

KRYTERIA ORGANIZACJI STAŻU
w ramach bonu stażowego dla osób bezrobotnych do 30 roku życia

I. Podstawa prawna:

1. Art. 53 ust. 1 i ust. 4 – 9 oraz art. 66 l ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009r. Nr 142, poz. 1160).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.1).
4. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str.9).
5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

II. Przyznawanie bonu stażowego:

1. Osobie bezrobotnej do 30 roku życia, na pisemny wniosek, może zostać przyznany bon stażowy, jeżeli ta forma wsparcia jest zgodna z założeniami Indywidualnego Planu Działania.
2. Do wniosku o przyznanie bonu osoba bezrobotna załącza wniosek potencjalnego pracodawcy o zorganizowanie 6 miesięcznego stażu z zatrudnieniem bezrobotnego po zakończeniu stażu na okres 6 miesięcy i deklarującego dalsze zatrudnienie na co najmniej 30 dni.
3. W ramach bonu stażowego finansowane są:
 - koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu – w formie ryczałtu, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości do 104,70 zł, w łącznej wysokości nieprzekraczającej 627,50 zł, łącznie ze stypendium,
 - koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych.
4. Wysokość ryczałtu na dojazdy nie może być wyższa niż szacowane koszty przejazdu do poniesienia.
5. Maksymalna kwota ryczałtu podlega waloryzacji.
6. Termin ważności bonu określa starosta. Po upływie określonego terminu bon traci ważność.

III. Organizacja stażu:

1. Organizator stażu, który zamierza zorganizować staż w ramach bonu stażowego składa wniosek będący załącznikiem do wniosku o przyznanie bonu stażowego.
2. Osoba, która otrzymuje bon stażowy, może wziąć udział w stażu wyłącznie na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Pile.
3. Nie organizuje się staży u wnioskodawców, którzy nie wskażą dokładnego adresu, tj. miejsca odbywania stażu.
4. Preferuje się:
 - organizację miejsc stażu na terenie powiatu pilskiego,
 - organizację miejsc stażu w systemie jednozmianowym, z wyłączeniem godzin nocnych, od poniedziałku do piątku.
5. Organizatorem stażu może być pracodawca, rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej działalność specjalnej produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2019 r. poz. 229 ze zm.) oraz przedsiębiorca niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
6. Liczba osób bezrobotnych odbywających jednocześnie staż u danego pracodawcy nie może być większa niż liczba pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy pracowników.
7. U organizatora stażu niebędącego pracodawcą staż może odbywać jednocześnie jedna osoba bezrobotna.
8. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.
9. Okres trwania stażu wynosi 6 miesięcy.
10. Po okresie stażu pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego na okres 6 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się zatrudnienie w niższym wymiarze, jednakże nie niższym, niż połowa wymiaru czasu pracy.
11. Wnioskodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia po okresie 6 miesięcy na co najmniej 30 dni.
12. Na staż mogą być kierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia, którym starosta przyznał bon stażowy.
13. Na staż nie będą kierowane osoby bezrobotne spokrewnione z organizatorem stażu lub zamieszkujące pod tym samym adresem, co organizator.
Przez osoby spokrewnione rozumie się małżonka organizatora, rodzica, dziecko, siostrę lub brata.
14. Nie organizuje się stażu na stanowiskach kierowniczych (decyzyjnych), na których wykonywanie czynności wiązałoby się z powierzeniem odpowiedzialności przez stażystę oraz na stanowisku kierowcy.
15. Bezrobotny nie może odbywać stażu w ramach bonu stażowego u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.
16. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Starostę z organizatorem według

programu określonego w umowie.

17. Organizator nie może zlecać stażyście zadań wykraczających poza program stażu oraz związanych z odpowiedzialnością finansową.
18. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy bezpośrednio po zakończeniu stażu, przysługuje premia w wysokości 1568,50 zł. Kwota ta podlega waloryzacji. Premia wypłacana jest po upływie udokumentowanego okresu 6 miesięcznego zatrudnienia. Premia stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis. Premia ta wypłacana jest jednorazowo na wniosek pracodawcy złożony wraz z niezbędnymi dokumentami po dotrzymaniu warunku zatrudnienia bezrobotnego przez okres 6 miesięcy.
19. Premia za zatrudnienie bezrobotnego po odbytym stażu nie przysługuje, jeśli stosunek pracy z osobą zatrudnioną po stażu zostanie przerwany, bez względu na to z jakiego powodu oraz z czyjej inicjatywy stosunek pracy został przerwany. Nie istnieje też możliwość wypłaty premii proporcjonalnie do długości okresu zatrudnienia.
20. Osobie skierowanej na staż w ramach bonu stażowego przysługuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych miesięcznie.
21. Okresy pobierania stypendium w okresie odbywania stażu wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
22. Okresów pobierania stypendium w okresie odbywania stażu nie wlicza się do:
 - okresów wymaganych do nabycia prawa i długości okresu pobierania zasiłku,
 - okresu zatrudnienia, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego,
 - stażu pracy określonego w odrębnych przepisach wymaganego do wykonywania niektórych zawodów.