

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

Zmiana nr 1 z dnia 17 stycznia 2017 r.

do

Ogłoszenia o naborze wniosków o dofinansowanie
w ramach
Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Oś priorytetowa I

Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1

*Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku
pracy – projekty pozakonkursowe*

Podziałanie 1.1.1

Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Nabór nr POWR.01.01.01-IP.12-22-001/17

Gdańsk, 17 stycznia 2017 roku

Sporządził:

Zweryfikowała:

Zatwierdzam:

Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku informuje, że w dokumencie Ogłoszenie o naborze wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 4 stycznia 2017 r. wprowadzono zmianę polegającą na zastąpieniu wyrażenia „**Barometr zawodów 2016**” wyrażeniem „**Barometr zawodów najbardziej aktualny na dzień organizacji szkolenia**”.

Zmiana ta wynika z udostępnienia informacji nt. prognozy zawodów deficytowych na 2017 r. w ramach tzw. barometru zawodów oraz faktem, że większość IP PO WER planuje realizację projektów w okresie ponad jednego roku. IZ PO WER zaleca wprowadzenie powyższej zmiany również do naborów już ogłoszonych.

Pozostałe zapisy Ogłoszenia o naborze wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój i załączników nie ulegają zmianie.

Wnioski o dofinansowanie złożone do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku i zawierające zapisy dotyczące dokumentu Barometr zawodów 2016 (zawarte w Ogłoszeniu o naborze wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 4 stycznia 2017 r.), będą kierowane do poprawy na etapie oceny formalno-merytorycznej.

W związku z powyższym w dokumencie Ogłoszenie o naborze wniosków o dofinansowanie projektów w trybie pozakonkursowym w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w rozdziale VI. Kryteria ogólne i szczegółowe wyboru projektów pkt 8 zmieniono treść:

„Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe, muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu. Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe, ocenie podlega czy prowadzą one do

zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu **Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień organizacji szkolenia**). W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu **Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień organizacji szkolenia**, są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji Wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia). Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu **Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień organizacji szkolenia**, jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) Wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia, jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.

Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.”

Zmiana obowiązuje z dniem 17 stycznia 2017 r.