



**Fundusze
Europejskie**
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2016	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2016/1
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
Adres korespondencyjny	ul. Wyspiańskiego 15, 65-036 Zielona Góra
Telefon	+48 68 456 56 10
Faks	+48 68 327 01 11
E-mail	wup@wup.zgora.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Joanna Piątek tel. +48 68 456 56 37 e-mail: j.piatek@wup.zgora.pl

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 1.2: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2: Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych											
FISZKA KONKURSU													
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE													
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).												
Priorytet inwestycyjny	8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych, zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie Gwarancji dla młodzieży.												
Lp. konkursu	2	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu				I		II	X	III		IV	
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
					X								
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK								NIE			X	
Planowana alokacja (PLN)	2 515 763 zł* *wysokość alokacji przewidziana na konkurs może ulec zmianie, w związku z rozstrzygnięciem konkursu nr POWR.01.02.02-IP.25-08-K01/15. Na dzień dzisiejszy kwota środków, jaka zostanie zakontraktowana w ramach pierwszego konkursu nie jest jeszcze znana (trwają prace KOP).												
Wymagany wkład własny beneficjenta													
TAK	X	NIE				Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu						5,00 %	

Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:		
	1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): – identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.		
	2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: – kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.		
	3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży, – wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).		
	4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): – wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży), – wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.		
	5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: – niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.		
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracv. kształcenia ustawicznego. przvgotowania	-	-	58%

zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu			
2. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	78%
3. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	96%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	-	-	168
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	31
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji)			
1. Nie dotyczy.			
Uzasadnienie:			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby bierne zawodowo, w tym z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób przynależących do grupy docelowej określonej dla poddziałania 1.3.1 (tryb konkursowy).			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności skierowania wsparcia do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a niemogących skorzystać ze wsparcia oferowanego ustawowo przez powiatowe urzędy pracy. Ponadto, kryterium ma na celu zapewnienie, że określone w programie wskaźniki produktu zostaną osiągnięte.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione jeżeli: w pkt 3.2 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Uczestnikami projektu są osoby bierne zawodowo, w tym z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób przynależących do grupy docelowej określonej dla poddziałania 1.3.1 (tryb konkursowy).</i> lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.		
2. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących województwo lubuskie (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).			
Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest zagwarantowanie, iż działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji osób biernych zawodowo, w tym niepełnosprawnych, z terenu województwa lubuskiego. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER. Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli: - w pkt 1.8 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wskazany obszar realizacji województwo lubuskie oraz - w treści wniosku o dofinansowanie projektu w pkt. 3.2 zostanie wprowadzony zapis w	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	brzmieniu: <i>Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących województwo lubuskie (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).</i> lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.		
3. Projekt zakłada: a. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%; b. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %; c. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%; Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej określają <i>Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i> Jednostką pomiaru wskaźnika jest %. Określenie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wymaganego w projekcie następuje na podstawie założeń wniosku o dofinansowanie, co oznacza, że Beneficjent wskazuje jedynie wskaźniki powiązane z przyjętą grupą docelową w projekcie.			
Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu. Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Referencyjne wartości wskaźników efektywności	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „Badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 3.1.1 Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER. Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt. 3.1.1 wniosku o dofinansowanie projektu zostaną uwzględnione zdefiniowane następujące wskaźniki: a) Liczba osób niekwalifikujących się do grupy osób niepełnosprawnych, oraz osób o niskich kwalifikacjach, które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika min. 43%, b) Liczba osób z niepełnosprawnościami, które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika min. 17%, c) Liczba osób o niskich kwalifikacjach (z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym), które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika min 48% zgodnie z określoną w projekcie grupą docelową.		
4. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe stanowią dwie obligatoryjne formy wsparcia. Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	wsparcie grupy docelowej będzie miało charakter indywidualny i kompleksowy. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 4.1 Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.		
5. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie realizowane zgodnie ze standardami Gwarancji dla młodzieży w Polsce. Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt. 3.2 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</i> lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
6. Średni koszt wsparcia uczestnika projektu nie przekracza kwoty 15 000 zł.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów. W ww. kwocie nie są brane pod uwagę ewentualne koszty racjonalnych usprawnień, mogące wynieść maksymalnie do 12 tys. zł (w przypadku zaistnienia potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	w projekcie osoby z niepełnosprawnościami). Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie części V <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER</i>.		
7. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubuskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewni uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest zapewnienie osobom pozostającym bez zatrudnienia wsparcia w postaci wysokiej jakości usługi i komfortowego uczestnictwa w projekcie, a także usprawnienie procesu komunikacji i współpracy beneficjenta z IP. Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt. 4.3 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubuskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewni uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</i> lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
8. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.			
Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest zwiększenie jakości merytorycznej składanych wniosków oraz efektywne wykorzystanie potencjału instytucjonalnego każdego projektodawcy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez Instytucję Ogłaszającą	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	Konkurs (IOK). Niespełnienie kryterium jest równoznaczne z odrzuceniem wszystkich wniosków złożonych przez Wnioskodawcę w odpowiedzi na konkurs.		
9. W przypadku, gdy projekt zakłada realizację szkoleń, zakończą się one egzaminem lub inną formą sprawdzenia wiedzy i uzyskaniem certyfikatu/dyplomu/zaświadczenia potwierdzającego uzyskane kwalifikacje i/lub kompetencje. Ponadto, Beneficjent przed skierowaniem uczestnika projektu na określone szkolenie, uzyska dokument uprawdopodobniający jego zatrudnienie, po ukończeniu tego szkolenia			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem. Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy. Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 4

	wymaganych etapów: - zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; - zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, - weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc); - porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań. Ponadto, uprawdopodobnienie zatrudnienia po zakończonym szkoleniu uwiarygodni zasadność realizacji takiego szkolenia. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 4.1 <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER</i> lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.		
10. Projekt skierowany jest w co najmniej 18 % do osób z niepełnosprawnościami.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ma na celu zapewnienie, że realizowane projekty będą skierowane do osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, do których zaliczyć należy osoby z niepełnosprawnościami. Zgodnie z danymi GUS, wśród osób biernych zawodowo, osoby z niepełnosprawnościami stanowią 18 %. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 3.2 oraz 3.1.1 <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER</i>. Przedmiotowe kryterium	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt 3.1.1 wniosku o dofinansowanie zostanie uwzględniony wskaźnik produktu: <i>Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie na poziomie min. 18 % wartości wskaźnika: Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie.</i>		
11. Całkowita wartość projektu nie przekracza 750 000,00 zł.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium ma zapewnić realizację większej ilości projektów, co przełoży się na ich różnorodność i tym samym dostęp szerszego grona odbiorców z terenu woj. Lubuskiego. Ponadto, skierowanie projektów do mniejszej liczby osób, wpłynie na większą indywidualizację wsparcia. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie zapisów w części V Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
12. Usługi szkoleniowe w projekcie będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie, że usługi będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do RIS prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt. 4.1 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Usługi szkoleniowe są/będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy</i>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 4

	właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.		
13. Usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy będą prowadzone przez instytucję posiadającą wpis do Rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez właściwego ze względu na jej siedzibę Marszałka województwa. Kryterium nie stosuje się do podmiotów uprawnionych do świadczenia usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy na podstawie odrębnych przepisów prawa.			
Uzasadnienie:	Celem jest zapewnienie aby realizowane usługi były prowadzone przez podmiot posiadający wpis do rejestru agencji zatrudnienia. Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt 4.1 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Usługa poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy jest/będzie prowadzona przez instytucję posiadającą wpis do Rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez właściwego ze względu na jej siedzibę Marszałka województwa</i> lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu. Dotyczy wszystkich podmiotów uprawnionych do składania wniosków o dofinansowanie, z wyłączeniem podmiotów uprawnionych do świadczenia usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy na podstawie odrębnych przepisów prawa.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
14. Projekt nie może zostać fizycznie ukończony lub w pełni zrealizowany przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.			
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu wyeliminowanie na etapie ubiegania się o dofinansowanie projektów, które zostały fizycznie ukończone lub w pełni zrealizowane przed	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	złożeniem wniosku o dofinansowanie. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie zapisów w pkt 1.7, treści w części IV i VII Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.		
15. Realizacja projektu będzie trwała nie dłużej niż 15 m-cy i jednocześnie zakończy się nie później niż 31.03.2018 r.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zrealizowania określonych przedsięwzięć, w tym osiągnięcia określonych wskaźników w ramach projektów, w terminie umożliwiającym rozliczenie środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych we wskazanym przez Komisję Europejską terminie. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 1.7 Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER. Przedmiotowe kryterium zostanie spełnione jeżeli końcowa data realizacji projektu wskazana w polu 1.7 nie będzie późniejsza niż 31.03.2018 r., a okres realizacji projektu nie przekroczy 15 m-cy. Spełnianie kryterium będzie badane na etapie oceny formalnej wniosku o dofinansowanie. Jednocześnie, IP zastrzega, że w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek Beneficjenta będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu lub terminu zakończenia jego realizacji, jeżeli w ocenie IP zmiana taka będzie mogła przyczynić się do osiągnięcia założeń projektu a pozostanie to jednocześnie bez wpływu na możliwość rozliczenia projektu w terminie określonym przez Komisję Europejską dla środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1. Projekt zapewnia wykorzystanie co najmniej: – jednego rezultatu spośród zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, zawartych na stronie http://www.equal.org.pl i/lub – jednego rozwiązania spośród rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL, zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://www.kiw-pokl.org.pl.		WAGA	5
Uzasadnienie:	Kryterium ma na celu zwiększenie efektywności udzielonego wsparcia poprzez wykorzystanie rezultatów i rozwiązań wypracowanych w ramach PIW EQUAL oraz w ramach projektów innowacyjnych PO KL. Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu PO WER. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie konkretną nazwę rezultatu EQUAL i/lub wypracowanego rozwiązania w projektach innowacyjnych PO KL a zawarty w projekcie opis działań potwierdzać ich spójność z przyjętym rezultatem / rozwiązaniem.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
KRYTERIA STRATEGICZNE (dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)			
1. Nie dotyczy.			
Uzasadnienie:			
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy- projekty pozakonkursowe Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie zielonogórskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorzowskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żarskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żagańskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słubickim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krośnieńskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sulęcińskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie międzyrzeckim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świebodzińskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wschowskim (II).
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).
Priorytet inwestycyjny	PI 8.ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji osi I osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój: - Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania

	kompetencji i kwalifikacji zawodowych. 2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: – kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. 3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, – wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). 4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): – wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), – wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. 5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: – niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. 6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia: – wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
Cel główny projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) z terenu woj. lubuskiego.
Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	W ramach projektów realizowane będzie wsparcie na rzecz bezrobotnych osób młodych do 29 r. ż. (młodzież NEET) zamieszkujących woj. lubuskie, przewidziane w <i>Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>, m.in.: – poradnictwo zawodowe, – pośrednictwo pracy, – staż zawodowy, – bon stażowy, – szkolenia, – bon szkoleniowy, – dotacje, – bon na zasiedlenie, – prace interwencyjne, – przygotowanie zawodowe dorosłych.
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe Urzędy Pracy woj. lubuskiego

Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	X	
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	nie dotyczy				
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	X	
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	I kwartał 2016 r.				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	I 2016	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	XII 2016	
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	ogółem
26 112 748	0,00	0,00	0,00	0,00	26 112 748
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK	 (PLN)		NIE	X	
Szacowany wkład UE (PLN)					
23 995 004					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	75%
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	69%
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	92%
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	77%
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	59%
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	94%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	-	-	2 494
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	956
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	-
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			

15. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.
16. Projekt zakłada:	
d. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%; e. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %; f. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%; g. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% .”	
Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> , zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.
17. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia.	
Uzasadnienie	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie miało charakter kompleksowy.
4. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia powinno być udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i> , tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.	
Uzasadnienie	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie realizowane zgodnie ze standardami Gwarancji dla młodzieży w Polsce.
5. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, należących do I i II profilu (wg stanu na koniec miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku o dofinansowanie), przy czym osoby długotrwale bezrobotne stanowić będą nie mniej niż 38% uczestników projektu.	
Uzasadnienie	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
6. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby	

zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, należących do I i II profilu (wg stanu na koniec miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku o dofinansowanie).	
Uzasadnienie	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
7. Projekt skierowany jest do osób o niskich kwalifikacjach - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób o niskich kwalifikacjach w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, należących do I i II profilu (wg stanu na koniec miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku o dofinansowanie).	
Uzasadnienie	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem osób o niskich kwalifikacjach, które stanowią wysoki odsetek wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. POZ. 1146, Z PÓŹN. ZM.) <i>(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)</i>			