Rozwijanie zbioru krajowych standardów kompetencji zawodowych wymaganych przez pracodawców (Projekt B2.2)

Departament Rynku Pracy MRPiPS Data publikacji: 25.06.2014 Data modyfikacji: 12.03.2022

Projekt realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w okresie 01.03.2011 r. - 31.12.2013 r. w ramach Priorytetu I. "Zatrudnienie i integracja społeczna", Działanie 1.1 "Wsparcie systemowe instytucji rynku pracy".

Wartość projektu wynosiła 18 927 612,54 zł.

Projekt realizowany był z inicjatywy i pod nadzorem merytorycznym Departamentu Rynku Pracy MRPiPS.

Głównym celem projektu było przygotowanie nowych zasobów informacji o zawodach, aby lepiej dostosować ofertę edukacyjną do potrzeb rynku pracy, poprawić jakość i skuteczność usług pośrednictwa i poradnictwa zawodowego, a także dać pracodawcom do ręki narzędzie ułatwiające zarządzanie personelem w firmie.

Standard kompetencji zawodowych jest to norma opisująca kompetencje zawodowe konieczne do wykonywania zadań zawodowych wchodzących w skład zawodu, akceptowana przez przedstawicieli organizacji branżowych i zawodowych, pracodawców, pracobiorców i innych kluczowych partnerów społecznych. W opracowywanie standardów zaangażowanych było 1300 ekspertów branżowych oraz przedstawicieli partnerów społecznych. Badania objęły 4700 stanowisk pracy u 1720 pracodawców.

Główne produkty projektu:

- Raport z analizy porównawczej modeli standardów kompetencji zawodowych stosowanych w kraju oraz w wybranych krajach UE
- Lista 300 zawodów, dla których opracowano standardy kompetencji zawodowych
- Materiał informacyjno-instruktażowy dla użytkowników standardów kompetencji zawodowych
- **300 opisów standardów kompetencji zawodowych umieszczonych w bazie danych**: www.kwalifikacje.praca.gov.pl (w bazie tej dostępna jest zarówno ww. lista 300 zawodów, jak i materiał informacyjno-instruktażowy).

Struktura opisu standardu kompetencji zawodowych zawiera następujące elementy:

1. Dane identyfikacyjne zawodu
    a. Kod, nazwa zawodu i usytuowanie zawodu w klasyfikacjach
    b. Notka metodologiczna i autorzy
2. Opis zawodu
    a. Synteza zawodu
    b. Opis pracy i sposobu jej wykonania, obszary występowania zawodu
    c. Środowisko pracy (warunki pracy, maszyny i narzędzia pracy, zagrożenia, organizacja pracy)
    d. Wymagania psychofizyczne, zdrowotne, w tym przeciwwskazania do wykonywania zawodu
    e. Wykształcenie i uprawnienia niezbędne do podjęcia pracy w zawodzie
    f. Możliwości rozwoju zawodowego, potwierdzania/walidacji kompetencji
    g. Zadania zawodowe
    h. Wykaz kompetencji zawodowych
    i. Relacje między kompetencjami zawodowymi a poziomem kwalifikacji w Europejskiej i Polskiej Ramie Kwalifikacji
3. Opis kompetencji zawodowych (w układzie: wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne)

4. Profil kompetencji kluczowych
5. Słownik

Szczegółowe informacje można uzyskać na stronie Centrum RZL:
http://www.crzl.gov.pl/projekty-systemowe-zakonczone/rynek-pracy/rozwijanie-zbioru-krajowych-standardow-kompetencji-zawodowych-wymaganych-przez-pracodawcow