

Kryteria przyznania dodatku aktywizacyjnego

I. Podstawa prawna:

1. art.48 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021r. poz. 1100 ze zmianami),
2. rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowego trybu przyznania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (Dz.U. z 2014r. poz. 1189).

II. Osoby uprawnione do ubiegania się o przyznanie dodatku aktywizacyjnego

O przyznanie dodatku aktywizacyjnego mogą ubiegać się osoby bezrobotne posiadające prawo do zasiłku zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pile, które:

1. w wyniku skierowania przez Urząd podjęły zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymują wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę,
2. podjęły zatrudnienie¹ lub inną pracę zarobkową² z własnej inicjatywy.

III. Wysokość dodatku

1. w przypadku skierowania przez Urząd – w wysokości stanowiącej różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust.1 powołanej na wstępie ustawy, przez okres w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
2. w przypadku podjęcia pracy z własnej inicjatywy- w wysokości 50% zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w art. 72 ust.1 powołanej na wstępie ustawy, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek przypadający w okresie zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej.

¹ Zatrudnienie – oznacza to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą

² Inna praca zarobkowa oznacza to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników albo wykonywanie pracy w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych

IV. Wyłączenia

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. skierowania bezrobotnego przez Urząd do prac interwencyjnych, robót publicznych lub do zatrudnienia na stanowisku pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
2. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny. W sytuacji, gdy osoba rejestruje się w PUP po: ustaniu prawa do pobierania zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego, a następnie podjęcie pracę u pracodawcy, u którego pracował przed ich pobieraniem, dodatek aktywizacyjny nie przysługuje,
3. podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego,
4. przebywania na urlopie bezpłatnym,
5. tymczasowego aresztowania,
6. gdy pomiędzy poszczególnymi umowami jest przerwa w zatrudnieniu obejmująca dni powszednie i dana osoba nie zarejestrowała się w PUP w czasie tej przerwy.

V. Informacje dodatkowe:

1. Dodatek aktywizacyjny przyznawany jest na wniosek strony.
2. Do wniosku należy załączyć kopię umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej.
3. Dodatek aktywizacyjny przysługuje od dnia złożenia wniosku, jednak nie wcześniej niż od dnia podjęcia pracy.
4. O przyznaniu lub odmowie przyznania dodatku Urząd informuje stronę w formie decyzji administracyjnej.
5. Warunkiem wypłaty dodatku aktywizacyjnego w przypadku podjęcia pracy z własnej inicjatywy, jest comiesięczne dostarczanie oświadczenia potwierdzającego zatrudnienie lub wykonywanie innej pracy zarobkowej ze wskazaniem okresu korzystania/niekorzystania z urlopu bezpłatnego lub tymczasowego aresztowania. Oświadczenie potwierdzające pracę należy złożyć niezwłocznie po zakończeniu miesiąca za który wypłacony ma być dodatek, nie później niż w terminie do 5 dnia każdego miesiąca (zgodnie ze wzorem).
6. Nieprzedłożenie oświadczenia potwierdzającego zatrudnienie w kolejnych miesiącach przysługiwania dodatku, powoduje wstrzymanie wypłaty świadczenia.
7. Warunkiem wypłaty dodatku, w przypadku podjęcia pracy w wyniku skierowania przez Urząd, jest złożenie zaświadczenia od pracodawcy potwierdzającego zatrudnienie, wymiar czasu pracy i wysokość wynagrodzenia brutto uzyskanego w danym miesiącu, ze wskazaniem niekorzystania lub okresu korzystania z urlopu

bezpłatnego lub ewentualnego aresztowania. Zaświadczenie winno być złożone niezwłocznie po zakończeniu miesiąca, za który wypłacany jest dodatek, nie później niż do 5 dnia kalendarzowego każdego miesiąca (zgodnie ze wzorem).

8. W przypadku, gdy pierwsza umowa jest zawarta na okres krótszy niż okres przysługiwania dodatku, należy przedłożyć kolejną umowę o pracę. Zawarcie kolejnej umowy (u tego samego pracodawcy lub innego) bezpośrednio po zakończeniu pierwszej (bez przerw obejmujących dni robocze lub przerw spowodowanych dniami świątecznymi) jest kontynuacją zatrudnienia i dodatek wypłacany jest w takim przypadku do zakończenia okresu jego przysługiwania.

Jeśli pomiędzy poszczególnymi umowami nastąpiła przerwa w zatrudnieniu (nie ma ciągłości zatrudnienia) dodatek nie przysługuje.

9. W sytuacji, gdy osoba z prawem do dodatku aktywizacyjnego korzysta z urlopu bezpłatnego, następuje wstrzymanie dodatku aktywizacyjnego, a po jego upływie wypłata dodatku zostaje wznowiona do wyczerpania ustawowego okresu jego przysługiwania. Okres urlopu bezpłatnego wliczany jest do okresu przysługiwania dodatku aktywizacyjnego.

10. Urząd jako płatnik dodatku aktywizacyjnego, tj. świadczenia pieniężnego z Funduszu Pracy jest zobowiązany do pomniejszania zaliczki na podatek dochodowy naliczonej od kwoty dodatku aktywizacyjnego o kwotę wolną od podatku stanowiącą 1/12 kwoty zmniejszającej podatek.

Stąd też osoba, której przyznano prawo do dodatku powinna zgłosić pracodawcy zarówno fakt jego przyznania jak i utraty prawa do dodatku aktywizacyjnego, aby uniknąć konieczności dopłaty podatku przy rozliczeniu rocznym.