



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP. Pomorze



SEMINARIUM

Właściwa droga zawodowa.
Doradztwo zawodowe i kształcenie ustawiczne.

Gdańsk,
11 października 2017 r.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny





SEMINARIUM

Właściwa droga zawodowa.
Doradztwo zawodowe i kształcenie ustawiczne.

Gdańsk,
11 października 2017 r.



**POMORSKIE REKOMENDACJE
DOTYCZĄCE ZAKRESU I TRAFNOŚCI OFERTY AKTYWIZACYJNEJ
WOBEC OSÓB MŁODYCH
ZNAJDUJĄCYCH SIĘ W NAJTRUDNIEJSZEJ SYTUACJI
NA RYNKU PRACY**

Partnerstwo podmiotów, instytucji, organizacji:

- zajmujących się problematyką młodzieży,
- instytucji rynku pracy,
- instytucji pomocy i integracji społecznej,
- podmiotów funkcjonujących w systemie edukacji,
- pracodawców/organizacji pracodawców.

Stowarzyszenie Kobiet na rzecz Kobiet i Rodziny w Bytowie

Regionalne Centrum Młodzieży w Lęborku

Centrum inicjatyw Obywatelskich w Słupsku

Stowarzyszenie Morena

Laboratorium Innowacji Społecznych w Gdyni

Fundacja Dla Was

Fundacja Pozytywne Inicjatywy w Pucku

Fundacja Pokolenia; Fundacja Edukacji i Działań Społecznych

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Smętowie Granicznym

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Pruszczu Gdańskim z siedzibą w Cieplewie

Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie w Gdańsku

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Dzierzgoniu

Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 Kwidzyn

Zespół Kształcenia Zawodowego w Tczewie

Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Ustce

Psychologiczne Studium Pomocy i Rozwoju (Lucyna Borzyszkowska)

Pomorska Izba Rzemieślnicza Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Gdańsku

Pomorska Specjalna Strefa Ekonomiczna sp. z o.o. z siedzibą w Sopocie

Powiatowe Urzędy Pracy w: Bytowie, Chojnicach, Człuchowie, Kościerzynie,
Malborku, Nowym Dworze Gdańskim, Pucku, Słupsku, Sztumie z/s w Dzierzgoniu,

Pomorska Wojewódzka Komenda OHP w Gdańsku

Caritas Archidiecezji Gdańskiej

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Zestaw rekomendacji

Rekomendacje w zakresie sposobu dotarcia do jak największej liczby osób młodych na rynku pracy, w tym z grupy NEET, uwzględniającego najefektywniejsze sposoby rekrutacji oraz najskuteczniejsze metody wsparcia aktywizacyjnego;

Rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych przez WUP, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych w ramach Osi I POWER;

Rekomendacje w zakresie wspierania osób młodych przez MRPiPS oraz KG OHP, w tym sformułowanie kryteriów konkursowych dla konkursów ogłaszanych w ramach Osi I POWER;

Rekomendacje zawierające sposób funkcjonowania partnerstwa.

- zwiększenie możliwości dotarcia do osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji życiowej i zawodowej, które są poza rejestrami PSZ
- przygotowanie trafniejszych propozycji działań kierowanych do tej grupy
- sformułowanie kryteriów wyboru projektów odzwierciedlających potrzeby pracodawców oraz możliwości i potencjały osób aktywizowanych.

Usprawnienie systemu wsparcia osób młodych
znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.



GWARANCJE
dla młodzieży
na pomorskim
rynku pracy

NOWY OKRES PROGRAMOWANIA
2014
2020

„Gwarancje dla młodzieży na pomorskim rynku pracy” to działania, mające na celu przygotowanie konkursów na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży, w ramach programu „Gwarancje dla młodzieży”

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
zaprasza do współpracy
instytucje pracujące na rzecz młodzieży,
działające na terenie
województwa pomorskiego

Celem współpracy jest

- ✘ Rozpoznanie potrzeb i priorytetów osób młodych w kontekście ich aktywizacji zawodowej
- ✘ Rozpoznanie możliwości dotarcia do osób które nie pracują, nie kształcą się i nie szkolą, w tym osób zagrożonych wykluczeniem społecznym
- ✘ Nawiązanie współpracy z instytucjami, na rzecz prowadzenia działań skierowanych dla młodzieży

Cele działań
Zapewnienie młodym do 29 r. ż. wysokiej jakości:

- ✘ oferty zatrudnienia
- ✘ dalszego kształcenia
- ✘ przyuczenia do zawodu
- ✘ stażu

w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w powiatowym urzędzie pracy lub od dnia przystąpienia do projektu

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
podwale
przedmieście 30
80-830 Gdańsk

więcej informacji na stronie wup.gdansk.pl/mlodzi

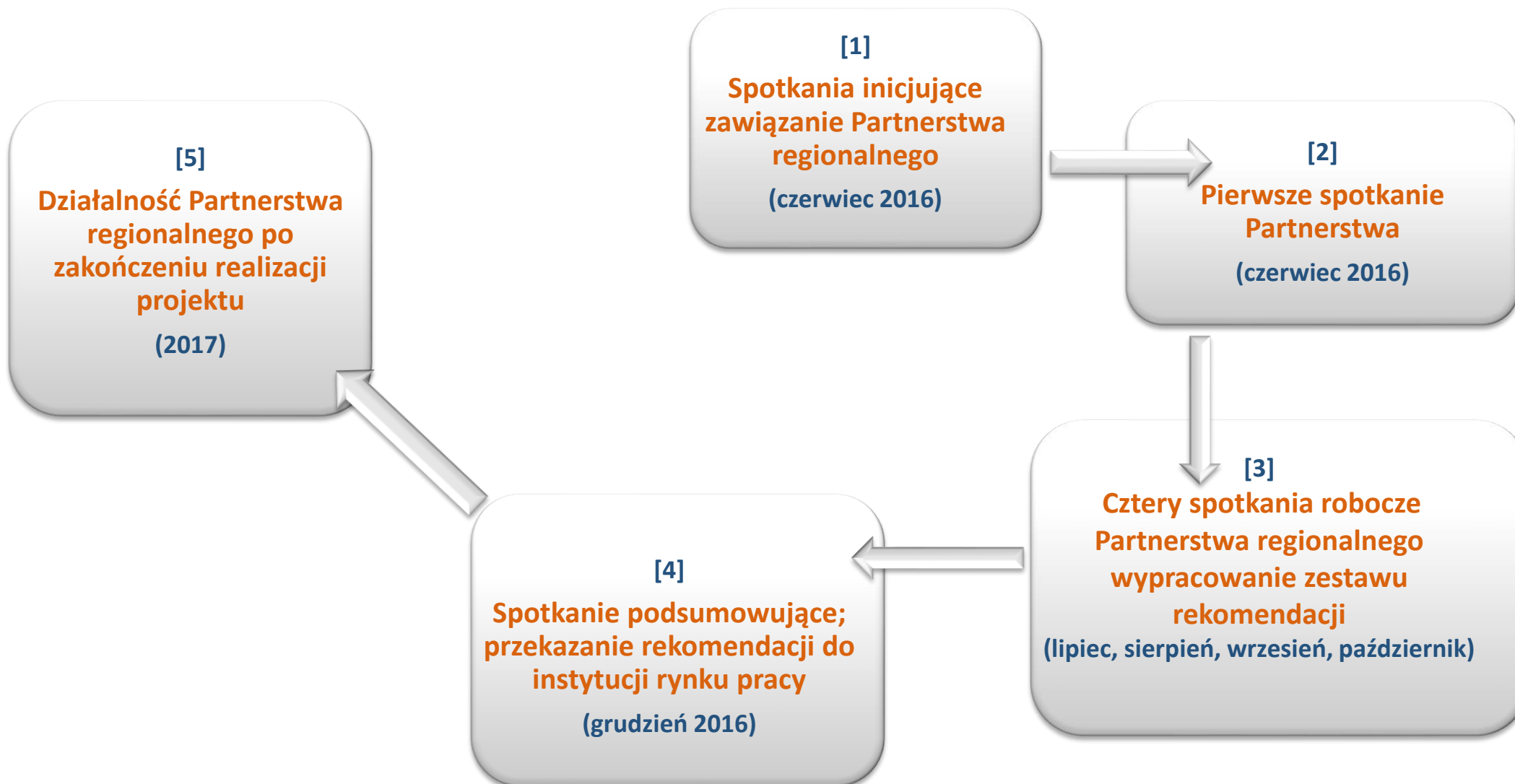
WUP
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. 80-010 Pomorza

SEKRETARZ
URZĘDNIKI
WYKONAWCY
POMORSKIEGO

Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego

Gwarancje dla młodzieży

Współpraca w ramach Partnerstwa





Rekomendacje

(wybrane)

Pomorskie Narzędzie Profilowania

Rekomenduje się, aby przy wyborze metod rekrutacji i form wsparcia realizatorzy usług kierowali się **pogłębioną analizą grupy docelowej**, przygotowaną z wykorzystaniem Pomorskiego Narzędzia Profilowania.



gdzie żyją

doświadczenie zawodowe

wiek

płeć

wykształcenie

motywacja do pracy/nauki

sytuacja życiowa/
problemy

Tabela 1 Pomorskie Narzędzie Profilowania osób młodych w wieku 15-29 lat, znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji życiowej i zawodowej, w tym NEET, które są poza rejestrami Publicznych Służb Zatrudnienia w województwie pomorskim

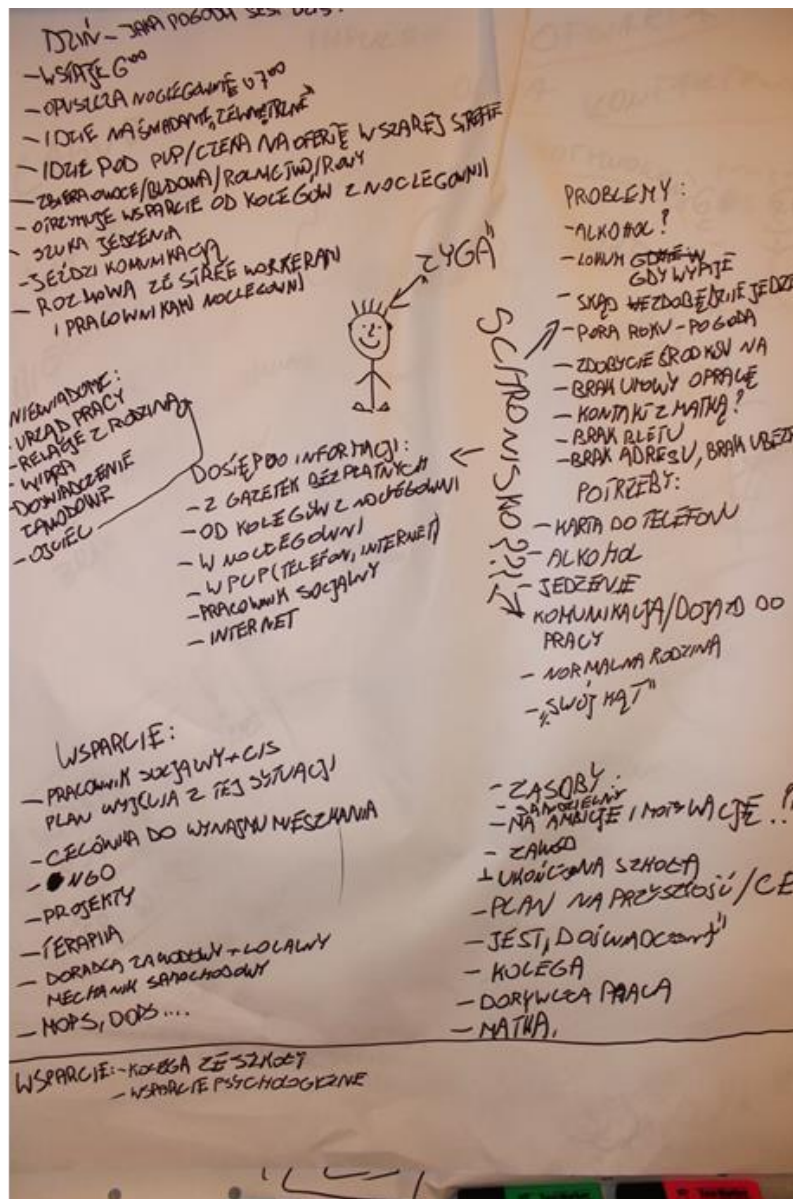
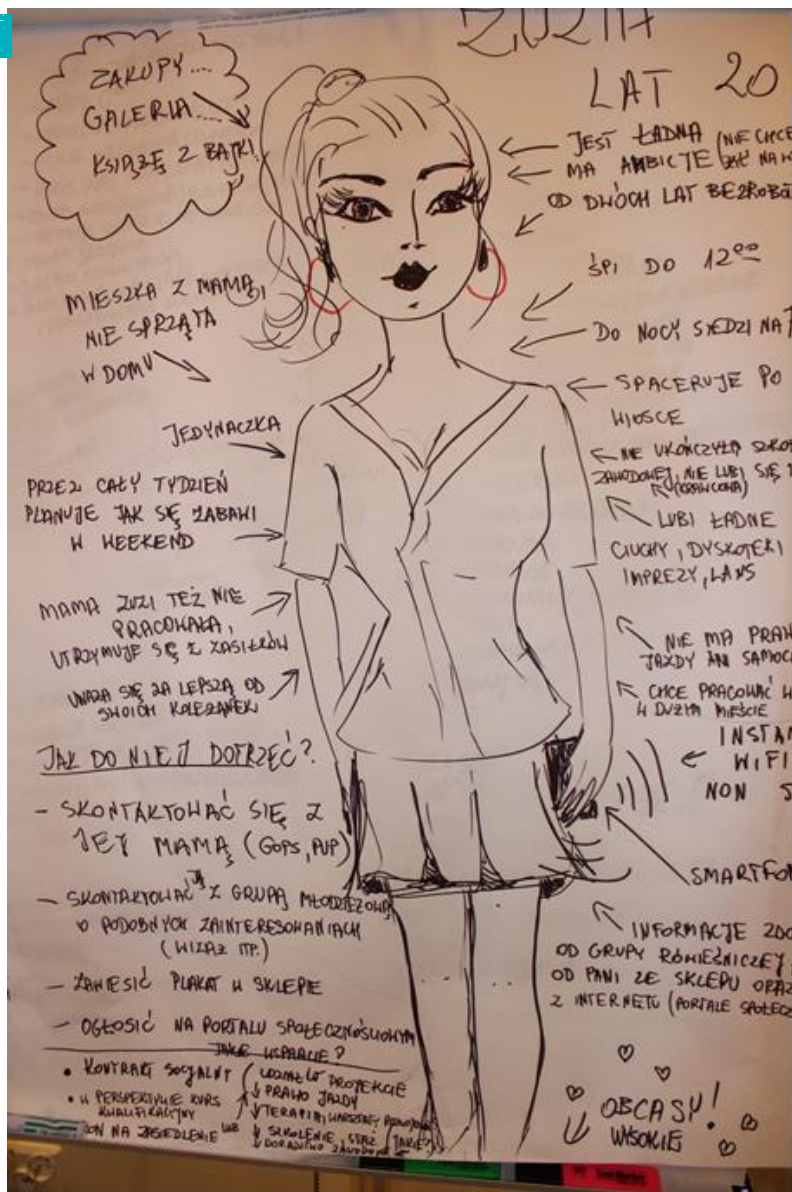
		9. Wiek: 15- 16 lat	10. Wiek: 16-17 lat	11. Wiek: >18-24 lata (osoby młode dorosłe)	12. Wiek: 25-29 lat Osoby dorosłe								
		Osoby młode niepełnoletnie											
		13. Płeć: Dziewczyna/Kobieta 14. Płeć: Chłopak/Mężczyzna											
1. Subregion metropolitalny	5. Miasto na prawach powiatu (4)	27. Osoby z rodzin żyjących w ubóstwie	28. Osoby długotrwale bezrobotne	29. Osoby niepełnosprawne	30. Osoby z problemami zdrowotnymi - choroby przewlekłe	31. Osoby doświadczające/zagrożone zaburzeniami zdrowia psychicznego	32. Osoby z problemami uzależnień	33. Młodzież z pieczy zastępczej, w tym osoby usamodzielniające się	34. Osoby opiekujące się dziećmi/osobami zależnymi, samotne matki	35. Osoby bezdomne, osoby zamieszkujące w placówkach dla bezdomnych	36. Osoby opuszczające zakłady poprawcze/karne	15. Osoby poszukujące pracy	16. Osoby nie poszukujące pracy
2. Subregion nadwiślański	7. Gmina miejsko-wiejska (17)	23. Osoby z wykształceniem podstawowym lub niepełnym gimnazjalnym	24. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niepełnym ponadgimnazjalnym	25. Osoby z wykształceniem średnim i/lub pomaturalnym	26. Osoby z licencjatem, magisterium (inżynier)								
4. Subregion południowy	8. Gmina wiejska (81)												

Komunikat rekrutacyjny

Rekomenduje się wykorzystywanie różnorodnych, odpowiednio dostosowanych do młodego człowieka, metod i narzędzi oraz kanałów przepływu informacji.

Diagnoza indywidualna

Rekomenduje się położyć większy nacisk na **rzetelną diagnozę problemów i potrzeb osoby** (życiowych, zdrowotnych, społecznych, edukacyjnych, zawodowych)
oraz **pogłębione badania kompetencji**
(psychologicznych, społecznych) i możliwości fizycznych.





Kompleksowość i zindywidualizowanie form pomocy

Rekomenduje się planowanie i realizację **zróżnicowanych ścieżek wsparcia** – wsparcie szyte na miarę, adekwatne do wyników pogłębionej diagnozy, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb osoby i aktualnej sytuacji na rynku pracy.

Aktywizacja społeczna

Rekomenduje się **wsparcie psychologiczne i motywacyjne oraz edukację obywatelską** jako skuteczne instrumenty dodatkowego wspierania młodych osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Kształcenie zawodowe

Rekomenduje się promowanie szkoleń zawodowych opartych o dualny system kształcenia i organizowania szkoleń zawodowych w porozumieniu z pracodawcami i pod ich potrzeby.

Wspieranie osób młodych z wykorzystaniem innowacyjnych metod i narzędzi pracy doradcy zawodowego

Rekomenduje się **wykorzystywanie innowacyjnych metod i narzędzi pracy doradcy zawodowego** oraz premiowanie tych projektów, które wykorzystują innowacyjne rozwiązania/narzędzia (elementy modelu) wypracowane w ramach PO KL.

Doradztwo zawodowe w szkołach dla uczniów pow. 13 roku życia (1)

Rekomenduje się systemowe zmiany, które umożliwią zwiększenie roli poradnictwa zawodowego w edukacji szkolnej młodzieży.

Doradztwo zawodowe w szkołach dla uczniów pow. 13 roku życia (2)

- wprowadzenie już na poziomie szkoły podstawowej etatu doradcy zawodowego
- wypracowanie form współpracy z rodzicami
- powołanie w szkołach zespołów doradcy zawodowego i psychologa
- spotkania z praktykami, jako metoda nauki młodzieży w szkołach
- promowanie idei i korzyści wynikających z całożyciowego poradnictwa zawodowego
- organizowanie w ramach sieci poradnictwa zawodowego wizyt studyjnych
- szkolenia i superwizje



Pomorski Model Poradnictwa Zawodowego (1)

Rekomenduje się opracowanie i wdrożenie, zgodnie z zapisami Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020, pomorskiego modelu poradnictwa zawodowego na kolejnych etapach nauki i w okresie aktywności zawodowej.

Pomorski Model Poradnictwa Zawodowego (2)

Model powinien uwzględniać:

- specyfikę wpierania młodych osób
- specjalistyczne usługi poradnictwa zawodowego polegające na pogłębionym diagnozowaniu **kompetencji psychologicznych i społecznych**, diagnozowaniu **możliwości psychofizycznych** oraz doradztwie w zakresie **ergonomii** (w środowisku szkolnym i pracy)
- podejmowanie ścisłej współpracy doradców zawodowych z **pracodawcami**
- zapewnienie **komplementarności i kompleksowości usług** oferowanych przez instytucje działające w ramach systemu poradnictwa zawodowego.

Pomorski Model Poradnictwa Zawodowego (3)

- **utworzenie regionalnego partnerstwa**, skupiającego instytucje świadczące usługi poradnictwa zawodowego (w szczególności WUP, PUP, OHP, organy prowadzące szkoły, szkoły, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, akademickie biura karier, agencje zatrudnienia, ngo);
- **określenie potrzeb** doradców w zakresie wsparcia metodycznego i wyposażenia w nowoczesne narzędzia pracy
- systemowe podnoszenie kompetencji wraz z superwizją
- **wykorzystywanie innowacyjnych metod** i narzędzi pracy doradcy zawodowego i pracownika socjalnego do aktywizowania osób i ich otoczenia.
- **wdrażanie minimalnych standardów** pracy doradców zawodowych/doradców edukacyjnych w Instytucjach Rynku Pracy i placówkach oświatowych
- uwzględnieniu tematyki poradnictwa zawodowego w podstawie programowej na każdym etapie edukacji;



SEMINARIUM

Właściwa droga zawodowa.
Doradztwo zawodowe i kształcenie ustawiczne.



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU
Partner w rozwoju. WUP. Pomorze

Dziękuję za uwagę.

Wojciech Józef Konkel
*Wydział Programów Rynku Pracy
Zastępca kierownika*

Kontakt

*Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
Ul. Podwale Przedmiejskie 30
80-824 Gdańsk
tel.: 58 326-18-01
email: wup@wup.gdansk.pl
faks: 58 326-48-94*



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



JEDNOSTKA
SAMORZĄDU
WOJEWÓDZTWA
POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

