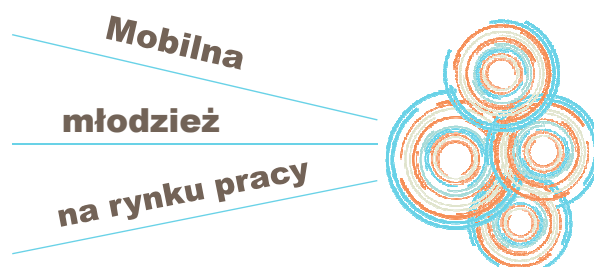




WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W GDAŃSKU  
*Partner w rozwoju. WUP. Pomorze*



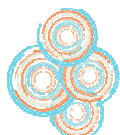
Gdańsk 12.12.2012

Konferencja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

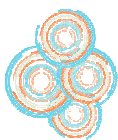


# ***Kierunek na pracę***

## ***wzmocnienie mobilności na pomorskim rynku pracy***

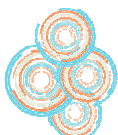
(projekt systemowy)

Sylwia Dera  
Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku  
Słupsk 12.12.2012r



## Podstawowe informacje

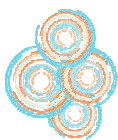
- Okres realizacji: grudzień 2012 - marzec 2015
- Projektodawca/Beneficjent - Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku
- Projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.1. „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”
- Budżet projektu 4 550 000 PLN



## Cel projektu

Wsparcie w podjęciu i utrzymaniu zatrudnienia  
**1000 osób gotowych podjąć pracę poza dotychczasowym miejscem zamieszkania**  
poprzez zastosowanie instrumentów ułatwiających mobilność geograficzną na regionalnym rynku pracy.

Projekt stanowi odpowiedź na potrzebę wsparcia mobilności wewnątrzregionalnej celem lepszego wykorzystania miejsc pracy w województwie i wyrównywania szans na zatrudnienie mieszkańców z różnych jego rejonów.



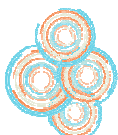
## Grupa docelowa

### **1000 mieszkańców województwa pomorskiego pozostających bez zatrudnienia**

(zarówno zarejestrowanych, jak i niezarejestrowanych jako bezrobotne  
w powiatowych urzędach pracy),

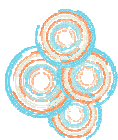
**w szczególności osoby młode**  
(co najmniej **250 osób** poniżej 25 roku życia)

oraz **osoby, które zamieszkują**  
**na obszarach wiejskich.**



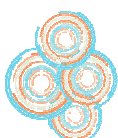
## Zakładane rezultaty projektu

- Przeprowadzona kampania medialna wzmacniająca świadomość mieszkańców województwa pomorskiego na temat mobilności i jej zalet.
- Objęcie wsparciem 1000 osób pozostających bez zatrudnienia, w tym. min 250 osób młodych do 25 roku życia, poszukujących pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.
- Podjęcie zatrudnienia w okresie realizacji projektu przez 45% jego uczestników.



## Kampania promująca mobilność

- Publikacje np. „Kurs na pracę”,
- Strona internetowa poświęcona projektowi i podkreślająca zalety mobilności,
- Spotkania z pracownikami PUP mającymi kontakt z bezrobotnymi, przedstawicielami instytucji wspierających młodych (OHP, szkoły, uczelnie, biura karier itp.),
- Spotkania z potencjalnymi uczestnikami organizowane przy współpracy z w/w instytucjami.



## Wsparcie oferowane uczestnikowi

### **Program Aktywizacji Zawodowej**

Usługi wspierające podjęcie pracy i jej utrzymanie oraz wsparcie mobilnościowe w postaci instrumentów mobilnościowych.

Uczestnicy projektu mogą skorzystać z jednej lub kilku form wsparcia w zależności od indywidualnych potrzeb i sytuacji życiowej.



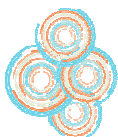
## Elementy Programu Aktywizacji Zawodowej

- Doradztwo zawodowe
- Pośrednictwo pracy
- Opieka psychologiczna
- Opieka logistyczna
- Szkolenia

Usługi wspierające  
podjęcie  
i utrzymanie  
zatrudnienia

- Dofinansowanie dojazdów do pracy
- Dofinansowanie zakwaterowania
- Dofinansowanie opieki nad dziećmi i osobami zależnymi

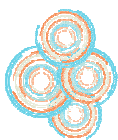
Wsparcie  
mobilnościowe



## Rekrutacja uczestników projektu

Kryteria doboru uczestników:

- osoby z terenu województwa pomorskiego (oprócz mieszkańców Trójmiasta),
- motywacja do podjęcia pracy poza dotychczasowym miejscem zamieszkania,
- wiek – 250 osób poniżej 25 roku życia,
- preferowane osoby z terenów wiejskich.



## Ścieżka udziału uczestnika w projekcie

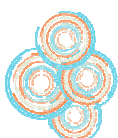
Każda z osób może być uczestnikiem projektu przez okres **do 9 miesięcy**.

Do tego okresu zalicza się:

- czas poszukiwania zatrudnienia (możliwość skorzystania z usług wspierających oraz refundacji kosztów szkoleń) oraz
- czas pozostawania w zatrudnieniu, przy czym okres ten wynosi maksymalnie 3 miesiące (w tym czasie uczestnik dodatkowo może skorzystać z instrumentów mobilnościowych).

Dla każdego uczestnika zostanie opracowany **Indywidualny Plan Doprowadzenia do Zatrudnienia (IPDZ)**.

Dla każdej osoby zostanie wyznaczony **osobisty opiekun/coach** na cały okres uczestnictwa w projekcie.



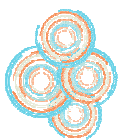
## Ścieżka udziału uczestnika w projekcie

Formy zatrudnienia:

- **umowa o pracę** lub **umowa zlecenie** przy miesięcznym wynagrodzeniu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.
- dopuszcza się możliwość podjęcia zatrudnienia w miejscowości dotychczasowego zamieszkania.

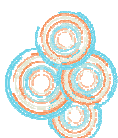
Uczestnik projektu kończy udział w projekcie w dwóch przypadkach:

- W ramach udziału w projekcie pozostawał w zatrudnieniu przez 3 miesiące tj. 90 dni (okresy zatrudnienia sumuje się, co oznacza, że uczestnik projektu może mieć przerwy w zatrudnieniu).
- W ramach projektu pozostawał w zatrudnieniu krócej niż 3 miesiące, ale minęło 9 miesięcy (270 dni) od momentu przystąpienia do projektu.



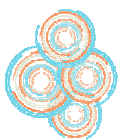
## Wsparcie mobilności uczestników

- przez okres pozostawania w zatrudnieniu poza miejscem zamieszkania uczestnikowi projektu przysługiwać będzie wsparcie w postaci instrumentów mobilnościowych.
- okres korzystania z tych instrumentów – 3 miesiące.
- dopuszcza się podjęcie zatrudnienia jedynie na terytorium RP.
- osoba korzystająca z refundacji kosztów dojazdu nie może w tym samym czasie korzystać z refundacji kosztów zakwaterowania, i na odwrót.



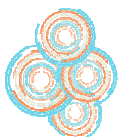
## Refundacja dojazdów do pracy

- dla osób, które podjęły pracę poza miejscem zamieszkania, a odległość z tego miejsca do miejsca wykonywania pracy wynosi co najmniej 5 km ( 5 -10 km - 50% kosztów dojazdu, powyżej 10 km – 100%, ale nie więcej niż 500 zł/m-c).
- przejazd może odbywać się publicznym lub prywatnym środkiem lokomocji. Koszt przejazdu wyliczany jest w oparciu o koszt przejazdu najtańszym środkiem lokomocji na danej trasie.
- maksymalna kwota dofinansowania na jednego uczestnika wynosić będzie 1500 zł.
- szacowana liczba osób, która skorzysta z tego wsparcia – 300.



## Refundacja kosztów zakwaterowania

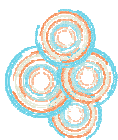
- dla osób, które podjęły pracę poza miejscem zamieszkania, a odległość z miejsca zamieszkania do miejsca wykonywania pracy wynosi ponad 20 km lub czas dojazdu do pracy w jedną stronę wynosi ponad godzinę.
- dopuszcza się zakwaterowanie jedynie w granicach administracyjnych województwa pomorskiego.
- umowa zlecenie musi być zawarta na co najmniej 3 miesiące.
- maksymalna kwota dofinansowania na jednego uczestnika wynosić będzie 3000 zł (maksymalnie 1000zł/m-c).
- szacowana liczba osób, która skorzysta z tego wsparcia – 300.



## Dofinansowanie opieki nad dziećmi do lat 7 i osobami zależnymi

- dla osób, które podjęły zatrudnienie w ramach projektu, niezależnie od miejsca pracy.
- maksymalna kwota na jednego uczestnika projektu to 1500 zł (maksymalnie 500 zł/m-c).
- szacowana liczba osób, która skorzysta z tego wsparcia – 200.





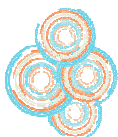
## Szkolenia

Sfinansowanie kosztu szkolenia uczestnika możliwe będzie w dwóch przypadkach:

- jako **uzupełnienie kwalifikacji** już posiadanych ze względu na szeroką dostępność na rynku pracy ofert, które wymagają takich kwalifikacji, a uczestnikowi brakuje jedynie niewielkiej zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji,
- w przypadku **zagrożenia utraty pracy** podjętej przez uczestnika w ramach projektu ze względu na brak specyficznych umiejętności.

Koszt szkoleń na jednego uczestnika - maksymalnie 3 500 zł.

Maksymalna kwota wsparcia w postaci instrumentów mobilnościowych i szkoleń przysługująca jednemu uczestnikowi to **6 000 zł**.



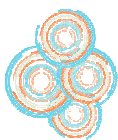
## Wykonawca

W ramach realizacji projektu zostanie wyłoniony Wykonawca zewnętrzny.

Zadania Wykonawcy:

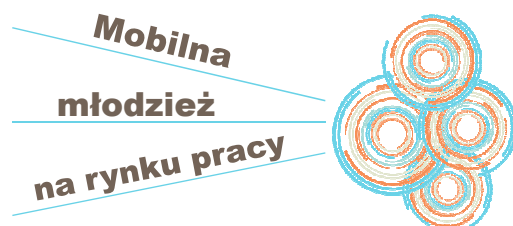
- rekrutacja uczestników do projektu (w tym kampania informacyjno-promocyjna projektu),
- realizacja Programu Aktywizacji Zawodowej dla każdego uczestnika indywidualnie.

Wynagrodzenie dla Wykonawcy uzależnione będzie od efektów/korzyści jakie osiągnęli uczestnicy projektu.



## Rola powiatowych urzędów pracy

- współpraca z WUP i Wykonawcą w zakresie promocji projektu,
- rozpowszechnianie materiałów promocyjnych,
- informowanie bezrobotnych o możliwości przystąpienia do projektu,
- uświadamianie bezrobotnym korzyści płynących z przemieszczania się za pracą,
- pomoc w organizacji spotkań Wykonawcy z bezrobotnymi,
- pomoc w wypełnieniu formularza zgłoszeniowego (kontaktowego).



# Dziękuję za uwagę



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY

