

# Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Słupsku

## OHP jako realizator usług rynku pracy

Ewa Olszówka –doradca zawodowy

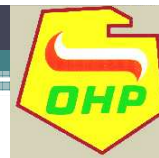
Słupsk, 12 grudzień 2012r.



## OCHOTNICZE HUFCE PRACY

Państwowa jednostka budżetowa  
- instytucja rynku pracy,  
nadzorowana przez ministra  
właściwego do spraw pracy.





## OCHOTNICZE HUFCE PRACY

**Pomoc młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym w uzupełnieniu wykształcenia i zdobycia kwalifikacji zawodowych umożliwiających start w dorosłe życie i usamodzielnienie**



### **Podstawa działalności:**

**Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. z 2008, Nr 69, poz.415) , jako jedna z instytucji rynku pracy.**

**CEL OGÓLNY- stwarzanie młodzieży warunków do prawidłowego rozwoju społecznego i zawodowego – w wieku 15-25 lat.**



**Adresatem oddziaływań są trzy grupy młodzieży:**

- **Pierwszą grupę stanowi młodzież zaniedbana, o zmniejszonych szansach życiowych pochodząca ze środowisk niedostosowanych społecznie,**
- **Drugą grupę stanowią absolwenci szkół ponadgimnazjalnych, absolwenci wyższych uczelni – młodzież z pewnymi już kwalifikacjami zawodowymi – zagrożona jednak bezrobociem,**
- **Trzecią grupę stanowią uczniowie szkół ponadgimnazjalnych i studenci, którzy w czasie wolnym od nauki chcą pracować, zdobyć doświadczenie zawodowe.**



**W ramach kompleksowej działalności w zakresie rynku pracy świadczone są bezpłatne usługi w następujących formach:**

- **Pośrednictwo pracy,**
- **Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa,**
- **Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy,**
- **Organizacja szkoleń,**
- **Programy rynku pracy.**



- **Od 2004 roku OHP – jako jedna z pierwszych instytucji – rozpoczęły realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego,**
- **W ciągu ostatnich kilku lat zrealizowały 15 ogólnopolskich projektów współfinansowanych przez EFS o łącznej wartości ponad kilkudziesięciu milionów złotych.**



**Środki EFS stanowią istotne źródło wsparcia podejmowanych przez OHP działań, co przekłada się na:**

- **wzrost profesjonalizmu świadczonych usług w zakresie poradnictwa,**
- **orientacji zawodowej,**
- **zwiększenia liczby młodych ludzi otrzymujących pomoc w rozwiązywaniu problemów życiowych.**

**W Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki Ochotnicze Hufce Pracy określone są jako jeden z beneficjentów wsparcia systemowego dostępnego w ramach „Ogólnopolskiego programu integracji i aktywizacji zawodowej” (Działanie 1.3.3 PO KL). W ramach tego Działania realizują, dla młodzieży w wieku 15 – 25 lat , projekty aktywizacji i integracji zawodowej.**



**Od 1 maja 2009 roku do 30 czerwca 2014 roku OHP wdrażają projekt „OHP JAKO REALIZATOR USŁUG RYNKU PRACY”.**

**Działaniami projektu zostanie objętych 25 tys. młodzieży w wieku 15-25 lat.**



**1. ZWIĘKSZENIE DOSTĘPU MŁODZIEŻY DO USŁUG Z ZAKRESU:**

- **poradnictwa i informacji zawodowej,**
- **pośrednictwa pracy,**
- **organizacji szkoleń.**



## **2. KOMPLEKSOWE WSPARCIE MŁODZIEŻY W PROCESIE:**

- **wejścia na rynek pracy,**
- **uzyskania i utrzymania zatrudnienia,**
- **kształtowania kariery zawodowej.**



## **MŁODZIEŻ W WIEKU 15-25 ZAGROŻONA WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM:**

- **bezrobotna,**
- **ucząca się,**
- **nieaktywna zawodowo,**



## **ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU**

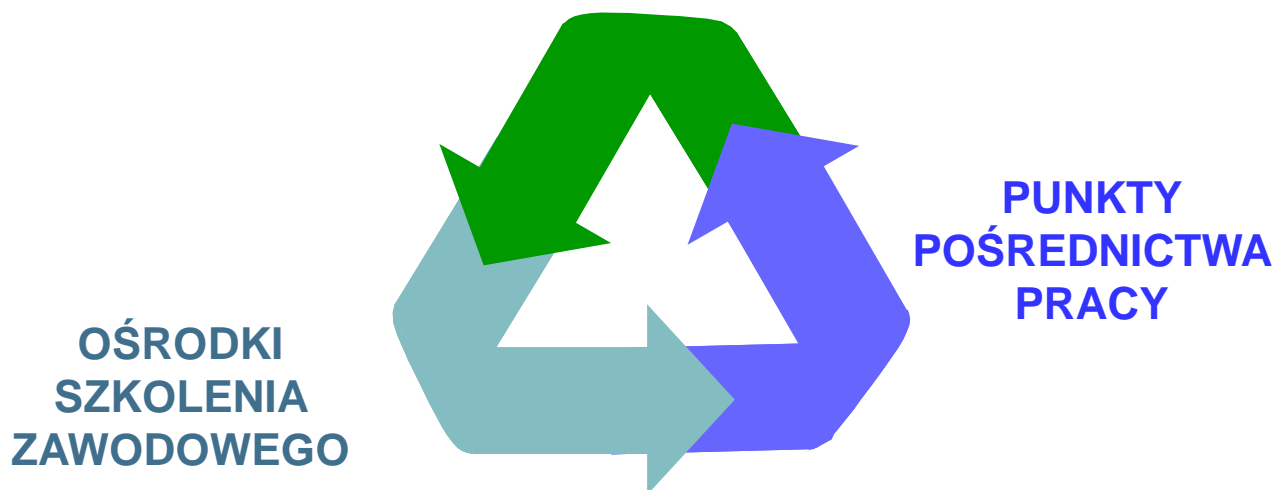
- **UDZIELENIE POMOCY I WSPARCIA KAŻDEMU MŁODEMU CZŁOWIEKOWI ZAGROŻONEMU DEFAWORYZACJĄ W EDUKACJI I NA RYNKU PRACY,**
- **WYKORZYSTANIE INDYWIDUALNEGO POTENCJAŁU W EDUKACJI I ZNALEZIENIE SWOJEGO MIEJSCE NA RYNKU PRACY.**



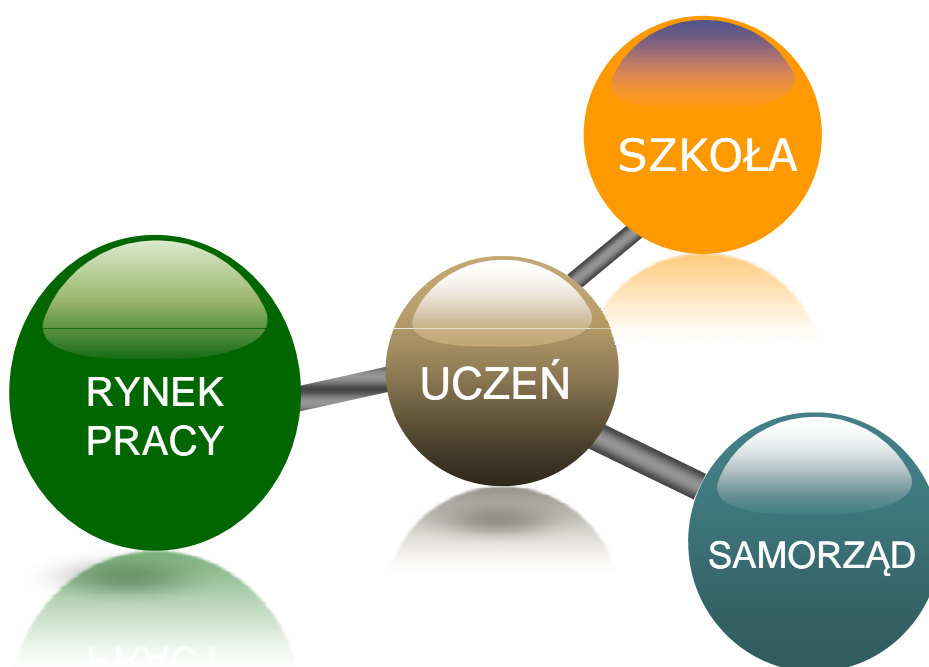
- **KOMPLEKSOWA OFERTA,**
- **ZINTEGROWANY SYSTEM ODDZIAŁYWANIA,**
- **DOŚWIADCZENIE, PROFESJONALIZM;**



## MŁODZIEŻOWE CENTRA KARIERY



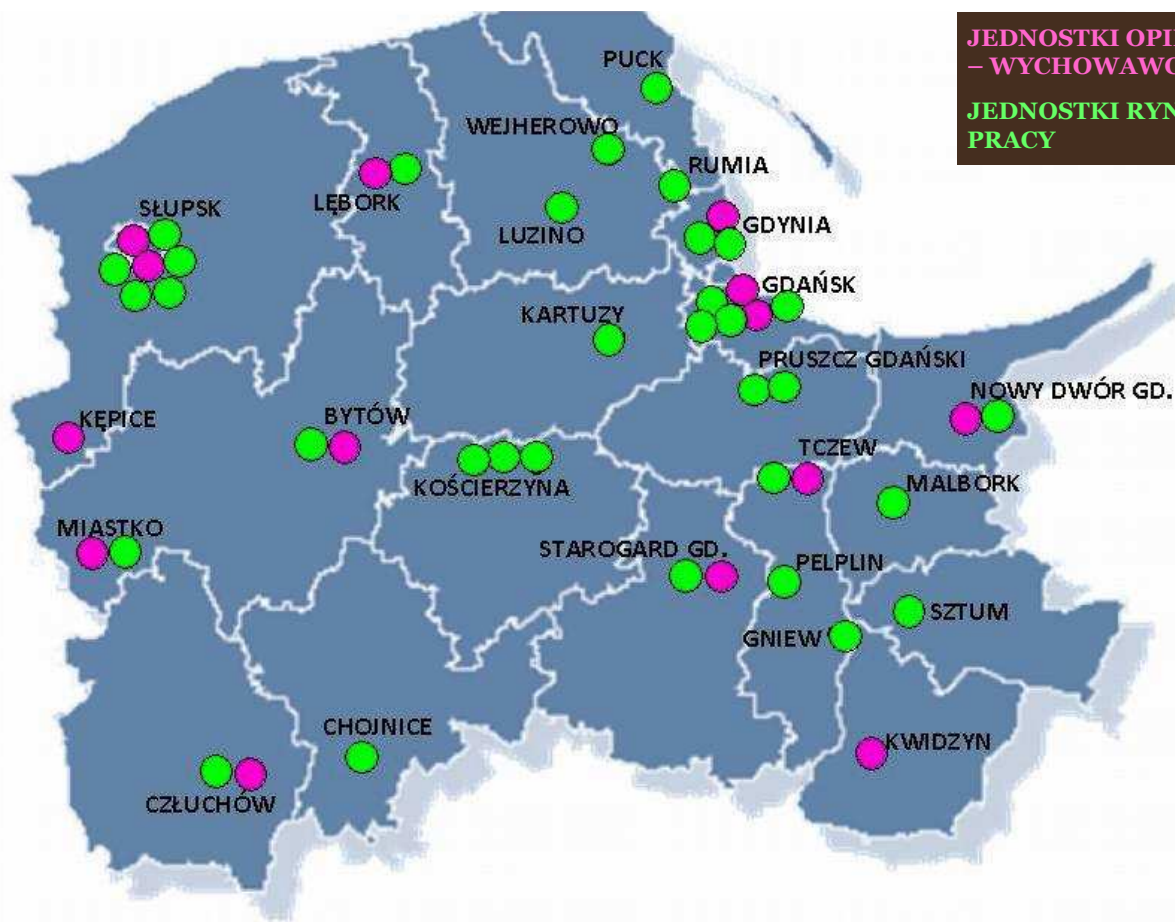
źródło  
PWK OHP Katarzyna Spandowska



źródło  
PWK OHP Katarzyna Spandowska

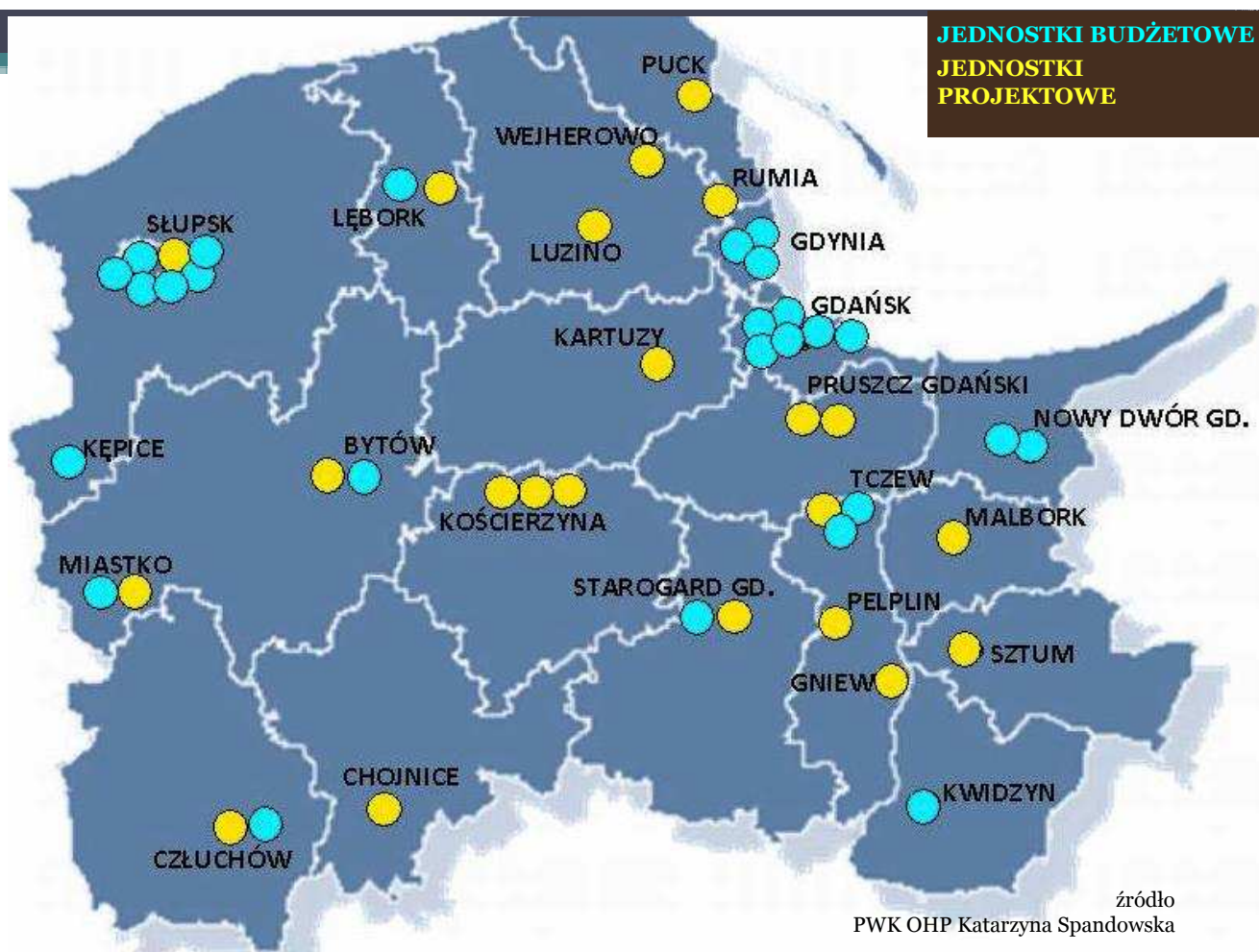


**JEDNOSTKI OPIEKUŃCZO  
– WYCHOWAWCZE**  
**JEDNOSTKI RYNKU  
PRACY**

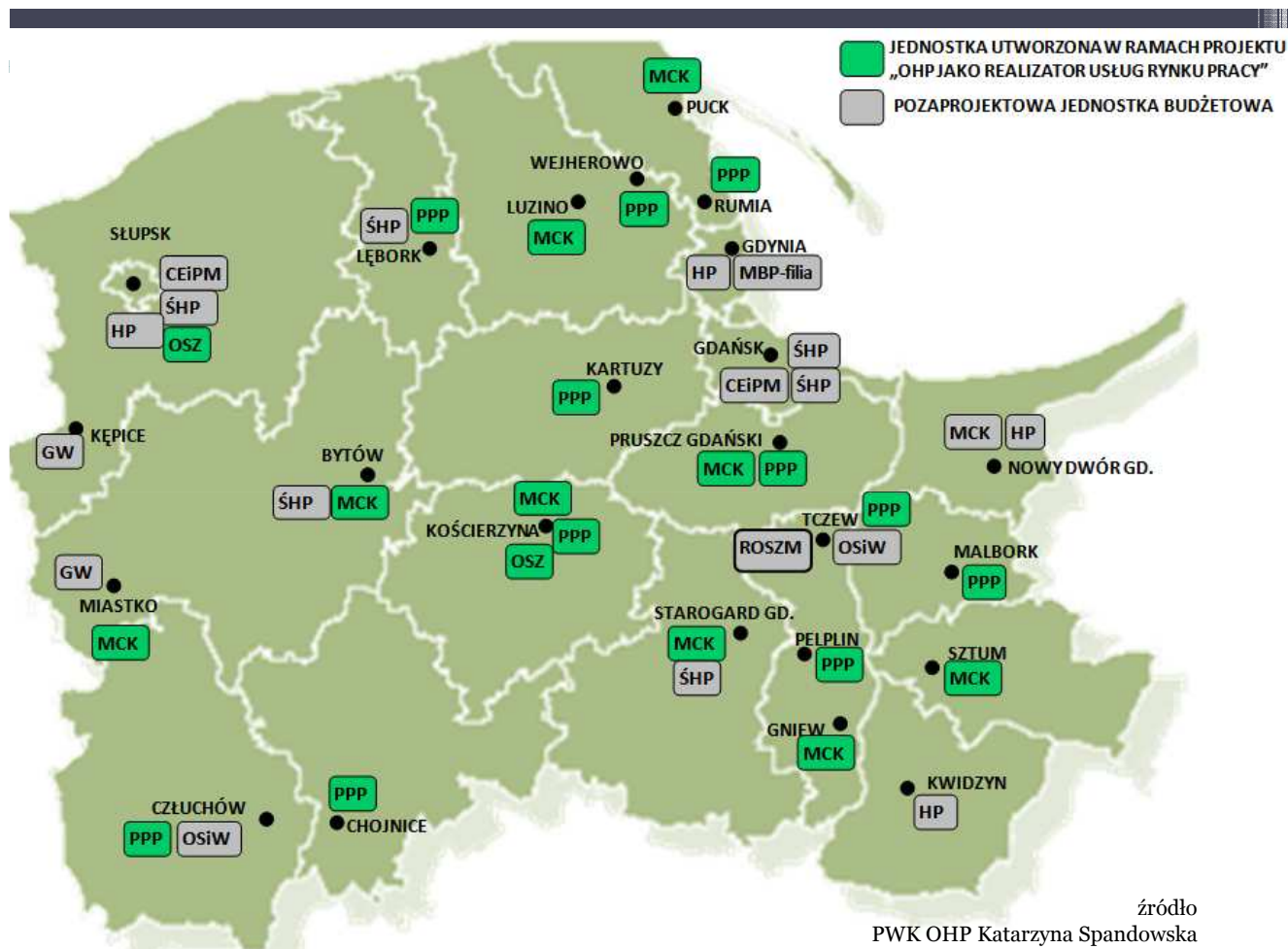


źródło  
PWK OHP Katarzyna Spandowska

**JEDNOSTKI BUDŻETOWE**  
**JEDNOSTKI  
PROJEKTOWE**



źródło  
PWK OHP Katarzyna Spandowska



## Projekt „Wolontariat w OHP”

### CEL:

- wzbogacenie i uzupełnienie ofert w zakresie zaspokajania potrzeb związanych z rozwojem zawodowym i osobistym,
- inspirowanie do samopomocy,
- uwrażliwienie młodzieży na lokalne problemy społeczne,
- zachęcenie do włączania się w rozwiązywanie problemów społecznych.



# Projekt „Wolontariat w OHP

Formy działań wolontariuszy:

- zajęcia edukacyjne,
- warsztaty,
- spotkania z młodzieżą.



# Projekt „Wolontariat w OHP

Tematyka zajęć:

- zajęcia o charakterze psychoedukacyjnym, podczas których młodzież nabywa umiejętności interpersonalne oraz z zakresu asertywności, komunikacji, negocjacji, przekazu informacji, pracy zespołowej,
- zajęcia z zakresu informatyki obejmujące nabycie umiejętności obsługi poszczególnych programów komputerowych, a także Internetu i posługiwania się innymi technikami i źródłami pozyskiwania informacji,
- zajęcia poświęcone rozwojowi umiejętności z zakresu nauki języków obcych,
- zajęcia z zakresu zasad projektowania, fotografii, grafiki – w tym komputerowej,
- zajęcia dotyczące etyki zawodowej, psychologii społecznej,
- zajęcia z zakresu przedsiębiorczości, zarządzania,
- zajęcia z zakresu dziennikarstwa i funkcjonowania mediów,
- pomoc w nauce dzieciom z rodzin w trudnej sytuacji materialnej – zajęcia m.in. z angielskiego, matematyki i chemii itp. (indywidualne lub w grupach),
- spotkania ze specjalistami np. w zakresie prawa, ekonomii, zdrowia, kosmetyki, wizerunku,
- spotkania o charakterze integracyjnym, na których wolontariusze wyrażają swoje opinie i spostrzeżenia na temat świadczonych usług.



## Projekt „Wolontariat w OHP

### Zakładane korzyści :

- Zaspokojenie obszaru potrzeb wyższego rzędu, samorealizacji, uznania i uczestnictwa,
- Rozwój osobowości,
- Definiowanie swoich mocnych i słabych stron w działaniu i w kontekście dynamiki grupowej, czy konkretnych zadań,
- Możliwość podjęcia odpowiedzialności oraz wykazania się,
- Możliwość wyjścia poza codzienność, „doświadczenia” czy podróżowania przy minimalnych nakładach własnych,
- Niekiedy możliwość pracy w międzynarodowym zespole, czy innej kulturze organizacyjnej, podniesienie poziomu kompetencji językowych.
- Płynne i łatwiejsze wejście na rynek pracy.



## WNIOSKI

**1. Celem nadrzędnym jest pomoc młodemu człowiekowi w odnalezieniu własnego miejsca na rynku pracy a także określenie ścieżki edukacyjno-zawodowej.**

**2. Absolwentom szkół pragnącym zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe OHP oferują szkolenia, doskonalenie zawodowe zgodne z preferencjami beneficjenta i potrzebami rynku pracy poprzez przygotowanie i realizację Indywidualnego Planu Kariery, Indywidualnego Planu Działania, pośrednictwa pracy i szkoleń.**

**Dziękuję za uwagę**



**Zapraszamy do współpracy**

**[www.pomorska.ohp.pl](http://www.pomorska.ohp.pl)**