



KOMUNIKAT NR 27/2018

NABÓR WNIOSKÓW O DOFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW Z REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie informuje, iż nie zaangażowano całościowej kwoty środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W związku z uzyskanymi oszczędnościami środków z rezerwy KFS w wysokości około: **9.780,00 zł** w dniach **24-25.07.2018** w godzinach od 07.00-15.00 przyjmowane będą wnioski pracodawców mających siedzibę lub prowadzących działalność na terenie powiatu kościerskiego o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kompletne wnioski należy **złożyć osobiście lub pocztą** na obowiązujących drukach. Wnioski przyjmowane będą w procedurze zamkniętej w terminie określonym powyżej. Wnioski złożone po zakończeniu naboru nie będą rozpatrywane (decyduje data fizycznego wpływu wniosku do Urzędu).

Wnioski powinny być złożone w terminie co najmniej 30 dni przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego. Kształcenie ustawiczne winno rozpocząć się nie później niż w ciągu 2 miesięcy od dnia złożenia wniosku.

Z uwagi na ograniczony limit rezerwy KFS oraz w celu umożliwienia wsparcia z tych środków większej liczbie pracodawców, wysokość dofinansowania z rezerwy KFS wynosi:

- a) **w przypadku mikroprzedsiębiorstw** – 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jednak nie więcej niż **2.500 zł** na jednego uczestnika i **5.000 zł** na firmę;
łącznie kwota wsparcia na jednego uczestnika w 2018 r. (wraz z ewentualnym wcześniejszym wsparciem) nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.
- b) **w przypadku pozostałych pracodawców** – 80% kosztów kształcenia ustawicznego, jednak nie więcej niż **2.500 zł** na jednego uczestnika i **5.000 zł** na firmę;
łącznie kwota wsparcia na jednego uczestnika w 2018 r. (wraz z ewentualnym wcześniejszym wsparciem) nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. Pozostałe koszty kształcenia ustawicznego ponosi pracodawca.

Środki te można przeznaczyć na kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

W 2018 r. wnioski pracodawców w ramach środków z rezerwy KFS winny uwzględniać co najmniej jeden z dwóch niżej wymienionych priorytetów Rady Rynku Pracy, tj.:

- 1) wsparcie **zawodowego kształcenia ustawicznego** w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Środki z rezerwy KFS przyznane pracodawcy na dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis (w przypadku beneficjentów pomocy publicznej)**.

Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków rezerwy KFS na dany rok;

- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków rezerwy KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków rezerwy KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- 5) w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków rezerwy KFS;
- 7) możliwość sfinansowania ze środków rezerwy KFS działań określonych we wniosku składanym przez pracodawcę, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2 pkt 2l i 2m ustawy.

Procedura rozpatrywania wniosków:

- 1) **wniosek podlega ocenie formalnej**, sprawdzany jest pod względem kompletności oraz weryfikacji spełnienia warunków określonych przepisami prawa do ubiegania się o przyznanie dofinansowania,
- 2) w przypadku gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo, starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia,
- 3) Urząd rozpatruje wnioski w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku oraz informuje pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku Urząd uzasadni odmowę,
- 4) wnioski składane poza wyznaczonym terminem nie będą podlegały rozpatrzeniu,
- 5) kolejność wpływu nie będzie uwzględniana przy ocenie wniosku,
- 6) wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę na piśmie, w przypadku:
 - a) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie lub
 - b) niedołączenia wymaganych załączników.

Dopuszcza się negocjacje pomiędzy starostą a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usług oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Powiatowy Urząd Pracy informuje, iż w przypadku przekroczenia posiadanej przez Urząd niewielkiej puli środków z rezerwy KFS, postanowiono przyznać w pierwszej kolejności dofinansowanie pracodawcom, którzy w 2018 r. nie korzystali ze wskazanego wsparcia.

Obowiązujące dokumenty:

- 1) [Regulamin przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Kościerzynie w 2018 r. środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.](#)
- 2) [Wniosek pracodawcy o przyznanie środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego wraz z załącznikami.](#)
- 3) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ([t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 117](#)).
- 4) art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149)
- 5) Formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis ([załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r., Dz.U. z 2014 poz. 1543](#)) lub o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie ([załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r., Dz.U. Nr 121 poz. 810](#)).
- 6) [Barometr zawodów 2018 powiat kościerski.](#)

7) [Barometr zawodów 2018 województwo pomorskie.](#)

dostępne są na stronie internetowej <http://koscierzyna.praca.gov.pl/> → Dla pracodawców i przedsiębiorców → Dokumenty do pobrania → Krajowy Fundusz Szkoleniowy lub w siedzibie tut. Urzędu, ul. Tkaczyka 1 w Kościerzynie, pok. 6 (parter).

Przed złożeniem wniosku prosimy zapoznać się z pełną dokumentacją dotyczącą wsparcia (regulamin, druk wniosku itp.).

Przypomina się o obowiązku wypełnienia wniosków w sposób czytelny i kompletny (wraz z wszystkimi wymaganymi załącznikami). Złożone wnioski muszą być podpisane przez osoby uprawnione.

Więcej informacji na temat dofinansowania kształcenia ustawicznego można uzyskać w pok. nr 6 (parter) tut. Urzędu oraz pod nr tel. (58) 680-20-65/66.

Kościerzyna, 16.07.2018 r.

Mirosław Ginter

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Kościerzynie