Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 30.06.2014 Data modyfikacji: 18.09.2023

Liczba wydanych zezwoleń na pracę (w tym zezwoleń na pracę sezonową), oświadczeń wpisanych do ewidencji oraz powiadomień dot. zatrudnienia obywateli Ukrainy nie jest tożsama z liczbą cudzoziemców, którzy pracują w Polsce.

Zezwolenia na pracę lub oświadczenia stanowią podstawę do ubiegania się o wizę lub do przekroczenia granicy w ramach ruchu bezwizowego w celu wykonywania pracy. Samodzielnie nie uprawniają do pobytu na terytorium Polski. Cudzoziemcom, którzy przebywają legalnie na terytorium Polski, umożliwiają wykonywanie pracy.

Wydanie dokumentu legalizującego zatrudnienie ma charakter czasowy i nie oznacza, że cudzoziemiec pracuje w Polsce. Często też dochodzi do następujących sytuacji:

- Cudzoziemiec po otrzymaniu zezwolenia nie otrzymał wizy
- Cudzoziemiec po otrzymaniu zezwolenia nie zdecydował się na podjęcie pracy w Polsce
- Cudzoziemiec zakończył wcześniej pracę i opuścił terytorium Polski
- Cudzoziemiec został oddelegowany przez pracodawcę za granicę.

Uwaga: Analizując dane dotyczących **oświadczeń o zamiarze** powierzenia pracy cudzoziemcowi, których rejestracja z końcem 2017 r. została zakończona, z danymi dotyczącymi **oświadczeń o powierzeniu** wykonywania pracy cudzoziemcowi, obowiązującymi od 1.01.2018 r., należy mieć na uwadze, że od 2018 r. zmienił się zakres danych dot. oświadczeń – obecnie dotyczą tylko prac nie-sezonowych!

- Zezwolenia na pracę cudzoziemców
- Korekta danych dot. zezwoleń na pracę
- Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi (2007 – 2017)
- Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obowiązujące od 2018 r.)
- Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca
- Informacje MRiPS o zatrudnieniu cudzoziemców w Polsce
- Opinia Powiatowych Urzędów Pracy o wpływie cudzoziemców na lokalne rynki pracy (docx, 81,6 KB)
- Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy