szkolenie?

O skierowanie na szkolenie można starać się na różne sposoby:

- można zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym planowanym przez powiatowy urząd pracy (najlepiej zrobić to pisemnie); plan szkoleń ogłaszany jest na tablicy informacyjnej urzędu pracy;
- można otrzymać propozycję udziału w szkoleniu bezpośrednio od pracownika urzędu pracy;

- moŹna złoŹyć wniosek o skierowanie na szkolenie wybrane z oferty rynkowej - wówczas naleŹy uzasadnić celowość szkolenia; koszt takiego szkolenia urzãd pracy finansuje do wysokoŹci 300% przeciętneŹo wynagrodzenia, a jeŹli koszt jest wyŹszy, osoba skierowana na szkolenie pokrywa różnicę z własnych Źrodków (pomocnym Źródłem informacji o ofertach szkoleń jest baza danych: <http://stor.praca.gov.pl>);
- moŹna otrzymać bon szkoleniowy - dotyczy to wyłãcznie bezrobotnych do 30 roku Źycia.

Szkolenie w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukujãca pracy musi być prowadzone przez instytucjã szkoleniowã wpisanaã do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Co to jest bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku Źycia, stanowiãcym gwarancjã skierowania bezrobotneŹo **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłãcenia kosztów, które zostanaã poniesione w zwiãzku z podjãciem szkolenia.

Jak moŹna uzyskać bon szkoleniowy?

Bon szkoleniowy przyznaje starosta (a ŹciŹlej mówiaãc działajãcy w imieniu starosty powiatowy urzãd pracy) na wniosek osoby bezrobotnej. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotneŹo podjãcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalnoŹci gospodarczej. Termin waŹnoŹci bonu szkoleniowego okreŹla starosta.

Do jakiej wysokoŹci starosta finansuje koszty szkolenia?

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu **do wysokoŹci 100% przeciętneŹo wynagrodzenia**, obowiãzujãcego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- **jednego lub kilku szkoleń**, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadajãcego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- niezbędnyc**h badañ lekarskich** lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- **przejazdu** na szkolenia – w formie ryczałtu wypłãcanego bezrobotnemu w wysokoŹci:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego do 150 godzin,
 - powyŹej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego ponad 150 godzin;
- **zakwaterowania**, jeŹli zajęcia odbywajaã się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłãcanego bezrobotnemu w wysokoŹci:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego poniŹej 75 godzin,
 - powyŹej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego od 75 do 150 godzin,
 - powyŹej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego ponad 150 godzin.

A jeŹli koszt szkolenia przekroczy wartoŹć bonu?

Starosta finansuje koszty szkolenia, badañ lekarskich oraz przejazdu i zakwaterowania **do wysokoŹci okreŹlonej w bonie szkoleniowym**, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczajãce ten limit.

Komu przysługuje stypendium?

Stypendium, finansowane z Funduszu Pracy, przysługuje bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez powiatowy urzãd pracy.

Jaka jest wysokoŹć stypendium?

WysokoŹć stypendium wynosi [\[url=184577\]](#)**120% kwoty zasiłku** dla bezrobotnych [\[/url\]](#) pod warunkiem, Źe liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niŹ 150 godzin miesiãcznie. W przypadku niŹszej liczby godzin

stypendium ustala się proporcjonalnie, nie mniej jednak niż 20% zasiłku dla bezrobotnych. Stypendium w wysokości 20% zasiłku przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia.

Uwaga: Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje **prawo wyboru świadczenia**.

Uwaga: Osoba, która z własnej winy **nie ukończyła** szkolenia, jest zobowiązana **do zwrotu** jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Czy stypendium przysługuje także w czasie niezdolności do pracy?

Tak. Bezrobotny **zachowuje prawo** do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Niezdolność tę należy udokumentować zaświadczeniem lekarskim, albo wydrukiem zaświadczenia lekarskiego (nie dotyczy to bezrobotnych odbywających leczenie w zakładzie leczenia odwykowego). Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić powiatowy urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia i dostarczyć do powiatowego urzędu pracy **w terminie 7 dni**.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 1 ust. 3 pkt 2, art. 2 ust. 1 pkt 37, art. 40, art. 41, art. 43, art. 66k
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4