Kompleksowa analiza świadczenia pomocy pracodawcom w doborze pracowników

Departament Rynku Pracy MRPiPS Data publikacji: 25.06.2014 Data modyfikacji: 12.03.2022

Badanie stanowiło pogłębioną analizę pomocy w doborze pracowników, udzielanej pracodawcom przez doradców zawodowych zatrudnionych w Publicznych Służbach Zatrudnienia (PSZ) oraz jednostkach Ochotniczych Hufców Pracy (OHP).

Poznawcze cele badania obejmowały:

- ustalenie, jaka jest skala i w jaki sposób instytucje PSZ oraz OHP, do których kompetencji należy udzielanie pomocy pracodawcom w doborze pracowników, świadczą usługi z tego zakresu;
- zidentyfikowanie uwarunkowań, od których zależy skala i sposób udzielania pomocy pracodawcom w doborze pracowników;
- oszacowanie zapotrzebowania pracodawców na pomoc w doborze pracowników oraz poznanie preferencji pracodawców dotyczących sposobu udzielania takiej pomocy.

Cele badania określono jako:

- sformułowanie przesłanek użytecznych przy podejmowaniu decyzji, wpływających na działalność instytucji PSZ w zakresie udzielania pomocy pracodawcom w doborze pracowników;
- przedstawienie "dobrych praktyk", w celu ich upowszechnienia wśród publicznych instytucji rynku pracy, do których zadań należy udzielanie pomocy pracodawcom w doborze pracowników.

Załączniki

Kompleksowa analiza świadczenia pomocy pracodawcom w doborze pracowników - Raport końcowy.pdf (pdf, 2653 KB)