

**W związku z wątpliwościami zgłaszanymi przez Powiatowe Urzędy Pracy z województwa pomorskiego do naboru projektów pozakonkursowych PUP na 2017/2018 w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER dot. kryteriów dostępu zawartych w RPD na rok 2017, IP PO WER wystosowała zapytania do IZ PO WER. Poniżej przedstawiamy stanowisko IZ PO WER w zakresie zgłaszanych wątpliwości:**

**1. Pytanie PUP:**

W związku z ogłoszonym naborem wniosków o dofinansowanie na rok 2017 w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój proszę o wyjaśnienie pkt. 8 części VI dokumentacji konkursowej o następującej treści cyt:

"Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2016, jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) Wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia, jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu"

W jaki sposób Powiatowy Urząd Pracy ma realizować szkolenia, które służą nabywaniu kompetencji określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów 2016. Jak ma się organizacja szkoleń grupowych we wskazanym zakresie, skoro na etapie odbywania szkolenia grupowego przez uczestników, PUP nie jest w stanie określić u jakiego pracodawcy uczestnik podejmie zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie. Akceptacja przez pracodawców programu szkolenia, jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia jest możliwa tylko i wyłącznie w wypadku, gdy organizowane szkolenie jest odpowiedzią na potrzeby konkretnego pracodawcy.

**Stanowisko IZ PO WER z dnia 13.01.2017r.:**

Intencją przytoczonego zapisu w treści uzasadnienia kryterium było zagwarantowanie, że organizowane przez PUP szkolenia (także te, które dotyczą zawodów deficytowych) będą realizowane zgodnie z oczekiwaniami i potrzebami pracodawców. Oznacza to, że w przypadku tego typu szkoleń pracodawcy (IZ nie określa w jakiej liczbie) powinni zaakceptować program szkolenia oraz ocenić, czy z ich perspektywy będzie on przyczyniał się do pozyskania pracowników o określonych kompetencjach i kwalifikacjach, potrzebnych w danym momencie na rynku. Akceptacja programu szkolenia, jak i efektów kształcenia przez pracodawców może odbywać się różnymi kanałami, np. poprzez ankietę mailową lub spotkania.