

KRYTERIA

przyznawania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia

I. Podstawa prawna

1. Warunki i tryb przyznawania dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego który ukończył 50. rok życia określa art. 60d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

II. Postanowienia ogólne

1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia.
2. Dofinansowanie wynagrodzenia przyznawane jest na pisemny wniosek pracodawcy/przedsiębiorcy i przysługuje w wysokości **1.900 zł** miesięcznie przez okres:
 - **12 miesięcy** - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat a nie ukończył 60 lat lub
 - **24 miesięcy** - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
3. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

III. Tryb składania i rozpatrywania wniosków

1. Pracodawca/przedsiębiorca składa wniosek o zawarcie umowy o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile.
2. Rozpatrywane są tylko wnioski kompletne i prawidłowo sporządzone.
3. Przy rozpatrywaniu wniosków PUP kierować się będzie, m.in.:
 - zasadą celowości i efektywności w wydatkowaniu środków publicznych,
 - warunkami płacy i pracy proponowanymi bezrobotnym,

- preferencjami dla pracodawców/przedsiębiorców z terenu powiatu pilskiego, przy czym dopuszcza się udzielania dofinansowania pracodawcom z powiatów sąsiednich zatrudniających bezrobotnych skierowanych przez PUP w Pile.
4. W terminie do 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów, pracodawca otrzymuje informację o wyniku rozpatrzenia wniosku lub podjętych czynnościach administracyjnych.
 5. Ostatecznym warunkiem zawarcia umowy jest dysponowanie przez Urząd odpowiednimi środkami Funduszu Pracy na ten cel.

IV. Realizacja umowy

1. Dofinansowanie wynagrodzenia dokonywane jest na podstawie umowy określającej szczegółowo prawa i obowiązki stron, tj. wnioskodawcy oraz PUP w Pile.
2. Do zatrudnienia nie będą kierowane osoby bezrobotne, które:
 - były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową u wnioskodawcy w okresie 6 miesięcy przed skierowaniem, dłużej niż 30 dni,
 - były zatrudnione u wnioskodawcy w ramach dofinansowania wynagrodzenia osób po 50-tym roku życia,
 - pozostające w bliskim pokrewieństwie z wnioskodawcą (małżonek, rodzic, dziecko, siostra, brat).
3. Urząd zastrzega sobie prawo monitoringu wnioskodawcy w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy.

V. Zobowiązania pracodawcy/przedsiębiorcy.

1. Wnioskodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku 12 miesięcznej lub 12 miesięcy w przypadku 24 miesięcznej wypłaty przez Urząd dofinansowania wynagrodzenia.
2. Wnioskodawca obowiązany jest do niezwłocznego zawiadomienia Urzędu o każdej zmianie mającej wpływ na realizację zobowiązań wynikających z umowy.
3. W przypadku rozwiązania przez pracodawcę/przedsiębiorcę umowy o pracę w trakcie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia lub niewywiązania się z warunku utrzymania osoby w zatrudnieniu zgodnie z zapisem pkt 1, pracodawca/przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych świadczeń od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z Urzędu.

4. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez co najmniej połowę okresu wymaganego utrzymania zatrudnienia, pracodawca/przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu 50% łącznej kwoty w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania z Urzędu.
5. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 Kodeksu pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego –następuje skierowanie na zwolnione miejsce pracy innego bezrobotnego. Skierowanie kolejnej osoby nie przysługuje Pracodawcy w przypadku rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron bez względu na to, kto jest inicjatorem powyższego działania, ani też rozwiązania umowy o pracę w związku z upływem okresu na jaki umowa została zawarta (umowa na okres próbny lub umowa na czas określony).
6. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy pracodawca/przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych świadczeń od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania. W przypadku braku możliwości skierowania przez PUP na zwolnione stanowisko pracy odpowiedniego bezrobotnego – pracodawca nie zwraca uzyskanych środków za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
7. Wnioskodawca deklaruje dalsze zatrudnienie skierowanego bezrobotnego po okresie 6 lub 12 miesięcy po refundacji, na co najmniej 30 dni.

VI. Tryb wypłaty dofinansowania

1. Dofinansowanie wynagrodzenia wypłacane jest zgodnie z zapisami zawartej umowy w okresach miesięcznych po przedstawieniu przez pracodawcę kosztów faktycznie poniesionych związanych z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Dofinansowanie nie może przekroczyć wysokości kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenie społeczne za dany miesiąc.
2. Wniosek o wypłatę dofinansowania wynagrodzenia Pracodawca składa do Powiatowego Urzędu Pracy w Pile w terminie do 25 dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu rozliczeniowym. Do wniosku Pracodawca dołącza stosowne dokumenty potwierdzające zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej.