

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej
Departament Rynku Pracy
Stanowisko ds. Analiz i Statystyki

**INFORMACJA O STANIE I STRUKTURZE
ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZKICH
I POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY
W 2008 ROKU**

maj 2009 r.

Opracowanie:

Stanowisko do Spraw Analiz i Statystyki (BCh)

*Przedruk w całości lub w części wykorzystanie
danych statystycznych w druku dozwolone
wyłącznie z podaniem źródła*

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

ul. Tamka 1

00-349 Warszawa

Spis treści

Uwagi metodyczne.....	5
1. Zatrudnienie w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy	7
1. 1. Stan zatrudnienia.....	7
1.2. Płynność zatrudnienia.....	12
1.3. Struktura zatrudnienia	15
1.3.1. Zatrudnieni według płci.....	15
1.3.2. Zatrudnieni według wieku.....	16
1.3.3. Zatrudnieni według poziomu wykształcenia.....	17
1.3.4. Zatrudnieni według stażu pracy w służbach zatrudnienia.....	18
1.3.5. Zatrudnieni według stanowiska pracy.....	19
2. Wyposażenie techniczne urzędów pracy.....	21
Aneks statystyczny.....	23

Tabele:

Tablica 1. Zatrudnienie w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy według wieku w latach 2000-2008 Stan w końcu okresu sprawozdawczego.....	25
Tablica 2. Zatrudnienie w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy według poziomu wykształcenia w latach 2000-2008 Stan w końcu okresu sprawozdawczego.....	26
Tablica 3. Zatrudnienie w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy według stażu pracy w służbach zatrudnienia w latach 2000-2008 Stan w końcu okresu sprawozdawczego.....	27
Tablica 4. Zatrudnienie w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy w układzie województw w 2008 roku	28
Tablica 5. Zatrudnienie w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy według wieku w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	29
Tablica 6. Zatrudnienie w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy według poziomu wykształcenia w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	30
Tablica 7. Zatrudnienie w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy według stażu pracy w służbach zatrudnienia w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	31
Tablica 8. Wyposażenie techniczne wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	32
Tablica 9. Zatrudnienie w wojewódzkich urzędach pracy według płci, wieku i poziomu wykształcenia Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	33

Tablica 10.	Zatrudnienie w wojewódzkich urzędach pracy według płci, poziomu wykształcenia i rodzaju stanowiska Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	34
Tablica 11.	Zatrudnienie w wojewódzkich urzędach pracy według płci i wieku w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	35
Tablica 12.	Zatrudnienie w wojewódzkich urzędach pracy według płci i poziomu wykształcenia w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	36
Tablica 13.	Zatrudnienie w wojewódzkich urzędach pracy według płci i rodzaju zajmowanego stanowiska w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	37
Tablica 14.	Zatrudnienie w wojewódzkich urzędach pracy według płci i stażu pracy w służbach zatrudnienia w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	39
Tablica 15.	Wyposażenie techniczne wojewódzkich urzędów pracy i filii WUP w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	40
Tablica 16.	Zatrudnienie w powiatowych urzędach pracy według płci, wieku i poziomu wykształcenia Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	41
Tablica 17.	Zatrudnienie w powiatowych urzędach pracy według płci, poziomu wykształcenia i rodzaju stanowiska Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	42
Tablica 18.	Zatrudnienie w powiatowych urzędach pracy według płci i wieku w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	43
Tablica 19.	Zatrudnienie w powiatowych urzędach pracy według płci i poziomu wykształcenia w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	44
Tablica 20.	Zatrudnienie w powiatowych urzędach pracy według płci i rodzaju zajmowanego stanowiska w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	45
Tablica 21.	Zatrudnienie w powiatowych urzędach pracy według płci i stażu pracy w służbach zatrudnienia w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	47
Tablica 22.	Wyposażenie techniczne powiatowych urzędów pracy i filii PUP w układzie województw Stan w dniu 31.XII.2008 r.....	48

Uwagi metodyczne

Sprawozdawczość rynku pracy jest opracowywana w ramach statystyki publicznej. W związku z tym głównym aktem prawnym jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. (Dz. U. z 1995 r. Nr 88, poz. 439, z późn. zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na dany rok i Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na dany rok.

Informacje zawarte w niniejszym opracowaniu pochodzą ze sprawozdania MPiPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy.

Celem prowadzonego w okresach rocznych badania jest identyfikacja stanu kadrowego i wyposażenia technicznego urzędów pracy.

Badaniem w zakresie instytucjonalnej obsługi rynku pracy objęte są powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy. Zakres przedmiotowy badania dotyczy osób zatrudnionych w służbach zatrudnienia w końcu roku według płci, wieku, poziomu wykształcenia, stanowiska, stażu pracy w służbach zatrudnienia. Ponadto badana jest płynność zatrudnienia oraz przyczyny zwolnień z pracy, a także wyposażenie urzędów pracy m.in. w sprzęt komputerowy i audiowizualny.

1. ZATRUDNIENIE W WOJEWÓDZKICH I POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY

Zgodnie z art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. NR 69, poz. 415 z późn. zm.), na pierwszym miejscu wśród instytucji realizujących zadania określone w ustawie, wymienione zostały publiczne służby zatrudnienia. Służby te tworzą organy zatrudnienia wraz z powiatowymi i wojewódzkimi urzędami pracy, urzędem obsługującym ministra właściwego ds. pracy oraz urzędami wojewódzkimi, realizującymi zadania określone ustawą

W końcu 2008 r. w skład publicznych służb zatrudnienia wchodziło 340 powiatowych urzędów pracy (wobec 339 w 2007 r.) oraz 16 wojewódzkich urzędów pracy i ich filie. W 2008 r. powstał jeden powiatowy urząd pracy tzw. miejski urząd pracy w Płocku.

Łącznie strukturę publicznych służb zatrudnienia w końcu 2008 r. tworzyło 356 urzędów pracy, które obsługiwały 379 powiatów i 16 województw.

1. 1. Stan zatrudnienia

Od czasu prowadzenia badania instytucjonalnej obsługi rynku pracy, czyli **od 2000 r., najniższy poziom zatrudnienia w urzędach pracy wystąpił w końcu 2002 r., kiedy to w urzędach zatrudnione były 15784 osoby.** Należy zauważyć, że był to okres kiedy w ewidencji bezrobotnych znajdowało się ponad 3 mln. bezrobotnych, a wskaźnik bezrobocia osiągnął wartość 20%.

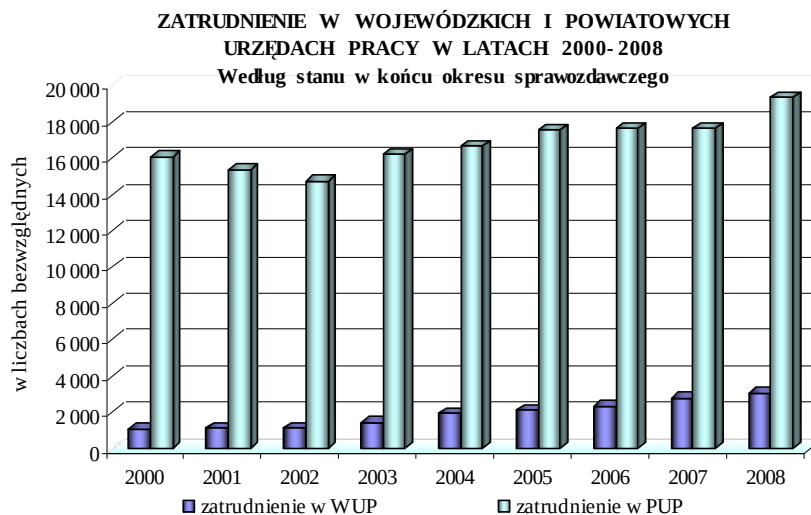
Od 2003 r. obserwowana jest stała tendencja wzrostu zatrudnienia w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy. Sytuacja ta utrzymała się do końca 2008 r.

Według stanu w dniu 31 grudnia 2008 r. w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy zatrudnione były łącznie 22362 osoby, w tym 817 osób pracowało w niepełnym wymiarze czasu pracy, co stanowiło 3,7% ogółu zatrudnionych w tych urzędach.

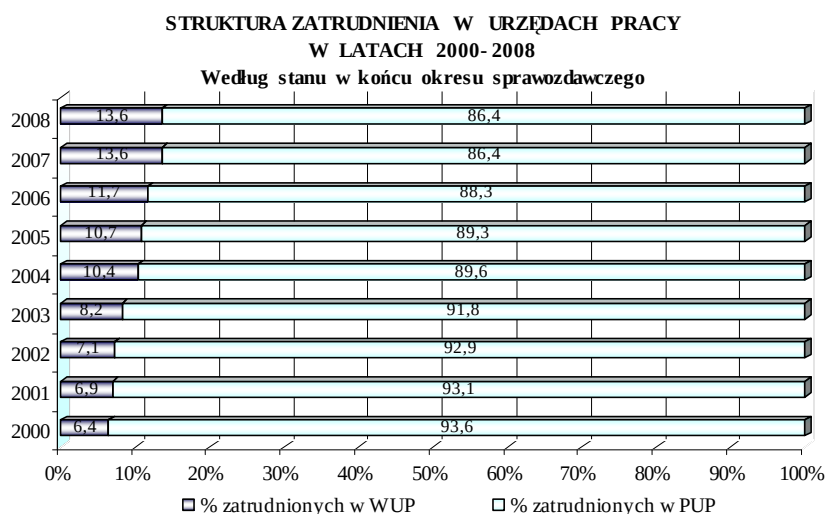
W porównaniu do stanu z końca 2007 r. liczba pracowników urzędów pracy wzrosła o 1980 osób, tj. o 9,7%. W tym samym czasie liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy zwiększyła się z 564 osób do 817, czyli wzrosła o 253 osoby, tj. o 44,9%.

Liczba pracowników wojewódzkich urzędów pracy zwiększyła się z 2775 osób w końcu 2007 r. do 3038 osób w końcu 2008 r. – wzrost o 263 osoby, czyli o 9,5%.

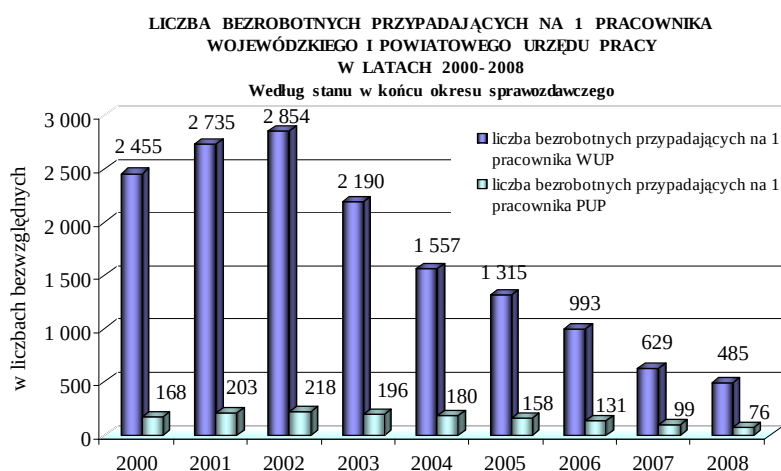
Nieznacznie wyższa dynamika wzrostu zatrudnienia cechowała powiatowe urzędy pracy, w których w końcu 2008 r. pracowały 19324 osoby, wobec 17607 osób w końcu 2007 r. – wzrost o 1717 osób, tj. o 9,8%.



W latach 2000-2007 w ogólnej liczbie zatrudnionych łącznie w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy spadał udział procentowy zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy, przy wzroście odsetka zatrudnionych w wojewódzkich urzędach pracy. W końcu 2000 r. osoby zatrudnione w powiatowych urzędach pracy stanowiły 93,6% zatrudnionych łącznie w urzędach, a w końcu 2007 r. udział ten zmniejszył się do 86,4%, czyli spadek wyniósł 7,2 punktu procentowego. Odsetek zatrudnionych w wojewódzkich urzędach pracy zwiększył się z 6,4% w końcu 2000 r. do 13,6% w końcu 2007 r., czyli uległ podwojeniu. W końcu 2008 r. struktura zatrudnienia w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy pozostała na analogicznym poziomie jak rok wcześniej.



Poziom zatrudnienia w urzędach pracy w końcu 2008 r. był najwyższy od 2000 r. Równocześnie liczba zarejestrowanych bezrobotnych (porównując dane z końca roku) była najniższa od ponad 15 lat. Obserwowanemu od 2003 r. systematycznemu spadkowi bezrobocia z roku na rok towarzyszył wzrost zatrudnienia w urzędach pracy. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2008 r. była o ponad połowę niższa niż w latach 2001-2003. W tym samym czasie poziom zatrudnienia w wojewódzkich urzędach pracy zwiększył ponad 2-krotnie, a w powiatowych urzędach wzrósł o ok. ¼. Powodowało to, że **dynamicznie zmniejszała się liczba bezrobotnych przypadających na 1 pracownika. W końcu 2008 r. na 1 pracownika powiatowego urzędu pracy przypadało 76 bezrobotnych, wobec 99 w końcu 2007 r. i ponad 200 osób w latach 2001 – 2002.**



Na 1 pracownika wojewódzkiego urzędu pracy w końcu ubiegłego roku przypadało 485 bezrobotnych (629 w końcu 2007 r.), podczas gdy jeszcze w końcu 2004 r. liczba ta była ponad 3-krotnie wyższa, w końcu 2002 r. była niemal 6-krotnie wyższa.

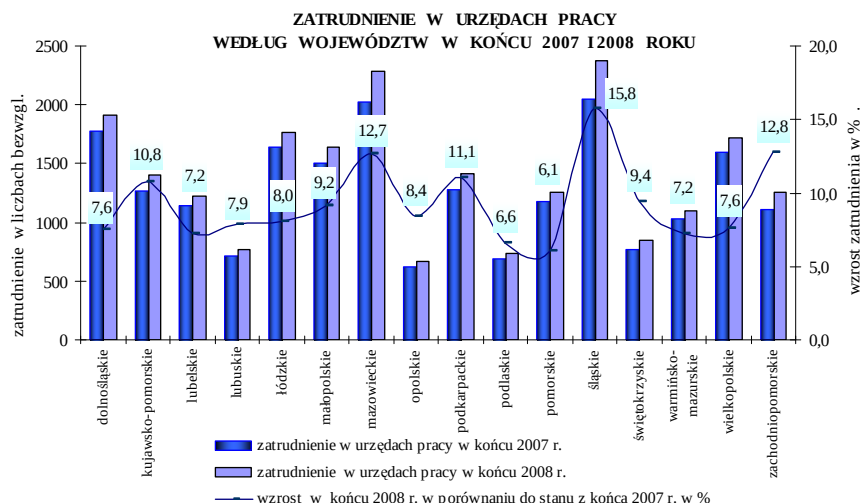
Biorąc pod uwagę przekrój wojewódzki w końcu 2008 roku najwięcej pracowników zatrudniały łącznie powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w województwach:

- śląskim - 2 370 osób (10,6% ogółu zatrudnionych w urzędach pracy w kraju)
- mazowieckim - 2 285 osób (10,2%);
- dolnośląskim - 1 908 osób (8,5%);
- łódzkim - 1 766 osób (7,9%).

Najmniej pracowników zatrudniały urzędy pracy w województwach:

- opolskim - 671 osób (3,0% ogółu zatrudnionych w urzędach pracy w kraju);
- podlaskim - 738 osób (3,3%);
- lubuskim - 764 osoby (3,4%);
- świętokrzyskim - 846 osób (3,8%).

W końcu 2008 r., w porównaniu do stanu z przed roku, wzrost zatrudnienia w urzędach pracy odnotowano we wszystkich województwach, ale był on zróżnicowany – rozpiętość wyniosła 9,7 punktu procentowego (wzrost o 15,8% w śląskim wobec wzrostu o 6,1% w pomorskim)

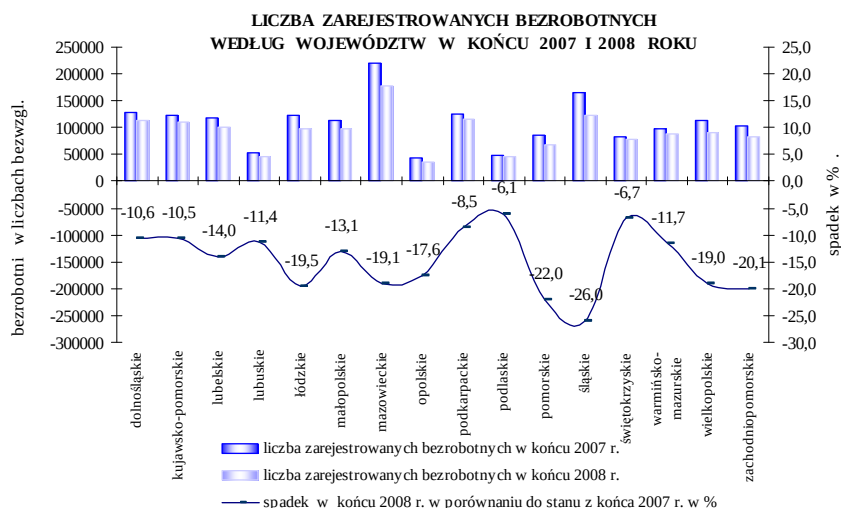


W porównaniu z 2007 r. najwyższy względny wzrost zatrudnienia odnotowany został w województwach:

- śląskim - o 15,8% (z 2047 osób do 2370 osób w końcu 2008 r.);
- zachodniopomorskim - o 12,8% (z 1112 osób do 1254 osób);
- mazowieckim - o 12,7% (z 2028 osób do 2285 osób).

Najniższy względny wzrost zatrudnienia w urzędach pracy odnotowano w województwach:

- pomorskim - o 6,1% (z 1180 osób do 1252 osób w końcu 2008 r.);
- podlaskim - o 6,6% (z 692 osób do 738 osób);
- warmińsko – mazurskim - o 7,2% (z 1027 osób do 1101 osób);
- lubelskim - o 7,2% (z 1137 osób do 1219 osób).



Najwyższy wzrost zatrudnienia w urzędach pracy miał miejsce w województwach, w których tempo spadku bezrobocia w 2008 r. było zdecydowanie wyższe od średniej krajowej (15,6%). Równocześnie w podlaskim i warmińsko – mazurskim, mimo niskiej dynamiki spadku bezrobocia wzrost poziomu zatrudnienia w urzędach pracy był jeden z najniższych w kraju. Oznacza to, że wzrost zatrudnienia nie wynikał ze zmian poziomu bezrobocia, albo też wiązał się z nim tylko w nieznacznym stopniu. W tym miejscu należy jednak zauważyć, że pracownicy na tzw. kluczowych stanowiskach stanowili średnio w kraju ok. 21% wszystkich pracowników wojewódzkich urzędów pracy i ok. 32% pracowników urzędów powiatowych. Szczegółowo kwestia zatrudnienia w urzędach pracy według stanowiska omówiona została w pkt. 1.3.5.

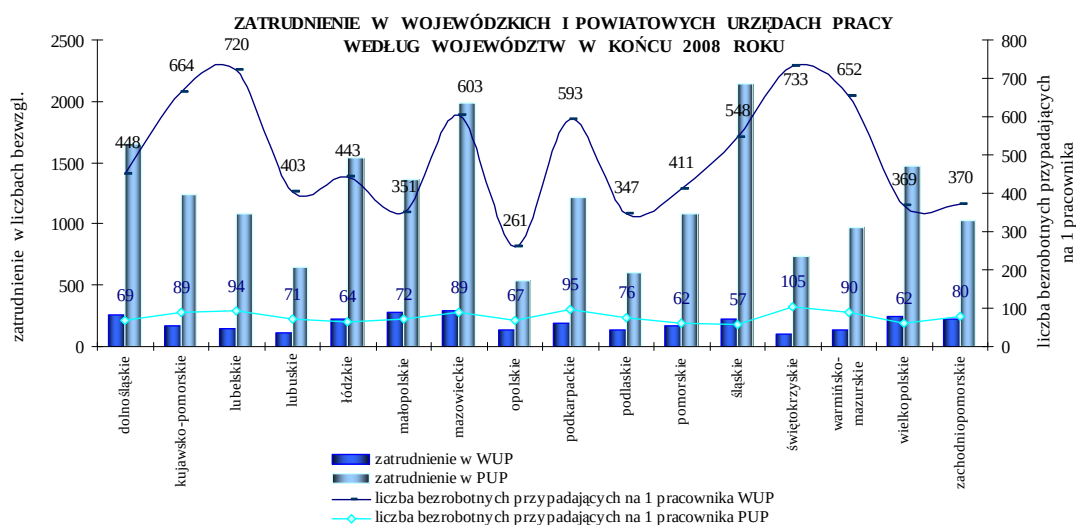
**Zatrudnienie w powiatowych urzędach pracy
i liczba bezrobotnych przypadających na 1 pracownika PUP**

Wyszczególnienie	Zatrudnieni w powiatowych urzędach pracy w końcu 2008 r.		Zarejestrowani bezrobotni w końcu 2008 r.		Liczba bezrobotnych przypadających na 1 pracownika powiatowego urzędu pracy
	w liczbach bezwzględnych	w %	w liczbach bezwzględnych	w %	w liczbach bezwzględnych
Polska	19324	100,0	1473752	100,0	76
Dolnośląskie	1654	8,6	113890	7,7	69
Kujawsko-Pomorskie	1242	6,4	110256	7,5	89
Lubelskie	1078	5,6	101561	6,9	94
Lubuskie	649	3,4	46311	3,1	71
Łódzkie	1542	8,0	99191	6,7	64
Małopolskie	1365	7,1	97813	6,6	72
Mazowieckie	1990	10,3	178028	12,1	89
Opolskie	534	2,8	35698	2,4	67
Podkarpackie	1221	6,3	115567	7,8	95
Podlaskie	606	3,1	45821	3,1	76
Pomorskie	1087	5,6	67771	4,6	62
Śląskie	2146	11,1	122748	8,3	57
Świętokrzyskie	740	3,8	77716	5,3	105
Warmińsko-Mazurskie	967	5,0	87420	5,9	90
Wielkopolskie	1472	7,6	91441	6,2	62
Zachodniopomorskie	1031	5,3	82520	5,6	80

Źródło: sprawozdanie MPiPS-01 oraz MPiPS-06

Procentowy udział zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy w poszczególnych województwach nie wynikał również wprost z poziomu bezrobocia w województwie. **Jedynie w podlaskim odsetek zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy w województwie w stosunku do ogółu zatrudnionych w kraju był identyczny jak odsetek bezrobotnych w województwie w stosunku do ogółu zarejestrowanych w kraju. (3,1%).** Tym samym średnia liczba bezrobotnych przypadających na 1 pracownika PUP była tam taka sama jak w kraju i wyniosła 76 osób.

Podobnie jak w 2007 r., aż w 7 województwach (kujawsko-pomorskie, lubelskie, mazowieckie, podkarpackie, świętokrzyskie, warmińsko-mazurskie i zachodniopomorskie) udział zatrudnionych w danym województwie w stosunku do zatrudnionych w kraju był niższy niż odsetek bezrobotnych w tych województwach w liczbie ogółem zarejestrowanych w Polsce. Powodowało to, że w województwach tych liczba bezrobotnych przypadających na 1 pracownika pup zdecydowanie przewyższała średnią krajową. Najwięcej, bo aż **105 bezrobotnych, przypadało średnio na 1 pracownika powiatowych urzędów w świętokrzyskim.**



Najkorzystniej wyglądała sytuacja w województwie śląskim, w którym osoby zatrudnione w powiatowych urzędach pracy stanowiły aż 11,1% zatrudnionych w kraju, podczas gdy bezrobotni w województwie stanowili 8,3% zarejestrowanych w kraju. W województwie tym na 1 pracownika PUP przypadało 57 bezrobotnych, czyli niemal 2-razy mniej niż w świętokrzyskim.

1.2. Płynność zatrudnienia

W 2008 roku zatrudnienie w urzędach pracy podjęło 6249 osób wobec 4554 osób w 2007 r., tym samym liczba przyjęć do pracy w urzędach pracy wzrosła o ponad 37%.

W wojewódzkich urzędach pracy pracę rozpoczęło 631 osób, tj. o 149 osób mniej niż rok wcześniej - liczba osób przyjętych do pracy była o 19,1% niższa niż w 2007 r.

Natomiast do pracy w powiatowych urzędach w 2008 r. przyjęto 5618 osób, czyli o 1844 osoby, tj. o 48,9% więcej niż w 2007 r.

Płynność zatrudnienia w urzędach pracy w latach 2000-2008

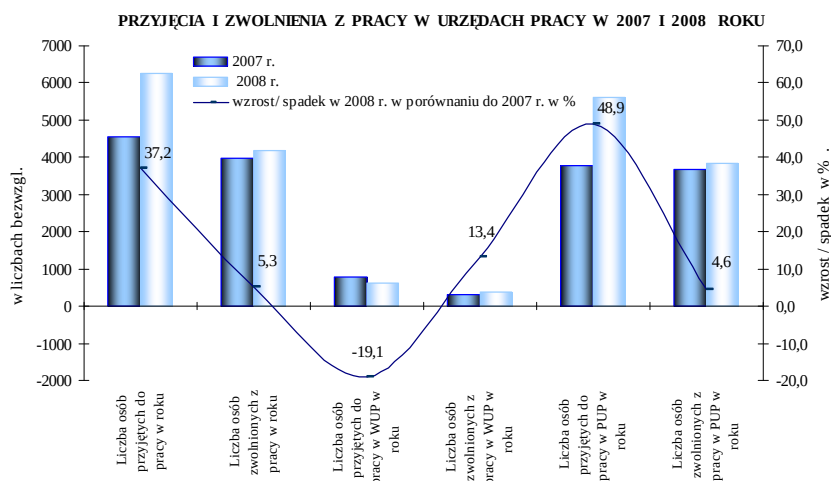
Wyszczególnienie	Liczba osób przyjętych do pracy w roku	Liczba osób zwolnionych z pracy w roku	Liczba osób zatrudnionych w końcu roku
razem wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy			
2000	9 164	10 005	17 162
2001	7 000	7 515	16 486
2002	7 105	7 158	15 874
2003	10 513	8 914	17 635
2004	12 039	10 818	18 575
2005	12 750	11 798	19 650
2006	6 367	5 798	19 933
2007	4 554	3 984	20 382
2008	6 249	4 194	22 362
wojewódzkie urzędy pracy			
2000	344	648	1 101
2001	229	176	1 139
2002	158	167	1 127
2003	507	175	1 450
2004	780	295	1 927
2005	423	246	2 108
2006	502	277	2 325
2007	780	321	2 775
2008	631	364	3 038
powiatowe urzędy pracy			
2000	8 820	9 357	16 061
2001	6 771	7 339	15 347
2002	6 947	6 991	14 747
2003	10 006	8 739	16 185
2004	11 259	10 523	16 648
2005	12 327	11 552	17 542
2006	5 865	5 521	17 608
2007	3 774	3 663	17 607
2008	5 618	3 830	19 324

Źródło: sprawozdanie MPiPS-06

Z pracy w urzędach pracy w 2008 r. zwolniono łącznie 4194 osoby, wobec 3984 osób w 2007 r. – wzrost o 210 osób, tj. o 5,3%.

Wzrost liczby zwolnionych dotyczył zarówno wojewódzkich, jak i powiatowych urzędów pracy, przy czym wyższą dynamikę wzrostu zwolnień zanotowano w wojewódzkich urzędach pracy, gdzie zwolniono 13,4% osób więcej niż w 2007 r., podczas gdy w powiatowych urzędach pracy zwolniono 4,6% pracowników więcej.

Liczba osób przyjętych do pracy w 2008 r. była o ok. 2 tys. wyższa od liczby zwolnionych z pracy w urzędach pracy, co pozwoliło na wzrost zatrudnienia w końcu roku.



Od 2003 roku do sprawozdania MPIPS-06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy zostały wprowadzone kody przyczyn zwolnień. Wynika z nich, że podstawowymi przyczynami zwolnień w 2008 r. były zwolnienie na własną prośbę (704 osoby zwolnione, tj. 16,8% zwolnionych) oraz przejście na emeryturę lub rentę (238 osób, tj. 5,7%).

**Przyczyny zwolnień z pracy
w urzędach pracy w latach 2003-2008**

Wyszczególnienie	Liczba osób zwolnionych z pracy w roku	w tym z przyczyn		
		zakończenia uczestnictwa w aktywnym programie rynku pracy	restrukturyzacji zatrudnienia w urzędzie	na własną prośbę
	razem wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy			
2003	8 914	4 660	372	305
2004	10 818	5 048	246	401
2005	11 798	5 459	166	510
2006	5 798	1 016	64	492
2007	3 984	42	42	690
2008	4 194	38	24	704
	wojewódzkie urzędy pracy			
2003	175	36	21	55
2004	295	48	10	116
2005	246	15	1	123
2006	277	11	5	137
2007	321	10	3	123
2008	364	0	10	182
	powiatowe urzędy pracy			
2003	8 739	4 624	351	250
2004	10 523	5 000	236	285
2005	11 552	5 444	165	387
2006	5 521	1 005	59	355
2007	3 663	32	39	567
2008	3830	38	14	522

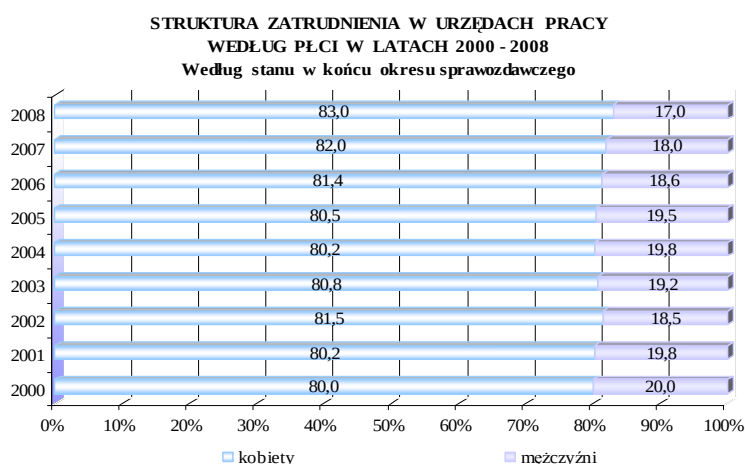
Źródło: sprawozdanie MPiPS-06

1.3. Struktura zatrudnienia

Struktura zatrudnienia w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy obejmuje takie obszary jak: płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy i stanowisko pracy.

1.3.1. Zatrudnieni według płci

W końcu 2008 r. w urzędach pracy zatrudnionych było 18565 kobiet i 3797 mężczyzn. W porównaniu do stanu z końca 2007 r. liczba pracujących kobiet zwiększyła się o ponad 11%, zaś liczba zatrudnionych mężczyzn wzrosła o 3,3%.



Wśród pracowników urzędów pracy zdecydowanie dominują kobiety, a ponadto odsetek kobiet w ogólnej liczbie zatrudnionych zwiększył się z 80% w końcu 2000 r. do 83% w końcu 2008 r. Oznacza to, że urzędy pracy są wyraźnie sfeminizowane.

**Zatrudnieni w urzędach pracy według płci
w latach 2000-2008**

Wyszczególnienie	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Zatrudnieni w WUP i PUP razem	17 162	16 486	15 874	17 635	18 575	19 650	19 933	20 382	22 362
z tego									
kobiety	13 734	13 230	12 932	14 242	14 893	15 813	16 224	16 708	18 565
mężczyźni	3 428	3 256	2 942	3 393	3 682	3 837	3 709	3 674	3 797
Zatrudnieni w WUP	1 101	1 139	1 127	1 450	1 927	2 108	2 325	2 775	3 038
z tego									
kobiety	786	803	785	976	1 298	1 443	1 628	1 995	2 223
mężczyźni	315	336	342	474	629	665	697	780	815
Zatrudnieni w PUP	16 061	15 347	14 747	16 185	16 648	17 542	17 608	17 607	19 324
z tego									
kobiety	12 948	12 427	12 147	13 266	13 595	14 370	14 596	14 713	16 342
mężczyźni	3 113	2 920	2 600	2 919	3 053	3 172	3 012	2 894	2 982

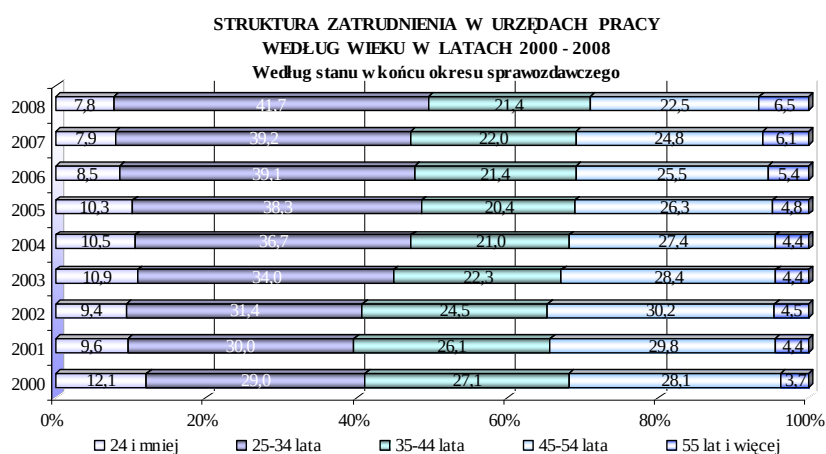
Źródło: sprawozdanie MPiPS-06

W strukturze zatrudnionych w wojewódzkich urzędach pracy odsetek kobiet był nieco niższy niż w powiatowych urzędach – 73,2% wobec 84,6%. Tym samym co czwarty pracownik wojewódzkiego urzędu pracy był mężczyzną i co szósty w powiatowym urzędzie pracy.

1.3.2. Zatrudnieni według wieku

W końcu 2008 r. wśród zatrudnionych w urzędach pracy najliczniej reprezentowane były osoby w wieku 25-34 lata - 9335 osób, które stanowiły 41,7% ogółu zatrudnionych urzędach pracy. Była to również grupa, której dotyczył najwyższy wzrost zatrudnienia w porównaniu do stanu z końca 2007 r., tj. liczba pracowników powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w wieku 25-34 lata zwiększyła się o 1337 osób, czyli o 16,7%.

Należy zauważyć, że w wojewódzkich urzędach pracy 6 na 10 pracowników ma mniej niż 35 lat, natomiast w powiatowych urzędach pracy mniej niż połowa pracowników jest w tym wieku. Tym samym średni wiek pracownika wojewódzkiego urzędu pracy jest niższy niż pracownika powiatowego urzędu pracy, choć jeszcze na początku tego stulecia sytuacja wyglądała odwrotnie. W końcu 2008 r. średni wiek pracownika urzędu pracy wynosił ok. 38 lat, przy czym w wojewódzkich urzędach pracy ok. 36,5 roku, zaś w powiatowych ok. 38 lat. Średni wiek pracowników powiatowych urzędów pracy nieznacznie zmniejszył się w porównaniu do stanu z końca 2007 r., a w wojewódzkich urzędach pracy pozostał na niezmiennym poziomie.



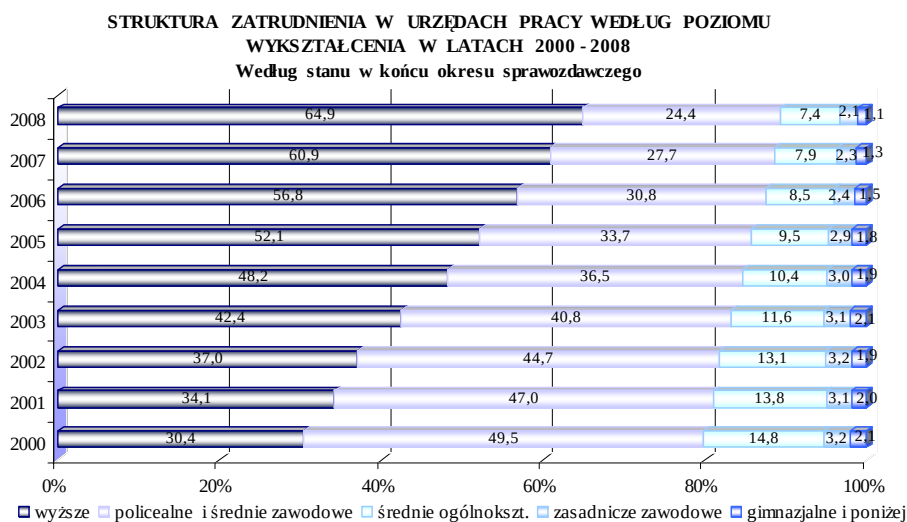
Należy zauważyć, że na przestrzeni ostatnich lat notuje się:

- spadek odsetka zatrudnionych w urzędach pracy w wieku do 24 lat (7,8% w końcu 2008 r. wobec 12,1% w końcu 2000 r.);
- spadek udziału zatrudnionych w wieku 35-54 lata – z 55,2% do 43,9%;

- wzrost udziału procentowego osób w wieku 25-34 lata - z 29,0% do 41,7%;
- wzrost udział procentowego osób posiadających co najmniej 55 lat – z 3,7% do 6,5%.

1.3.3. Zatrudnieni według poziomu wykształcenia

Poziom wykształcenia pracowników urzędów pracy z roku na rok poprawia się. Obserwowana jest stała tendencja wzrostu liczby pracowników legitymujących się dyplomami wyższych uczelni. W końcu 2008 r. wyższe wykształcenie posiadało 14515 osób zatrudnionych w urzędach pracy, co stanowiło 64,9% ogółu zatrudnionych. Dyplomem wyższej uczelni legitymowało się 9 na 10 pracowników wojewódzkich urzędów pracy i 6 na 10 pracowników powiatowych urzędów pracy.



W porównaniu do stanu z końca 2000 r. udział procentowy osób z wyższym wykształceniem zwiększył się ponad 2-krotnie (z 30,4% do 64,9% w końcu 2008 r.). W związku z powyższym systematycznie zmniejszał się odsetek pracowników z wykształceniem:

- policealnym i średnim zawodowym - z 49,5% w końcu 2000 r. do 24,4% w końcu 2008 r.;
- średnim ogólnokształcącym – z 14,8% do 7,4%;
- zasadniczym zawodowym – z 3,2% do 2,1%;
- gimnazjalnym i poniżej – z 2,1% do 1,1%.

Konieczność podnoszenia kwalifikacji zawodowych wiąże się z obowiązkiem, ale również wyższymi możliwościami podnoszenia kwalifikacji przez pracowników urzędów pracy. Przede wszystkim jest to widoczne wśród pracowników powiatowych urzędów pracy, wśród których odsetek osób z wyższym wykształceniem zwiększył się z 28% w końcu 2000 r. do 61,2% w końcu 2008 r.

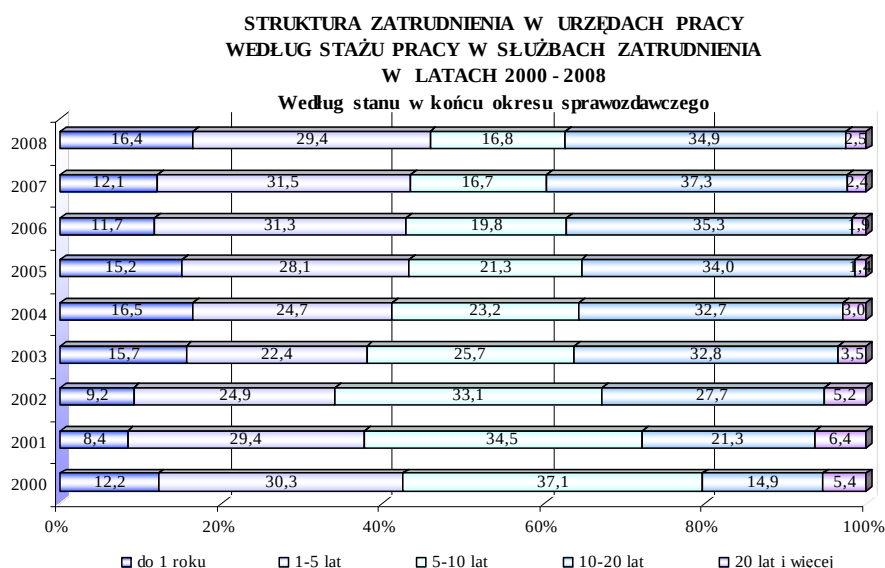
1.3.4. Zatrudnieni według stażu pracy w służbach zatrudnienia

Struktura zatrudnienia według stażu pracy w służbach zatrudnienia na przestrzeni lat wykazywała duże zróżnicowanie.

W latach 2000- 2008 najbardziej widoczny jest:

- ponad 2-krotny wzrost procentowego udziału zatrudnionych legitymujących się stażem pracy w służbach zatrudnienia od 10 do 20 lat – z 14,9% w końcu 2000 r. do 34,9% w końcu 2008 r.;
- ponad 2- krotny spadek udziału zatrudnionych ze stażem do 5-10 lat – z 37,1% do 16,8%;
- ponad 2- krotny spadek udziału zatrudnionych ze stażem 20 lat i więcej – z 5,4% do 2,5%;

Według stanu w końcu 2008 r., najwięcej osób pracowało w służbach zatrudnienia więcej niż 10 lat, a mniej niż 20 lat (7799 osób) oraz w przedziale 1-5 lat (6585 osób).



Wśród pracowników wojewódzkich urzędów pracy zdecydowanie dominują osoby ze stażem od 1 do 5 lat (44,8%), podczas gdy w powiatowych urzędach ich udział pozostaje zdecydowanie niższy (27%). Kilkakrotnie wyższy jest także odsetek pracowników z najdłuższym ponad 20 letnim stażem pracy – 6,4% w wojewódzkich urzędach pracy wobec 1,9% w urzędach powiatowych.

Z kolei w powiatowych urzędach dominują pracownicy ze stażem od 10 do 20 lat. W końcu 2008 r. stanowili oni 38% zatrudnionych, zaś w wojewódzkich urzędach pracy ich udział był ponad 2-krrotnie niższy, tj. stanowili 15,3% zatrudnionych.

1.3.5. Zatrudnieni według stanowiska pracy

W wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy, w oparciu o ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wyróżnione zostały takie grupy stanowisk pracy, jak: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, liderzy klubów pracy, doradcy i asystenci EURES.

Zatrudnieni w urzędach pracy według stanowisk pracy w latach 2005 - 2008

Wyszczególnienie	Zatrudnieni według stanu w końcu roku			
	2005	2006	2007	2008
Zatrudnieni w WUP i PUP razem	19 650	19 933	20 382	22 362
z razem na stanowiskach				
- kierowniczych	2 401	2 441	2 541	2 655
- pośredników pracy	1 697	2 085	2 322	3 423
- doradców zawodowych	782	872	938	1 648
- specjalistów do spraw rozwoju zawodowego	250	254	299	446
- specjalistów do spraw programów	456	663	679	785
- liderów klubów pracy	102	132	150	328
-doradców i asystentów EURES	-*	**	120	234
Zatrudnieni w WUP	2 108	2 325	2 775	3 038
z ogółem na stanowiskach				
- kierowniczych	337	331	398	462
- pośredników pracy	44	44	41	44
- doradców zawodowych	181	178	179	203
- specjalistów do spraw rozwoju zawodowego	1	1	0	0
- specjalistów do spraw programów	195	311	293	337
- liderów klubów pracy	0	0	0	4
-doradców i asystentów EURES	-*	32	38	50
Zatrudnieni w PUP	17 542	17 608	17 607	19 324
z ogółem na stanowiskach				
- kierowniczych	2 064	2 110	2 143	2 193
- pośredników pracy	1 653	2 041	2 281	3 379
- doradców zawodowych	601	694	759	1 445
- specjalistów do spraw rozwoju zawodowego	249	253	299	446
- specjalistów do spraw programów	261	352	386	448
- liderów klubów pracy	102	132	150	324
-doradców i asystentów EURES	**	**	82	184

Źródło: sprawozdanie MPiPS-06

* w 2005 roku kadra sieci EURES (kierownicy liniowi EURES, doradcy EURES, wojewódzcy asystenci EURES) – liczyła 28 osób, ** w 2005 roku kadra sieci EURES (powiatowi asystenci EURES) – liczyła 74 osoby, w 2006 roku było 148 pośredników pracy pełniących funkcje asystentów EURES

Liczba osób pracujących na stanowiskach kierowniczych w wojewódzkich urzędach pracy w końcu 2008 roku w porównaniu do końca 2007 roku wzrosła o 64 osoby (z 398 osób do 462 osób). **Osoby na stanowiskach kierowniczych stanowiły 15,2% zatrudnionych w wojewódzkich urzędach pracy.** Najwyższy odsetek kierowników odnotowano wśród pracowników wojewódzkiego urzędu pracy w Łodzi (22,8%), gdzie w końcu 2008 r. co piąty pracownik zajmował stanowisko kierownicze. Podobnie wyglądała sytuacja w urzędach

w Zielonej Górze i Poznaniu. W wojewódzkim urzędzie pracy w Szczecinie kierownicy stanowili 9% zatrudnionych i był to najniższy wskaźnik w kraju.

W końcu 2008 r. na stanowiskach kierowniczych w powiatowych urzędach pracy pracowały 2193 osoby, co stanowiło 11,3% ogółu pracowników tych urzędów. W porównaniu do stanu z końca 2007 r. liczba osób zajmujących kierownicze stanowiska wzrosła o 50 osób, tj. o 2,3%. Wśród pracowników powiatowych urzędów pracy w danym województwie najwyższy odsetek osób zajmujących kierownicze stanowiska odnotowano w podlaskim (13,9% pracowników), zaś najniższy w świętokrzyskim (9,5%).

Równocześnie notuje się dynamiczny wzrost zatrudnienia na stanowiskach kluczowych. Kluczowe grupy pracowników urzędów pracy stanowią: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści do spraw programów, liderzy klubów pracy oraz doradcy i asystenci EURES.

W końcu 2008 r. łącznie w wojewódzkich i powiatowych urzędach pracy zatrudnionych było 6864 pracowników na stanowiskach kluczowych, co stanowiło 30,7% ogółu zatrudnionych w urzędach pracy.

Z liczby pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych wymienić należy:

- 3423 pośredników pracy (z czego 3379 w powiatowych urzędach pracy);
- 1648 doradców zawodowych (w tym 1445 w powiatowych urzędach pracy);
- 446 specjalistów do spraw rozwoju zawodowego (wszyscy pracowali w powiatowych urzędach pracy);
- 785 specjalistów do spraw programów (w tym 448 w powiatowych urzędach pracy);
- 328 liderów klubów pracy (w tym 324 w powiatowych urzędach pracy);
- 234 pracowników w ramach kadry EURES (w tym 184 w powiatowych urzędach pracy);

W porównaniu z rokiem 2007 przede wszystkim odnotowany został istotny wzrost liczby pracowników zajmujących kluczowe stanowiska w powiatowych urzędach pracy. Liczba pośredników pracy wzrosła o ponad 48% (z 2281 osób w końcu 2007 r. do 3379 osób w końcu 2008 r.). Z kolei liczba doradców zawodowych zwiększyła się z 759 osób do 1445 osób, czyli wzrost wyniósł ponad 90%. Niemal 50% wzrost dotyczył również specjalistów ds. rozwoju zawodowego – z 299 osób do 446 osób. Ponad 2-krotnie zwiększyła się liczba liderów klubów pracy (ze 150 osób do 324 osób) oraz doradców i asystentów EURES (z 82 osób do 184 osób).

Przy dynamicznym spadku bezrobocia i wzroście zatrudnienia w urzędach pracy, w tym przede wszystkim na stanowiskach kluczowych, **notowany jest systematyczny spadek liczby bezrobotnych przypadających na 1 pośrednika czy doradcę zawodowego.**



W końcu 2008 r. **na 1 pośrednika pracy przypadało 436 bezrobotnych**, wobec 766 osób w końcu 2007 r. i 1637 w końcu 2000 r.

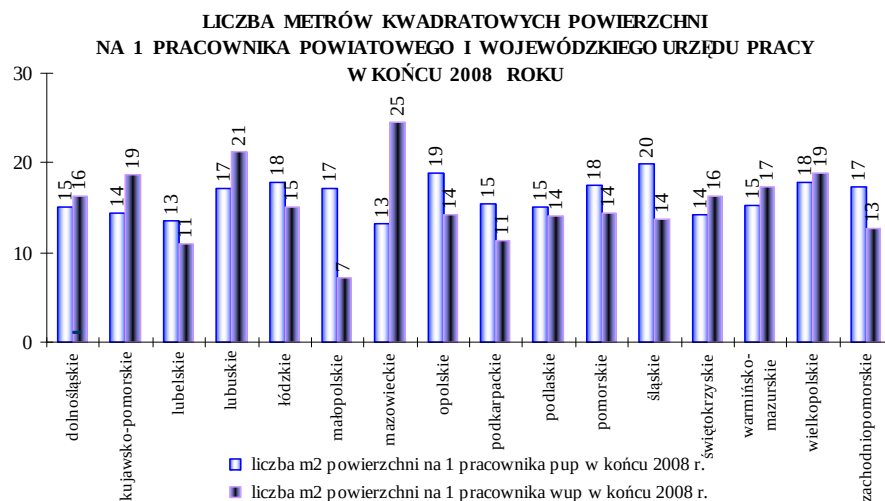
Natomiast **na 1 doradcę przypadało 1020 bezrobotnych**, podczas gdy rok wcześniej liczba ta była 2-krotnie wyższa, a w końcu 2000 r. ponad 5-krotnie wyższa.

2. WYPOSAŻENIE TECHNICZNE URZĘDÓW PRACY

W końcu 2008 r. wojewódzkie urzędy pracy zajmowały powierzchnię niemal 47 tys. m² i tylko nieznacznie była ona wyższa niż rok wcześniej.

W zestawieniu z liczbą pracowników zatrudnionych w tym urzędach **najlepsza sytuacja charakteryzowała województwo mazowieckie oraz lubuskie**, gdyż w wojewódzkich urzędach pracy tych województwach na 1 pracownika przypadało ponad 20 m² powierzchni, podczas gdy w kraju średnio ok. 15 m² przypadało na 1 pracownika wup. W najgorszych warunkach lokalowych pracowali pracownicy wojewódzkiego urzędu pracy w Krakowie, gdzie na 1 pracownika przypadało niewiele ponad 7 m², czyli 3-krotnie mniej. Porównanie to nie dotyczy jednak otoczenia w jakim wykonywana jest praca, czyli estetyki wnętrza. Podobnie wygląda kwestia wyposażenia w sprzęt komputerowy i audiowizualny, tj. porównywana może być wyłącznie ilość, nie jakość posiadanego sprzętu. Należy zauważyć, że we wszystkich urzędach pracy liczba posiadanych komputerów przewyższała, czasami znacznie liczbę pracowników – na 3038 pracowników wojewódzkich

urzędów pracy przypadało 4629 komputerów. Z liczby posiadanych przez urzędy pracy komputerów ok. 87% pracowało w sieci, przy czym w województwach dolnośląskim, lubelskim i warmińsko-mazurskim wszystkie posiadane komputery pracowały w sieci.



Na 314,9 tys. m² powierzchni zajmowanej przez powiatowe urzędy pracy w końcu 2008 r. pracowały 19324 osoby. Na 1 pracownika zatrudnionego w powiatowych urzędach pracy przypadało ok. 16 m² powierzchni. Sytuacja była zróżnicowana w poszczególnych województwach - średnia w powiatowych urzędach pracy województwa śląskiego wynosiła 20 m² na osobę, zaś w lubelskim i mazowieckim 13 m² na osobę.

Podobnie, jak w wojewódzkich urzędach pracy, również w urzędach powiatowych, liczba posiadanych komputerów przewyższała, czasami znacznie liczbę pracowników – na 19324 pracowników powiatowych urzędów pracy przypadały 26684 komputery, w tym 22289 komputerów pracowało w sieci, tj. ok. 83%.

ANEKS STATYSTYCZNY

