**Informacja o klasyfikacjach zawodów w latach: 1995 – 2014**

Pierwsze próby klasyfikowania zawodów i specjalności występujących na polskim rynku pracy po II wojnie światowej miały miejsce w 1965 r., kiedy to ówczesny Komitet Pracy i Płac przygotował *Nomenklaturę zawodów i specjalności* (Wydawnictwo Katalogów i Cenników, Warszawa 1965).

W wyniku zachodzących zmian w systemach organizacji pracy, wdrażania nowych technologii i rozwiązań technicznych, a co za tym idzie pojawienia się nowych zawodów i specjalności, po 16 latach obowiązywania *Nomenklatury zawodów i specjalności* przystąpiono do prac nad klasyfikowaniem zawodów. Prace nad opracowaniem klasyfikacji powierzone zostały Instytutowi Pracy i Spraw Socjalnych – ekspertom w dziedzinie zawodoznawstwa i rynku pracy.

Opracowana w 1981 roku klasyfikacja zawodów i specjalności weszła w życie na mocy Zarządzenia Nr 47 Ministra Pracy, Płac i Spraw Socjalnych z dnia 10 grudnia 1981 roku *w sprawie wprowadzenia klasyfikacji zawodów i specjalności występujących w gospodarce narodowej* - dokument nie był publikowany w Dzienniku Ustaw. Klasyfikacja z 1981 r. została wydana w formie książkowej przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych (Wydawnictwa Akcydensowe, Warszawa 1983 r.). Wersja archiwalna publikacji dostępna jest w Głównej Bibliotece Pracy i Zabezpieczenia Społecznego z siedzibą w Warszawie, przy ul. Limanowskiego 23.

Kolejne edycje klasyfikacji zawodów i specjalności były wydawane rozporządzeniem ministra właściwego do spraw pracy i w publikowane w Dzienniku Ustaw.

Polska klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy począwszy od 1995 roku opracowywana jest w oparciu o Międzynarodowy Standard Klasyfikacji Zawodów ISCO opracowywany przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP). Do 2007 roku w oparciu o Standard ISCO-88 oraz ISCO-COM, a od roku 2010, w oparciu zmieniony Standard ISCO-08, rekomendowany przez Europejski Urząd Statystyczny (EUROSTAT) do stosowania w krajach Unii Europejskiej w badaniach statystycznych, dotyczących zmieniającego się rynku pracy. W Polskiej klasyfikacji z 2010 r., podobnie jak w ISCO-08, przyjęto zmienione zasady klasyfikowania zawodów w grupach (wielkich, dużych, średnich i elementarnych), z uwagi na wymagania związane z wykształceniem, stanowiące najważniejszy warunek do klasyfikowania zawodu w odpowiedniej grupie. Zmiany wprowadzone do polskiej klasyfikacji zawodów i specjalności (z 2010 r. oraz z 2014 r.) służą usprawnieniu międzynarodowej informacji o zawodach, poprawie porównywalności zawodów na poziomie międzynarodowym. Spójna ze Standardem ISCO-08 klasyfikacja zawodów i specjalności pozwala na prowadzenie badań, analiz i prognoz dotyczących rynku pracy oraz badań nad przemianami struktury społecznej i zawodowej w Polsce i na świecie. Znajduje zastosowanie w prowadzeniu polityki zatrudnienia na polskim i unijnym rynku pracy. Wykorzystywana jest do określania i realizacji polityki kształcenia i szkolenia zawodowego, dając podstawę do planowania kierunków edukacji w formach szkolnych i pozaszkolnych.

**Wykaz rozporządzeń *w* *sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania*,wydanych w latach: 1995-2014 poniżej:**

**Wydania archiwalne\*:**

**1995** Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 kwietnia 1995 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz . U. Nr 48 z dnia 1995 r. z dnia 11 maja 1995 r., poz. 253)

**2002** Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2002 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 222 z dnia 20 grudnia 2002 r., poz.1868)

**2004** Rozporządzenie Ministra Gospodarki z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 265 z dnia 16 grudnia 2004 r., poz. 2644)

**2007** Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 czerwca 2007 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 106 z dnia 1 czerwca 2007 r., poz. 728)

**2010** Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania ( (Dz. U. Nr 82 z dnia 17 maja 2010 r., poz. 537)

**2012** Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z dnia 19 listopada 2012 r., poz. 1268)

**2014** Obwieszczenie z dnia 24 lutego 2014 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z dnia 6 czerwca 2014 r., poz. 760)

**\*Archiwalne Dzienniki Ustaw dostępne są w Internetowym Systemie Aktów Prawnych Sejmu RP pod adresem: isap.sejm.gov.pl.**

**Rozporządzenie obowiązujące od 1 stycznia 2015 r.:**

**2014** Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 28 sierpnia 2014 r., poz. 1145)

Stan aktualny na dzień 30 stycznia 2016 r.

Opr. Elżbieta Żywiec – Dąbrowska

Departament Rynku Pracy MRPiPS

[elzbieta.zywiec-dabrowska@mrpips.gov.pl](mailto:elzbieta.zywiec-dabrowska@mrpips.gov.pl)