

Wybrane akty prawne przydatne w prowadzeniu działalności agencji zatrudnienia

***Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji
zatrudnienia i instytucjach rynku pracy***
(Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.)

***Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy
i Polityki Społecznej z dnia 25 maja 2017 r.
w sprawie wzorów dokumentów dotyczących
działalności agencji zatrudnienia***
(Dz. U. poz. 1064)

***Ustawa z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu
pracowników tymczasowych***
(Dz. U. z 2016 r. poz. 360, z późn. zm.)

***Ustawa z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie
działalności gospodarczej.***
(Dz. U. z 2016 r. poz. 1829)

***Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks
pracy***
(Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.)

***Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie
danych osobowych***
(Dz. U. z 2016 r. poz. 922)

**Rejestr podmiotów prowadzących agencje
zatrudnienia publikowany jest na stronie:**

www.kraz.praca.gov.pl

Wykaz Wojewódzkich Urzędów Pracy

*(Tu należy składać wnioski o wpis do rejestru podmiotów
prowadzących agencje zatrudnienia)*

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Pogodna 22
15 – 354 **Białystok**
tel.: 85 749 72 00

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Głogowska 25c
45 – 315 **Opole**
tel.: 77 441 67 01

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Podwale Przedmiejskie 30
80 – 824 **Gdańsk**
tel.: 58 326 18 01

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Kościelna 37
60 – 537 **Poznań**
tel.: 61 846 38 00

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Kościuszki 30
40 – 048 **Katowice**
tel.: 32 757 33 01

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Naruszewicza 11
35 – 055 **Rzeszów**
tel.: 17 743 28 05

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Witosa 86
25 – 561 **Kielce**
tel.: 41 364 16 00

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Mickiewicza 41
70 – 383 **Szczecin**
tel.: 91 455 30 39

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Plac na Stawach 1
30 – 107 **Kraków**
tel.: 12 422 98 92

Wojewódzki Urząd Pracy
Szosa Chełmińska 30/32
87 – 100 **Toruń**
tel.: 56 669 39 11

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Obywatelska 4
20 – 092 **Lublin**
tel.: 81 463 53 00

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Ogrodowa 5 b
58 – 306 **Wałbrzych**
tel.: 74 840 81 93

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Wólczańska 49
90 – 608 **Łódź**
tel.: 42 632 01 12

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Młynarska 16
01 – 205 **Warszawa**
tel.: 22 578 44 00

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Głowackiego 28
10 – 448 **Olsztyn**
tel.: 89 522 79 00

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. Wyspiańskiego 15
65 – 036 **Zielona Góra**
tel.: 68 456 56 00

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Departament Rynku Pracy

Agencje zatrudnienia

*Jak założyć i na jakich
warunkach prowadzić
agencję zatrudnienia?*

Zasady rejestracji agencji zatrudnienia

Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług:

- ⇒ **pośrednictwa pracy** (w tym kierowania osób do pracy za granicę u pracodawców zagranicznych),
- ⇒ **doradztwa personalnego,**
- ⇒ **poradnictwa zawodowego lub**
- ⇒ **pracy tymczasowej**

- wymaga uzyskania wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Wpisowi do ww. rejestru podlega również świadczenie pracy tymczasowej przez przedsiębiorców zagranicznych z UE/EFTA.

Ponadto wpisowi podlega świadczenie usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego przez jednostki samorządu terytorialnego, szkoły wyższe, stowarzyszenia, fundacje, organizacje społeczne i zawodowe oraz inne organizacje, których statutowym celem jest świadczenie tych usług.

Rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia prowadzony jest przez marszałków województw. Dokumentem potwierdzającym wpis do ww. rejestru są wydawane przez marszałka województwa **certyfikaty**, odrębny certyfikat uprawniający do świadczenia pracy tymczasowej oraz odrębny certyfikat uprawniający do świadczenia trzech pozostałych usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego oraz poradnictwa zawodowego.

W praktyce, prowadzenie ww. rejestru odbywa się w Wojewódzkich Urzędach Pracy i tam należy składać wniosek o wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.

Wniosek może być składany w formie papierowej lub elektronicznej (bliższe informacje na stronie: www.kraz.praca.gov.pl).

Warunki

prowadzenia agencji zatrudnienia

(określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – zwanej dalej „ustawą”)

1. Zakaz pobierania opłat od osób, dla których agencja poszukuje pracy lub którym udziela pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, z wyjątkiem kwot określonych w art. 85 ust. 2 pkt 7 ustawy, tj. kwot z tytułu: dojazdu i powrotu osoby skierowanej do pracy za granicę, wydawania wizy, badań lekarskich i tłumaczenia dokumentów.
2. Zakaz dyskryminowania ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne, światopogląd i wyznanie, ani ze względu na przynależność związkową osób, dla których poszukuje zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
3. Nieposiadanie zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, o ile agencja była obowiązana do ich opłacania.
4. Brak postępowania w sprawie likwidacji lub nie ogłoszenie upadłości agencji zatrudnienia.
5. Niekaralność za przestępstwa lub wykroczenia, o których mowa w art. 121 – 121b ustawy.
6. Obowiązek posiadania lokalu, w którym są świadczone usługi.
7. Obowiązek przetwarzania przez agencję zatrudnienia danych zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.
8. Obowiązek umieszczania numeru wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia w wydawanych przez agencję zatrudnienia dokumentach, ogłoszeniach i ofertach.
9. Obowiązek oznaczania ofert pracy do wykonywania pracy tymczasowej jako „oferty pracy tymczasowej”.
10. Niezwłoczne zwrócenie osobie, na rzecz której agencja świadczy lub świadczyła usługi, na jej pisemny wniosek, złożonych przez nią oryginałów dokumentów, w szczególności dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, kwalifikacje oraz doświadczenie zawodowe.
11. Informowanie o zmianie danych, zawieszeniu lub wznowieniu wykonywania działalności oraz zaprzestaniu działalności.
12. Przedstawianie marszałkowi województwa informacji z rocznej działalności agencji zatrudnienia.
13. Przed kierowaniem cudzoziemca do pracy do podmiotu na terytorium Polski obowiązek m. in. zawierania z cudzoziemcem pisemnej umowy i przedstawienie tłumaczenia tej umowy oraz poinformowania cudzoziemca o zasadach wjazdu, pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce (art. 85a ustawy).
14. Przed skierowaniem osoby do pracy za granicą u pracodawcy zagranicznego obowiązek przekazania jej na piśmie informacji o kosztach, opłatach i innych należnościach, w tym określonych w art. 85 ust. 2 pkt 7 ustawy, związanych z kierowaniem do pracy oraz podjęciem i wykonywaniem pracy za granicą.
15. Obowiązek zawierania pisemnej umowy z osobą kierowaną do pracy za granicą oraz umowy z pracodawcą zagranicznym, do którego jest kierowana osoba (art. 85 ust. 2 i 3 ustawy).
16. Informowanie osoby kierowanej do pracy za granicą o przysługujących jej uprawnieniach, określonych w art. 86 ustawy.
17. Obowiązek prowadzenia wykazu osób kierowanych do pracy za granicą oraz wykazu podmiotów, do których są kierowane osoby do pracy za granicą.
18. Przestrzeganie międzynarodowych umów, porozumień i programów dotyczących zatrudnienia wiążących Rzeczpospolitą Polską oraz obowiązujących w państwie zatrudnienia przepisów o zatrudnieniu oraz przepisów regulujących działalność agencji zatrudnienia.
19. Obowiązek współpracy z organami zatrudnienia w zakresie realizacji polityki rynku pracy.